

ADDI 9 MAGGIO 2023

Incontro ai sensi dell'art. 4, commo 5 del CCNL 2019/2021
riformazione piano triennale del fabbisogno 2023/2025.

Sono presenti per la parte sindacale e sigle:
FI Cgil Salerno: Alfonso Riccio e Maria Gabriella
M. Sobello

UILFP: Di Lorenzo D'Amelio e Andrea Pagano
FP CISL Salerno: Nico Santoro, Carmine Santunicola,
Gino Alfano, Maurizio De Bruno, Antonino Cascone


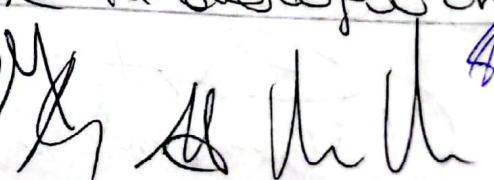
CSA Salerno: Angelo Ripoli, Pasquale Carbone
Per la parte pubblica:

Sub Commissario dott.ssa Affusio Pigo
Presidente della delegazione dott. Saverio
Generale dott.ssa Paola Ricci

Responsabile funzione pubblica dott. ss. Leo Tasso
responsabile lavori pubblici Arch. Seiko Izzo
La crisi funzione pubblica di Salerno nella persona
del segretario Generali Leo Tasso chiede di
inserirsi nel piano triennale di fabbisogno
del personale e professioni verticali con
procedure comparative deducibili nelle misure
del 50% dei posti banditi all'estero e chiede
molte di attivare le procedure verticali con
procedure comparative su decreto ministeriale.
con lo 0,55 del monte salari 2018 che a
seguito dell'ultimo parere Arca obsoleto
al 50% dei posti di assunzione all'estero.
Se tale proposta è accolta si chiede la
trasmissione preventiva delle bozze di delibere
con i rimpieghi alle parti da approvare e
prontamente revoca con obbligo per

(Handwritten signatures and initials)
CSA
UILFP
FP CISL
M. Sobello
Pigo
Ricci
Tasso
Izzo
Pagano
Santunicola
Santoro
De Bruno
Cascone
Ripoli
Carbone
Alfano
Sobello

comportamento antisociale per un'atto
 informativo del piano triennale del tabbiso
 nel caso previsto richiesto non dovesse essere
 ocoato l'ente deve procedere al conferimento
 per la durata di 30 gg anche con diversi
 incontri nell'ambito degli stessi sistemi al
 fine di trovare una soluzione che soddisfi
 le aspettative dei lavoratori. Appare evidente
 che l'adempimento al confronto non ~~dovesse~~ essere
 soddisfatto ~~per la durata di 30 gg~~ ~~o~~
 oltre durata superiore ai 30 gg. sarà considerato
 un comportamento antisociale.
 Le UU FF appaiono le previsioni della profezia
 in verticale tuttavia ritiene che nell'ottica
 della valorizzazione del personale banche ridotti
 le cose alla dotazione organica parca di se
 comunque servizi vengano aumentate nel
 numero. Ma per l'ottica della parte
 pubblica o sfidare le opportunità notevoli
 offerte e prevedere nel medio periodo
 l'apportamento della 0,55% del monte
 del 2018 che se oltre all'assunzione
 del 50% dall'estero consente e prevede
 di fare ulteriori professioni verticali.
 Ma le UU FF e l'ente e prevedere una
 modifica degli strumenti nelle aree
 professionali oltre a prevedere un maggior
 numero del profilo di istruttori rispetto a
 quello di funzionari. Auspicio vertice che
 venga dato applicazione all'istituto
 delle professioni verticali sia in dotazione che

5/5/2023 per  R. Scafati 

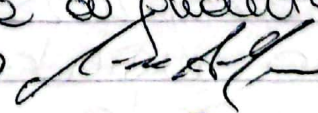
con protocollo a riepilogazione -
 CSA Sabino: nel ricordare che il contratto
 stabilisce che le dotazioni organiche e i
 piani triennali sono redatti secondo gli
 obiettivi funzionali dell'amministrazione sotto
 linea le non opportunità alla ripartizione
 delle dotazioni o degli adempimenti, ciò
 nonostante si chiede la propria dispen-
 sione anche ad alcune persone si-
 gnificative e preesistenti un piano che dice
 le massime possibilità di uscita
 personale per il personale storico dell'ente
 dell'ambito di quota previsto nelle rispettive
 vertenze contrattuali chiese molte volte
 al presidente delle delegazioni trattante
 di poterle affidare si risolvono le posizioni
 sottese in particolare: mancato adempimento
 dell'assorbimento automatico, buoni pasto
 e pertinenze interpretativa che consentirebbe
 gli anni -

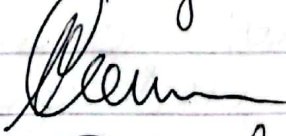
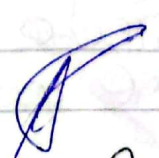
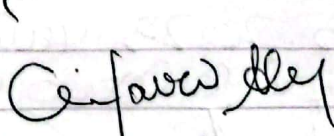
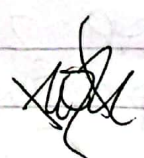



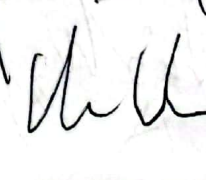

FPCIL: Propedeuticamente reviste le parate
 pubbliche e definitive le esecuzioni e le prog-
 nosis di mobilità previste nel paragrafo
 2072 protopate fino a giugno 2023 in virtù
 del decreto milleprotopate art 1 comma 22 bis
 del d.lgs 278/2022 come già segnalato con nota
 prot. 343 del 08.05.2023; nel merito del febbraio
 giugno triennale 2023/2025 oltre preesistente
 atto che sui note revivente su note revivente
 il 29.03.2023 revivente a tutti i comuni della
 provincia di Salerno il comune di Scafati ad

CSA
 FPCIL

oggetto sulle professioni speciali ~~che sono~~ che per la
stesse voci si è tenuto conto nel realizzare le
PTF 2023/2025 in primo luogo stesse si fanno
esplicito riferimento all'intercambio orientamento
applicativo CFZ 209 ARAN e può formulare un utile
dibattito su ordine delle procedure speciali di profes-
sione verticale, nelle fasi di primo applicazione
del nuovo ordinamento professionale.

Gli enti in coerenza con i propri fabbisogni anche
con le ordinative ~~previdenti~~ risorse essenziali
sussistenti e condizioni in particolare per
quanto concerne i parametri di sostenibilità finan-
ziaria possono decidere di stanziare se aggiunte
alle prime ~~le 0,55 del costo salariale 2018~~
~~per le~~ risorse destinate ad assunzioni garantendo
se risorse coperte e accessibili dall'esterno
nelle misure che 50% dei posti finanziati
fruibile di nuove e rivedere alcuni profili
ed in vista una funzione se quanto non confondi
alle attuali dotazioni organiche ~~prevedibile~~ ~~istituzionali~~
in luogo dei funzionari di riferimento
suffice nel ricorso alle professioni verticali
se ordinative de ~~transitorie~~ ~~poste~~ ~~organica~~
zione sindacale ~~quite~~ ~~con~~ ~~parte~~ ~~dotazione~~ ~~e~~
rivedere le ~~previdenti~~ ~~previste~~ e ad adottare
i relativi ~~reportamenti~~ ~~che~~ ~~quintano~~ ~~al~~ ~~problema~~
della ~~delegazione~~ ~~totale~~.

RSU CISL ~~affidato~~ si riferisce al punto dichiarato
dal proprio segretario 

FPCBIL
