

COMUNE DI POLLICA

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

In data 09 dicembre 2022, alle ore 11,00, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 0010397 del 25 novembre 2022, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) triennio 2018/2020 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr. Giuseppe Petillo	Vice Segretario delegazione	Vicario/Presidente
Geom. Domenico Giannella	Responsabile Area Tecnica - assente	

per la parte sindacale:

Sig. assente	CGILFP
Sig. Guido Monaco	CISLFP
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL
Sig. Laura De Bellis	RSU
Sig. Antonietta Pinto	RSU
Sig. Davide La Greca	RSU
Sig. Fabio Musto - assente	RSU

Il Dr. Giuseppe Petillo, Vice Segretario Vicario, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022, giusta determina R.G.N. 603 del 07.11.2022, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 83.962,00 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 66.462,00
Risorse decentrate variabili	€ 17.500,00
Totale fondo risorse decentrate anno 2022	€ 83.962,00

AP

g

su
ST

BB

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 42.100,92 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 36.000,00
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 6.100,92
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 42.100,92

- che restano ancora da destinare per l'anno 2022 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 41.861,08 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 24.361,08
Risorse decentrate variabili	€ 17.500,00
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2022	€ 41.861,08

- che detta somma di € 41.861,08 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 ammontanti a complessivi € 41.861,08. Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

Performance organizzativa (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€ 811,08
Performance individuale (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€ 3.000,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: personale manutentivo - € 700,00 disagio maneggio valori: Economo € 1.000,00; responsabile servizio demanio € 1000,00; responsabile servizio demografico € 350,00; servizio polizia locale € 2.000,00(€1.000,00 per n. 2 unità);	€ 5.050,00
Indennità di turno, maggiorazione orarie, reperibilità (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: reperibilità: servizi demografici-manutenzione esterna area tecnica € 3.000,00 maggiorazione oraria:	€ 3.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad € 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 Fino ad € 350,00 – comma 2, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018	€ 20.000,00

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature and several smaller initials.

Indennità di funzione/servizio esterno (Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018) €. 6.000,00 (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018) €. 1,00 al giorno per la effettiva presenza in servizio €. 750,00	€.6.750,00
Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all' ente art. 27 CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2108, comma 1091 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.L.gs. n.50/2016 (dal 01.01.2018) (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	
Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018 (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	€. 3.250,00
Fondo lavoro straordinario complessivo (Art. 14 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)	
TOTALE	€. 41.861,08

AB

Le parti, quindi,

AP

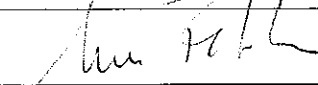
SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) triennio 2018/2020 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2022**.

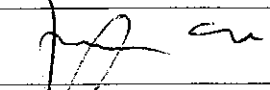

La riunione termina alle ore 11,30.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Giuseppe Petillo	Vice Segretario Vicario/Presidente	firma	
Geom. Domenico Giannella	Responsabile Area Tecnica	Firma - assente	

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Guido Monaco	CISLFP	Firma	
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL	firma	

Sig. Antonietta Pinto	RSU	firma Antonietta Pinto
Sig. Davide La Greca	RSU	Firma Davide La Greca
Sig. Laura De Bellis	RSU	Firma Laura De Bellis