



N° PAP-01831-2022

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 30/12/2022 al 14/01/2023

L'incaricato della pubblicazione
DONATO MORANO

CITTA' DI FISCIANO
PROVINCIA DI SALERNO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00208/2022 del 30/12/2022

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI ANNO 2022

Il giorno 30/12/2022 alle ore 12,30 con la continuazione, in FISCIANO e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

VINCENZO SESSA
NICOLA RUGGIERO
GIOVANNI SCAFURI
FRANCESCO GIOIA

MARIA GRAZIA FARINA
TERESA D'AURIA

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
	A
	A

Partecipa DONATO MORANO - Segretario Generale
Presiede VINCENZO SESSA - Sindaco

Verificato il numero legale, VINCENZO SESSA - Sindaco -invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.
Esito: Approvata con immediata eseguibilità

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il comma 3 dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione integrativa, nei rispetti dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

ATTESO che in data 29 dicembre si sono incontrate le parti trattanti, delegazione di parte pubblica e Organizzazioni sindacali, e che in tale data si è stipulato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo economico relativo al 2022;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato – Accordo economico 2022;

DATO ATTO

- che l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato – Accordo economico 2022 è stata trasmessa al Revisore dei Conti per gli adempimenti di competenza relativamente al controllo dei costi con i vincoli di bilanci e la relativa certificazione degli oneri;

- che il Revisore dei Conti ha espresso il parere positivo, giusto Verbale n. 41 del 30.12.2022, acquisito al protocollo dell'ente al n. 33043 del 30 dicembre u.s., per cui l'organo di governo può autorizzare la stipula del contratto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto;

RAVVISATA l'opportunità di approvare il presente deliberato;

ACQUISITI

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio personale del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- il parere di regolarità contabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- il parere favorevole del Revisore dei Conti giusto Verbale n. 41 del 30.12.2022, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATI

- i vigenti contratti collettivi;

- il D.Lgs. 267/2000;

- lo Statuto Comunale;

Ad unanimità dei voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1) DI CONSIDERARE la premessa parte integrante e sostanziale della presente proposta;

2) DI PRENDERE ATTO dell'attestazione di compatibilità dei costi del CCDI parte economica 2022, con i vincoli di bilancio dell'Ente, che trovano riscontro nelle previsioni di Bilancio dell'Ente ed hanno la necessaria copertura finanziaria, rilasciata dal Revisore dei Conti in data 30.12.2022, giusto Verbale n. 41;

3) DI DARE ATTO che nel contratto collettivo decentrato integrativo di cui alla presente proposta, le progressioni orizzontali sono previste con decorrenza dal 1/1/2022 ed in ragione ad una percentuale non superiore al 50% del personale avente diritto;

3) DI AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione di parte pubblica, dr. Donato Morano, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo economico 2022 come stipulato in data 29 dicembre 2022 nel

testo concordato con la delegazione sindacale e da questi già sottoscritta, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

4) DI DEMANDARE ai competenti Responsabili di Servizio l'adozione degli adempimenti necessari e conseguenti alla presente deliberazione, ed in particolare l'ufficio personale, per la trasmissione di copia del contratto collettivo decentrato integrativo 2022 all'ARAN, entro cinque giorni dalla sottoscrizione medesima, nonché della sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

5) DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione del CCDI trova disponibilità sui corrispondenti interventi di Bilancio relativi al fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti;

6) DI DICHIARARE il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI FISCIANO

Provincia di Salerno

ACCORDO PER L' UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA

PARTE ECONOMICA

ANNO 2022

In data 29 dicembre 2022, alle 10,00 presso la sede municipale del Comune di Fisciano ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale così composta

Presidente — MORANO Donato - Segretario Generale

Componente — ANASTASIO Anna Maria - Responsabile Settore Personale

Componente — PACILEO Clementina - Responsabile Settore Amministrativo-Entrate Tributarie

e la delegazione sindacale così composta

OO.SS. Territoriale CGIL Ornella Zito

OO.SS. Territoriale CISL Vincenzo della Rocca

OO.SS. Territoriale UIL Filomena D Aniello

OO. SS. Territoriale C S A Angelo Rispoli

R. S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale CISL Giuseppe Vertullo

R.S.U. Aziendale CISL .. Maiellaro Giuseppe

R.S.U. Aziendale CISL .. Maione Gerardo

R.S.U. Aziendale UIL Angelo D'Auria

In premessa il Segretario Generale fa presente che con determinazione n. 55 del 28.12.2022 è stato costituito il fondo di produttività per l'anno 2022 e che l'ufficio personale ha fornito le seguenti risultanze per il riparto (Allegato 1)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE} PRESA D ATTO

Per ciò che concerne la parte variabile, sono state acquisite le comunicazioni per la quantificazione degli incentivi da parte del Responsabile dei rispettivi Settori.

Dal totale "Fondo risorse decentrate" detratti gli importi finanziati con risorse stabili (indennità di comparto, indennità, etc), risultano accantonati

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO



RESPONSABILI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Nel corrente anno, le somme destinate al mantenimento degli incarichi a n. 6 Responsabili di Posizioni Organizzative ammontano ad € 94.250,00 tra retribuzione di Posizione e risultato.

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

In conformità degli indirizzi dettati dalla G.C. la quota delle risorse decentrate (parte stabile) destinata al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, ammonta ad € 16 500, 00 circa. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Con deliberazione di G. C. n. 34 del 12/03/2021 il sistema permanente di valutazione è stato adeguato in base a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, prevedendo che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formative e demandando ad apposito regolamento l'approvazione di criteri e requisiti per concorrere alle selezioni. Detto regolamento è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 154 del 21/12/2021.

RIPARTIZIONE FONDO POLITICHE DI SVILUPPO

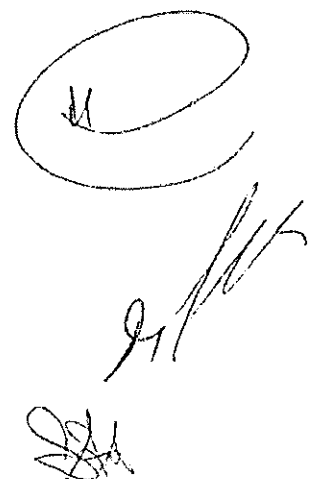
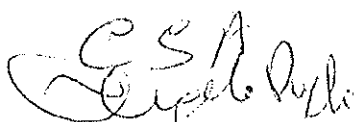
DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'

Indi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 68 comma 2 del CCNL del 21.05.2018, suddivise in stabili e variabili, per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere necessariamente finanziati con risorse stabili.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come disciplinato dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, risulta, per l'anno 2022, ripartito come segue :

Finalità del compenso Risorse assegnate

Maneggio valori	€ 1.200,00
Indennità di turno	€ 14.500,00
Indennità di reperibilità	€ 14.500,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 41.000,00
P.E.O. 2022	€ 16.500,00 circa
Incentivi per la progettazione (art. 113 D.Lgs. 50/2016) e condono	€ 27.255,50
Art. 208	€ 287,93



Indennità Messi	€ 147,00
Istat censimento	€ 2.737,71

Il Responsabile del Settore Personale si riserva di verificare eventuali economie risultanti, che confluiranno tutte sulla performance o sulla PEO in caso di incapienza in base a quanto previsto nei precedenti accordi.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate del CCNL 21.5.2018 come determinato a seguito del processo di depurazione delle suddette risorse, salvo conguagli a consuntivo, é destinato ai premi correlati alla performance.

Le risorse finalizzate a premiare la performance individuale ed organizzativa, sono attribuite ai dipendenti sulla base del SMiVaP vigente, approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 12/03/2021.

FONDO PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 1/4/2019 per l'anno 2022 ammonta ad € 24.804,00

Il Responsabile del Settore Personale precisa che le economie sono confluite nella performance

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia alle disposizioni del CCDI 2018, che conserva efficacia fino alla sua sostituzione

Il presente accordo acquisterà efficacia definitiva e vincolante con l'approvazione da parte dell'Amministrazione comunale, previa relazione illustrativa redatta dal responsabile del Settore Personale e ad avvenuta acquisizione del parere del Revisore dei Conti in relazione al controllo sulla compatibilità dei costi, come previsto dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/01.

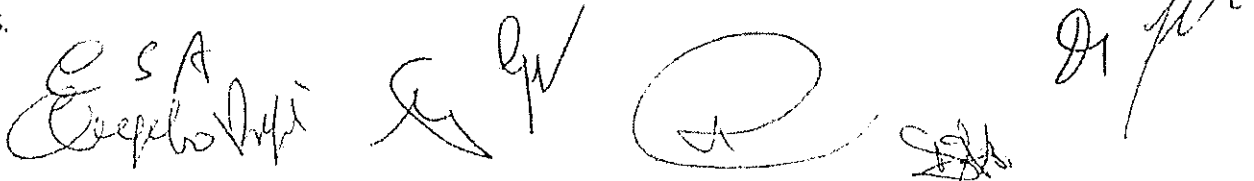
DICHIARAZIONI A VERBALE

Le OO.SS. congiuntamente chiedono di incontrarsi il 6 febbraio 2023 per definire preventivamente il recepimento di taluni istituti contrattuali da finanziare in linea col nuovo contratto nazionale, in particolare sui buoni pasto e sulle condizioni di lavoro e servizio esterno P.M. nello specifico, chiedono che le spese fisse e ricorrenti vengano liquidate mensilmente, avviando contestualmente i lavori di negoziato con il nuovo CCNL. Chiedono altresì la verifica della spesa rispetto a PEO e indennità comparto rispetto ai cessati degli enti precedenti e chiedono che eventuali economie andranno a confluire nella performance.

La parte pubblica porta a conoscenza che per l'anno 2023 verrà modificata l'articolazione oraria finalizzata a potenziare i servizi scolastici della P.M. e razionalizzazione della spesa consistente nel non accrescere la spesa del lavoro straordinario.

Le OO.SS. chiedono che la materia sia oggetto di specifico confronto anche per il personale amministrativo per il riconoscimento di tale istituto, prendendo atto che per la P.M., rispetto all'articolazione proposta, vengano riconosciuti n. 5 buoni pasto uniformando tale aumento per il personale amministrativo.

L. C. S.



la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente — Morano Donato Segretario Generale

Componente — Anastasio Anna Maria Responsabile Settore Personale

Componente — Pacileo Clementina Responsabile Settore Ammin/vo-Entrate Tributarie


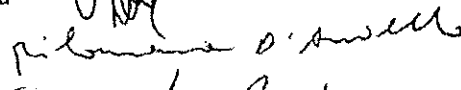
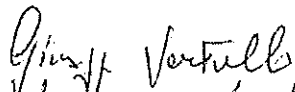
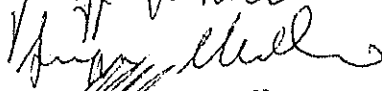

la delegazione sindacale così composta:

Presidente — MORANO Donato - Segretario Generale

Componente — ANASTASIO Anna Maria - Responsabile Settore Personale

Componente — PACILEO Clementina - Responsabile Settore Amministrativo-Entrate Tributarie

e la delegazione sindacale così composta

OO.SS. Territoriale	CGIL Ornella Zito	
OO.SS. Territoriale	CISL Vincenzo della Rocca	
OO.SS. Territoriale	UIL Filomena D Aniello	
OO. SS. Territoriale	C S A Angelo Rispoli	
R. S.U. Aziendale		
R.S.U. Aziendale CISL	Giuseppe Vertullo	
R.S.U. Aziendale CISL ..	Maiellaro Giuseppe	
R.S.U. Aziendale CISL ..	Maione Gerardo	
R.S.U. Aziendale UIL	Angelo D'Auria	

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell' art. 7 e
seguenti del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse
decentrate dell'anno 2022

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa
Periodo temporale di vigenza		01.01.2022 - 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Responsabile Settore Affari Istituzionali - Responsabile Settore Entrate. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. C.S.A. Firmatarie della preintesa: F.P.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Descrizione/Utilizzo risorse decentrate 2022. Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedure degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei conti Nel caso il Revisore effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano esecutivo di gestione approvato con atto n. 152/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, convogliato nel PIAO approvato con atto n. 142 del 23/09/2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì il Nucleo di Valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDO-PEG) - Verbale n. 18 del 23/06/2022.	

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Le parti hanno preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2022 (stabili e variabili).
- Sono stati fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono stati definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) - performance organizzativa CCNL 21.5.2018	€ 26.525,22
Art. 16 CCNL 21.5.2018 - progressioni economiche orizzontali	€ 91.412,69
Art. 68, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, reperibilità, e lett. c) maneggio valori,	€ 30.200,00
Art. 68, comma 2, lett. c) - disagio	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. e) - indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1	€ 41.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) - indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate (progettazione, ecc.)	€ 27.255,50
Art. 68, comma 2, lett. g) - compensi censimento	€ 2.737,71
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€ 7.638,90
Art. 68, comma 2, lett. f) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	€ 287,93
Art. 68, comma 2, lett. h) - compensi ai messi notificatori	€ 147,00
Indennità ex VIII Q.F.	€ 0,00
Totale	€ 227.204,95
"Fondo" P. O. finanziato da Bilancio	€ 94.250,00
Totale	€ 321.454,95

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 12.03.2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Alla luce di quanto sopra detto, si ribadisce che l'azione amministrativa si è svolta nel rispetto della programmazione e degli obiettivi;

Il C.C.D.I. è stato sottoscritto nel rispetto della normativa in materia, Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione DSG n. DSG-00940/2022 - 29/12/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 224.179,31
Risorse variabili sottoposte alla limitazione	€434,93
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione	€ 29.993,21
Totale risorse	€ 254.607,45
"Fondo" P. O. finanziato da Bilancio	€ 94.250,00
Totale	€ 348.857,45

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 224.179,31

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. B)	€ 3.800,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. A)	€ 4.826,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. c	€ 4.938,31

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	0
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. c) - incentivi per specifiche disposizioni di legge	€ 27.255,50
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1998-2001 - art. 67 CCNL 21/05/2018 c. 3 lett. e) -risparmi straordinario	€ 0
Art. 15, comma 2 -Integrazione 1,2% monte salari 97	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 147,00
Risparmi buoni pasto art. 1, c. 870 legge 178/2020	€ 0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - non ordinariamente resi -	€ 2.737,71
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO	€ 287,93

(ART. 56-QUATER, C.1, LETTC) ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01) art. 208 c.d.s	
Totale	€ 30.428,14

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
	€ 0
Totale riduzioni	€ 0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 224.179,31
Risorse variabili	€ 30.428,14
Totale	€ 254.607,45
"Fondo" P. O. finanziato da Bilancio	€ 94.250,00
Totale fondo	€ 348.857,45
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 224.179,31
Risorse variabili	€ 30.428,14
"Fondo" P. O. finanziato da Bilancio	€ 94.250,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 348.857,45

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 82.551,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.638,90
Progressioni orizzontali	€ 74.912,69
Indennità ex VIII Q.F.	€ 0,00
Totale	€ 82.551,59

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 144.653,36 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità	€ 29.000,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 01.04.1999)	€ 41.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - incentivi funzioni tecniche e condono -	€ 27.255,50
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 26.525,22
Art. 68, c. 2 lett. J CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 16.500,00
Art. 68, c. 2 lett. g CCNL 21.05.2018 - ISTAT censimento	€ 2.737,71
Art. 68, c. 2 lett. h CCNL 21.05.2018 - messi notificatori -	€ 147,00
Art. 68, c. 2 lett. f CCNL 21.05.2018 - art. 208 c.d.s	€ 287,93

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 82.551,59
Somme regolate dal contratto	€ 144.653,36
Somme "Fondo" P. O. finanziato da Bilancio	€ 94.250,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 321.454,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le risorse stabili ammontano a € 224.179,31 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa

(comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII Q.F.) ammontano a € 82.551,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, con decorrenza 1 gennaio ed in ragione ad una percentuale non superiore al 50% del personale avente diritto, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Unico importo consolidato anno 2017	€ 210.615,00	€ 210.615,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 1	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. B	€ 3.800,00	€ 3.800,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. A	€ 4.826,00	€ 4.826,00
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. C	€ 4.938,31	€ 4.938,31
Totale	€ 224.179,31	€ 224.179,31
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 28.458,65	€ 27.255,50
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - non ordinariamente resi -	€ 11.337,87	€ 2.737,71
Art. 67, comma 3, lett. f) messi notificatori	€ 450,00	€ 147,00
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	€ 3.923,35	€ 0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI	€ 173,01	€ 287,93

MANTENIMENTO (ART. 56-QUATER, C.1, LETTC) ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01) art. 208 c.d.s		
Risparmi buoni pasto art. 1, c. 870 legge 178/2020	€ 3.487,05	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00	€ 0,00
Altro (art. 67, C. 3, lett. D)	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 47.829,93	€ 30.428,14
Risorse fisse	€ 224.179,31	€ 224.179,31
Risorse variabili	€ 47.829,93	€ 30.428,14
Decurtazioni	€ 0	€ 0
Totale	€ 272.009,24	€ 254.607,45
"Fondo" P. O. finanziato da Bilancio	€ 93.442,67	€ 94.250,00
Maggiorazione retrib. segretario	Altro contratto	Altro contratto
Totale	€ 365.451,91	€ 348.857,45
Risorse non soggette al limite	€ 47.206,92	€ 29.993,21
Totale	€ 318.244,99	€ 318.864,24

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Indennità di comparto	€ 9.068,40	€ 7.638,90
Art. 68, comma 2, lett. j) p.e.o. in godimento	€ 71.552,34	€ 74.912,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 93.442,67	€ 94.250,00
Maggiorazione Segretario Generale	Altro contratto	Altro contratto
Altro	€ 0	€ 0
Indennità ex VIII Q.F.	€ 668,00	€ 0,00
Totale	€ 174.731,41	€ 176.801,59
Indennità di turno		€ 14.500,00
Indennità di reperibilità		€ 14.500,00
Indennità di turno, reperibilità	€ 28.000,00	

Indennità di rischio	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Lavoro notturno e festivo		
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) - art 70 quinquies comma 1)	€ 37.000,00	€ 41.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2,lett. e) - art 70 quinquies comma 2)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c)	€ 28.458,65	€ 27.255,50
Art. 68, c. 2 lett. g CCNL 21.05.2018 - ISTAT censimento	€ 11.337,87	€ 2.737,71
Performance di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018	€ 34.587,05	€ 26.525,22
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. H) -messi-	€ 450,00	€ 147,00
Art. 68, c. 2 lett. J CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 16.500,00	€ 16.500,00
Art. 68, c. 2 lett. f CCNL 21.05.2018 - art. 208 c.d.s	€ 173,01	€ 287,93
Altro	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 157.706,58	€ 144.653,36
Non regolate dal decentrato	€ 81.288,74	€ 82.551,59
Regolate dal decentrato	€ 157.706,58	€ 144.653,36
Ancora da regolare	€ 0	€ 0,00
Totale	€ 238.995,32	€ 227.204,95

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:
1010001 art. 07 allocato alla macro 101 dei vari servizi per indennità di reperibilità, turno, maneggio

valori, comparto, performance, messi, censimento e specifiche responsabilità;

1010001, articolo 11 per incentivo funzioni tecniche per servizi e sui capitoli delle varie opere pubbliche.

1010001 art. 13 per condono;

1010001, art. 12 per il potenziamento servizio notturno;.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo risultano iscritte sui vari capitoli del bilancio.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
Dott.ssa Anna Maria Anastasio

REVISORE UNICO DEL COMUNE DI FISCIANO (SA)

Al Segretario Generale

Oggetto: trasmissione parere n. 41 del 30/12/2022;

Il Revisore Unico nel redigere i pareri alle proposte di deliberazione relativa alla costituzione fondo risorse decentrate personale dipendenti n. 940 del 29/12/2022, provvede alla trasmissione.

In allegato alla presente si trasmette:

Parere n.41 del 30/12/2022

Li, 30.12.2022

Il Revisore unico

Rocco Minicozzi



Firmato digitalmente
da: ROCCO MINICOZZI
Luogo: Fisciano
Data: 30/12/2022
11:11:04

Comune di FISCIANO

Provincia di SALERNO

Parere n.41 del 30.12.2022

L'Organo di revisione

Rocco Minicozzi

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2022.

L'Organo di revisione del Comune di FISCIANO , nella persona di Rocco Minicozzi;

Premesso

Che in data 29/12/2022 IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

- Dott.ssa Anna Maria Anastasio ha trasmesso copia della propria determinazione n. 940 del 29/12/2022 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il Segretario Generale dott. Morano Donato citato con nota prot. n. 32951 del 29/12/2022 , trasmessa a mezzo mail , ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore

medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Viste:

- Non esiste una delibera di Giunta comunale con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame (anno 2022)
- La delibera di Giunta comunale n. 115 del 22/07/2022___ afferente la determinazione devoluzione proventi delle sanzioni per violazioni al codice della strada anno 2022_ (art. 208 Decreto Legislativo 285/92), con la quale sono stati destinate le somme per un importo del 5% sull'accertato pari a 287,93 ___¹.

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo (2022_), redatta dal Responsabile Anna Maria Anastasio___ e trasmessa all'Organo di revisione tramite mail con nota del 29/12/2022.

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita con determinazione n. 940__ del 29/12/2022___ a firma del Responsabile Anna Maria Anastasio;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate , così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562²) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dell'equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022_ è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione__2022/2024___ approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 41_ del 22/08/2022;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio _2022_/_2024_;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

¹ CCNL 21/05/2018 - Art. 56-quater - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

1. I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:

a) ...

b) ...

c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

² Riferimento per i Comuni fino a 1.000 abitanti

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di euro 254.607,44.

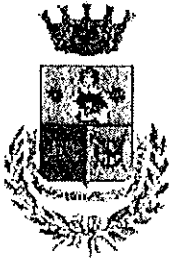
Data 30/12/2022

L'Organo di revisione

Rocco Minicozzi



Firmato digitalmente da:
ROCCO MINICOZZI
Luogo: Paduli
Data: 30/12/2022 11:11:49



CITTA' DI FISCIANO

Parere di regolarita' tecnica
per la Proposta di Delibera N° 00230/2022 del 29/12/2022.

Avente oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI ANNO 2022

Il Dirigente del Settore FISCIANO_SETTORE_FINANZIARIO esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

FISCIANO, 30/12/2022

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.



CITTA' DI FISCIANO

Parere di regolarita' contabile
per la Proposta di Delibera N° 00230/2022 del 29/12/2022.

Avente oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI ANNO 2022

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

FISCIANO, 30/12/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Generale DONATO MORANO che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Segretario Generale
DONATO MORANO

Sindaco
VINCENZO SESSA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Fisciano, 30/12/2022

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 30/12/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Segretario Generale
DONATO MORANO

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00208/2022 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Fisciano, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.