



COMUNITA' MONTANA ALENTO MONTE-STELLA
VIA ROMA N.1 84050 LAUREANA CILENTO (SA)
TEL 0974-850511 FAX 0974-850521 C.F. 90002090653
www.alento-montestella.sa.it e-mail info@alento-montestella.sa.it

VERBALE INCONTRO CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 22/11/2022

Oggetto: Incontro contrattazione c/o la sede della Comunità Montana Alento Monte-Stella di Laureana Cilento tenutasi il giorno 22 novembre 2022, dalle ore 17,30.

Convocazione dell'incontro con nota prot. n. 5420 del 14/11/2022.

Presenti:

Delegazione parte pubblica:

Rag. Giuseppe Gargione – Responsabile "AD INTERIM" del Servizio Finanziario;

Organizzazioni Sindacali

Miro Amatruda – CGIL/ FP

RSU Interne

Ylenia Lamagna

Risultano assenti, benché regolarmente convocati, i rappresentanti territoriali OO.SS.

CISL FP

Verbalizza la seduta il segretario dell'Ente, Dr. Claudio Auricchio.

Le parti

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31/07/2009;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 21/05/2018;

ATTESO che:

le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente;

le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

- risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT) del personale di comparto di questa Comunità Montana, sottoscritto in data 28 ottobre 2020 e valevole per il triennio 2020/2022;

VISTA la determina n. 110 del 11/11/2022 con la quale è stato costituito il Fondo del salario accessorio da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022, precisando che lo stesso risulta contenuto entro il limite del 2016, secondo le disposizioni di legge;

PRESO ATTO CHE, giusta citata determinazione n. 110/2022, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 ammonta ad €uro 37.328,88, al netto della somma di €uro 2.619,31 quale parte stabile da destinare al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo e, quindi, la somma disponibile da considerare in contrattazione è di €uro **34.709,57**;

Dopo ampia discussione, con volontà unanime, tra le parti si conviene e si sottoscrive quanto segue:

Art. 1

Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana, ivi compreso i dipendenti con contratto Idrraulico/Forestale, assunti ex Legge Regionale n. 11/96, utilizzati *ad interim* per esigenze straordinarie e momentanee all'interno degli uffici comunitari, sia con funzioni di responsabilità che collaborative e tratta gli istituti di carattere economico per l'anno 2022.

Art. 2

Risorse decentrate

Le risorse stabili e variabili per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-5-2018, per complessivi €uro 37.328,88, da cui detrarre €uro 2.619,31 quale parte stabile da destinare al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo, risultano dalla determinazione n. 110/2022.

Il fondo è stato calcolato tenendo conto ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 del personale in servizio alla data del 30-6-2022 e delle cessazioni ed assunzioni già programmate per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito al 31-12-2018.

Si dà atto che concluso l'esercizio di riferimento si procederà a correggere gli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni, nel senso che le maggiori/minori risorse andranno ad incrementare/ridurre la quota del fondo da destinare alla performance individuale.

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate per l'anno 2022 vengono destinate come di seguito esplicitato, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso dell'anno 2022 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2020/2022.

- Indennità di specifiche responsabilità 2022 = € 7.000,00
- Indennità di premialità individuale 2022 = € 12.500,00
- Lavoro straordinario = 5.000,00
- Reperibilità = 2.000,00
- Produttività = 8.209,57

Delegazione parte pubblica

Rag. Giuseppe Gargione _____

Organizzazioni Sindacali
Miro Amatruda – CISL FP



RSU Interne

Ylenia Lamagna

Il verbalizzante Dr. Claudio Auricchio _____