

N° PAP-00306-2022

Si attesta che il presente atto è stato  
affisso all'Albo Pretorio on-line  
dal 10/06/2022 al 25/06/2022

L'incaricato della pubblicazione  
**PIETRO AVALLONE**

# COMUNE DI CETARA

## PROVINCIA DI SALERNO

**AREA: AREA 2 ECONOMICO FINANZIARIA**

**DETERMINAZIONE DSG N° 00186/2022 del 10/06/2022**

N° DetSet 00007/2022 del 10/06/2022

**Dirigente: PIETRO AVALLONE**

Istruttore proponente: PIETRO AVALLONE

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA  
DESTINARE AL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2022**

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto .....

in qualità di .....

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 00186/2022,  
composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai  
sensi del D.Lgs N° 82/2005.

CETARA, li \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio  
\_\_\_\_\_

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** l'articolo 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

**PRESO ATTO** che il Comune di Cetara ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

**RILEVATO** che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

**VISTA** la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite le istruzioni operative in merito a tale disposizione, prevedendo inoltre che l'ammontare della decurtazione "permanente" debba essere certificata dal Revisore dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa nelle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;

**RILEVATO** che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**CONSIDERATO** altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

**VISTO** l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'articolo 40, comma 3 - quinquies, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'articolo 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

**VISTO** il Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivi funzioni tecniche ai sensi dell' art. 113 d.lgs. n. 50/2016, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 7.9.2017, contenente, in particolare, i criteri per la ripartizione di detti incentivi;

**VISTA** la nota prot n.4619 del 9.6.2022 a firma del Responsabile Area Lavori Pubblici del Comune di Cetara nella quale sono elencati gli appalti di lavori per i quali il medesimo ha svolto per l'attività di Rup;

**PRESO ATTO** dei seguenti valori finanziari necessari per la determinazione dell'ammontare liquidabile degli incentivi funzioni tecniche anno 2022:

- importo dei lavori indicato nel quadro economico, per un importo complessivo di euro 4.980.190,75;

- verifica inserimento nel quadro economico degli importi destinati a spese tecniche;

- determinazione del fondo ex art. 113 Dlgs n. 50/2016 pari a max 2% dell'importo dei lavori, pari a complessivi euro 41.960,26;
- destinazione di una quota pari all'80% del fondo ai dipendenti coinvolti nelle attività tecniche, pari ad euro 33.570,61;
- determinazione della quota corrispondente all'attività svolta dal dipendente (Programmazione 20% e/o verifica 20% e/o RUP – 30%) pari a complessivi euro **16.471,18**;
- importo del trattamento economico complessivo annuo lordo del destinatario euro 51.098,58;
- importo dell'incentivo per funzioni tecniche liquidabili nell'anno 2022 rientranti nel limite del 50% del trattamento economico annuale;

**PRESO ATTO** delle liquidazioni del trattamento accessorio del personale per l'anno 2021 disposto con determinazioni dei Responsabili di Area competenti, dalle quali si evince che vi sono state economie sul fondo 2021 per complessivi euro 113,00;

**DATO ATTO:**

- che in base a quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- che in base a quanto specificato dal DPCM 17 marzo 2020, attuativo del citato art. 33 del DL 34/2019, e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- che il numero di personale a tempo indeterminato del Comune di Cetara al 31.12.2018 era pari a 11, di cui una unità a tempo parziale al 42%, con una media di personale, quindi, pari a 10,40;
- che il numero di personale a tempo indeterminato del Comune di Cetara nel 2022 che parteciperà alla ripartizione del presente Fondo è pari a 8, tutti a tempo pieno;
- che pertanto, essendo il personale attualmente in servizio inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, non occorre agire sul Fondo;

**DATO ATTO** che alla luce della attuale normativa il fondo per la contrattazione decentrata da proporre alla delegazione trattante per l'anno 2022 è il seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE	Anno 2016	Anno 2022
<b>FONDO STABILE</b> Costituito ex art.67 comma 1° e 2° <b>(FONDO A)</b> (tutto incluso nel limite art.23 comma 2°)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 comma 1° CCNL 2016-18)	45482,75	45482,75
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (ART.67 comma 2° lettera b) CCNL 2016-2018) (Ex Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 2002 – 05 N.1 CCNL 2008-09)		859,68
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (ART.67 comma 2° lettera a) CCNL 2016-2018)		832,00
RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSINALE CESSATO (Quota Annuale ART.67 comma 2° lettera c) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 comma 2° CCNL 2001-2001)		
RISPARMI EX ART.2 C. 3° D.LGS 165/2001 (ART.67 comma 2° lettera d) CCNL 2016-2018)		
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECEDENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 2° lettera e) CCNL 2016-2018) (Ex art.15 comma 1° LETTERA I) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE STRAORDINARIO (ART.67 comma 2° lettera g) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 1° CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67 comma 2° lettera h) CCNL 2016-2018) (Ex art.14 comma 5° CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (Anni 2011-2014) (PARTE SECONDA ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010)		
EVENTUALE DECURTAZIONE (ART. 23 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010)		

TOTALE RISORSE STABILI	45482,75	47.174,43
FONDO RISORSE DECENTRATE	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>FONDO VARIABILE</b> Costituito ex art.67 comma 3° Risorse variabili non soggette al limite <b>(FONDO B)</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE (ART.67 comma 3° lettera a) CCNL 2016-2018) (ART. 43 L. 449/1997- ART. 15, C.1 lett. D) CCNL 1998-2001)		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI  DI RAZIONALIZZAZIONE (ART.67 C. 3° lettera b) CCNL 2016-2018) (EX ART. 16 COMMI 4° E 5° D.L. 98/2011)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.67 C. 3° lettera c) CCNL 2016-2018) (EX ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSINALE CESSATO (Quota Annuale ART.67 C. 3° lettera d) CCNL 2016-2018) (Ex art.4 Comma 2° CCNL 2001-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART.67 comma 3°lett. f) CCNL 2016-2018)		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART.67 comma 3° lett. h) CCNL 2016-2018) (ex art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)		
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLE PERFORMANCE (ART.67 comma 3° lett. i) CCNL 2016-2018) (ex art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)	13252,07	13252,07
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.67 comma 3° lett. k) CCNL 2016-2018)		

TOTALE RISORSE VARIABILI	13252,07	13252,07
INCREMENTI VARIABILI DEL FONDO		
<b>(FONDO C) ESCLUSI DAL LIMITE ART.23 COMMA 2° DLGS 78/2017</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART.43 L.449/1997 e ART. 15 comma 1° lett. d) CCNL 98/01)		
PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART.67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018) (ART. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.67 comma 3° lett. c) CCNL 2016-2018) (ART. 15 comma 1° CCNL 1998-2001 lettera k)		16.471,18 (art. 113 Dlgs 50/2016)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ART. 15 comma 1° CCNL 1998-2001 lettera m)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART.68 comma 1° CCNL 2016-2018) (ART. 17, comma 5°, CCNL 1998-2001)		113,00
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2° DLGS 78/2017		16.584,18
FONDO A (FONDO STABILE TUTTO INCLUSO NEL LIMITE)	45482,75	47.174,43
FONDO B (RISORSE VARIABILI)	13252,07	13.252,07
TOTALE FONDO C (ESCLUSO DAL LIMITE ART.23 COMMA 2° DLGS 78/2017)		16.584,18
TOTALE FONDO	58734,82	77.010,68
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE		60.427,00

SOMME DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO	-----	-----
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>60.427,00</b>

**VISTO** il vigente «regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

#### **DETERMINA**

- 1) **DI ISTITUIRE** l'apposito fondo per l'avvio della contrattazione decentrata anno 2022 così come si evince dal prospetto sopra riportato;
- 2) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante da quanto sopra trovano copertura negli stanziamenti del bilancio dell'esercizio 2022/2024, definitivamente approvato;
- 3) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente;
- 5) **DI PUBBLICARE** tale atto all'albo pretorio on line, e sul sito del Comune nella apposita sezione dedicata "Amministrazione trasparente".

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**

Ing. Pietro Avallone

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.*