

Roma, 2 agosto 2023

FIRMATO IL CCNL UNIONCAMERE 2019-2021

Dopo molti mesi di blocco presso il dipartimento della Funzione Pubblica, abbiamo firmato finalmente, oggi, 2 agosto 2023, il CCNL per il personale non dirigente di Unioncamere relativo al triennio 2019-2021.

Riteniamo che il risultato raggiunto con questo contratto sia, nonostante i ritardi non dipesi dalle organizzazioni sindacali, importante in quanto abbiamo rivisto la parte normativa ed economica e abbiamo previsto una revisione del sistema di classificazione che sarà articolato, oltre che nella già esistente area dei quadri intermedi, in ulteriori tre aree, che corrispondono ad altrettanti e differenti livelli di competenze professionali: Area degli operatori (attuale Area A), Area degli assistenti (attuale Area B), Area dei funzionari (attuale area C).

I contenuti professionali delle tre aree sono individuati, previo confronto sindacale, mediante declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ognuna di esse, oltre che livelli omogenei di competenze professionali, come sopra intese, necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative. All'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze dell'organizzazione del lavoro.

Nel rispetto della riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno ed all'interno del budget disponibile per le assunzioni, l'ente Unioncamere provvederà a disciplinare, nell'esercizio della propria autonomia regolamentare, la fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, assicurando che, in maniera graduale e in attuazione del proprio piano dei fabbisogni e per una volta soltanto entro il 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree dell'ente avvenga con procedure selettive strutturate in modo da valorizzare anche la partecipazione del personale in possesso di esperienza e competenza professionale significative. Il personale in servizio, alla data di entrata in vigore del CCNL, nelle tre aree è inquadrato nel sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data.

Il CCNL firmato prevede:

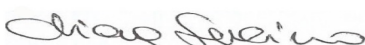
- 1) l'incremento delle retribuzioni tabellari del 3,78% e la quota da destinare alla contrattazione integrativa, che si incrementa dello 0,22%;
- 2) la previsione di due modalità di svolgimento del lavoro a distanza: la modalità di lavoro agile e, in particolari situazioni, la possibilità di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità da remoto.
- 3) la previsione della posizione B7, per favorire maggiori possibilità di progressioni orizzontali nella categoria B;
- 4) il rafforzamento dei processi di formazione a beneficio del personale dipendente;
- 5) il potenziamento del welfare integrativo al fine di favorire il benessere organizzativo e le soluzioni idonee a beneficiare delle agevolazioni fiscali e previdenziali previste dalla normativa in materia.

Come CISL FP abbiamo chiesto di avviare in tempi stretti le trattative per il CCNL 2022-2024 per evitare ulteriori ritardi nei rinnovi e allinearci alle vigenze contrattuali.

Vi invieremo, appena possibile, il testo firmato.

Fraterni saluti

La Responsabile degli Enti Privatizzati
Chiara Severino



Il Segretario Generale
Maurizio Petriccioli

