



Via San Leonardo, 1 – 84131 Salerno – C.F. 95044230654 – P.I. 03020860650

STRUTTURA : - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
COMPLESSA
DETERMINAZIONE 615 DEL 01/08/2023
DIRIGENZIALE N.

OGGETTO:
DETERMINAZIONE PERMESSI SINDACALI RSU ED OO.SS.. ANNO 2023.

Con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, si attesta che lo stesso è stato adottato nell'ambito delle attribuzioni di delega alla dirigenza, di cui:

- all'art.3 del D.Lgs. n.502/92 e ss.mm.ii.;
- agli artt. 4 e 5 del Regolamento aziendale di "Disciplina della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai Dirigenti" approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.830 del 08/09/2014.

Si attesta, inoltre, che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico.

**IL DIRETTORE RESPONSABILE: DOTT.SSA CATERINA PALUMBO IL
DIRETTORE RESPONSABILE: DOTT.SSA CATERINA PALUMBO IL
DIRETTORE RESPONSABILE: DOTT.SSA CATERINA PALUMBO**

Documento informatico firmato digitalmente che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa, ai sensi del D.Lgs 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate

REGISTRAZIONE CONTABILE COME
DA SCHEDA DI BUDGET AGLI ATTI
(ART. 29, COMMA 3, REGOLAMENTO
DI AMMINISTRAZIONE E
CONTABILITA' - DELIBERAZIONE N.
59 DEL 30/01/2017)

IL DIRIGENTE

HA ADOTTATO IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

PREMESSO che:

- gli artt. 11, 12, 28 e 30, comma 2, del CCNQ del 04 dicembre 2017 e ss.mm.ii. regolamentano la disciplina relativa alla quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali sul posto di lavoro, da attribuire alla RSU ed alle OO.SS. maggiormente rappresentative, del personale del comparto;
- Il successivo CCNQ del 19 novembre 2019 regola la medesima materia, in relazione al triennio di contrattazione 2019 – 2021, ivi inclusa la *Tavola n. 12*, contenente l'accertamento della rappresentatività sindacale dell'Area Comparto Sanità per il triennio 2019 - 2021;

CONSIDERATO che:

- le Rappresentanze Sindacali maggiormente rappresentative, per esercitare il proprio mandato, presso l'A.O.U. "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona", nel corrente anno 2023, necessitano di fruire del monte ore dei permessi sindacali, calcolato secondo i criteri stabiliti dal CCNQ del 04.12.2017 coordinato con il CCNQ del 19.11.2019;
- i predetti CC.CC.NN.Q. definiscono le modalità di ripartizione dei permessi di spettanza alle predette Rappresentanze Sindacali che, in quanto connotate del carattere della maggiore rappresentatività a livello nazionale, sono riconosciute come uniche beneficiarie delle prerogative sindacali;
- nei luoghi di lavoro, possono fruire dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, onde espletare il proprio mandato, i Dirigenti Sindacali di cui all'art.3 del CCNQ del 19.11.2019;
- per effetto di tutto quanto sopra, occorre procedere alla esatta definizione del monte ore dei permessi sindacali fruibili, nell'anno 2023, da parte dei Dirigenti Sindacali che espletano il proprio mandato nell'ambito dell'A.O.U. "San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona";

PRECISATO che,

sotto il profilo operativo, vanno determinati **due distinti monte ore annui** destinati rispettivamente:

- alla **RSU**, stante il disposto dell'art. 28, comma 2 lett. a), del CCNQ del 4.12.2017;
- alle **OO.SS.** maggiormente rappresentative, stante il disposto dell'art. 28, comma 2 lett. b), del CCNQ del 4.12.2017 e come da Tabella n. 12 del CCNQ del 19.11.2019;

DATO ATTO che,

nella ripetuta *Tavola n. 12*, denominata COMPARTO SANITA', allegata al CCNQ del 19 novembre 2019, sono specificate le associazioni sindacali maggiormente rappresentative e che risultano essere quelle di seguito riportate:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP;

PRESO ATTO che,

nei **comparti Funzioni Locali e Sanità:**

- **il monte ore annuo della RSU**, stante il disposto del sopra richiamato art. 28, comma 2, lett. a) del CCNQ 4.12.2017, come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente;
- **il monte ore annuo delle OO.SS. rappresentative**, stante il disposto dell'art. 28 comma 2, lett.b) del CCNQ 4.12.2017, come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente;

ATTESO che:

- la consistenza numerica del personale dipendente, a tempo indeterminato, in servizio presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona" – Area Comparto - **al 31.12.2022**, ivi incluso il personale in posizione di "comando", è pari a **2561 unità**;

- per effetto di quanto sopra, **il monte ore dei permessi sindacali retribuiti, spettanti alla RSU, si calcola moltiplicando il numero dei dipendenti, a tempo indeterminato, ivi incluso il personale "comandato", per 30, ovvero per il numero dei minuti spettanti a ciascuno.**

Da qui:

2.561 (numero dei dipendenti al 31.12.2022) X 30 (minuti) = 76.830 minuti = 1.280 ore;

DATO ATTO che:

- il monte ore annuo dei permessi sindacali spettanti alla RSU aziendale, per n. **1.280 ore**, non deve essere ulteriormente ripartito ed è gestito, dalla stessa, autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'Azienda dovrà assicurarsi che le ore di permesso effettivamente fruite dai componenti della RSU non superino il contingente annuo;

RILEVATO che,

per quanto riguarda la **"determinazione del monte ore annuo dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna O.S. rappresentativa"**, occorre procedere attraverso quattro fasi che, di seguito, si esemplificano:

- 1^ fase: quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente;
- 2^ fase: quantificazione del peso nell'ente delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale;
- 3^ fase: calcolo del monte ore lordo di competenza di ciascuna O.S. rappresentativa;
- 4^ fase: determinazione del monte ore netto di ciascuna O.S. rappresentativa;

RILEVATO, altresì, che:

- **per assolvere alla 1^ fase**, il monte ore dei permessi sindacali complessivo dell'ente (ex art. 28, comma 1, lett. b) del CCNQ 4.12.2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19.12.2019), sia calcolato moltiplicando il numero dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2022, per il numero dei minuti (30) per dipendente, per cui:

2.561 (dipendenti in servizio al 31.12.2022) x 30 (minuti)= 76.830 minuti = 1.280 ore;

- **per assolvere alla 2^ fase, occorre** distribuire il monte ore complessivo dei permessi sindacali, tra le OO.SS. rappresentative, sulla base del grado di rappresentatività accertata, in sede locale, come media tra il dato associativo (al 31.12.2022) ed il dato elettorale (percentuale voti di cui all'ultima elezione delle RSU), **laddove il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;**

PRESO ATTO che:

- per ciascuna delle OO.SS. rappresentative (sopra specificate), sulla base delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, **il dato associativo sia il seguente:**

OO.SS.	DATO ASSOCIATIVO
CGIL FP	13,59%
CISL FP	56,70%
UIL FPL	8,08%
FIALS	5,61%
NURSIND	11,56%
NURSING UP	0,48%
TOTALE	96,02%

- per ciascuna delle OO.SS. rappresentative, **il dato elettorale**, ovvero la percentuale dei voti ottenuti dalla singola O.S. nelle elezioni RSU svoltesi nei giorni 5 – 6 e 7 Aprile 2022, rispetto al totale dei voti espressi (art. 11, comma 1, CCNQ del 4 dicembre 2017), **sia il seguente**:

OO.SS.	DATO ELETTORALE
CGIL FP	20,87%
CISL FP	55,47%
UIL FPL	6,36%
FIALS	4,76%
NURSIND	11,23%
NURSING UP	0,00%
TOTALE	98,69

- il peso, in sede aziendale, di tutte le organizzazioni presenti nell’Azienda stessa, sia dato dalla media tra il dato associativo ed il dato elettorale, per cui il calcolo da effettuare sia quello illustrato nella seguente tabella:

OO.SS.	% DATO ASSOCIATIVO 2022	% DATO ELETTORALE 2022	MEDIA % : DATO ASSOCIATIVO + DATO ELETTORALE : 2
CGIL FP	13,59%	20,87%	17,23%
CISL FP	56,70%	55,47%	56,09%
UIL FPL	8,08%	6,36%	7,22%
FIALS	5,61%	4,76%	5,18%
NURSIND	11,56%	11,23%	11,39%
NURSING UP	0,48%	0,00%	0,24%
TOTALE	96,02%	98,69%	97,35%

DATO ATTO che

Il monte ore dei permessi sindacali debba essere distribuito **integralmente** tra le OO.SS. rappresentative e che, pertanto, si debba procedere a **“riproporzionare a 100”** il peso di ognuna di esse, al fine di ottenere il grado di rappresentatività delle stesse in sede locale.

Ne deriva che i dati debbano essere riproporzionati come da tabella che segue:

OO.SS.	% MEDIA	% MEDIA RIPROPORZIONATA
CGIL FP	17,23%	17,70%
CISL FP	56,09%	57,61%
UIL FPL	7,22%	7,42%
FIALS	5,18%	5,32%
NURSIND	11,39%	11,70%
NURSING UP	0,24%	0,25%
TOTALE	97,35%	100,00%

DATO ATTO, altresì, che

occorra assolvere alla 3^a fase, ovvero alla: “determinazione del monte ore permessi sindacali lordo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa” e, quindi procedere a ripartire il monte ore annuo complessivo tra le stesse;

PRESO ATTO che, come sopra detto, il monte ore annuo complessivo è pari a **1.280 ore, ovvero 76.830 minuti**; ne deriva che, a ciascuna O.S., spetta il monte ore annuo **LORDO**, come risultante dalla tabella che segue:

OO.SS.	% MEDIA RIPROPORZIONATA	MONTE ORE TOTALE IN MINUTI	MINUTI PER CIASCUNA O.S.
CGIL FP	17,70%	76.830	13.599
CISL FP	57,61%	76.830	44.262
UIL FPL	7,42%	76.830	5.701
FIALS	5,32%	76.830	4.087
NURSIND	11,70%	76.830	8.989
NURSING UP	0,25%	76.830	192
TOTALE	100,00%		76.830

DATO ATTO che, per assolvere alla 4^a ed ultima fase, ovvero “determinazione del monte ore permessi sindacali netto di competenza di ciascuna O.S” debba considerarsi che, ai sensi dell’art.11, comma 3, del CCNQ del 04/12/2017, l’ente, prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all’eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell’Aran e che tale scorporo è obbligatorio, atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall’ARAN, delle ore scorporate in ogni singola amministrazione;

VISTE

sul sito Aran le tabelle riportanti l’opzione di cumulo, esercitata dalle OO.SS. –Comparto Sanità- aventi titolo, nella misura indicata di seguito:

COMPARTO SANITA’	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
FIALS	38%
NURSIND	37%
NURSING UP	0%

RICHIAMATA

la circolare n. 5/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri “Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni”-articolo 7 del decreto-legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell’11 agosto 2014, in particolare il punto 9: “**Modalità di recupero delle prerogative non spettanti**” in cui viene precisato che: “ Nel caso in cui le associazioni sindacali abbiano comunque utilizzato prerogative sindacali in misura superiore a quelle loro spettanti nell’anno si provvederà secondo le ordinarie previsioni contrattuali e negoziali. Di conseguenza, ove le medesime Organizzazioni non restituiscano il corrispettivo economico delle ore fruite e non spettanti, l’amministrazione compenserà l’eccedenza nell’anno successivo, detraendo dal relativo monte-ore di spettanza delle singole associazioni sindacali il numero di ore risultate eccedenti nell’anno precedente, fino al completo recupero”.

EVIDENZIATO che:

- l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 dispone l'obbligo per le Amministrazioni Pubbliche di comunicare al Dipartimento per la Funzione Pubblica il numero complessivo di nominativi, suddivisi per qualifica, dei beneficiari dei permessi sindacali con l'indicazione degli istituti e la durata giornaliera ed oraria del permesso;
- l'art. 4 c. 4 del D.M. 23.02.2009 dispone che la comunicazione degli istituti deve essere effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, tempestivamente, e non oltre, 48 ore dalla data di concessione dello stesso al dipendente da parte dell'Amministrazione esclusivamente per via telematica attraverso il sistema informativo GEDAP e che, tali dati dovranno essere consolidati all'interno dell'applicativo entro il 31 marzo di ogni anno.

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo ed utile per il servizio pubblico;

DETERMINA

1. quantificare il monte ore dei permessi sindacali di spettanza alla **RSU** in **1.280 ore**;
2. quantificare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali netti di spettanza alle OO.SS. rappresentative, Area Comparto, secondo lo schema di calcolo riportato nell'allegata tabella;
3. Precisare che, al fine di consentire all'Amministrazione il tempestivo invio dei dati relativi agli istituti sindacali, attraverso la procedura di rilevazione telematica – GEDAP – il rappresentante sindacale, utilizzando l'apposito modello debitamente compilato, deve darne preventiva comunicazione, almeno due giorni prima della data prevista per la fruizione del permesso stesso;
4. Notificare il presente provvedimento alla RSU ed alle OO.SS. dell'Area Comparto;
5. Trasmettere il presente provvedimento agli Uffici: STATO GIURIDICO e RILEVAZIONE PRESENZE della UOC Gestione Personale, per l'esecuzione, nonché al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi della normativa vigente.

GRU/Ufficio Relazioni Sindacali

RUP/Collaboratore Amministrativo Professionale

Dr.ssa Anna Lisa Di Leva

IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Caterina Palumbo

MONTE ORE NETTO PERMESSI SINDACALI SPETTANTI, ANNO 2023

OSS	MINUTI SPETTANTI (A)	%UTILIZZO FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE (B)	MINUTI SPETTANTI AL NETTO = (A - B)	ORE	MINUTI
CGIL	13.599	38%	5.167	8.432	140	53
CISL FP	44.262	38%	16.819	27.443	457	38
UIL	5.701	38%	2.166	3.535	59	31
FIALS	4.087	38%	1.553	2.534	42	23
NURSIND	8.989	37%	3.326	5.663	94	38
NURSING UP	192	0%	0	192	3	2

GRU/Ufficio Relazioni Sindacali
RUP/Collaboratore Amministrativo Professionale
Dr.ssa Anna Lisa Di Leva

IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Caterina Palumbo