

Su richiesta della parte sindacale, di attivazione di un tavolo di confronto per affrontare la tematica del servizio estivo della polizia locale.

IL GIORNO **01.08.2023** ALLE ORE **09.40** RISULTANO PRESENTI:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

PRESIDENTE-SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA GERARDINA CONTI
AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA DOTT. PASQUALE CETROLA-
AREA III – POLIZIA LOCALE DOTT. GIUSEPPE SCHIAVO

ORGANIZZAZIONE SINDACALE:

UIL PEPPINO RUSSO E RAFFAELE GIORDANO

CGIL ALFONSO RIANNA

CISL VINCENZO DELLA ROCCA

RSU: DOTT. PIETRO BOTTI

Sig.ra VINCENZA SCHIAVO

DOTT.SSA MARTINA MASTROGIOVANNI

Preliminarmente le OO.SS chiedono la costituzione del fondo salario accessorio 2023, affinché si possa arrivare a settembre, a definire i criteri di utilizzo a beneficio di tutto il personale.

Si chiede, altresì, che gli istituti contrattuali fissi e continuativi, vengano liquidati mensilmente come definiti nel CCDI vigente 2023/2025.

In riferimento all'odg, constatato che con atto giuntale n. 19 del 01/02/2023 si sono previste risorse derivanti dal potenziamento del servizio di polizia locale di € 6.750 comprensivo di oneri. Il Responsabile finanziario precisa che questa somma è vincolata all'effettivo accertamento di entrata.

La parte sindacale invita il Responsabile della Polizia Locale a redigere un piano di lavoro per il potenziamento del servizio durante il periodo estivo, nel rispetto degli indirizzi resi dalla parte politica, nonché di prevedere il pagamento delle prestazioni per manifestazioni richieste da privati.

Chiedono infine, nel rispetto del CCNL in vigore dal 16.11.2022, il pagamento del festivo infrasettimanale. Su comunicazione del comandante, il quale conferma il pagamento di questa indennità, le OO.SS chiedono che venga fornito il quadro analitico dei festivi infrasettimanali da novembre 2022 al 31.12.2022.

Le parti sindacali chiedono il piano triennale delle assunzioni, che ricordano essere con il nuovo contratto soggetto ad informativa preventiva. Chiedono comunque la trasformazione a tempo pieno di tutto il personale a part time, nonché la possibilità di valorizzare il personale interno, utilizzando lo 0,55 del monte salari 2018 come spesa di personale aggiuntiva a quella consolidata (art. 13, comma 6, CCNL).

Riguardo all'indennità di vigilanza che non viene pagata ai dipendenti in regime di part time le parti sindacali si riservano eventuali azioni.

L.A.S.

La riunione termina alle ore 10.40

FIRMATO:

M. Casati

[Signature]

[Signature]

Giuseppe C...

F2C612

[Signature] [Signature]
[Signature] [Signature]
[Signature]