

**CITTA' DI  
NOCERA SUPERIORE**

[www.comune.nocera-superiore.sa.it](http://www.comune.nocera-superiore.sa.it)

**Servizio Omogeneo Risorse Umane**



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI NOCERA SUPERIORE  
SUI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2022**

FPEBIL  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

UIC FAL  
*[Handwritten initials]*

Ciscofora  
*[Handwritten signature]*



**CITTA' DI  
NOCERA SUPERIORE**



Premesso che:

- in data 22 settembre 2022, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) sui criteri per l'utilizzazione del fondo risorse decentrate - anno 2022 - nel Comune di Nocera Superiore;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 100 del 04/10/2022 ha rilasciato il prescritto parere ai sensi dell'art.40-bis del D. Lgs. 165/2001;
- la Giunta Comunale, con propria delibera n. 374 del 11 ottobre 2022, immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Nocera Superiore sui criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

In data 19 ottobre 2022, alle ore 10,00, presso la residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sui criteri per l'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, che si allega al presente Verbale quale parte integrante e sostanziale.

*Angelo Rospili*  
CSA

FRCCIL  
*[Signature]*

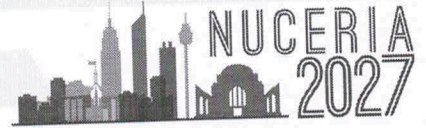
FRCCIL  
*[Signature]*

UIL FFR  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



**CITTA' DI  
NOCERA SUPERIORE**



**Per la delegazione di parte datoriale**

Presidente della Delegazione trattante  
Celotto Lucia – Segretario Generale;

Componente Delegazione Trattante  
Bartirromo Gioacchino  
Responsabile S.O. Risorse Umane e Datore di Lavoro;

ASSENTE

Componente Delegazione Trattante  
Padovano Angelo  
Responsabile Area Economico Finanziaria

ASSENTE

**Per la delegazione sindacale**

FP CGIL

RIANNA ACQUARO

CISL FP

ANATRUSA MIO

UIL FPL

D'ANIELLO FILORENA

Roberto ...

C.S.A.

Angelo ...

Angelo ...

R.S.U. Aziendale

Battipaglia Luigi

R.S.U. Aziendale

Caliendo Raffaele

R.S.U. Aziendale

Ferro Stefano

R.S.U. Aziendale

Palo Ciro

R.S.U. Aziendale

Pisanti Ersilia

R.S.U. Aziendale

Smaldone Giovanni

R.S.U. Aziendale

Vicidomini Vincenzo



**CITTA' DI  
NOCERA SUPERIORE**



**Articolo 1**

**Campo di applicazione, durata ed oggetto**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale in servizio presso il Comune di Nocera Superiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

**Articolo 2**

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal S.O. Risorse Umane e Datore di Lavoro ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in € 553.885,00, al netto delle somme già destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto quantificate in €. 50.000 e delle progressioni orizzontali storiche quantificate in €. 183.000,00
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Descrizione	2021
a) performance organizzativa ed individuale	€ 214.433,00
b) progressioni economiche orizzontali anno corrente	€ 15.000,00
c) indennità condizioni di lavoro	€ 62.500,00
d) indennità di turno	€ 40.000,00
e) indennità di reperibilità,	€ 55.000,00
f) compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	€ 3.000,00
g) indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018	€ 52.000,00
h) indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	€ 1.400,00
i) indennità di funzione Polizia Municipale	€ 8.000,00
l) indennità servizio esterno	€ 17.000,00
m) Incentivi monetari finanziati con i proventi del Codice della Strada	€ 3.217,00
n) Progetto notifiche +progetto servizio supporto manifestazioni "Nuceria estate 2022" + progetto servizio affissioni (economie fondo lavoro straordinario + frazioni RIA personale cessato)	€ 15.700,00
o) proventi da recupero evasione Imu e Tari	€ 24.000,00
p) Incentivi funzioni tecniche	€ 23.135,00
q) Compensi per l'Avvocatura	€ 16.000,00
r) Compenso ISTAT	€ 3.000,00
s) Compenso celebrazione matrimoni civili	€ 500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 553.885,00</b>

AR

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

