

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

In data 19 alle ore 9,30 presso la residenza municipale del comune di Sarno, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Teresa Marciano – Segretario comunale

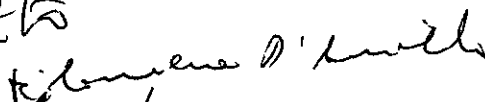


- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Ornella Zito




OO.SS. Territoriale UIL FPL – Filomena D'Aniello



OO.SS. Territoriale CISL FP – Miro Amatruda

OO.SS. Territoriale CSA – Lucia Pagano

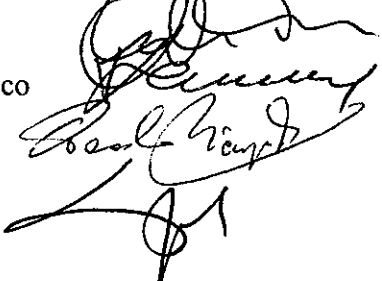


R.S.U. Aziendale – Lanzetta Michele

R.S.U. Aziendale – Lombardo Francesco

R.S.U. Aziendale – Ricupito Paolo

R.S.U. Aziendale – Squillante Giosuè



Premesso che:

- in data 16 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato.

Considerato che :

Comune di Sarno
Provincia di Salerno

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022.

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 888 del 23/06/2022 come integrato con determinazione Reg. Gen. n. 1317 del 22/09/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A**) al presente accordo decentrato.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 21 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, della preintesa del Ccnl 2019/2021 / del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

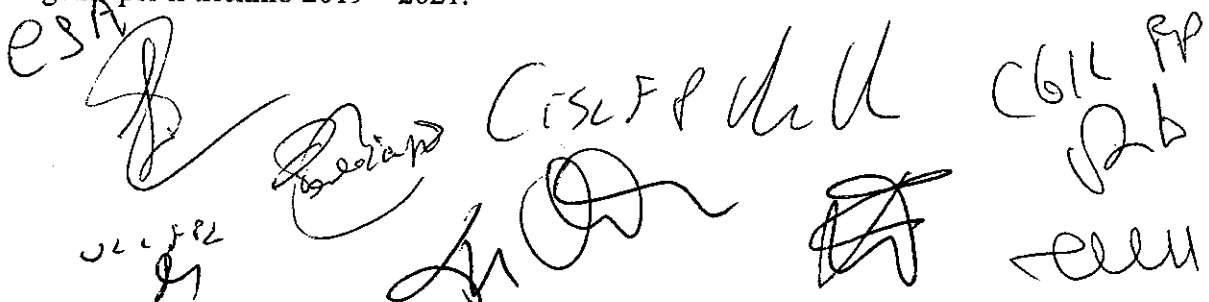
Stabilito quindi di destinare la somma di **Euro 10.000,00**, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove \ in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 21 del vigente CCI 2019/2021, nella percentuale del 50% arrotondato all'unità superiore, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022..

Al termine della riunione

LE PARTI STABILISCONO

- ✓ che le economie residue del Fondo anno 2021, dopo aver corrisposto tutto quanto ancora dovuto, confluiscono nella parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinando tali somme alla Performance individuale ed organizzativa;
- ✓ di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 - 2021.

esA
CISCP della
CGIL RP
12b
ellu



COMUNE DI SARNO
Provincia di Salerno

IPOTESI DI DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2022	
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO (Comprehensive delle somme destinate alla retribuzione del lavoro straordinario)	672.036,04
UTILIZZO	Importi
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 performance organizzativa e individuale.	381.008,20
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori.	8.000,00
art. 68 c. 2 lett. d) CCN L 21.05.2018 Indennità di turno + festivo	42.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	34.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	50.400,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	2.100,00
Risorse previste da disposizioni di Legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza tra cui compensi ISTAT	2.115,84
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies e sexies CCN L del 21.05.2018 - Indennità di funzione e di servizio esterno Polizia Municipale (somma alla quale accedere in caso di esaurimento dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del Codice della strada)*	4.000
Risorse previste da disposizioni di Legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente – art. 27 CCNL 14/09/200	15.000,00

***Indennità di funzione e di servizio esterno Polizia Municipale**

In caso di incapienza delle somme relative ai proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del Codice della strada, si può attingere alle somme appositamente destinate nel Fondo, ed in tal caso l'importo fissato è di € 1,00 al giorno.

SPECIFICHE RISORSE INDIVIDUATE NEL FONDO	Importi
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCN L 01.04.1999)	123.412,00

The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'ESA' followed by another signature. In the center, there is a signature that looks like 'Crisp' and another one below it. On the right, there is a large signature that looks like 'CISLFP' followed by 'M' and 'U'. Below these, there are more signatures, including one that looks like 'CALL FP' and another that looks like '260'.