

## VERBALE CONTRATTAZIONE ANNO 2023

### INCONTRO SINDACALE DEL 04/04/2023

Alle ore 10,25 sono presenti il Segretario Generale dott. Francesco Minardi, il vice segretario dott. Giuseppe Capozzolo, il responsabile area personale dott. Giuseppe La Porta, il responsabile area urbanistica dott. Gaetano Cerminara, il responsabile area patrimonio Ing. Agostino Sica, il responsabile area lavori pubblici Sergio Lauriana, il responsabile area demografici Sig. Giuseppe Salurso, il responsabile area polizia locale Dott. Antonio Rinaldi, il responsabile area servizi finanziari dott. Valeriano Giffoni, il Sig. Rianna Alfonso-CGIL, il Sig. Enzo Della Rocca –CISL, il Sig. Raffaele Giordano –UIL e le RSU Antonio Cauceglia, Laura Gugliucci, Enrico Giuliano, Astone Fabio e Tomeo Ermelinda.

Alle 10,40 sopraggiunge il Sindaco Dott. Roberto Antonio Mutalipassi.

Il Segretario Generale dott. Francesco Minardi apre la discussione dando la parola al responsabile del personale dott. Giuseppe La Porta il quale chiede ai Sindacati presenti, firmatari della Piattaforma unitaria relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio Normativo 2023-2025, di illustrare le novità introdotte dallo steso in seguito all'approvazione del nuovo CCNL 2019-2021 Funzioni Locali.

Prende la parola il Sig. Alfonso Rianna che rappresenta le varie novità tra le quali :

- L'incremento retributivo medio del comparto che è passato a € 100,27 mensili per tredici mensilità, che considerando anche le risorse aggiuntive dello 0,55% e 0,22%, arriva ad €117,53 mensili;
- La revisione del sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree:
  1. Area degli Operatori;
  2. Area degli Operatori esperti;
  3. Area degli Istruttori;
  4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- Il nuovo regime delle progressioni economiche orizzontali che prevede "differenziali stipendiali" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico, finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti. A tal proposito il Sig. Rianna invita a fare un lavoro propedeutico per reperire i fondi da destinare alla copertura della spesa per i differenziali stipendiali;
- Rivisitazione del sistema degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione;

Interviene il Sig. Raffaele Giordano il quale fa presente che i dipendenti iscritti ad un albo professionale, funzionale alla carica ricoperta, possono usufruire di un incremento di €. 300,00 mensili;

Interviene il sig. Vincenzo Della Rocca il quale sottolinea le novità inerenti le procedure speciali di progressioni fra le aree. Infatti, il CCNL del 16 novembre 2022 ha tracciato una distinzione molto netta tra le due diverse tipologie di procedure di progressione verticale: - procedure "ordinarie", la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti (si veda art. 15, comma 1 del richiamato CCNL), trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia); - procedure "speciali", temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL (si veda art. 13 commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti; Inoltre gli enti hanno la

possibilità di stanziare risorse contrattuali aggiuntive per le procedure speciali di progressione verticale effettuate ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d. lgs. n. 165/2001, in una misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 ed in coerenza con i fabbisogni di personale. Se decidono in tal senso, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali speciali della fase transitoria. Sottolinea infine che la possibilità di accesso allo 0,55% aggiuntivo è condizionata al non essere un Ente strutturalmente deficitario.

I Sindacati poi elencano gli schemi di regolamenti condivisi tra le segreterie provinciali quali:

- Regolamento Comunale per l'applicazione del lavoro agile;
- Regolamento comunale per l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità ex art. 84 e dell'indennità di funzione ex art. 97 CCNL 2019-2021;
- regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alle progressioni fra le aree ai sensi dell'art. 1, comma 6, del CCNL 16.11.2022;

I sindacati sottolineano l'importanza di programmare lo straordinario dei dipendenti e il salario accessorio già nei primi 4 mesi dell'anno.

I sindacati inoltre, a seguito di richiesta dei Responsabili Capozzolo e La Porta, si sono impegnati a trasmettere all'Ente i nuovi prospetti per il calcolo del Fondo Salario Accessorio e gli schemi dei regolamenti sopraindicati;

Il tavolo sindacale, su richiesta del dott. La Porta Giuseppe, passa poi a discutere della programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025, soffermandosi sull'importanza condivisa sia dalla parte sindacale che dalla parte datoriale di valorizzare attraverso progressioni tra le aree i profili professionali interni, in particolar modo nei confronti di quelle figure professionali polivalenti che come nella maggior parte degli Enti negli anni hanno svolto mansioni superiori alla propria categoria; i sindacati informano che è necessario che la proposta di delibera del fabbisogno venga trasmessa preventivamente alle OO.SS..

Il Dott. La Porta, proprio in prospettiva della programmazione del fabbisogno di personale richiede l'elevazione per l'anno 2023 del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale dal 25% al 40%, così come previsto all'art 7 comma 4 lettera n) del CCNL Enti Locali 2019-2021. I Sindacati in risposta rappresentano che tale innalzamento possa essere accordato solo dopo aver preso contezza della proposta di deliberazione.

Il dott. la Porta richiede inoltre di verificare se il passaggio da part-time a full-time possa essere considerata "nuova assunzione" quale base di calcolo per la percentuale di progressioni verticali attivabili nell'anno 2023, considerato che l'Ente intende portare a tempo pieno 5 dipendenti part-time.

I Sindacati hanno rimandato tale considerazione alla corretta verifica degli orientamenti normativi.

Il tavolo sindacale passa poi la discussione sulla corretta applicazione del regolamento sulle Specifiche responsabilità.

Il dott. La Porta, in virtù dell'applicazione da parte dell'ufficio personale da lui diretto, del vigente regolamento sulle Specifiche responsabilità approvato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 55 del 24/02/2023 e delle richieste di chiarimenti fatte dai dipendenti, chiede se l'applicazione fatta dall'ufficio interpretando il regolamento nel senso di calcolare l'indennità dalla data di effettiva nomina sia stata corretta o se invece la nomina ancorché fatta in fase successiva, mesi di ottobre-novembre riportando la dicitura "per l'anno 2022", doveva essere calcolata sull'intero anno (il regolamento non specifica la distinzione in dodicesimi).

Concordemente i sindacati presenti riferiscono che in alcun modo la nomina può essere ritenuta retroattiva, ma decorre dalla data di effettiva nomina, quindi correttamente applicato il calcolo fatto dall'ufficio.

Il Segretario Generale rappresenta poi che la contrattazione integrativa riconosce l'istituzionalizzazione della specifica responsabilità relativa alla funzione di cancelliere presso l'Ufficio del Giudice di Pace, ad oggi

ricoperta da un dipendente del Comune di Agropoli; Chiarisce che nell'apposito Regolamento è stabilito che le economie derivanti dall'utilizzo delle somme vengono assegnate dal Segretario (Art. 6) e comunica che parte delle economie sono state utilizzate proprio per il riconoscimento della particolare responsabilità del dipendente del Comune di Agropoli distaccato presso l'Ufficio del Giudice di Pace, così come stabilito in contrattazione integrativa e nei limiti economici stabiliti dal vigente Regolamento.

I sindacati concordavano con il riconoscimento, con la precisazione del rappresentante CISL Della Rocca di verificare per l'anno 2023 la possibilità di utilizzare apposite risorse di bilancio per la predetta figura e non risorse del fondo.

Il tavolo trattante passa poi la discussione sul punto "PEO 222 – ECONOMIE".

Il Dott. La Porta chiede al tavolo, alla luce delle economie avute dalle PEO 2022, della possibilità di aprire un nuovo bando in quanto vi sono dei dipendenti che anche avendo i requisiti per poter beneficiare della progressione orizzontale non avevano presentato la domanda in tempo o erano in eccesso nella propria area organizzativa di riferimento. I Sindacati riferiscono che non è più possibile utilizzare quelle economie con apertura di nuovi bandi in quanto già terminata la procedura e che le economie dovevano confluire nella produttività aziendale di tutti i dipendenti.

Prende la parola il Sig. Salurso il quale chiede la possibilità di utilizzare le economie derivanti dalle specifiche responsabilità della propria Area per finanziare la produttività della medesima area organizzativa. I sindacati riscontrano negativamente la richiesta in quanto tutto ciò che non viene destinato da regolamento o già contrattato deve confluire nella produttività aziendale globale.

Il sig. Salurso in disaccordo lascia l'aula.

Il tavolo passa poi a discussione sulla questione straordinari Polizia Locale.

Prende la parola il rappresentante CGIL Rianna il quale premette che con propria nota aveva richiesto chiarimenti in merito alla corretta applicazione dell'istituto dello straordinario a seguito di problematiche sorte durante la manifestazione del Carnevale di Agropoli, ma che la stessa problematica sembrava essere stata risolta.

Invita in ogni caso a non adottare atti di imperio nei confronti dei dipendenti.

Il com. Rinaldi interviene ritenendo che garantire la prosecuzione di un servizio durante un evento il cui termine non è prevedibile non costituisce un atto di imperio.

Rianna contro deduce che gli eventi programmati non possono essere ritenuti straordinari e pertanto non deve essere imposto ai dipendenti la prosecuzione del servizio.

Il Com. Rinaldi ribadisce che non è stato imposto nulla ma che è stato garantito un servizio d'ordine pubblico durante un evento .

Segue alterco con tra il Com. Rinaldi e il Rappresentante CGIL Rianna al termine del quale il Com. Rinaldi lascia l'aula.

Il Tavolo si aggiorna al 28 aprile ore 10 per l'eventuale approvazione della parte normativa del CCDI 2023-2025 e dei relativi allegati.



