



COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO

Provincia di SALERNO

S. Valentino Torio, Li 13/01/2023

Oggetto: Verbale di delegazione trattante per l'approvazione del - FONDO SALARIO
ACCESSORIO ANNO 2022 - COSTITUZIONE - UTILIZZO -

VERBALE DI SEDUTA DEL 22/12/2022

Premesso: - che con comunicazione del 13/12/2022 prot. n. 18007, a firma del Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, Segretario Generale Dr.ssa Livia Lardo, si è proceduto ad invitare le OO.SS. pertinenti alla circoscrizione di Salerno presso l'Aula Consiliare dell'Ente il giorno 22/12/2022 alle ore 14,30, dove sono intervenute:

- 1) CGIL/FP - Salerno;
- 2) CISL/FPL - Salerno;
- 3) CSA/Autonomie Locali - Salerno;
- 4) UIL/FPL di Salerno.

Oltre alle R.S.U. Aziendali, il Responsabile del Procedimento per l'Ufficio del Personale ed infine p.c al Sindaco ed all'Assessore al Personale, per la definizione ed approvazione del Fondo Salario Accessorio Anno 2022.

Oggi 22 dicembre anno 2022 si è riunita la delegazione trattante, per l'ordine del giorno afferente a quanto in oggetto riportato, la seduta inizia alle ore 14,30 e sono presenti:

- La OO.SS. CGIL/FP rappresentata dal Sig. Alfonso Rianna;
- La OO.SS. CISL/FPL rappresentata dal Sig. Enzo Vicidomini;
- La OO.SS. CSA/A.L. rappresentata dal Sig. Angelo Rispoli;
- La OO.SS. UIL/FPL rappresentata dalla Sig.ra Filomena D'Aniello;

Per le R.S.U. Aziendali:

- Dr.ssa Vastola Annamaria;
- Sig. Velardo Carlo;
- Sig. Ambruosi Salvatore;
- Sig. Carbone Armando.

Per la parte pubblica:

- Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica Dr.ssa Livia Lardo;
- Il Responsabile del Procedimento per l'ufficio Del Personale Rag. Sergio De Luca;

si verbalizza quanto segue:

- Premesso che il Fondo rispecchia la spesa anno 2022 e osserva i limiti di spesa, rispetto al Fondo anno 2016, se non per la parte relativa all'incremento dovuta ai sensi dell'art. 67 comma 2 del CCNL 2016/2018;

- La parte pubblica illustra la costituzione e la ripartizione del Fondo salario accessorio anno 2022, consegnando copie degli emessi in ordine alla determinazione R.G. 520 del 25/11/2022;

- Le OO.SS. (Tutte) unitamente alle R.S.U. Aziendali, approvano la costituzione del Fondo, così come presentato e riportato nell'Allegato "A" di cui alla determina n. R.G. 520/2022, dalla quale si evince che è intenzione dell'Amministrazione Comunale procedere all'attuazione delle P.E.O.

Handwritten signatures and initials:
CISL
Livia Lardo
Velardo
D'Aniello
J.C. FPL
AP

(Progressioni Economiche Orizzontali) per il 50% del Personale dipendente, da effettuare in applicazione della normativa vigente che regola tale Istituto contrattuale, previo emissione di bando pubblico, atto alla partecipazione e selezione del personale avente diritto.

- Che la parte sindacale Le OO.SS. ribadiscono che tutte le eventuali economie del fondo 2022 confluiscono nella valutazione della performance del personale interessato, sia collettiva che individuale.

- Che il CSA/A.L. premette che si ricollega su tutto quanto detto nella seduta, aggiungendo che per quanto attiene l'istituto delle Specifiche Responsabilità, le stesse non possono essere assegnate retroattivamente e che tali economie siano anch'esse disponibili per l'istituto della performance collettiva. Ribadisce inoltre che siano ultimate le P.E.O.

- Che in ordine al punto illustrato dall'OO.SS. CSA /A.L. la Presidente della Delegazione Trattante Dr.ssa Livia Lardo, segnala che sarà a sua cura predisporre un regolamento interno per le assegnazioni di Responsabili del Procedimento che osservi criteri, requisiti, decreto di nomina e relativa commisurazione dell'importo in ordine alle responsabilità assegnate e ricoperte. Dopo di che si potrà procedere ad una revisione dei decreti attuati oltre ad eventuali nuove nomine. Che tale regolamento prima di essere attuato sarà oggetto di trattativa e sua approvazione nella prossima seduta di delegazione trattante.

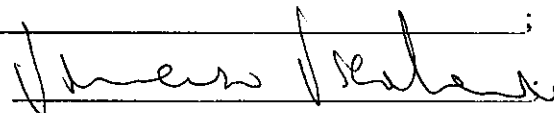
-La Parte Pubblica si impegna a convocare le OO.SS. quanto prima per definire ed approvare il succitato regolamento interno per l'assegnazione delle specifiche responsabilità oltre a varie ed eventuali in ordine al nuovo CCNL 2019/2021, il quale prevede nuove disposizioni su diverse materie in esso richiamate, di cui una buona parte sono oggetto di contrattazione.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO, ore 10.40

Il Presidente delegazione trattante Parte Pubblica - Dr. Mauro Esposito _____;

Il Responsabile del Procedimento Uff. Personale - Rag. Sergio De Luca _____;

La OO. SS. CGIL /FP - Sig. Alfonso Rianna _____;

La OO. SS. CISL /FPL - Sig. Enzo Vicidomini  _____;

La OO. SS. CSA / A.L. - Sig. Angelo Rispoli _____;

La OO. SS. UIL /FPL - Sig.ra Filomena D'Aniello  _____;

La R.S.U. Aziendale - Dr.ssa Annamaria Vastola _____;

La R.S.U. Aziendale - Sig. Carlo Velardo _____;

La R.S.U. Aziendale - Sig. Salvatore Ambruosi _____;

La R.S.U. Aziendale - Sig. Armando Carbone _____;