



C.F. 83002260657 - P.IVA 02854170657 - Piazza XXIV Maggio,1-CAP 84030

# COMUNE DI SANZA

## PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 0975/322536/7- fax 0975/322626

www.comune.sanza.sa.it e mail: protocollo@pec.comune.sanza.sa.it

### CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022

#### VERBALE DI COMMISSIONE TRATTANTE DEL 28/12/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno vent'otto del mese di dicembre, alle ore 10:00, nell'aula consiliare presso la sede municipale del Comune di Sanza, previa convocazione da parte del Presidente, si sono riuniti i componenti della delegazione trattante, nominata con delibera di Giunta Comunale n. 114 del 17.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, per trattare i seguenti argomenti:

- Sottoscrizione definitiva C.C.D.I. parte economica anno 2022;

Sono presenti

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente Vicesegretario Comunale**

Dott. Francesco Paolo

**Responsabili di Area – Titolari di P.O.**

Ing. Domenico Borzone

Ing. Giuseppe D'Angiolillo

Dott. Di Zeo Giancono

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Alfonso Rianna – Rappresentante sindacale provinciale C.G.I.L. F.P. *Alfonso Rianna*

Miro Amatruda – Rappresentante sindacale provinciale C.I.S.L. F.P.

Astone Carlo – Rappresentante sindacale provinciale U.I.L. F.P.L. *Astone Carlo*

La delegazione trattante e le Organizzazioni Sindacali, come sopra indicate, prendono atto che la Giunta Comunale con delibera n. 127 del 15 dicembre 2022 ha confermato la ripartizione del fondo, anno 2022, così come è stato proposto, concordato e riportato nel verbale della stessa delegazione nella seduta del 12 dicembre 2022, autorizzandone la sottoscrizione.

Le parti, pertanto sottoscrivono, in via definitiva la seguente ripartizione, riportata nell'allegato contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2022.

#### Art. 1 – Risorse decentrate anno 2022

Le risorse decentrate per l'anno 2022 ammontano in totale ad € 61.440,66.+1.844,95 = 63.285,61.

Da detto fondo vengono detratti gli importi da utilizzare per il pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 2002/2005) per € 4.287,93 e gli importi per il pagamento delle progressioni orizzontali già acquisite (art. 34 CCNL 2002/2005) per € 15.476,37

#### Art. 2 – Indennità' condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L.)

Le risorse disponibili per le indennità condizioni di lavoro relative all'anno 2022 ammontano ad € 5.500,00 composte nel modo seguente:

- € 1.800,00 pe maneggio valori
- € 2.400,00 per rischio
- € 1.300,00 per disponibilità.

#### Art. 3 – Produttività

L'importo di euro 30.921,31 per la produttività, di cui 50% individuale e 50% Collettiva pari ad € 15.460,66 e 50% Collettiva pari ad € 15.460,66, sarà destinato a produttività collettiva - performance

sulla base del Sistema di misurazione e valutazione adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 162/2010, modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 89/2011.

**Art. 4 – Compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999)**

La somma di € 1.500,00, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999.

L'indennità:

- a) compete al personale dell'ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di stato civile e Anagrafe;
- b) compensa le specifiche responsabilità dell'archivista informatico.

**Art. 5 – Compensi per reperibilità**

La somma di € 1.000,00 viene destinata al pagamento dell'indennità di reperibilità, art. 23 CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001 per le aree di pronto intervento stabilite dall'ente.

**Art. 6- Lavoro notturno e festivo**

La somma di € 900,00 viene destinata al personale che svolga parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in orario notturno e/o festivo per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio.

**Art. 7 – Lotta all'evasione**

La somma di € 700,00 viene destinata al personale dell'Ufficio Tributi, da ripartire in proporzione al recupero dell'evasione effettuata dall'Ente.

**Art. 8 - Nuove PEO**

Destinate € 3.000,00 alle nuove P.E.O.

Tenuto conto di quanto emerso, discusso e stabilito in sede di contrattazione, le P.E.O. (Progressioni Economiche Orizzontali) interessano il 50% con arrotondamento all'unità superiore, del personale appartenente alle categorie B e D ed avranno decorrenza dal 1 luglio 2021;

**Art. 9- Economie**

Le economie derivanti dagli istituti confluiscono nella produttività collettiva.

Le OO.SS. sollecitano l'incremento delle ore per il personale par-time, chiedono l'istituzione dell'istituto sostitutivo di mensa. Inoltre, ribadiscono che è necessario predisporre il piano formativo per l'anno 2023 per tutti i dipendenti del comune.

La parte pubblica si riserva di esaminare la possibilità dell'accoglimento delle richieste nell'ambito dei limiti di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto

Sanza, 28 dicembre 2022

**Il Presidente della delegazione di parte pubblica:**

Dott. Francesco Paolo

**Le Posizioni Organizzative**

Ing. Domenico Borzone

Ing. Giuseppe D'Angiolillo

Dott. Di Zeo Giancono

**Le Organizzazioni sindacali territoriali:**

Alfonso Rianna – Rappresentante sindacale provinciale C.G.I.L. F.P.

Miro Amatruda – Rappresentante sindacale provinciale C.I.S.L. F.P.

Astone Carlo- Rappresentante sindacale provinciale U.I.L. F.P.L.

