



CITTA' di NOCERA INFERIORE

Provincia di Salerno

**Verbale di contrattazione decentrata**

In data 23 novembre 2022, alle ore 10,33, presso la Casa Comunale, si sono riunite, a seguito di regolare convocazione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

**per la parte pubblica:**

Dr.ssa Ornella Famiglietti	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr.ssa Silvia Esposito	Dirigente AA.GG.
Dr.ssa Mariacarmela Bracciale	Dirigente Economico Finanziario
Arch. Giovanni Lanzuise	Dirigente STA

**per la parte sindacale:**

Sig.ra Ornella Zito	CGILFP
Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Giuseppe Russo-Filomena D'Aniello	UILFPL
Sig.ra Lucia Pagano	CSA
Sig.ra Paola Bruno	RSU
Sig. Amore Angora	RSU
Sig. Ernesto Rodia	RSU
Sig. Vincenzo Giordano	RSU
Sig. Giuseppe Crupano	RSU
Sig. Giuseppe Della Porta	RSU

La dr.ssa Ornella Famiglietti, Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione e dà l'avvio ai lavori.

Prende la parola la sig.ra Ornella Zito, rappresentante CGIL, chiedendo delucidazioni in merito al pagamento della performance relativa all'anno 2021.

Interviene Giuseppe Russo, rappresentante UIL, invitando i dirigenti a liquidare il suddetto istituto ed anche lo straordinario elettorale e rappresentando la necessità di relazionare sui residui del Fondo Risorse Decentrate Anno 2021.

Il sig. Amatruda (Segretario CISL) prende la parola, invitando l'Amministrazione a chiarire l'aspetto evidenziato da Russo (UIL), considerando la mancata liquidazione dell'indennità di funzione e dell'indennità di servizio esterno per il Corpo di Polizia Locale come ripartito nel Fondo risorse decentrate 2021.

La dr.ssa Famiglietti, a seguito di verifiche contabili, specifica che le economie del Fondo 2021 ammontano ad euro 1.500,00 e sottolinea che l'indennità di servizio esterno, ai sensi del CCNL 2016-2018, non è cumulabile con l'istituto dell'indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis).

Amatruda (CISL) interviene, affermando che la suddetta indennità dovrebbe spettare esclusivamente al personale dipendente di categoria A e B e chiede se l'Amministrazione abbia intenzione di finanziare l'istituto delle PEO per l'annualità 2022.

La dr.ssa Famiglietti risponde negativamente in merito alla suddetta richiesta del sig. Amatruda.

Interviene la sig.ra Ornella Zito, rappresentante del sindacato CGIL, per porre l'evidenza sulla mancata conoscenza dei residui del Fondo 2021 e per rimarcare l'aspetto delle progressioni economiche orizzontali in vista del nuovo CCNL, che non prevede tale istituto. Inoltre, la stessa, a nome della CGIL, dichiara di non voler procedere alla sottoscrizione del CCDI in mancanza di tale istituto.

La dr.ssa Famiglietti dichiara che la decisione di inserire tale istituto nel Fondo 2022 è di competenza esclusivamente dell'Ente e, di conseguenza, verrà proposta alla Giunta Comunale, la quale ne valuterà l'eventuale adozione, stabilendo le linee guida da adottare in sede di Commissione trattante, fermo restando l'obbligo di finanziare le PEO con risorse di parte stabile e non di parte variabile.

Il sig. Russo (UIL) conferma la propria dichiarazione precedente, rimarcando la necessità di finanziare le PEO anche dovendo ricorrere ad importi destinati all'istituto della performance.

Il Presidente Famiglietti evidenzia l'impossibilità di attingere dalla parte variabile del Fondo, per quanto riguarda il finanziamento delle PEO, ribadendo quanto dichiarato precedentemente circa la linea dell'Amministrazione. Inoltre, manifesta l'intenzione di chiudere la costituzione e l'ipotesi di riparto in data odierna.

Interviene la sig.ra Lucia Pagano (rappresentante CSA) per ritornare sulla questione dell'indennità di servizio esterno e dell'indennità di funzione non liquidate da parte dell'Ente e propone di regolamentare questi due istituti nell'anno 2023.

La sig.ra Ornella Zito (CGIL) pone l'attenzione sulla tutela nei confronti dei lavoratori, in relazione alle performance non ancora pagate per l'annualità 2021. In proposito, la dr.ssa Famiglietti specifica che da parte dei dirigenti sussiste la volontà di procedere in tal senso, avendo provveduto ciascuno all'elaborazione delle schede dei propri dipendenti. Vi sono, al momento, in attivo circa dieci ricorsi interni.

Su indicazione del Presidente Famiglietti viene consegnata a tutti un'ipotesi di riparto, al fine di poterla valutare. Successivamente, sarà lei a rappresentare le istanze alla parte politica.

Prende la parola il sig. Amatruda (CISL), il quale auspica che non si tratti solo di un mero consuntivo.

Interviene la dr.ssa Bracciale, Dirigente Economico Finanziario, in merito alla definizione del Fondo e sull'ipotesi di riparto poc'anzi consegnata, sottolineando la volontà di discuterne e di ascoltare le varie proposte.

La sig.ra Zito (CGIL) chiede se il riparto sia il medesimo rispetto a quello dell'anno precedente o meno, in particolare il finanziamento dell'Indennità di turno e dell'indennità di reperibilità. Le

risponde la dr.ssa Famiglietti, indicandole gli importi precisi del Fondo 2021, ovvero euro 216.000,00, di cui 120.000,00 afferenti al turno e 96.000,00 alla reperibilità, l'ipotesi di riparto per l'annualità 2022 prevede € 213.000,00, di cui €128.000,00 per la turnazione e € 85.000,00 per la reperibilità, ossia in maniera pressoché uguale al Fondo 2021, dalla stessa Zito sottoscritto.

Viene richiesto dalla sig.ra Zito (CGIL) a chi afferisca la reperibilità. Le risponde la dr.ssa Bracciale, la quale, oltre ad auspicare una modifica del Regolamento attualmente vigente, precisa che della suddetta indennità ne fruiscono tutti i Settori del Comune di Nocera Inferiore, in base al servizio di appartenenza.

Riprende la parola la dr.ssa Famiglietti, la quale indica il riparto dello scorso anno, nel quale sono stati previsti 8.000,00 euro ai sensi dell'art. 56-*sexies* del CCNL 2016-2018 e 2.000,00 euro per l'art. 56-*quinquies* del CCNL 2016-2018, come richiesto dal CSA, nella persona di Lucia Pagano.

Il sig. Amatruda (CISL) torna sulla questione del comparto di Polizia Locale, proponendo un riparto differente circa le indennità che spettano a tali dipendenti, nello specifico, i 30,00 euro mensili erogati sotto forma di indennità di rischio dovrebbero confluire nella voce "indennità di servizio esterno", ai sensi dell'art. 56-*quinquies* del CCNL 2016-2018. Viene ribadito che dal 2023 la situazione dovrà cambiare e dovrà esserci un passaggio di istituti contrattuali, a seguito di una chiara comunicazione da parte del Corpo di Polizia Locale circa i dipendenti che svolgono servizio esterno e i dipendenti che svolgono attività rischiosa.

Interviene Russo (UIL) in relazione all'indennità di servizio esterno, il quale, a suo dire, andrebbe regolamentata, con particolare riferimento all'importo giornaliero attribuibile, sulla scia del nuovo contratto.

Si torna sulla questione della costituzione del Fondo, in quanto Russo (UIL) manifesta la volontà di voler concludere la contrattazione in data odierna. I sindacati CISL e CSA, ciascuno in persona dei propri rappresentanti, si mostrano favorevoli.

La CGIL, invece, in persona della sig.ra Zito, afferma di voler firmare a condizione che la consistenza e il riparto siano i medesimi dell'anno precedente.

Interviene il sig. Amatruda (CISL), rimarcando che la quota parte del rischio pari ad euro 33.000,00 dovrebbe afferire all'art. 56-*quinquies*. Per quanto concerne, poi, i 38.500,00 euro per le specifiche responsabilità, viene evidenziato che andrebbe estrapolata la quota spettante al Corpo di Polizia Locale e riportata nell'indennità di funzione.

Viene sollecitata, poi, la liquidazione dello straordinario elettorale 2022. Sul punto, la dr.ssa Famiglietti sottolinea che la Prefettura ha segnalato un errore di *range* e che si sta provvedendo ad inviare apposita comunicazione di rettifica, per l'accredito delle somme.

Prende la parola la sig.ra Zito (CGIL), la quale chiede con precisione l'ammontare totale dell'istituto dell'indennità condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 68, comma 2) lettera c), CCNL 2016-2018, per l'anno in corso, con un dettaglio rispetto al precedente.

La dr.ssa Famiglietti indica la somma complessiva di euro 37.000,00 per l'anno in corso, di cui € 33.000,00 stanziati per l'indennità di rischio e €4.000,00 per l'indennità maneggio valori. A differenza dello scorso anno mancano i 30.000,00 euro stanziati per il disagio.

La sig.ra Zito (CGIL) manifesta la volontà di sottoscrivere la costituzione del Fondo, precisando di voler ottenere un quadro analitico in relazione all'istituto delle progressioni economiche e richiede, inoltre, che ci sia un impegno a liquidare, anche separatamente, la performance dello scorso anno. Sulla base del nuovo CCNL approvato, la stessa richiede un impegno per la rivalutazione degli istituti con tavoli tecnici che permettano di ottenere una maggiore efficienza.

Il sindacato CSA, in persona della sig.ra Lucia Pagano, chiede un quadro dettagliato sulle specifiche responsabilità, sulle posizioni organizzative ed anche sull'utilizzo dello straordinario.

Il sindacato CISL, in persona del sig. Amatruda, richiede di conoscere, preventivamente, con un incontro, l'ammontare delle risorse in relazione alle posizioni organizzative e una nuova regolamentazione per il 2023.

Tutti i sindacati, poi, sono concordi nel richiedere, quale dichiarazione unitaria, il pagamento della performance.

Le organizzazioni sindacali propongono alcune modifiche al fine di finanziare l'istituto delle PEO per l'anno 2022, riducendo l'ammontare della performance:

- Performance organizzativa: € 37.378,55
- Performance individuale: € 37.378,55
- PEO: € 40.000,00

Inoltre, per quanto riguarda le indennità afferenti il Corpo di Polizia Locale, viene proposto quanto segue:

- 1) L'estrapolazione della quota parte P.L. dall'istituto delle specifiche responsabilità per far confluire tale quota nell'istituto dell'indennità di funzione;
- 2) La diminuzione dell'importo dell'indennità di rischio per finanziare l'istituto dell'indennità di servizio esterno.

La Dr.ssa Famiglietti assicura ai sindacati che proporrà tale ipotesi all'Amministrazione al fine di definire il riparto per l'anno 2022.

Si conclude con la sottoscrizione della costituzione del Fondo Risorse Decentrate da parte dei presenti.

La riunione termina alle ore 12,15.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

**La delegazione trattante di parte pubblica:**

Dr.ssa Ornella Famiglietti	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr.ssa Silvia Esposito	Dirigente AA.GG.
Dr.ssa Mariacarmela Bracciale	Dirigente Economico Finanziario
Arch. Giovanni Lanzuise	Dirigente STA

**La delegazione trattante di parte sindacale:**

Sig.ra Ornella Zito	CGILFP
Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Giuseppe Russo - Filomena D'Aniello	UILFPL
Sig.ra Lucia Pagano	CSA
Sig.ra Paola Bruno	RSU
Sig. Amore Angora	RSU
Sig. Ernesto Rodia	RSU
Sig. Vincenzo Giordano	RSU

Sig. Giuseppe Crupano	RSU
Sig. Giuseppe Della Porta	RSU