ASSEMBLEA SINDACALE

AZIENDA AGROPOLI SERVIZI

IL GIORNO 22.12.2022 ALLE ORE 10:30 PRESSO IL COMUNE DI AGROPOLI SI È RIUNITA CONVOCATA IN DATA 15.12.2022 LA PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA:

1) GORGA DOMENICO - PRESIDENTE
2) CATOZZOLO GIUSEPPE - DIRETTORE GENERALE
3) BARONE FRANCESCO - VICE PRESIDENTE

PARTI SINDACALI:

1) UILSA FP - SERRANO
2) CISL FP - DI LUCA ROCCO
3) CGIL FP - [illegible]
4) RSU - MARCIANO
5) RSU - MARRELLA

UILSA FP

CGIL FP

IL PRESIDENTE INTRODUCE LA RIUNIONE CHE HA I SEGUENTI ARGOMENTI:

1) PERSONALE A TEMPO PARZIALE
2) PERSONALE SOMMINISTRATO
3) PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI 2023-2025

RIBADENDO CHE L'AZIENDA HA MASSIMA DISPONIBILITÀ E APERTURA PER TROVARE SOLUZIONI E RISPETTARE LA NORMA DANDO DIGNITÀ AI LAVORATORI

ASSA LA PAROLA ALLE SIGLE SINDACALI PRESENTI.

DELLA ROLLA FA UNA PANORAMICA, RIBADENDO CHE DA SEMPRE SI È VALUTATO NEGATIVAMENTE L'UTILIZZO DEL LAVORO SOMMINISTRATO E INVITA IL TAVOLO A TROVARE SOLUZIONI CHE COMPULSINO L'AZIENDA AD ATTIVARE FORME CONTRATTUALI DIVERSE CHE DIANO MAGGIORI DIGNITÀ AI LAVORATORI.

IACOBELLI CHIEDE SE È STATO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO IN DEROGA SULLA SOMMINISTRAZIONE.

IL DIRETTORE CAROZZOLO RISPONDE DI NO E CHE È STATA GESTITA CON LA PERCENTUALE DI UTILIZZO LAVORO PART TIME AL 80%.

IACOLINA FA I COMPLIMENTI ALL'AZIENDA PER LA TUTELA SANITARIA, MA CHIEDE CHE NEL NUOVO PIANO PROGRAMMA BISOGNA PRIMA DI TUTTO PORTARE A FULL TIME I LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO.

AFFERMA CHE BISOGNA SUPERARE IL LAVORO SOMMINISTRATO UTILIZZANDO LE GRADUATORIE VIGENTI. CONSEGNA UNA NOTA AGLI ATTI.

SERRANO SI ASSOCIA TOTALMENTE ALLE DICHIARAZIONI DEI COLLEGHI SINDACATI. CHIEDE DI FULL TIME DAL 1° GENNAIO 2023

CGIL FP

A UNA PANORAMICA VOLENDO FARE LA STORIA DELLE RELAZIONI SINDACALI, RIBADENDO CHE DA SEMPRE HA MESSO IN DUBBIO I COSTI DELLA SOMMINISTRAZIONE RISPETTO ALLE ASSUNZIONI DIRETTE.

CONTESTA LA MEDIA CHE NON PERMETTE STABILIZZAZIONE DIRETTA.
IL PRESIDENTE PRENDE LA PAROLA DIMOSTRANDO SODDISFAZIONE DI UNITÀ DI INTENTI SULLA PROBLEMATICA DEL LAVORO SOTTOLINEANDO CHE NON DEVE ESSERE BANALIZZATA LA POSSIBILITÀ DI STABILIZZARE VIGENTE ESISTENTE DALLA LEGGE.
CHIEDE AI SINDACATI DI FARE UN ACCORDO IN DEROGA PER SOMMINISTRATI E PART TIME.
CALCOLLA INTERVIENE DIMOSTRANDOSI D'ACCORDO IN UN RAGIONAMENTO DI MEDIO PERIODO A ELIMINARE LA SOMMINISTRAZ

CAROZZOLO CHIEDE UN ACCORDO SINDACALE PER DEROGARE PART-TIME E SOMMINISTRAZIONE.
LE PARTI SINDACALI CHIEDONO LA POSSIBILITÀ DI FAR APPROVARE PIANI PROGRAMMATICI QUINQUENNALI.
MARCIANO CHIEDE LA POSSIBILITÀ D'AUMENTARE LE ORE ADESSO AGLI INTERINALI,
IN CONCLUSIONE, L'AZIENDA DÀ DISPONIBILITÀ E S'IMPEGNA, VISTI I PENSIONAMENTI, di alcuni operai a portare a full-time gli attuali dipendenti a tempo indeterminato, allo stesso tempo, al fine di ridurre il numero dei dipendenti somministrati, s'impegna, compatibilmente con le esigenze funzionali, e scorrere le due graduatorie (cat. B e cat C.) concorsuali vigenti, assumendo del personale a tempo determinato, e nel prossimo futuro aprire altri percorsi di valorizzazione del personale che con altri eventuali concorsi. Allo stesso tempo le organizzazioni sindacali, comprendendo la situazione attuale dello sforamento delle percentuali (somministrati e part time) in una logica pluriennale

non superiore al triennio, ed avuto riguardo alla salvaguardia dei rapporti di lavoro in essere, s'impegnano a concedere una deroga alle predette percentuali di legge sia per i lavoratori in somministrazione che per i lavoratori a termine (part-time) ribadendo che tale deroga sarà oggetto di monitoraggio annuale con obiettivo di raggiungere al termine del triennio ~~[illegible]~~ il rispetto delle percentuali del ricorso al lavoro somministrato ed a termine ai sensi del Dl. 81/15. L'azienda s'impegna a convocare le parti sindacali all'esito delle relazioni dei Piani Programma che conterrà quanto concordato in questa sede.

PARTE PUBBLICA

O.O. S.S.

CISL/FP

CGIL FP

ULSSA

RSU