

29/09/2023 ore 11:15

Nella sede del Camovist Sociale "Valle dell'Uso"

sono presenti:

FORTE Pidalice

Dot. De Blasio: presidente

" Bisogno: vicepresidente

" Leardi: "

COSS

UIC

CISE

DA

Programma P' Anni  
Uly

- Le organizza suoi cittadini, un anno, tutto, che il fondo sia  
integrato dai rami centrali (84,500)

Reciproco del l'ammontare del fondo e da considerarsi: previsto o  
di prima approssimativa, auspicio che possa essere incrementato  
in base agli incrementi previsti dalla norma e dalla sostenibilità  
funzionaria. In pratica, cittadini di prevedere anche i buoni  
parto. Cittadini che venga creato un fondo di almeno 1000 euro  
per l'incremento in reperibilità; cittadini che la ripartizione della  
performance, parte adattare di un regola, venga effettuata con gli  
stessi parametri per il part-time e full time. cittadini che quello  
non della ripartizione del fondo a fine l'impegno di prevedere  
e approssimare tutti i regolamenti previsti dalle parti forma e  
riferire alle loro strutture e precedenti per la suddetta  
ripartizione. Come previsto dalla norma, si prevede che  
il fondo costituito, l'addebi non utilizzato nel 2023 venga  
ripartito nelle scadenze del 2024 -  
Si auspica che al proseguimento minuto dell'Assemblea del  
Sindaco venga pronto attuato il progetto del personale da  
part-time e full time -

Devo citare che il fondo come presentato dai le possibilità di  
finanziare l'istituto delle reperibilità, e prevedere nell'evento di  
finanziare dei differenti stipendi, l'incremento delle  
stesso in favore dello "scanno" all'alto preferenza.

Bo.

12/10/87

Carlo D. Amico

CISL FP 100  
CISL RSU Raffaele D'Amico  
UIL FPL  
Raffaele D'Amico

Proposta per Azienda 29/9/2023

Consorzio Servizi Sociali Ambito S6 - Regione Campania  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

**RISORSE PER IL FINANZIAMENTO**

RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
Importo unico consolidato 2017	23.694,76
Incremento € 83,20 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	0,00
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	0,00
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	0,00
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>23.694,76</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3</b>	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	0,00
...	0,00
...	0,00
...	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
<i>Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
D.LGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	0,00
...	0,00
<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>23.694,76</b>

**UTILIZZO DEL FONDO**

SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali	
Indennità di comparto	5.324,76
Indennità pers. Educativo	-
Indennità ex VIII q.f.	-
<i>Totale somme non disponibili</i>	
	<b>5.324,76</b>
<b>SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE</b>	
	<b>18.370,00</b>
<b>DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)</b>	
Rischio	
Disagio	
Maneggio valori	
Indennità condizioni lavoro	
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	
Reperibilità	
Turno - magg. festive	
Indennità servizio esterno	
Indennità di funzione	
Performance collettiva	0,00
Performance individuale	18.370,00
<b>USCITE CONTRATTATE</b>	
	<b>18.370,00</b>
<b>SPESA A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
D.LGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	0,00
...	0,00
<b>TOTALE SPESA A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>23.694,76</b>