

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali**

**ACCORDO ECONOMICO 2023**

**IPOTESI**

5922  
Prot. del 29.11.2023

Il giorno 29 del mese di Novembre 2023 alle ore 15:30, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 27.11.2023 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta, dalla dr.ssa Maria Speranza Venutolo, la quale in virtù della sopracitata Deliberazione di Giunta Comunale assume il ruolo di Presidente;

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Miro Amatruda Cisl-FP,
- Alfonso Rianna CGIL-FP,

e dalla RSU dip.te Ottavio Iannone.

Al termine della riunione, le parti hanno definito l'accordo economico del personale dipendente del Comune di Santomenna.

Per quanto sopra le parti, come indicate in premessa, concordano quanto segue.

**Preambolo**

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione.
3. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e convengono che, qualora disponibili, la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

**A) Risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro art. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018 - così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022**

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori.

- a) Per le attività soggette a rischio è stabilito l'importo pari ad € 10,00 al giorno.
- b) Per le attività soggette a disagio è stabilito l'importo pari ad € 4,00 al giorno.
- c) Per le attività di maneggio valori è stabilito l'importo pari ad € 3,50 al giorno.

Le risorse allo scopo destinate al Pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

	<b>Prestazioni lavorative soggette a rischio</b>	<b>n. addetti</b>	<b>Somma prevista</b>
a)	Attività che comportano utilizzo di strumenti di lavoro complessi (rischio)	n. 1 unità a part-time al 50%	€ 1.500,00 € 6,20 giornalieri
b)	Disagio	n. 1 unità (al 50%)	300,00 €
c)	Maneggio Valori	n. 1 unità (al 100%).	€ 1.500,00 € 6,20 giornalieri

Cisco  1

<b>TOTALE</b>		<b>€ 3.300,00</b>
---------------	--	-------------------

**B) Risorse destinate alla reperibilità**

Sono destinate per l'istituto della reperibilità le seguenti risorse:

	<b>Reperibilità art. 23 CCNL 2016/2018</b>	<b>Somma prevista</b>
a)	Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato € 20.65 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.	€ 1.363,56
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.363,56</b>

**C) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

1. L'art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018, prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite formalmente specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale che viene quantificata nelle somme seguenti:

<b>Tipo</b>	<b>Specifica responsabilità</b>	<b>n. addetti/categ</b>	<b>Somma prevista</b>
a)	Art. 70-quinquies c.1 Indennità per specifiche responsabilità	3	€ 6.666,00
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 6.666,00</b>

**D) Produttività collettiva - Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa**

Per il corrente anno è stato destinato all'istituto della performance individuale di cui all'art.6 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il Triennio 2023-2025 l'importo di **€ 7.519,04** da assegnare in base ai criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione della Performance adottato dall'Ente. Tutte le economie scaturenti dagli istituti contrattuali finanziati confluiranno nella voce della performance.

**E) Differenziale Economico**

Ai fini dell'espletamento della selezione per l'attribuzione delle progressioni per l'anno 2023 le parti concordano che saranno programmate entro il limite massimo del 50% degli aventi diritto, compatibilmente con le risorse presenti in bilancio. Il numero dei beneficiari non può eccedere, comunque, i limiti percentuali di volta in volta stabiliti a seguito di pronunce in materia da parte degli organi sovracomunali competenti e nel rispetto del principio di selettività. Le risorse destinate a tal uopo per l'anno 2023 sono pari ad **€ 2625,00**.


**Compensi scaturenti da specifiche disposizioni di legge**

Tali risorse erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori. Gli importi predetti non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017.

Le parti concordano solo per l'anno 2023 eccezionalmente di sottrarre dal predetto Fondo l'importo di € 2.700,00 che si aggiunge al Fondo delle Elevate qualificazione che ammonta complessivamente ad € 18.116,66 (€ 15416,66+2700,00).

Le parti approvano il CCDI di parte normativa per il triennio 2023/2025.

Letto, confermato e sottoscritto in data 29.11.2023



*IREBIL*  


**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

*dott.ssa Maria Speranza VENUTOLO*

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

*dott. Miro Amatruda Cisl-FP,*

*Alfonso Rianna CGIL-FP*

**Per la R.S.U.**

*Iannone Ottavio*



<b>COMUNE DI SANTOMENNA</b>		<b>ANNO</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>2023</b>

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€	<b>43.705,47</b>
-----------------------------------	---	------------------

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI VINCOLATE</b>		<b>IMPORTI</b>
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 17.139,92
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 2.391,96
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ -
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ -
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, c. 4 CCNL 6/07/1995)	€ -
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE</b>		<b>€ 19.531,88</b>

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO</b>	€	<b>24.173,60</b>
--	---	------------------

<b>UTILIZZO</b>		<b>IMPORTI</b>
CCNL 16/11/2022 - Art. 81	Differenziale del premio individuale.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. a	Premi correlati alla performance organizzativa.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. b	Premi collerati alla performance individuale.	€ 7.519,04
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 c 2 lett. c - Art. 70-bis CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	€ 3.300,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di turnazione.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di reperibilità.	€ 1.363,56
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. e	Indennità per specifiche responsabilità.	€ 6.666,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f	Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f - Art. 100	Indennità di Servizio Esterno.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Professionali Legali.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Incentivi per funzioni tecniche	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Indennità centralinisti non vedenti.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi finanziati con le risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Proventi CDS.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 c 2 lett. g - Art. 70-ter CCNL 2018	Compensi ISTAT.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. h	Compensi ai messi notificatori.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. i	Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. j	Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	€ 2.625,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. k	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 21.473,60</b>
Quota destinata al finanziamento delle Elevate Qualificazioni (solo per il 2023)		€ 2.700,00
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>		<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 41.005,47</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>€ 19.531,88</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>		<b>€ 21.473,60</b>

Comune di Santomenna Prot. in partenza n° 0005938 del 30-11-2023