

COMUNE DI RUTINO

Provincia di Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. 5249

del 18/10/2023

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

In data 18 ottobre 2023, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 4978 del 07/10/2023, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 16/11/2022.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dott. Francesco Minardi	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dott. Giuseppe La Porta	Responsabile Area Affari Generali-personale-contenzioso

per la parte sindacale:

Sig. Ciro Faiella	CISLFP
Sig. Raffaele Giordano	UILFPL
Sig. Andrea Tenga	RSU

Il Dr. Francesco Minardi, Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione,.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva e approvazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023, giusta determina N. 32 del 02/10/2023 e R.G. N. 251/2023, rilevando:

- Dall'analisi della predetta determina di costituzione del fondo è emerso che non è stata inserito l'importo relativo all'art 79, comma del ccnl 16 novembre 2022, che prevede un incremento percentuale pari allo 0,22 del monte salari anno 2018 (quota di competenza anno 2022 pari ad euro 130,24 e anno 2023 pari ad euro 130,24) per un totale complessivo di euro 260,48 da sommarsi alle risorse variabili non soggette al limite utilizzabili nell'anno 2023, oltre che l'ulteriore somma di euro 260,48 da sommarsi al fondo Elevate qualificazioni (ex PO). Parte sindacale chiede l'inserimento fino a detto limite dello 0,22%.

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 14.762,38 e risulta così composto:

fondo posizioni organizzative e alte professionalità (EQ)	Euro 14.212,00
Risorse decentrate stabili	€ 12.792,38
Risorse decentrate variabili	€ 1.970,00
Totale fondo risorse decentrate anno 2023	€ 14.762,38

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 8.977,00 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 7.348,54
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 1.628,46
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 8.977,00

- che restano ancora da destinare per l'anno 2023 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 5.785,38 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 3.815,38
Risorse decentrate variabili	€ 1.970,00
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2023	€ 5.785,38

- che detta somma di € 5.785,38, trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2023.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 ammontanti a complessivi 5.785,38.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

Performance organizzativa (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	
Performance individuale (Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	€ 3.385,38
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: personale operaio	€ 1.200,00
Differenziale stipendiale art. 80 comma 2 lettera J ccnl 16/11/2022	750,00
TOTALE	€ 5.785,38

L CISL richiede l'inserimento come da parere della ragioneria dello stato rgs.. prot. 225928 del 12/09/2023 degli Incentivi per funzioni tecniche fuori limite art 45 comma 4 d.lgs. 36/2023, all'interno delle risorse variabili non soggette al limite se presente.



CISL FP
Giacca Terzi

VICENTE
FEO

Parte Sindacale richiede l'inserimento dello 0,55 del monte salari 2018 al fine del finanziamento della progressione fra aree in deroga ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022.

SOTTOSCRIVONO

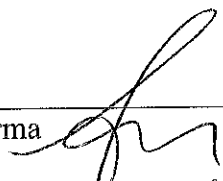
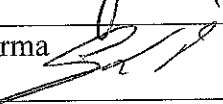
la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023, venga sottoposto al Revisore dei Conti, per quanto di competenza previa verifica da parte dell'ufficio ragioneria del Comune di Rutino dell'inserimento degli incrementi sopraindicati (lo 0,22 e lo 0,55) e dello stanziamento nelle risorse variabili degli incentivi funzioni tecniche come da richiesta CISL (art 45 comma 4 d.lgs. 36/2023).


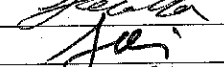
La riunione termina alle ore 17.10.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Francesco Minardi	Segretario Generale/Presidente delegazione	firma 
Dott. Giuseppe La Porta	Responsabile Area Affari Generali-personale-contenzioso	Firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Ciro Faiella	CISLFP	firma 
Sig. Raffaele Giordano	UILFPL	firma 
Sig. Andrea Tenga	RSU	firma 