



### VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 01/12/2022

L'anno 2022, il giorno 01 dicembre alle ore 9.00 presso gli uffici dell'Azienda Consortile Agrosolidale si è riunita la delegazione trattante a seguito di proposta di convocazione.

Sono presenti per la Parte Sindacale:  
Vincenzo Della Rocca (CISL FP Salerno);  
Alfonso Rianna (CGIL FP)  
Francesco Marrazzo (CGIL FP)

Sono presenti per l'Azienda Consortile Agro Solidale (Parte Pubblica):  
Arturo Lombardo

RSU Aziendali:  
Davide Gargiulo  
Antonella Esposito  
Simona Pascariello

Prende la parola Rianna che verificata la Relazione illustrativa su ipotesi CDI rileva che nella tabella riportata nella stessa vadano effettuati dei correttivi: In particolare il Fondo per il lavoro Straordinario (art.38 del CDI) è un deposito a parte del Fondo Decentrato, pertanto la somma relativa va aggiunta alla somma totale delle risorse decentrate stabili. Inoltre relativamente alle risorse destinate alle reperibilità (art.38 del CDI) le stesse devono contemplare solo le indennità di reperibilità (quota base) non anche l'intervento in reperibilità trattato alla stregua dello straordinario. Inoltre per quanto riguarda la posizione organizzativa attualmente riconosciuta ad un solo dipendente dell'Azienda, le risorse destinate per tale istituto va aggiunta alla somma totale delle risorse decentrate stabili.

Infine Rianna suggerisce, al fine di una ipotesi più strutturata del Fondo Decentrato di utilizzare un foglio di calcolo dedicato.

Prende la parola Della Rocca che avanza la proposta di effettuare le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 quindi con decorrenza 01/01/2022 mediante avviso da destinare al personale che abbiano i seguenti requisiti previsti dalla normativa:

- essere in servizio alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione, a tempo determinato o indeterminato, da almeno 3 anni (dal 01/01/2019), con inquadramento nella attuale categoria giuridica e nella posizione economica da almeno 24 mesi (dal 01/01/2020);
- non essere risultati assenti dal servizio, a qualsiasi titolo, negli anni 2019, 2020 e 2021 per più della metà dei giorni lavorativi di ciascun anno. Non si terrà conto delle assenze per: ferie; astensione obbligatoria per maternità/paternità; infortuni sul lavoro, assenze per terapie salvavita;
- aver conseguito un punteggio medio nella valutazione della performance individuale negli anni 2019, 2020 e 2021, non inferiore a 60/100.

FP CISL  
Rianna  
Della Rocca

CISL

Arturo Lombardo

- non essere incorso negli ultimi due anni (dal 01/01/2020) in sanzioni disciplinari per provvedimenti di ordine superiore al rimprovero scritto o censura.

Tenuto conto di tali requisiti, in caso di parità di punteggio si andrà a considerare l'anzianità di servizio in primis, prestato presso l'Azienda Consortile Agro Solidale o presso l'ex Ambito S1, Comune di Scafati capofila; nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

Le parti sindacali evidenziano che l'ammontare complessivo è da considerarsi provvisorio in quanto rispetto alla nuova organizzazione del lavoro dovrà essere parametrato ai reali costi standard già oggetto di discussione con la parte pubblica all'atto di costituzione dell'azienda.

Le parti sindacali e le RSU chiedono che al riconoscimento degli arretrati contrattuali siano applicate le norme sulla tassazione separata, nonché sia data rapida esecuzione all'Aviso per la partecipazione alle PEO nonché sia data piena esigibilità alle norme di contratto che riconoscono licenze e aspettative ai dipendenti, come disciplinato dall'art. 32 del CCNL, congedi parentali, ecc.

Infine parti sindacali invitano l'Azienda ad aprire per il prossimo gennaio 2023 un tavolo di confronto per recepire ed adeguare il CDI alle nuove norme di contratto anticipando che anche per il 2024 saranno applicate le nuove norme per le PEO. Le parti sindacali rinnovano altresì alla parte pubblica di provvedere all'adeguamento del Fondo unico consolidato nonché, indipendente dal detto provvedimento, prevedere all'implementazione del fondo per le assunzioni art.33 legge 34/2019.

Le parti sindacali chiedono la rendicontazione dei Fondi trasferiti dai Comuni consorziati all'Azienda Consortile dedicati al superamento dei livelli di assistenza essendo gli stessi vincolati a tale utilizzo.

La parte pubblica comunica di aver liquidato ai Lavoratori tutti gli istituti contrattuali del 2021 e di aver formalmente costituito il salario accessorio nel suo importo complessivo di 101.000,00 ed aver finanziato lo stesso con le voci di bilancio.

La riunione si chiude alle ore 10,00.

Del che è verbale, letto confermato e sottoscritto.

FP CGIL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature in a circle]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*