



COMUNE di OLIVETO CITRA
Provincia di Salerno

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022**

Il giorno **SETTE**, del mese di **DICEMBRE**, dell'anno **DUEMILAVENTIDUE (07/12/2022)**, alle ore **11:00** e ss. in una sala del Comune di Oliveto Citra, giusta convocazione prot. n. 14978 del 02/12/2022, ha luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di Parte pubblica e la Delegazione trattante di Parte sindacale per procedere alla stipula definitiva del **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022** del personale dipendente comunale.

Risultano presenti

▪ **Per la Parte pubblica:**

- dott. Giovanni LAMATTINA, Segretario Comunale/Presidente;
- dott.ssa Pamela CARANESE - delegata dal Responsabile Servizio Finanziario-Personale/Componente e verbalizzante.

▪ **Per le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL:**

- Rappresentante provinciale FP CISL, Sig. Miro AMATRUDA;
- Rappresentante Provinciale della UIL FP, sig. Antonio FINE;
- Rappresentante provinciale FP CGIL, Sig. Alfonso RIANNA;
- Rappresentante provinciale DI.C.CA.P./C.S.E. FLPL, Sig. Antonio D'AMICO.

▪ **Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale:**

- Sig.ra Maria DELL'ORTO;
- Sig. Raffaele LULLO;
- Sig. Michele FORNATARO;
- Sig. Diego PARISI.

PREMESSO

- che con Determinazione n. 23 del 12/09/2022 del Responsabile del Servizio 3 "Finanze" dell'Ente, è stato costituito il "FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022" quantificato in complessivi €. 97.808,65 (oltre ad €. 5.700,00 per fondo prestazioni lavoro straordinario), nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 (importo consolidato anno 2017 oltre ad incremento dell'importo di €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 – dal 01/01/2019 – e quote differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018);
- che sulla regolare costituzione del "Fondo risorse decentrate anno 2022" e sulla compatibilità dello stesso con le previsioni del bilancio comunale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo unico di revisione contabile dell'Ente, dott. Vincenzo Orefice, rilasciato con verbale n. 25 del 27/10/2022 acquisito agli atti (prot. n.13625 del 28/10/2022).

- che le suddette Parti, raggiunta l'intesa, hanno approvato e sottoscritto in data 12/10/2022 l'IPOTESI di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica anno 2022" relativo al personale dipendente del Comune di Oliveto Citra;
- che la Giunta Comunale di Oliveto Citra, con deliberazione n. 149 del 14/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la Delegazione trattante di Parte pubblica di questo Comune alla firma definitiva del nuovo "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica per l'anno 2022" del personale dipendente dell'Ente, di cui all'ipotesi è stata sottoscritta tra le Parti in data 12/10/2022.

CIO' PREMESSO

le PARTI, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022" del personale dipendente del Comune di Oliveto Citra la cui ipotesi era stata firmata in data 12/10/2022.

A chiusura della riunione, le PARTI danno atto che:

- gli oneri economici e quelli riflessi a carico dell'Ente relativi all'applicazione del predetto nuovo C.C.D.I. sono regolarmente previsti e allocati nei pertinenti interventi di bilancio comunale del corrente esercizio finanziario;
- il presente nuovo CCDI sostituisce il precedente e conserverà efficacia fino alla stipula del successivo.

Del che viene redatto il presente verbale che viene sottoscritto in originale.

Per la **Parte pubblica**:

- Giovanni LAMATTINA _____

- Pamela CARANESE _____

Per le **OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL**:

- FP CISL, Miro AMATRUDA _____

- UIL FP, Antonio FINE _____

- FP CGIL, Alfonso RIANNA _____

- D.I.C.C.A.P./C.S.E. FLPL, Sig. Antonio D'AMICO _____

Per la **Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale**:

- Maria DELL'ORTO _____

- Raffaele LULLO _____

- Michele FORNATARO _____

- Diego PARISI _____



COMUNE DI OLIVETO CITRA

(Provincia di Salerno)

Via Vittorio Emanuele II 46, 84020 Oliveto Citra (SA) - Tel. 0828-799001 - Fax 0828-793766

Sito Internet <http://www.comune.oliveto-citra.sa.it>

PEC: protocollo.oliveto-citra@asmepec.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo PARTE ECONOMICA Anno 2022

Formulario M. Citra

Ar

CSE FL PL *Antonio Alberico*
[Signature]

FPCBIL
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

CISCFP M. Citra
UILFPC [Signature]

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ALLEGATO A)

RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	91.256,55
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 (N. 38 DIP.)	3.161,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.390,50
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)		
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	97.808,65
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, progetti speciali, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	

TOTALE	97.808,65
---------------	------------------

FONDO STRAORDINARIO

TOTALE FONDO PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	5.700,00
TOTALE	103.508,65

Formatori Michele

Antonio Olivero *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *UICFP2* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

- 3 -

[Signature]

UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse come innanzi indicate per l'anno 2022 vengono impiegate per finanziare i seguenti istituti, secondo la disciplina recata dai successivi articoli:

Lavoro Straordinario	€ 5.700,00
----------------------	------------

Istituto contrattuale	Importo
Progressione economica orizzontale	€. 43.100,62
Indennità di comparto	€. 8.887,98
Indennità responsabilità del personale categorie B,C e D(art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)	€. 6.797,82
Indennità specifiche responsabilità categorie B, C e D (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018	€. 500,00
Indennità per attività disagiate(art. 70-bisCCNL21.05.2018-comma 1, lett. a)	€. 965,19
Indennità di rischio (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 -comma 1, lett. b)	€. 1.890,00
Indennità maneggio valori (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 -comma 1, lett. c)	€. 350,00
Compensi per produttività	€. 21.000,00
Trattamento per attività prestata in giorno festivo -	€. 1.700,00
Indennità di reperibilità	€. 350,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	€. 810,00
Indennità di turno	€. 7.250,00
Nuove PEO 2022	€. 4.207,04
totale FONDO anno 2022	€. 97.808,65

Art. 4 Fondo per il lavoro straordinario

1. Per l'anno 2022 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontano a €. **5.700,00**.
2. Le prestazioni di lavoro straordinario debbono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.
3. L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio competente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.
4. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.
5. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.
6. Eventuali prestazioni di lavoro straordinario alle quali non possa essere fatto fronte con la relativa compensazione economica daranno luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

Antonio De Luca

Paolo Cerone

Ugo Ferraro *Meille* *FPCVIL*
Paolo Cerone *Paolo Cerone* *Paolo Cerone*

7. Il budget di cui al precedente comma 1, annualmente determinato, viene ripartito nel modo seguente tra i vari servizi:

Servizio 1- AMMINISTRATIVO	1.200,00
Servizio 2 TECNICO	0,00
Servizio 3 FINANZE	0,00
Servizio 4 TRIBUTI	0,00
Servizio 5 VIGILANZA	2.650,00
Servizio 6 MANUTENZIONE E PATRIMONIO	1.850,00
Servizio 7 SOCIO CULTURALE	0,00

8. Tale budget potrà essere diversamente ripartito tra i vari servizi dalla Conferenza dei Responsabili di Servizio, coordinata dal Segretario Comunale, sia sulla base del numero dei dipendenti assegnati sia in ragione della peculiarità di alcuni servizi che per la loro natura richiedono un maggiore ricorso al lavoro straordinario;
9. Per le autorizzazioni per lo svolgimento del lavoro straordinario dovrà essere utilizzato il modello allegato A a questo CCDI;
10. Il compenso per lavoro straordinario viene erogato, di norma, trimestralmente previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE FISSE RICORRENTI

Progressione economica orizzontale
(art. 16 CCNL 2016/2018)

Per l'anno 2022, tenendo conto del personale in servizio, l'utilizzazione complessiva dello stesso ammonta ad €. 43.100,62.

Antonio Cherico

Giuseppe Meikle

Roberto

Paolo Corrao
Franco All'oro

OK FPC
Dey

Am

FPCVIL
Am

CISC FP

UdA

L'utilizzo per l'anno 2022 ammonta ad €. 8.887,98 tenendo conto delle quote afferente il personale quest'anno in quiescenza e di quello neo assunto.

L'indennità di cui al presente articolo ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili.

Antonio Alessio

Giuseppe Rossi
Pellegrino
Tommaso Alessio

M

Paolo Caracci

FP 612
M

Cisc FP dcd

Uil FPC
M

UTILIZZO RISORSE ALTRE RISORSE DECENTRATE

1. Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari a €. **6.797,82**.
2. Esso è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità delle categorie B, C e D non titolare di P.O. in presenza di svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità;
3. La corresponsione della specifica indennità è legata all'esercizio di compiti di particolare rilevanza, a condizione imprescindibile che tali compiti siano stati affidati, con atto formale, dal Responsabile del Servizio di appartenenza che attribuiscono la responsabilità delle unità organizzative di secondo livello (*uffici*) ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;
4. L'indennità per "specifiche responsabilità" è graduata secondo la seguente modalità:

DESCRIZIONE DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ	UNITA' PREVISTE
Fascia A) Responsabilità degli <i>Uffici</i> , comportanti Responsabilità di particolare rilevanza - cat D	4
Fascia B) Responsabilità degli <i>Uffici</i> , comportanti Responsabilità di particolare rilevanza - cat C	5
Fascia C) Responsabilità degli <i>Uffici</i> , comportanti Responsabilità di particolare rilevanza - cat B	2

5. Per i dipendenti a tempo parziale l'indennità viene proporzionalmente ridotta.
6. In ordine a quanto sopra le parti si riservano di verificare all'inizio di ciascun esercizio finanziario, nell'ambito della disponibilità delle risorse esistenti, sia la quota individuale da assegnare che la variazione del numero dei beneficiari anche in funzione di nuove assunzioni o progressioni.
7. **L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili sulla base della certificazione del Responsabile del Servizio, circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.**

Art. 8
Risorse per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D
(art. 70 - quinquies, comma 2, CCNL 21-05-2018)

1. Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari a €. **500,00**. Esso è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle seguenti qualifiche:
2. Ufficiale di Stato civile, Anagrafe, responsabile dei tributi, nonché alle altre figure individuate alle lett. b, c e d dell'art. 70 quinquies, comma 2;
3. L'importo annuo lordo dell'indennità è fissato in €. 500,00 (proporzionalmente ridotto per i dipendenti a tempo parziale) per n.2 unità;
4. **L'indennità di cui al presente articolo ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili sulla base della certificazione del Responsabile del Servizio, circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.**

Antonio Quies

ULTPL

Francesco Micheli

Ull

FR CB 1

Paule Coraese
Marie Nell'emo

1. Si tratta di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.
2. Si riconosce un'indennità a coloro che effettuano prestazioni di lavoro con orari particolarmente disagiati; tale indennità viene stabilita in €. 10,00 giornalieri, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
3. Per l'anno **2022** si prevede una spesa complessiva di €. **965,19**.
4. Si stabilisce per tale indennità un importo annuo lordo di €. 600,00 per l'attività di riscossione del canone per l'occupazione del suolo pubblico in occasione di fiere e mercati.
5. **Il compenso di cui al presente articolo viene erogato semestralmente (31 luglio e 31 gennaio) previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al semestre di riferimento.**

Indennità condizioni di lavoro a rischio

1. L'indennità è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità). Essa è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili e compete in misura commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività comportanti esposizione al rischio.
2. Per l'anno **2022** le risorse annue destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Importo annuo spettante	Somma prevista
Operatore dei servizi manutentivi - Cat. A (part-time al 50%)	9* <small>(n.1 in quiescenza dal 01.07.2022)</small>	€. 180,00	€. 1.530,00
Operatore specializzato dei servizi manutentivi	1	€. 360,00	€. 360,00
Totale			€. 1.890,00

- Per l'anno 2021 le risorse annue complessive ammontano a complessivi € **1.890,00**;
- I lavoratori interessati alla corresponsione dell'indennità sono quelli che svolgono in via esemplificativa, le seguenti attività esposte a rischi:
 - Addetti alla manutenzione;
 - Addetti alla nettezza urbana;
 - Addetti al cimitero;
 - Autisti - operatori automezzi speciali.

FPC/14

2. **L'indennità di cui al presente articolo ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili sulla base della certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.**

Antonio Olivero
[Signature]

[Signature]
VIC 8-7-20

Renzo Michel
[Signature]
Renzo Cora
[Signature]

1. Il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa ha diritto ad un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
2. Tale indennità viene stabilita in €. 1,50 giornalieri e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente risulta effettivamente adibito ai servizi.
3. La spesa prevista, per il 2022, per l'erogazione di detta indennità ammonta a €. 350,00 (per n. 1 unità addetta alla gestione dei diritti di segreteria, CIE, ecc, uffici demografici).
4. **L'indennità di cui al presente articolo viene erogata semestralmente (31 luglio e 31 gennaio) previa certificazione del Responsabile del Servizio circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi, entro il quindicesimo giorno del mese successivo al semestre di riferimento.**

1. Per l'anno 2022 le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi di cui al presente articolo ammontano a complessivi euro **21.000,00**;
2. L'importo di cui al punto precedente si adegua ipso iure con le economie a qualsiasi titolo derivanti dalla gestione dei fondi di cui al presente contratto;
3. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per effettivi incrementi della produttività e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura di massima dimensione del Comune (Servizio) di cui all'articolo 68, comma 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018 viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione vigente del Comune.
4. Altresì le risorse destinate alla performance organizzativa correlata al miglioramento dei servizi del Comune, di cui all'articolo 68, comma 2, lett. a) vengono destinate alla produttività individuale e/o di gruppo, in attuazione della disciplina inserita nel sistema di valutazione del Comune.
5. Il 50% del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni servizio in funzione della performance individuale, valutata secondo le modalità contenute nel vigente sistema di valutazione. In applicazione dell'art. 69 del CCNL del 21.05.2018, il 50% del personale che consegue una valutazione più elevata fruirà di una maggiorazione del 30% della quota teorica. Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota teorica ottenuta dal restante personale del servizio. Tale riduzione avverrà sulla quota della Performance Individuale;
6. Il 50% del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni servizio in funzione della performance organizzativa del servizio di appartenenza, valutata secondo le modalità contenute nel vigente sistema di valutazione;
7. Entro il mese di marzo dell'anno successivo si procederà alla liquidazione della performance di "servizio" ed "individuale";
8. La performance individuale verrà effettuata dal Responsabile di Servizio attraverso la compilazione e la sottoscrizione di apposita scheda di valutazione, di cui all'allegato A del CCDI - parte normativa 2019 - 2021.

Autentico
D. Quirico
Della

ALFPE
Della
FPCVIL

9-
Gennaro
Michele
Pellegrino
Paolo Corrao
Giovanni Dell'Orto

Il fondo complessivo di cui al punto 1 è ripartito tra i vari *Servizi* del Comune secondo i criteri di cui all'articolo 54 del vigente CCDDII – parte normativa – 2019/2021.

La erogazione dei compensi avverrà annualmente secondo la disciplina di cui all'articolo 54 del vigente CCDDII – parte normativa – 2019/2021.

Antonio Quindici

Giuseppe Mucchetti
Pietro Russo

Luca

Paolo Caracci
Stefano Dell'Acqua

FPC612
Luca

CISC FP Mucchetti
UIL FPC
Luca

Il Comune di Oliveto Citra eroga l'indennità di turno di cui all'articolo 23, comma 5, del CCNL 2016/2018 nel rispetto degli importi e della disciplina ivi contenuta

1. Per la corresponsione dell'indennità di turno, la spesa prevista per il **2022** è pari ad € **7.250,00**;
2. Il Comune di Oliveto Citra ha disposto l'articolazione in turnazione delle seguenti attività lavorative:
 - Agenti della Polizia Locale;
3. L'indennità di cui al presente articolo viene erogata di norma trimestralmente previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento.

1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale, viene corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.
2. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.
3. Per l'anno **2022** la spesa prevista per le finalità di cui al presente articolo è pari a € **1.700,00** e ed i profili professionali interessati sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operatore dei servizi manutentivi, cat A	6	€ 1.700,00

4. Il compenso di cui al presente articolo viene erogato semestralmente (31 luglio e 31 gennaio) previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al semestre di riferimento.

Art. 15
Indennità di reperibilità
(art. 24 CCNL 2016/2018)

1. Ai fini dell'art. 24 del CCNL 2018/2018, in materia di reperibilità, è individuata la seguente area di pronto intervento: servizi di stato civile e polizia mortuaria, di competenza del I Servizio Amministrativo, per il rilascio delle autorizzazioni al trasporto e al seppellimento salme, per complessive 6 ore ogni sabato.
2. I turni di reperibilità saranno predisposti dal responsabile del servizio.
3. Per l'anno **2022** si prevede una spesa complessiva di €. **350,00**.
4. L'indennità di cui al presente articolo viene erogata semestralmente (31 luglio e 31 gennaio) previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al semestre di riferimento.

Autentico & Quies
FPCUR
Michel
Renele Carcano
Rome dell'orso

SEZIONE POLIZIA LOCALE

1. A decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 01.01.2019 al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera pari a €. 1,00 (*min. 1, max 10*) ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018, secondo la disciplina ivi contenuta.
2. L'indennità di cui al presente articolo compete esclusivamente al personale adibito a servizi esterni di vigilanza e solo in relazione alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno per l'intera prestazione ordinaria giornaliera.
3. Per l'anno 2022 si prevede una spesa complessiva di €. 810,00.
4. **L'indennità di cui al presente articolo viene erogata trimestralmente previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento.**

Art. 17 - Indennità di funzione - Art. 56-sexies del CCNL 2016/2018

1. Le parti concordano sulla opportunità di demandare al successivo CCDI l'istituzione e la disciplina dell'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016/2018.
2. Fino alla nuova disciplina, resta confermata al personale della Polizia Municipale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 secondo la disciplina di cui al precedente art. 8.

Art. 18 Buono pasto

1. L'Ente, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in applicazione dell'art. 26 del CCNL del 21.05.2018, secondo la disciplina di cui agli artt. 45 e 46 del CCNL del 14.09.2000 e tenendo conto delle deroghe in materia previste dall'art.13 del CCNL del 09.05.2006, assicura il servizio di mensa aziendale al personale assunto con contratto a tempo indeterminato, determinato e/o part-time secondo il vigente Regolamento approvato con delibera della G.C. n. 123 del 25.09.2008;
2. Il servizio di mensa viene erogato nella forma del ticket restaurant, non cedibili a terzi e non possono essere monetizzati;
3. Il servizio mensa non può essere sostituito da indennità;
4. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero;
5. Il valore nominale del buono pasto è fissato in €. 5,16.

Antonio Di Quaresima

di di

12
OIL
PC
di

FPCOLL
Mariano M. M. M.
Antonio R. R. R.
Paolo C. C. C.
Tommaso A. A. A.

- [REDACTED]
1. Qualora le somme stanziare per il finanziamento del fondo di cui all'art. 4 del presente contratto, non siano utilizzate per assenza di prestazioni, nei rispettivi esercizi finanziari, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo, in aggiunta a quelle di competenza.
 2. Ai fini della regolarità contabile con la deliberazione che autorizzerà la stipula del presente contratto sarà impegnata l'intera somma del fondo.
- [REDACTED]

1. A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCDI sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.
2. Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente e il Contratto Decentrato – parte giuridica – relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente il 09-09-2019.
3. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Antonio Di Crescenzo

Giuseppe Micheli
Pellegrino

Daniela Caracciolo
Pellegrino

FPCBIL
[Signature]

CISL Fp [Signature]

UIL FPL
[Signature]



COMUNE DI OLIVETO CITRA
(Provincia di Salerno)

Via V. Emanuele II 46, 84020 Oliveto Citra (SA) - Tel. 0828-799001 - Fax 0828-793766
Sito Internet

ALLEGATO A)

AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DI LAVORO STRAORDINARIO

Prot.

Data

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 14 del CCNL del 1° aprile 1999;

VISTO l'art. 38 del CCNL del 14 settembre 2000;

VISTO il vigente CCDI del Comune di Oliveto Citra del _____;

DATO ATTO che le prestazioni di lavoro straordinario debbono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;

AUTORIZZA

Il/la dipendente :

di questa U.O. - a svolgere lavoro straordinario:

- il giorno _____ per complessive ore _____ (- diconsi: _____);

Per : _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Riposo compensativo (ex art. 38, comma 7, CCNL 14/9/2000)

Il/La sottoscritto/a dipendente _____ chiede che le prestazioni di lavoro straordinario di cui alla presente autorizzazione diano luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

Francesco M. M. M.
[Signature]

IL DIPENDENTE

FPCBIL
[Signature]

Caterina M. Quirici

Stefano Dell'Amico

Paule Caruere

UIC FPC
[Signature]

Cisco F. della