tto progressioni verticali, la parte pubblica rappresenta che ci sono
ulteriori ~~al riscontro~~ da apportare ~~da molto~~ rispetto ad alcune aree, ~~p~~
~~altro~~. La CGIL rappresenta che nel 2023 si dovrebbe de
rità alle Aree nelle quali mancano gli apicali, quali Area I
l Area Affari Generali, in quanto la dotazione prevede che tale
sia mera attività
sia entro il 31.12.2025. Le OO.SS. relativamente alla urgente progre
l personale e la RSU sollecitano di attivare e definire entro
~~nuove~~ i passaggi di area verticali al fine di dare un adeg
posto ai miglioramenti dei servizi da parte dell'ente nonché
valorizzare e motivare il personale interno. Le OO.SS.
latamente agli istituti contrattuali chiedono che possibi
procedere al pagamento mensile degli istituti fissi e ricorre
straordinario, turnazione, reperibilità ecc., nonché di pove
enzione all'utilizzo del lavoro straordinario, in partic
quello richiesto alla Polizia Municipale per eventi manifest
ichiesti da terzi i cui oneri devono ricadere sugli organizz
fine di evitare erosione del fondo straordinario di tutti
i dipendenti. Invitano la parte pubblica a prevedere
mese di febbraio 2024 all'incontro di contrattazione per l'anno
tero l'obbligatorietà di definirlo entro il mese di aprile del

Del che è verbale, approvato dalle parti.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RSU CISL

FPS CISL FP