



CITTÀ DI AGROPOLI

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

COMUNE DI AGROPOLI

ALLEGATO "A" APPROVATO  
P.C. 453 DEC 27/12/2022

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022

In data 28/12/2022 alle ore 12.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

- 1) LA PORTA GIUSEPPE; 2) CERAMINARA GAETANO; 3) VACCARINO RAFFAELI; 4) PENNO LAURIANA; 5) GIUSTOLISI PIROZZO; 6) DOTT. IL SEGRETAARIO BRUNELLO DOTT. FRANCESCO MINASSI; 7) DOTT. P. PINARZI

la delegazione sindacale:

- 1) CAUREGLIA SERGIO DELEGATO DALLA SEGRETERIA PROVINCIALE CGIL-PP; 2) RAFFAELI GIORGIANO UIL PLI; 3) DEMARCO VINCENZO Cisl FP SALERNO; 4) Ottavio Di Lorenzo CSE FLP

La R.S.U.

Laura Gugliotta; Ark Cohen; Tanoè Emelinda; ASTONE Fabio

U Comune di Agropoli Protocollo N. 0040530/2022 del 28/12/2022

Handwritten signature: Ottavio Di Lorenzo

Le parti prendono atto che

le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2022 sono state quantificate con determinazione del responsabile dell'area n° 1512 del 10/11/2022, in € 544.062,28, comprensive delle somme non soggette a limitazione per € 241.489,84, per cui il fondo ai sensi dell'art. 23 del dlgs 75/2017, è quantificato in €.302.572,44.

dall'importo complessivo del Fondo la quota utilizzata per spese consolidate derivanti da contratti precedenti o vincolate da specifiche disposizioni di legge ammonta ad un totale utilizzo per spese consolidate: 411.202,09.

la somma disponibile per l'anno 2022 ammonta pertanto ad €.132.860,19, come di seguito riportato:

Table with 4 columns: DESCRIZIONE, 2016, 2021, 2022. Rows include TOTALE RISORSE STABILI, TOTALE RISORSE VARIABILI, and TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE.

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

Table with 4 columns: DESCRIZIONE, 2016, 2021, 2022. Rows include PROGRESSIONI ORIZZONTALI, INDENNITA' DI COMPARTO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, and various utilization categories.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including 'Laura Gugliotta' and 'CSE FLP'.



## CITTÀ DI AGROPOLI

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

Le parti prendono atto che dalla somma disponibile di €.132.860,19 devono essere detratti €.15.686,74 da destinare a recupero delle somme erroneamente inserite nei fondi degli anni 2006 - 2010, per cui la somma effettivamente utilizzabile per la contrattazione per l'anno 2022 ammonta ad € 117.173,45.

### AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2022.

### UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2022 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento al Contratto Collettivo decentrato 2018-2020:

#### ART.68 comma 2 lett.d INDENNITÀ DI TURNO, INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

l'indennità di turno, per i dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di €. 43.000,00

l'indennità di reperibilità per i dipendenti dello stato civile con l'importo di € 1.000,00

#### ART.70 bis: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

indennità di maneggio valori di cassa da corrispondere al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa. l'indennità è finanziata con l'importo di €. 700,00

L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.

#### ART.68 comma 2 lett.e ed f INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE;

indennità al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, al quale compete una indennità giornaliera nel limite di € 1,50 per il 2022, totale risorse destinate €. 8.000,00. Inoltre al personale che svolge specifica funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile €. 1.400,00.

#### ART.68 comma 2 lett.j PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di €. 22.000,00

#### ART.68 comma 2 lett. a e lett. b - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE;

Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di €. 22.073,45

#### ART. 67 FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

gli importi relativi determinati in €. 194.588,41 oltre oneri verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.

1. Compensi ISTAT
2. Indennità centralinista l.113/85
3. Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione e incentivi funzioni tecniche 163/2006 e 50/2016.  
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
4. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"  
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.
5. Incentivo progetto miglioramento servizi polizia municipale finanziato con i proventi del Codice della strada.
6. Progetto condono approvato con deliberazione di giunta comunale n. 215/2020;
7. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:

l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di

U  
Comune di Agropoli  
Protocollo N. 0040530/2022 del 28/12/2022

