



COMUNE di CAGGIANO

Provincia di Salerno

(www.comune.caggiano.sa.it)

C.A.P. 84030 Viale Giovanni Palatucci n. 4

P.IVA 0051042 065 6 ☎ (+ 39 0975) 393020/393089 Fax (+ 39 0975) 393920 indirizzo e-mail : segreteria.caggiano@asmepec.it

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA DESTINAZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019 VERBALE N. 1

Il giorno nove del mese di maggio dell'anno duemiladiciannove (09/05/2019) alle ore 16.30 nell'Ufficio di segreteria del Comune di Caggiano, giusta convocazione con nota prot.n.2720 del 30.04.2019, si riunisce la Delegazione per procedere alla stipula del CCDI del personale dipendente.

Sono presenti: per la parte pubblica: i sigg.ri Dott. Giovanni Lamattina, Segretario Comunale – nella veste di Presidente; Sig. Giovanni Pucciarelli - Responsabile Servizio Finanziario; Lgt. Pasquale Fernicola, Responsabile Ufficio del Personale.

Per le OO.SS.: il Rappresentante Provinciale della FP CGIL, Sig. Ermanno De Stefano,
il Rappresentante Provinciale della FP CISL Sig. Vincenzo Della Rocca,
il Rappresentante Provinciale della UIL FP, sig. Carlo Astone.
per la RSU: Lgt. Gelsomino Pepe.

Le parti prendono atto della comunicazione del responsabile del Servizio Finanziario con la quale viene costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 , previsto dall' articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro triennio 2016-2018 del 21.05.2018.

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 65.300,61 (allegato 1)

Risorse stabili euro 39.700,61;

Risorse variabili (relative a risorse destinate a incentivare la realizzazione di programmi di lavoro sulla base degli obiettivi assegnati, ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5 D.l. 96/2011, euro 25.600,00;

Incentivo progettazioni 10.000,00*

- (trattasi di importo presunto. L'importo effettivo che sarà riconosciuto in applicazione del regolamento vigente nell'Ente e rendicontato alle OO.SS. a fine anno).

Preliminarmente, le parti sottoscrivono il CCDI, parte normativa, (**allegato 2**) quindi concordano di finanziare per l'anno corrente 2019 i seguenti istituti contrattuali (**allegato 3**) :

→ Progressioni economiche orizzontali già effettuate: **€16.206,00.**

→ Indennità di comparto: ai sensi dell'art.33, comma 4, lett.b) e c) del CCNL 22/01/2004, richiamato dall'art.68 c. 1 del CCNL 21.05.2018: **€4.848,72.**

→ Indennità di reperibilità, turno e giornate festive (art. 68 c. 2 lett. d) e art. 70 CCNL 21.05.2019 euro **2.808,00;**

→ Indennità di specifica responsabilità (art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2019) euro **2.000,00;**

→ Indennità di rischio [ex art.37 del C.C.N.L. del 14.09.2000; ora Indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art.70-bis, comma 1 lett.b) del CCNL 21.05.2018 euro **3.763,00;**

→ Nuova progressione economica orizzontale dal 01.01.2019 con valutazione 31.12.2019: euro **693,33;**

→ Budget di settore: destinato alla remunerazione della produttività individuale (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2019) euro **6.881,56;**

. → Piani di attività (art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 (**allegati 4 – 13**) euro **25.600,00.**

. Le parti si riservano eventuali modifiche e/o integrazioni al presente accordo qualora dovessero rendersi necessarie per intervenute modifiche organizzative del lavoro.

Del che è stato redatto il presente verbale che viene sottoscritto in originale.

per la delegazione trattante pubblica:

F.to Dott. Giovanni Lamattina, Segretario Comunale – Presidente

F.to Sig. Giovanni Pucciarelli, Responsabile Servizio Finanziario

F.to Lgt. Pasquale Fericola, Responsabile Ufficio del Personale

per le OO.SS.:

Rappresentante Provinciale della FP CGIL F.to Sig. Ermanno De Stefano

Rappresentante Provinciale della FP CISL F.to Sig. Vincenzo Della Rocca

Rappresentante Provinciale della UIL FP F.to Sig. Carlo Astone

per la RSU: F.to Lgt. Gelsomino Pepe