



# CISL FP SALERNO INFORMA TUTTI I LAVORATORI

**NON FIRMA GLI ACCORDI**

## ACCORDO ASL SALERNO

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

#### IL DANNO, LA BEFFA E LE COMPLICITA' DI QUALCUNO

SEMBRA PASSATO UN SECOLO DA QUANDO, DURANTE LA PANDAMIA DA COVID 19, TUTTO IL PERSONALE SANITARIO, VENIVA IPOCRITAMENTE ASSURTO AL RUOLO DI EROE NAZIONALE. MANCATA EROGAZIONE PREMIALITA' COVID, INDENNITA' DI MALATTIE INFETTIVE, TURNI DI STRAORDINARIO, CARENZE DI PERSONALE ECC.....

**COSA SUCCEDERA' ADESSO ???**

**I DIPENDENTI ASL SALERNO SI ACCOLLERANNO UN FINANZIAMENTO DI 1.250.000 PER BEN 12 ANNI, NECESSARI A RIPIANARE UNA GESTIONE "ALLEGRA" E "FALLIMENTARE" DEI FONDI CONTRATTUALI**

<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022</b> CHI NE BENEFICIA ? 45 % CIRCA DEI LAVORATORI	<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2023</b> CHI NE BENEFICIA ? NON SAPPIAMO SE CI SARANNO RISORSE DISPONIBILI
--	---

**UNICA CERTEZZA DELL'ACCORDO ????**  
RIDUZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DEI LAVORATORI. SI CONTINUA A METTERE MANO NELLE TASCHE DEI LAVORATORI

**PERCHE' DEVONO PAGARE I LAVORATORI E NON I RESPONSABILI CHE HANNO CAUSATO QUESTA SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA DISASTROSA ???**

**ASL Salerno**  
Azienda Sanitaria Locale Salerno

UOC Gestione Risorse Umane  
Via Nizza, 146 - 84124 Salerno - Tel. 089.693566 - Fax 089.693556

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
AREA COMPARTO -  
PARTE NORMATIVA -ECONOMICA  
ANNO 2022

Addì 13 LUGLIO 2023 presso la sede dell'Asl Salerno via Nizza, 146, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Sanitaria Locale -SALERNO, la RSU e le Organizzazioni Sindacali di comparto in sede di contrattazione integrativa decentrata.

Visti  
l'art. 1 comma da 254 a 256 della legge 190/2014;  
l'art. 23 c. 2 del D. Lgs 150/2009;  
il CCNL 21.05.2018 che all'art. conferma l'istituto della progressione economica orizzontale già disciplinato all'art. 35 del CCNL 07.04.1999;

Dato atto che la presente ipotesi di accordo è soggetta a verifica di compatibilità finanziaria e normativa da parte del Collegio Sindacale al quale verrà inviata all'esito dell'accordo, unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria di cui all'art. 40 bis del d. lgs 165/2001, nonché da parte del competente organismo regionale, fra le parti:

<b>Parte pubblica:</b>	<b>Delegazione trattante</b>	<b>Parte Sindacale</b>
Il Presidente: Direttore Generale ing. G. SOSTO.		CISL FP
Componenti:		FP CGIL
Direttore Amministrativo: dr. G. Perito		UIL FPL
Direttore Sanitario: dr. P. Sergianni		FIALS
Direttore UOC GRU: dr.ssa M.Zita		NURSID
Dirigente Amministrativo: dr. G. Angione		NURSING UP
Collaboratore amm.vo: F. Buoninconti		Presidente RSU
Collaboratore amm.vo: G. Saturno		

È DOVEROSO INFORMARE CHE NONOSTANTE I TANTI OSTACOLI NONCHÉ L'OSTRUZIONISMO DI ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, LA CISL FP HA GIÀ RAGGIUNTO ALCUNI OBIETTIVI COME IPOTIZZATI NELLA PIATTAFORMA PROGRAMMATICA DURANTE L'ULTIMA TORNATA ELETTORALE. TRANNE IL NURSING UP CHE HA SOTTOSCRITTO L'ACCORDO CON LA CISL FP, TUTTE LE ALTRE SIGLE HANNO COSTANTEMENTE CRITICATO IL NOSTRO OPERATO, NON HANNO FIRMATO NESSUN ACCORDO. PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2022 E' PARTITO IL BANDO E PER IL 2023 LE RISORSE CI SONO PER UNA ULTERIORE PROCEDURA. ALCUNE ORGANIZZAZIONI SINDACALI HANNO CARATTERIZZATO IL LORO OPERATO FATTO DI INGIURIE E DI CALUNNIE GIORNALIERE COME QUELLE RIPORTATE IN VOLANTINI IN OGNI ANGOLO DEI PRESIDI. ALTRE VANNO RACCONTANDO CHE NON SI E' FATTO NULLA PER I LAVORATORI. PURTROPPO I FATTI PARLANO CHIARO. DI CERTO LA CISL FP CONTINUERÀ A LAVORARE PER PORTARE A TERMINE GLI IMPEGNI ASSUNTI NELLA SUA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA E ASSICURA TUTTI I LAVORATORI CHE DA SUBITO E' IMPEGNATA A DEFINIRE IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PROIETTANDOSI VERSO LA PREVISTA SOTTOSCRIZIONE DELL'INTESA ENTRO E NON OLTRE IL MESE DI OTTOBRE P.V..



Funzione Pubblica  
**A TUTTI I LAVORATORI DELL' ASL SALERNO**  
**PIATTAFORMA PROGRAMMATICA CANDIDATI ELEZIONI RSU 2022 ASL SALERNO**

In riferimento all'oggetto ed in vista delle prossime elezioni per il rinnovo della rappresentanza sindacale, tutti i candidati che da sempre si sono impegnati al fianco dei lavoratori ed in prima linea per far valere i diritti di tutti gli operatori, anche in assenza dell'RSU precedente a causa di decadenza della stessa, hanno stilato il programma che si impegnano a perseguire a far data dall'insediamento della nuova RSU.

L'elenco programmatico che seguirà non riveste una classificazione di priorità, difatti tale aspetto sarà condiviso con tutti i lavoratori dell'Azienda in apposita assemblea.

Lo stesso è una sintesi di tutti gli obiettivi ipotizzati e da raggiungere, alcuni dei quali la stessa segreteria territoriale e tutti i delegati sindacali aziendali già da tempo stanno perseguendo e che congiuntamente prevedono di concludere al termine del mandato elettorale:

- ✓ Stabilizzazione del personale precario con le procedure previste dalla Legge Madia (requisiti 36 mesi) e Legge di Bilancio 2021 n° 234 c. 268 del 20/12/21 (stabilizzazione 18 mesi);
- ✓ Proroghe dei contratti al 31/12/2022, secondo quanto disposto dalla Finanziaria 2022;
- ✓ Utilizzo in convenzione delle graduatorie per stabilizzare il personale con contratto a tempo determinato;
- ✓ Progressioni Economiche Orizzontali - PEO (Fasce) per l'anno 2021 requisiti al 31/12/2020;
- ✓ Progressioni Economiche Orizzontali - PEO (Fasce) per l'anno 2022 requisiti al 31/12/2021;
- ✓ Applicazione Art. 30 per la stabilizzazione del personale in comando e in assegnazione temporanea ex art. 42 bis;
- ✓ Organigramma e Regolamentazione per l'affidamento degli Incarichi di Funzione: Organizzazione e Professionali;
- ✓ Progressioni verticali ovvero il passaggio da una categoria a quella immediatamente superiore;
- ✓ Passaggi orizzontali nell'ambito della stessa categoria tra profili di diverso livello economico - completamente procedure ancora sospese ed attivazione di nuove procedure;
- ✓ Internalizzazione del Servizio Emergenza - COT 118 ed istituzione di un Unico Dipartimento con relativo adeguamento degli organici;
- ✓ Attivazione dell'Istituto di Pronto Disponibilità (Reperibilità) per gli operatori dell'Emergenza-Urgenza e nuova regolamentazione dell'Istituto;
- ✓ Riconoscimento del lavoro prestato nei giorni festivi infrasettimanali (Art. 9CCNL Sanità 2016-2018);
- ✓ Valorizzazione del personale: individuazione delle risorse di produttività;
- ✓ Sicurezza e Tutela della Salute nei luoghi di lavoro secondo il D.lgs. 81/2008;
- ✓ Regolamentazione attività e nomina ASPP (Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione) D.lgs. 81/2008;
- ✓ Attività di formazione per i dipendenti tutti in base alle aree di pertinenza;
- ✓ Riconoscimento Indennità varie:
  - Indennità di malattie infettive art. 86 comma 6 lettera c) per il personale adibito alle strutture Covid tra cui il servizio 118;
  - Indennità di sub intensiva art. 86 comma 6 lettera a/b) per gli operatori che svolgono attività nelle terapie intensive e nelle camere operatorie;
- ✓ Istituzione dei servizi delle professioni sanitarie e dell'assistenza sociale;
- ✓ Attivazione delle procedure concorsuali per l'affidamento degli incarichi per l'aderenza del comparto;
- ✓ Attivazione CUG (Comitato Unico di Garanzie) al fine di sostenere una politica aziendale di inclusione e welfare integrativo;
- ✓ Istituzione Punto di Ascolto per le donne vittime di violenza;
- ✓ Regolamento istituto smart working;
- ✓ Verifica e rispetto degli accordi DSM su orario di lavoro, turnistica sulle 24 ore, integrazione servizi CSM, RSA, SIR e SPDC;
- ✓ Regolamentazione mobilità interna intra ed extra strutture e presidi ospedalieri;
- ✓ Regolamentazione orario di lavoro:
  - Flessibilità oraria;
  - Part-time orizzontali e verticali;
  - Banca delle ore;
  - Banca delle ferie e orario convenzionale;
  - Gestione del debito orario, permessi e assenze giustificate;
  - Riconoscimento e regolamentazione dei 15 minuti per attività di vestizione, svestizione e passaggio di consegna.

F.lio i Candidati CISL FP ASL Salerno:  
1) Annono Pietro 2) Attanasio Carmine 3) Attanasio Giovanni 4) Aulizio Giuseppe 5) Baldo Francesco 6) Bertolini Giuseppe 7) Bruno Monica 8) Calliano Aniello Luca 9) Calliano Giovanni 10) Caputo Pasquale 11) Cervone Antonio 12) Ciabari Marcello 13) Cimaco Gianfranco 14) Corte Maria 15) Cozza Antonio 16) Della Mura Domenico 17) De Simone Francesco 18) De Stefano Ra Raale 19) De Vivo Gaetano Pasquale 20) Di Elio Vito Pietro 21) Di Domenico Nicola 22) Di Filippo Stefano 23) Di Filippo Iolanda 24) Doto Sonia 25) Druella Pier Marco 26) Erico Luca 27) Faiella Alessandro 28) Fasolino Paolo 29) Fattoruso Giuseppe 30) Ferrara Vincenzo 31) Fiorina Alessandra 32) Formisano Maria Rosalia 33) Fortino Gerardo 34) Garone Massimo 35) Gaudiano Giuseppe 36) Giordano Carmelina 37) Giugliano Antonio 38) Grimaldi Vincenzo 39) Inopico Antonio 40) La Rocca Maurizio 41) Lacciani Roberta 42) Ledato Gerardo 43) Maiorino Gianfranco 44) Malagone Antonio 45) Martorelli Enrico 46) Mastrolia Gerardo 47) Materassi Francesco 48) Mazzola Umberto 49) Panetto Serena 50) Parafio Gerardo 51) Pastore Andrea 52) Peluso Ivan 53) Pepe Gaspare 54) Perciabacco Attilio 55) Pergamo Luigi 56) Petralino Michele 57) Pica rd Giuseppe 58) Prascacio Giuseppe 59) Ragone Giuseppe 60) Ristallo Antonio 61) Rivello Mario 62) Rocco Fabio 63) Senatore Giovanni 64) Solimino Pasquale 65) Sparaco Vincenzo 66) Sparano Emidio 67) Stifano Antonio 68) Tortora Antonio 69) Tortora Domenico 70) Troisi Dionigi 71) Vargone Aurelio 72) Vece Silvano 73) Verità Roberto 74) Vicente Michele 75) Viddimini Salvatore 76) Vitulano Salvatore

Prima il 21/12/2022 e poi il 13/07/2023 I delegati RSU CISL FP e La SEGRETERIA TERRITORIALE, hanno responsabilmente sottoscritto l'accordo al fine di tutelare i diritti di tutti i lavoratori. I PUNTI DEL PROGRAMMA ELETTORALE RAGGIUNTI E IN FASE DI RAGGIUNGIMENTO SONO:

1. PEO (fascia): **OK**
2. STABILIZZAZIONE 18 MESI: **OK**
3. STABILIZZAZIONE 36 MESI: **OK**
4. PROROGHE CONTRATTI: **OK**
5. STABILIZZAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEI REQUISITI A DOMANDA: **OK**
6. APPLICAZIONE ART 30: **ACCORDO RAGGIUNTO**
7. PROGRESSIONI VERTICALI AVVIO PRIMA FASE E PROSSIMO CONFRONTO PER ULTERIORI PERCENTUALIZZAZIONE DA RISERVARE AGLI INTERNI: **OK**
8. TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI PER COMANDATI E ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DEI 42 BIS ALLA SCADENZA: **ACCORDO RAGGIUNTO**
9. TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI PER COMANDATI E ASSEGNAZIONE TEMPORANEA SE VINCITORI DI CONCORSI E/O MOBILITA' PRESSO ALTRE AZIENDE: **OK**
10. INTERNALIZZAZIONE SEVIZIO EMERGENZA / URGENZA: **OK**
11. RICONOSCIMENTO INDENNITA' VARIE: **OK**
12. REGOLAMENTAZIONE ORARIO DI LAVORO (flessibilità oraria, part-time, banca delle ore, banca ferie e orario convenzionale, gestione debito orario, riconoscimento dei 15 minuti per attività di vestizione, svestizione e passaggio di consegna): **Discussione del regolamento prevista a settembre (AVVIO IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO CON TUTTI GLI ISTITUTI DA DEFINIRE)**