



CITTA' di NOCERA INFERIORE

Provincia di Salerno

Verbale di contrattazione decentrata

In data 21 ottobre 2022, alle ore 10,30, presso la Casa Comunale, si sono riunite, a seguito di regolare convocazione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "*Relazioni sindacali*" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Ornella Famiglietti	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr.ssa Silvia Esposito	Dirigente AA.GG.
Dr.ssa Mariacarmela Bracciale	Dirigente Economico Finanziario
Arch. Giovanni Lanzuise	Dirigente STA

per la parte sindacale:

Sig.ra Ornella Zito	CGILFP
Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Giuseppe Russo-Filomena D'Aniello	UILFPL
Sig.ra Lucia Pagano	CSA
Sig.ra Maria Amabile	RSU
Sig.ra Paola Bruno	RSU
Sig. Antonio Petti	RSU
Sig. Aldo Torre	RSU
Sig. Amore Angora	RSU
Sig. Ernesto Rodia	RSU
Sig. Vincenzo Giordano	RSU
Sig. Giuseppe Crupano	RSU
Sig. MariaTeresa Crupano	RSU

Sig. Giuseppe Della Porta	RSU
Sig. Gerardo Vescovo	RSU

La dr.ssa Ornella Famiglietti, Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione e dà l'avvio ai lavori.

Prende la parola la sig.ra Lucia Pagano, rappresentante CSA, chiedendo delucidazioni in merito all'applicazione dell'art. 56 quinquies del C.C.N.L. 21.05.2018, avente ad oggetto "Indennità di servizio esterno", avendo anche depositato note scritte al riguardo.

Il presidente dr.ssa Famiglietti specifica che la suddetta indennità, come previsto dal CCNL vigente, non è cumulabile con l'istituto dell'"Indennità condizioni di lavoro" (Art. 70-bis CCNL 2016-2018) che comprende le seguenti voci:

- Rischio;
- Disagio;
- Maneggio Valori

Ad ogni buon conto la voce di cui all'art. 56 quinquies CCNL è prevista nel CCDI 2019/2020 e 2021. Le liquidazioni, nel rispetto dei presupposti di legge, sono di appannaggio e responsabilità del Dirigente del Settore preposto.

Interviene la sig.ra Ornella Zito, rappresentante del sindacato CGIL, per porre l'evidenza sull'"indennità di specifiche responsabilità" ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1999; il Presidente consegna seduta stante una bozza del "Regolamento per le specifiche responsabilità".

La sig.ra Zito apre la discussione circa l'orario di lavoro e l'istituto della flessibilità a favore dei dipendenti del Comune di Nocera Inferiore; il Segretario Generale specifica che l'Ente sta già vagliando una nuova articolazione del lavoro, tenendo conto dei costi connessi e della posizione dell'Ente in piano di riequilibrio finanziario con scadenza prevista al 31/12/2022 e verifica da parte della Corte dei Conti nel 2023.

Viene posta l'attenzione sull'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali 2021, ma esse non presentano residui.

La sig.ra Pagano chiede di esaminare la posizione del personale a tempo determinato presso l'Ambito S1-01 del Comune di Nocera Inferiore, in particolare se essi abbiano diritto alle stesse indennità del personale a tempo indeterminato dell'Ente; il Dirigente del Settore fa presente che le differenze tra i due gruppi di dipendenti non fanno capo alla tipologia del rapporto di lavoro, ma al datore stesso, essendo i primi non dipendenti del Comune di Nocera Inferiore, ma assunti tramite ricorso a Fondi Europei, e quindi non finanziati dall'Amministrazione, ma dal Piano sociale di zona.

Viene posta l'attenzione sul ricorso ai fondi PNRR che vengono inseriti nel fondo in quanto transitano in esso senza incidere sul limite del 2016.

Prende la parola il sig. Amatruda, Segretario Generale CISL FP Salerno, auspicando una comunicazione puntuale e snella tra i sindacati e l'Ente e ponendo l'attenzione su vari punti:

- Ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL vigente, il personale del Corpo di Polizia Locale avrebbe diritto all'indennità di servizio esterno; il Segretario Generale dr.ssa Famiglietti riconferma che tale istituto era presente nel Fondo Risorse Decentrate 2021, ma che non risulta liquidato;
- Richiede la liquidazione dell'indennità specifiche responsabilità, come indicato nel Fondo Risorse Decentrate 2021; l'Ente, nella persona della dott.ssa Famiglietti, risponde che quest'ultima è stata già liquidata, come si evince dalla Determina Dirigenziale n. 271 del 09/02/2022;
- Richiede informazioni circa la liquidazione della performance individuale e della performance organizzativa, sulla base di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata 2021; il Presidente dott.ssa Famiglietti informa la Commissione trattante che le schede di valutazione della performance individuale sono pronte per tutti i settori del Comune di Nocera Inferiore;
- La trasmissione di determinate informazioni strutturali, come ad esempio il numero di pensionati nell'anno di riferimento, potrebbero offrire un contributo in fase di costituzione del fondo ai fini di stabilire quote precise per ogni istituto in oggetto.

Prende la parola il sig. Russo (UIL), richiedendo una regolamentazione puntuale, in particolar modo con riferimento ai due istituti seguenti:

- L'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies del C.C.N.L. 21.05.2018), con una chiara precisazione circa l'importo da liquidare in quanto la normativa lascia alla discrezione dell'Ente la decisione relativa all'importo che deve essere compreso tra 1€ e 10€ giornalieri;
- La reperibilità (art. 24 CCNL 2016-2018): è necessario stabilire tramite un atto formale quali sono i servizi da porre in reperibilità e quanti dipendenti compongono i detti servizi in maniera da poter procedere ad una organizzazione specifica dei turni di reperibilità e poter procedere ad un calcolo del costo connesso a detti servizi.

Il sig. Amatruda (CISL) riprende la parola per domandare se ci sono residui dal Fondo Risorse Decentrate 2021, a cui segue risposta da parte della Dott.ssa Esposito che afferma che non risultano residui, salvo ulteriori verifiche.

Inizia un confronto riguardo all'eventuale presenza di economie dal Fondo 2021, in quanto il sig. Amatruda domanda come mai non ci sono residui se l'istituto dell'Indennità di servizio esterno non è stato liquidato nel corso dell'anno; il Presidente Famiglietti risponde citando la clausola di salvaguardia che prevede che le eventuali economie vadano a confluire direttamente nell'istituto della Performance, ma che si procederà a ulteriore verifica.

Prende la parola la sig.ra Pagano (CSA) chiedendo di prendere in considerazione, per l'annualità 2023, l'applicazione dell'istituto dell'indennità di servizio esterno convertendo in essa l'indennità di rischio.

Prende la parola Ornella Zito (CGIL) dichiarando quanto segue:

“La Commissione Trattante odierna non è nella condizione di poter procedere alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022, in quanto non è a conoscenza di eventuali residui e di come l’incremento del personale, a seguito delle ultime assunzioni, ha inciso sui servizi dell’Ente, e chiede una verifica puntuale sui vari istituti per poter ripartire il Fondo ai fini di un aumento della produttività per tutto il personale”

Il sig. Amatruda (CISL) dichiara quanto segue:

“La CISL, nelle more del prossimo incontro per la costituzione del Fondo, chiede di verificare analiticamente tutti gli istituti, e in particolar modo le Progressioni Economiche Orizzontali e l’indennità di comparto, al fine di verificare se tali istituti sono stati liquidati interamente, e gli eventuali residui, compresi gli istituti non attivati (indennità di servizio esterno), che devono confluire nell’istituto delle Produttività/Performance. Tale istituto, in una fase di riparto iniziale, ammonta a 71.903,70€, pertanto la liquidazione di detto istituto non può essere di 71.903,70€ nel suo importo complessivo, a seguito di eventuali residui. Ovviamente potrà essere inferiore sulla base delle schede di valutazione. Gli eventuali residui vanno riportati nel Fondo 2022 e nello stesso si richiede l’allineamento delle PEO e dell’indennità di comparto al fine di reperire le risorse necessarie per cercare di implementare l’istituto della performance e degli altri istituti per i dipendenti dell’Ente.”

Si procede con la dichiarazione di Lucia Pagano (CSA) come di seguito riportata:

“In riferimento a quanto stabilito nelle delegazioni precedenti, dichiaro che sulla scorta di quanto dichiarato in merito all’indennità di servizio esterno nel Fondo Risorse Decentrate anno 2019-2020-2021, è necessario aprire immediatamente la contrattazione e la regolamentazione per recuperare questi fondi dopo aver verificato l’importo dell’indennità di rischio, che comunque percepiscono gli aventi diritto del Corpo di Polizia Locale, e dare immediata esecuzione all’eventuale accordo sulla graduazione per liquidarla a chi spetta. Pertanto, chiedo di aprire la discussione oggi e ricevere l’ipotesi di Fondo 2022. Chiedo ulteriormente che vengano liquidati tutti gli istituti del salario accessorio del 2021”.

Prende la parola il sig. Russo (UIL) per dichiarare quanto segue:

“La UIL chiede alla parte pubblica di definire celermente tutti gli atti propedeutici alla contrattazione 2022. Nel contempo, onde evitare che si arrivi alla firma definitiva alla fine di dicembre dell’anno in corso, la UIL chiede di accelerare tutte le procedure per la liquidazione delle somme non utilizzate nel 2021 al personale avente diritto. Relativamente alla contrattazione 2022, si evidenzia l’opportunità di finanziare, per l’ultimo anno in quanto poi sarà disapplicato, l’istituto delle PEO, e definire i regolamenti sulle specifiche responsabilità, tenendo in considerazione le nuove assunzioni dell’Ente e le responsabilità che gli stessi hanno assunto. Si richiede nuovamente una regolamentazione circa l’indennità di servizio esterno, con particolare riferimento dell’importo, e l’istituto della reperibilità, previa indicazione da parte dell’Ente dei servizi da garantire. La UIL è a disposizione per dare un contributo al fine di chiudere celermente la contrattazione 2022”.

Interviene la sig.ra Zito (CGIL), che invita i dirigenti a consegnare ai dipendenti le schede di valutazione della performance individuale, prima dell’attribuzione della stessa.

La sig.ra Pagano (CSA) muove la stessa richiesta.

La Dott.ssa Famiglietti specifica che la contrattazione dell'anno precedente è stata effettuata alla fine dell'anno di riferimento in quanto il Comune di Nocera Inferiore, in fase di riequilibrio, ha proceduto al cambio dei Revisori e che, in piena emergenza Covid-19, si è proceduto al collegamento video con questi ultimi, essendo necessario il loro parere.

Interviene la CISL, nella persona del sig. Amatruda, che richiede una celere liquidazione della performance. La dott.ssa Famiglietti conferma nuovamente che le schede di valutazione della performance individuale sono pronte e che l'Ente è in attesa della nomina del nuovo OIV in modo da procedere con la liquidazione della performance organizzativa.

I presenti concordano la necessità di rinviare la riunione, decidendo come data utile il giorno 15 Novembre 2022.

Prima di lasciare la riunione, tutti i sindacati danno parere favorevole al nuovo Regolamento per le specifiche responsabilità, così come presentato in data odierna ed allegato.

La riunione termina alle ore 11,45.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dr.ssa Ornella Famiglietti	Segretario Generale/Presidente delegazione	
Dr.ssa Silvia Esposito	Dirigente AA.GG.	
Dr.ssa Mariacarmela Bracciale	Dirigente Economico Finanziario	
Arch. Giovanni Lanzuise	Dirigente STA	

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig.ra Ornella Zito	CGILFP	
Sig. Miro Amatruda	CISLFP	

Sig. Giuseppe Russo - Filomena D'Aniello	UILFPL	
Sig.ra Lucia Pagano	CSA	
Sig.ra Maria Amabile	RSU	
Sig.ra Paola Bruno	RSU	
Sig. Antonio Petti	RSU	
Sig. Aldo Torre	RSU	
Sig. Amore Angora	RSU	
Sig. Ernesto Rodia	RSU	
Sig. Vincenzo Giordano	RSU	
Sig. Giuseppe Crupano	RSU	
Sig. MariaTeresa Crupano	RSU	
Sig. Giuseppe Della Porta	RSU	
Sig. Gerardo Vescovo	RSU	