

VERBALE

Incontro con le OO.SS. per la contrattazione decentrata

CCDI 2022 - Ipotesi ripartizione Fondo salario Accessorio

L'anno 2022 il giorno 21 del mese di dicembre alle ore

15:00 presso la sede dell'Azienda Speciale consortile in

Palomonte, via Valle, a seguito di convocazione del

Direttore Generale dott. Giovanni Russo, giusta nota prot.

3192 del 12/12/2022, si sono riuniti i seguenti

rappresentanti:

- Il Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile AGORA' S10, dott. Giovanni Russo, delegato dal C.d.A. con Delibera n. 11 del 26.02.2021, alla contrattazione decentrata.

- Il rappresentante della FP CGIL, dott. Alfonso Rianna.

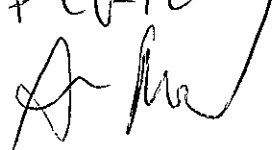
- Il rappresentante della FP CISL, dott. Vincenzo della Rocca.

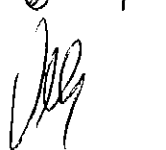
- Il rappresentante della UIL FPL, dott. Raffaele Giordano

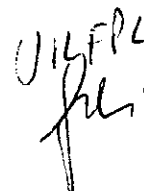
- L'RSU, dott. Antonio Nuzzolo, che svolge la funzione di segretario verbalizzante.

Come premesso, l'incontro è stato organizzato per la CCDI 2022 - Ipotesi ripartizione Fondo salario Accessorio.

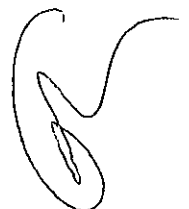
Le parti sindacali, unitariamente, ribadiscono che il Fondo salario Accessorio è da ritenersi ancora provvisorio in quanto costituito con finanziamenti sensibilmente ridotti

FP CGIL


CISL FP


UIL FPL


1



alla luce della nuova costituzione dell'Azienda e insufficiente ad assicurare le normali attività per il raggiungimento dei livelli essenziali di assistenza, come previste dalle norme nazionali, regionali che hanno determinato tali livelli anche con Legge quadro 328/2000, attualmente non assicurato in relazione ai predisposti atti di pianificazione dei fabbisogni.

Il tutto in coerenza a quanto previsto dall'art. 67 c.1 e c.2 del CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali, ovvero nella sua parte riconducibile ai dipendenti di comparto e quelli con P.E.O.

Gli oneri, come da norma, sono a carico dell'ente e, nello specifico, richiedono di riallineare quanto già in precedenza richiesto e cioè, finanziare con specifico e separato fondo le Posizioni Organizzative, per le quali si chiede la liquidazione del relativo premio collegato all'indennità di risultato, attualmente non liquidato.

La discussione procede nel verificare l'esigibilità delle singole parti del fondo salario accessorio 2022, specificando che lo stesso è costituito dalle seguenti parti distinte in:

- 1) indennità di risultato (performance);
- 2) reperibilità;
- 3) quota fondo lavoro straordinario;

FD (CGLU)
Ar Mu

CSL FP
Ar

Vilve
Ar

4) condizioni di lavoro (ex rischio nocività e disagio).

Le OO.SS. rispetto alle risorse finanziate nell'anno precedente chiedono se tutte le indennità siano state liquidate ed, eventualmente, conoscere se ci sono eventuali economie.

Il Direttore all'uopo dichiara di aver provveduto a liquidare tutte le spettanze agli aventi diritto, e il tutto non ha generato economie. In particolare relativamente alla liquidazione delle indennità di risultato comunica che le stesse sono in via di definizione in quanto l'organismo OIV a breve dovrebbe emettere il provvedimento finale di valutazione ove, contestualmente si assicura che nell'immediato si procederà alla predetta liquidazione agli aventi titolo.

Al presente verbale si allega la tabella A) di riparto del Fondo Salario accessorio, per formarne parte integrante e sostanziale, la quale conferma i medesimi istituti dell'anno precedente nonché i medesimi importi appostati in bilancio nell'anno precedente, come da accordo del 21 gennaio 2021.

Infine, le OO.SS. non possono sottacere e dichiarare tutte le preoccupazioni rispetto alle linee di programma precedentemente concordate con l'Azienda Consortile indirizzati a rendere esigibili tutti i fondi nazionali, in

FACG-IL

[Handwritten signature]

ESG/FP
[Handwritten signature]

VILEP
Ki
3

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

particolare i fondi **Fondo Solidarietà Comunale e Fondo Povertà** destinati quali risorse strutturali (per sempre strutturali) del livellamento e potenziamento dei servizi sociali, aventi l'obiettivo di recuperare gli accertati gap preesistenti sul territorio dei livelli essenziali di assistenza (LEP); in particolare rimangono sbrigottiti dagli ultimi provvedimenti emessi dalla Direzione di restituzione di tali fondi vincolati ai pochi Comuni che avevano provveduto a trasferire il fondi da parte del Ministero (Dip. Affari interni e territoriali) che, di fatto, rendono impossibile raggiungere gli obiettivi prefissati dallo Stato e ancor più gravemente, vedranno detti importi detratti ai rispettivi comuni per non aver assolto a tale adempimento, con grave nocumento per tutti i cittadini fragili.

Rabadiscono e sottolineano che la programmazione delle attività ascrivibili ai fondi richiamati devono trovare attività di coordinamento e di gestione dalle linee di indirizzo dettate dal Coordinamento Istituzionale ai sensi della legge 328/2000.

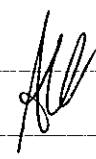
Nel merito depositano nelle mani del Direttore copia di accesso agli atti ove viene richiesto: copia del Verbale del CdA del 15/11/2022e dell'Assemblea genarale del 06/12/2022 nonché copia delle deilbere del CdA e Assemblea

FRUGILE



USI FA


VITALE
FRUGILE
4



di variazione di bilancio.


Nel merito, al fine di iniziare le verifiche relative all'utilizzo dei fondi strutturali riferiti agli anni 2021 e 2022, assegnati già dal Dipartimento Affari interni e territoriali ai Comuni dell'Ambito, chiedono la rendicontazione della spesa effettiva e la relativa destinazione dei medesimi fondi destinati, come da tabelle Allegate al presente verbale, ove sono stati presi inizialmente in considerazione due Comuni a campione di massima dimensione: Palomonte e San Gregorio Magno, ed in particolare per il 2022 il quadro E2 (Asili nido) ed E3 (Trasporto studenti disabili).

Atteso che detti finanziamenti potrebbero definitivamente essere persi negli anni futuri dai Comuni dell'Ambito, nell'attesa di avere assicurazioni nel merito, si riservano di comunicare ai competenti dicasteri, alla Regione Campania, al Presidente della Provincia di Salerno, alla Corte dei Conti, specifica nota di segnalazione, preoccupati del futuro e del mantenimento dei servizi di questo Ambito Territoriale.

Alle ore 17,10 non essendoci altri argomenti in discussione il Direttore Generale, dichiara conclusa la riunione.

Letto, confermato e sottoscritto


FP CALIC


DISC FP


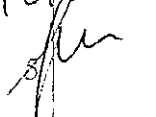
VILELLI




TABELLA (A)

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (2022)				performance		POSIZIONI ORGANIZZATIVE
	indennità per condizioni di lavoro	straordinario	reperibilità			
Fondo Salario	9.526,00 €	10.000,00 €	5.206,32 €			
Accessorio lordo				10.000,00 €		24.000,00 €
	Contributi Cpdel+Inadel 23.80% + 2.88%			Contributi Cpdel+Inadel 23.80% + 2.88%		
	2.541,54 €	2.668,00 €	1.389,05 €	2.668,00 €		6.403,20 €
	Irap 8.5%			Irap 8.5%		
	809,71 €	850,00 €	442,54 €	850,00 €		2.040,00 €
	INAIL 5*1000			INAIL 5*1000		
	47,63 €	50,00 €	26,03 €	50,00 €		120,00 €
Fondo Salario Accessorio (dato fisso)	12.924,88 €	13.568,00 €	7.063,93 €	13.568,00 €		32.563,20 €

3.398,88 € 3.568,00 € 1.857,61 € 3.568,00 € 8.563,20 €

*INDENNITA' DI RISULTATO COLLETTIVO (PREMIALITA')

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Russo



FRUGIL
JENNAN

ULFIL
JES

OSU/FEP
[Signature]

VERBALE

Incontro con le OO.SS. per la contrattazione decentrata

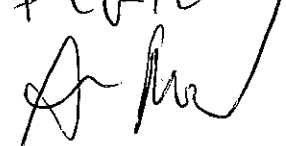
CCDI 2022 - Ipotesi ripartizione Fondo salario Accessorio

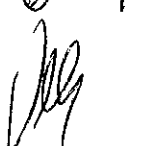
L'anno 2022 il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 15:00 presso la sede dell'Azienda Speciale consortile in Palomonte, via Valle, a seguito di convocazione del Direttore Generale dott. Giovanni Russo, giusta nota prot. 3192 del 12/12/2022, si sono riuniti i seguenti rappresentanti:

- Il Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile AGORA' S10, dott. Giovanni Russo, delegato dal C.d.A. con Delibera n. 11 del 26.02.2021, alla contrattazione decentrata.
- Il rappresentante della FP CGIL, dott. Alfonso Rianna.
- Il rappresentante della FP CISL, dott. Vincenzo della Rocca.
- Il rappresentante della UIL FPL, dott. Raffaele Giordano
- L'RSU, dott. Antonio Nuzzolo, che svolge la funzione di segretario verbalizzante.

Come premesso, l'incontro è stato organizzato per la CCDI 2022 - Ipotesi ripartizione Fondo salario Accessorio.

Le parti sindacali, unitariamente, ribadiscono che il Fondo salario Accessorio è da ritenersi ancora provvisorio in quanto costituito con finanziamenti sensibilmente ridotti

FP CGIL


CGIL FP


UIL FPL




alla luce della nuova costituzione dell'Azienda e insufficiente ad assicurare le normali attività per il raggiungimento dei livelli essenziali di assistenza, come previste dalle norme nazionali, regionali che hanno determinato tali livelli anche con Legge quadro 328/2000, attualmente non assicurato in relazione ai predisposti atti di pianificazione dei fabbisogni.

Il tutto in coerenza a quanto previsto dall'art. 67 c.1 e c.2 del CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali, ovvero nella sua parte riconducibile ai dipendenti di comparto e quelli con P.E.O.

Gli oneri, come da norma, sono a carico dell'ente e, nello specifico, richiedono di riallineare quanto già in precedenza richiesto e cioè, finanziare con specifico e separato fondo le Posizioni Organizzative, per le quali si chiede la liquidazione del relativo premio collegato all'indennità di risultato, tutt'oggi non liquidato.

La discussione procede nel verificare l'esigibilità delle singole parti del fondo salario accessorio 2022, specificando che lo stesso è costituito dalle seguenti parti distinte in:

- 1) indennità di risultato (performance);
- 2) reperibilità;
- 3) quota fondo lavoro straordinario;

FD CGIL
Ar Mu

CISL FP
Sg

Unione
Pc

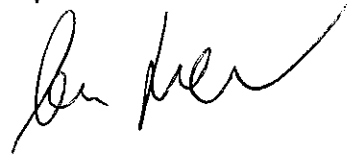
4) condizioni di lavoro (ex rischio nocività e disagio).

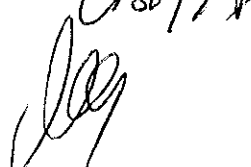
Le OO.SS. rispetto alle risorse finanziate nell'anno precedente chiedono se tutte le indennità siano state liquidate ed, eventualmente, conoscere se ci sono eventuali economie.

Il Direttore all'uopo dichiara di aver provveduto a liquidare tutte le spettanze agli aventi diritto, e il tutto non ha generato economie. In particolare relativamente alla liquidazione delle indennità di risultato comunica che le stesse sono in via di definizione in quanto l'organismo OIV a breve dovrebbe emettere il provvedimento finale di valutazione ove, contestualmente si assicura che nell'immediato si procederà alla predetta liquidazione agli aventi titolo.

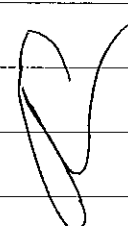
Al presente verbale si allega la tabella A) di riparto del Fondo Salario accessorio, per formarne parte integrante e sostanziale, la quale conferma i medesimi istituti dell'anno precedente nonché i medesimi importi appostati in bilancio nell'anno precedente, come da accordo del 21 gennaio 2021.

Infine, le OO.SS. non possono sottacere e dichiarare tutte le preoccupazioni rispetto alle linee di programma precedentemente concordate con l'Azienda Consortile indirizzati a rendere esigibili tutti i fondi nazionali, in

FP CG 11


C/SS/FP


VILFPC
Ki
3



particolare i fondi **Fondo Solidarietà Comunale e Fondo Povertà** destinati quali risorse strutturali (per sempre strutturali) del livellamento e potenziamento dei servizi sociali, aventi l'obiettivo di recuperare gli accertati gap preesistenti sul territorio dei livelli essenziali di assistenza (LEP); in particolare rimangono sbrigottiti dagli ultimi provvedimenti emessi dalla Direzione di restituzione di tali fondi vincolati ai pochi Comuni che avevano provveduto a trasferire il fondi da parte del Ministero (Dip. Affari interni e territoriali) che, di fatto, rendono impossibile raggiungere gli obiettivi prefissati dallo Stato e ancor più gravemente, vedranno detti importi detratti ai rispettivi comuni per non aver assolto a tale adempimento, con grave nocumento per tutti i cittadini fragili.

Rabadiscono e sottolineano che la programmazione delle attività ascrivibili ai fondi richiamati devono trovare attività di coordinamento e di gestione dalle linee di indirizzo dettate dal Coordinamento Istituzionale ai sensi della legge 328/2000.

Nel merito depositano nelle mani del Direttore copia di accesso agli atti ove viene richiesto: copia del Verbale del CdA del 15/11/2022e dell'Assemblea genarale del 06/12/2022 nonché copia delle deilbere del CdA e Assemblea

FR 6611
A. M.

218 FI
V. M.

VILFPC
fr
4

di variazione di bilancio.

Nel merito, al fine di iniziare le verifiche relative all'utilizzo dei fondi strutturali riferiti agli anni 2021 e 2022, assegnati già dal Dipartimento Affari interni e territoriali ai Comuni dell'Ambito, chiedono la rendicontazione della spesa effettiva e la relativa destinazione dei medesimi fondi destinati, come da tabelle Allegate al presente verbale, ove sono stati presi inizialmente in considerazione due Comuni a campione di massima dimensione: Palomonte e San Gregorio Magno, ed in particolare per il 2022 il quadro E2 (Asili nido) ed E3 (Trasporto studenti disabili).

Atteso che detti finanziamenti potrebbero definitivamente essere persi negli anni futuri dai Comuni dell'Ambito, nell'attesa di avere assicurazioni nel merito, si riservano di comunicare ai competenti dicasteri, alla Regione Campania, al Presidente della Provincia di Salerno, alla Corte dei Conti, specifica nota di segnalazione, preoccupati del futuro e del mantenimento dei servizi di questo Ambito Territoriale.

Alle ore 17,10 non essendoci altri argomenti in discussione il Direttore Generale, dichiara conclusa la riunione.

Letto, confermato e sottoscritto

FPCLIC
R. P. P.

DISC FP
[Signature]

VILELLI
[Signature]

TABELLA (A)

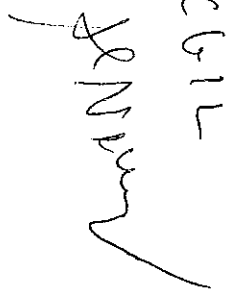
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (2022)						
	indennità per condizioni di lavoro	straordinario	reperibilità	performance	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Fondo Salario Accessorio lordo	9.526,00 €	10.000,00 €	5.206,32 €	10.000,00 €	24.000,00 €	
Oneri riflessi	Contributi Cpdel+Inadel 23.80% + 2.88%		1.389,05 €	Contributi Cpdel+Inadel 23.80% + 2.88%		6.403,20 €
	2.541,54 €		2.668,00 €		2.040,00 €	
	Irap 8.5%		850,00 €		2.040,00 €	
	809,71 €		442,54 €			
	INAIL 5*1000		50,00 €		120,00 €	
Fondo Salario Accessorio (dato fisso)	12.924,88 €	13.568,00 €	7.063,93 €	13.568,00 €	32.563,20 €	

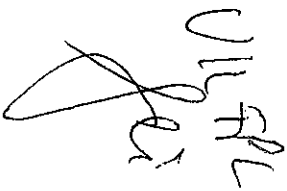
3.398,88 € 3.568,00 € 1.857,61 € 3.568,00 € 8.563,20 €

*INDENNITA' DI RISULTATO COLLETTIVO (PREMIALITA')

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Russo



FPCGIL


UIGFL


OSLIFP
