



COMUNE DI PADULA

(Provincia di Salerno)

Largo Municipio 1 - CAP 84034 - P.IVA: 00532480654

Tel. 0975 778711 - Fax 0975 77553 - Pec: protocollo.padula@asmepec.it

www.comune.padula.sa.it

SOTTOSCRIZIONE IPOTESI

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
- ACCORDO "PONTE" -**

L'anno duemilaventidue, il giorno 30 del mese di novembre alle ore 12:50 presso l'Amministrazione del Comune di Padula, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 2016/2028, come costituita con delibera di G.C. n. 129 del 25.11.2022 e convocata con nota prot. n. 10292/2022 per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente. Risultano presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

		P	A	
Presidente della delegazione trattante - Segretario comunale	Giovanni Mazza	X		
Componente Responsabile Area Amministrativa	Tilde di Pierri	X		
Componente Responsabile Area Finanziaria	Anna Sanseviero	X		
Componente Responsabile Area Polizia Locale	Carmine Vecchio	X		
Componente Responsabile Area Tecnica	Alberto Ciorciaro		X	

DELEGAZIONE SINDACALE:

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali

		P	A	
OO.SS. Territoriale CGIL FP	Rosario Sarno	x		Per FP CGIL
OO.SS. Territoriale CISL FP	Miro Amatruda	x		
OO.SS. Territoriale UIL FPL	Raffaele Giordano	x		
OO.SS. Territoriale CSA Regioni Autonomie Locali			x	

		P	A	
R.S.U.	Michele Ferzola	X		
R.S.U.	Giovanni Spiotta	X		
R.S.U.	Mario Garone		X	
R.S.U.	Domenico Annunziata	X		

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including "Cisc FP dell" and "VICTA"]

Il Presidente, dichiarata aperta la seduta, informa i presenti che con delibera n. n. 129 del 25.11.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022.

Lo stesso si applica a tutto il personale con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato ed ha valore di legge tra le parti stipulanti.

Le parti prendono atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria dell'Area Finanziaria n. 40 del 29.11.2022 (Gen. n. 453), si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse per il Contratto Collettivo Decentrato integrativo 202022, le cui risultanze finali sono € 21.995,39.

Le parti, nella distribuzione del fondo, in considerazione dell'organico dell'ente, che prevede n. 4 dipendenti titolari di PO, hanno ritenuto di orientare le loro decisioni secondo gli indirizzi dell'amministrazione comunale contenuti nella delibera di G.C. n. 130 del 29.11.2022, ad oggetto: " Contratto Decentrato Integrativo e per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022. Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica", concordando, in relazione alla circostanza che il CCNL 2019-2021 è stato sottoscritto definitivamente in data 16.11.2022, al fine di non pregiudicare l'erogazione al personale dipendente di compensi accessori e l'applicazione di istituti collegati e connessi all'ordinamento professionale si attribuisce ampia facoltà alla delegazione trattante, di addivenire ad un contratto decentrato integrativo "ponte" limitato all'anno 2022, di mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CCNL e CCDI precedenti, il quale possa:

- a) per gli istituti che non hanno subito variazioni normative dal nuovo CCNL mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
 - b) per le materie che non trovano applicazione effettiva all'ente in ragione della mancanza delle specifiche funzioni o per la non attivazione di tali servizi, valutare lo stralcio;
1. con riferimento all'indennità condizioni di lavoro: definire importi per la sua attribuzione che salvaguardino i livelli di spesa storici per indennità di maneggio valori, rischio e disagio, come riportato nella tabella che segue;
 2. assicurare il mantenimento dell'istituto di pronta reperibilità per il servizio di Stato Civile e per i servizi cimiteriali per far fronte ad emergenze che si verifichino al di fuori dell'orario di servizio, come riportato nella tabella che segue;
 3. di attuare le PEO anno 2022 destinando alle stesse l'importo complessivo di € 596,70, relativo alla progressione di una categoria A e una categoria B, per una percentuale del 50% del personale avente diritto secondo quanto previsto dalla procedura per attribuzione PEO approvato con D.G.C. n. 13 del 16.01.2019.

PEO	€ 596,70	n. 1 Cat. A n. 1 cat. B
Indennità di reperibilità	€ 2.600,00	n. 2 dipendenti Cat. B n. 1 dipendenti Cat. A
Indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL	€ 6.600,00	n. 8 dipendenti Cat. B n. 4 dipendenti Cat. A
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1 - 2, del CCNL	€ 1.400,00	ex art. 70-quinquies, comma 1 n. 2 dip. Cat. B ex art. 70-quinquies, comma 2 n. 3 dip. Cat. B
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 973,69	n.4 dip. Cat. C sino al 31.03.2022 n. 3 dip. Cat. C dal 01.04.2022 al 31.12.2022
Indennità di funzione personale PL	€ 1.625,00	n.4 dip. Cat. C sino al 31.03.2022 n. 3 dip. Cat. C dal 01.04.2022 al 31.12.2022
maneggio valori	€ 600,00	50% n. 2 dip. Cat. B - Anagrafe/stato civile 50% n. 1 dip. Cat. B - Economo
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 7.600,00	84,21% n. 4 dip. Cat. C 15,79% n. 2 dip. Cat. B

La rappresentanza sindacale UIL, nella persona di Raffaele Giordano, chiede che venga messa a verbale, di valutare la percorribilità, per l'anno 2023, del riconoscimento dell'indennità per messo notificatore.

La rappresentanza sindacale CISL, nella persona di Miro Amatruda, chiede che venga verbalizzato che agli agenti di Polizia Locale è stato chiesto di effettuare lavoro straordinario per l'anno 2022, per far fronte alle varie manifestazioni che l'Amministrazione comunale ha organizzato, compreso le vari feste patronali, pertanto, per l'anno corrente si chiede che il Comandante P.L. disponga il riposo compensativo vista la carenza di risorse nel fondo decentrato, per l'anno 2023 l'Amministrazione Comunale di Padula, laddove richiede prestazioni di lavoro straordinario, deve costituire l'apposito fondo regolato dall'art. 14 CCNL del 01.04.1999, in caso di mancata costituzione si diffida ad autorizzare lavoro straordinario.

Il Presidente, sentito il Responsabile dell'Area Polizia Locale, e su dichiarazione dello stesso, fa rilevare a verbale che la richiesta di cui al precedente allinea è stata formulata in modo informale da parte politico-amministrativa, d'intesa e d'accordo con il dipendente che ha prestato la disponibilità a supportare la stessa parte politica ben a conoscenza della mancata costituzione del fondo nonché della contrattazione.

La rappresentanza sindacale CGIL, nella persona di Rosario Sarno, chiede che venga verbalizzato che, nell'ottica di una continua collaborazione istituzionale, vengano comunicate tempestivamente tutte le peculiarità relative alla

[Firma] *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*

legazione trattante e con la presente invita a rivedere, aggiornando ove non sia stato posto in essere il regolamento
alle specifiche responsabilità al fine di una più equa distribuzione delle risorse del salario accessorio.

Alle ore 13:18 si chiude la seduta.

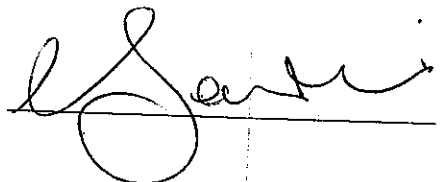
Letto, confermato e sottoscritto

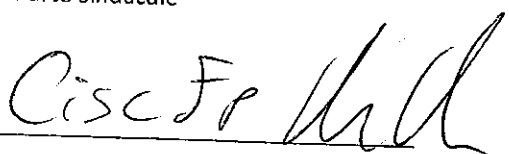
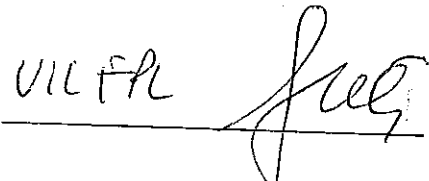
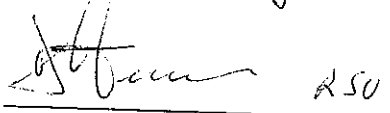
Parte Pubblica

Parte Sindacale







PER FP COIC 