

Verbale di intenti tra le parti firmatarie dell'ipotesi di ccnl 2019-21 per il personale non dirigente Unioncamere

Il giorno 2 agosto 2023, nella sede di Unioncamere, a margine della firma dell'ipotesi di rinnovo contrattuale per il triennio 2019-21 del personale non dirigente di Unioncamere, le parti negoziali convengono sul fatto che l'impianto contrattuale definitivo, frutto anche delle interlocuzioni informali intervenute con il Mef-Rgs ed il Dipartimento della Funzione Pubblica, necessita di essere affiancato da una precisazione, di comune accordo, di quelle che sono state le risultanze del negoziato, fin qui svoltosi, in ordine alle modalità applicative del nuovo ordinamento professionale introdotto dal ccnl stesso, in modo tale che di esse l'ente tenga conto in sede di definizione degli atti previsti nell'art. 4, co. 4, del ccnl, che avverrà nel rispetto del modello di relazioni sindacali operante nell'ente.

Più precisamente:

- a) alle procedure selettive per la progressione tra aree saranno ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella in calce al presente verbale;
- b) gli elementi di valutazione dei quali si terrà conto nella realizzazione di tali procedure saranno i seguenti:
esperienza maturata nell'area di provenienza, valutata attraverso gli elementi significativi che l'hanno contrassegnata;
competenze professionali detenute rispetto a quelle richieste per le posizioni da ricoprire, considerando anche, a tal fine, quelle acquisite attraverso percorsi formativi, certificazioni dedicate (es. competenze informatiche o linguistiche), abilitazioni professionali.
- c) ove se ne ravvisi di comune accordo la necessità all'esito dell'applicazione intervenuta, la contrattazione del triennio 2022-24 avrà il compito di apportare – sempre con validità entro il 31 dicembre 2025 – aggiustamenti alla disciplina di cui al comma 4.
- d) la prima attivazione – dopo la firma definitiva del ccnl - delle progressioni economiche all'interno delle aree contrattuali nell'anno 2023, di cui all'art. 14 del ccnl 2016/18, avverrà con l'individuazione del numero delle stesse che terrà conto del fatto che l'istituto economico in questione non è più stato utilizzato dal 2011.



Tabella

Requisiti di ammissione di cui all'art. 4, co.4

Progressione di area	Requisiti
Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione
Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione
Da Area dei Funzionari a categoria dei Quadri intermedi	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area dei funzionari e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 15 anni di esperienza maturata nell'Area dei funzionari e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione

Roma, 2 agosto 2023,

Unioncamere

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

