

# COMUNE DI CERASO

PROVINCIA DI SALERNO

Oggetto: **Verbale di incontro annuale per la contrattazione decentrata integrativa anno 2023.**

L'anno **Duemilaventitré**, il giorno **dodici** del mese di **dicembre**, alle ore **16,30**, per il Comune di CERASO, sono riunite le delegazioni per la trattazione di quanto in oggetto nelle seguenti persone:

**Per la delegazione trattante di parte pubblica è presente il signor:**

dott. FIERRO Claudio – Segretario Comunale - Presidente  
arch. CONTI Domenico – Responsabile Settore Lavori Pubblici  
dott. NAPOLIELLO Ermanno – Responsabile Polizia Municipale

**Per la delegazione trattante di parte sindacale sono presenti i signori:**

sig. FINE Antonio – UIL FPL  
sig. RIANNA Alfonso – FP CGIL  
sig. DELLA ROCCA Vincenzo – CISL FP

**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria sono presenti**

- CESTARO Luigia – dipendente Ufficio Ragioneria  
- PALLADINO Roberto – ausiliario di Polizia Municipale  
- GUZZO Maria – dipendente Ufficio Anagrafe

Le parti danno atto che la riunione è stata regolarmente convocata e che le delegazioni sono legalmente costituite ed abilitate all'esame dei punti all'ordine del giorno.

## 1. Costituzione del fondo per l'anno 2023

Per l'anno 2023, la normativa vigente prevede che il fondo resti quantificato nel limite di quello costituito nell'anno 2016/2017.

Il Fondo Unico Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività a valere per l'anno 2017 era stato quantificato nell'importo lordo di **€ 54.154,22**, distinto nelle singole voci costitutive a norma delle vigenti disposizioni contrattuali.

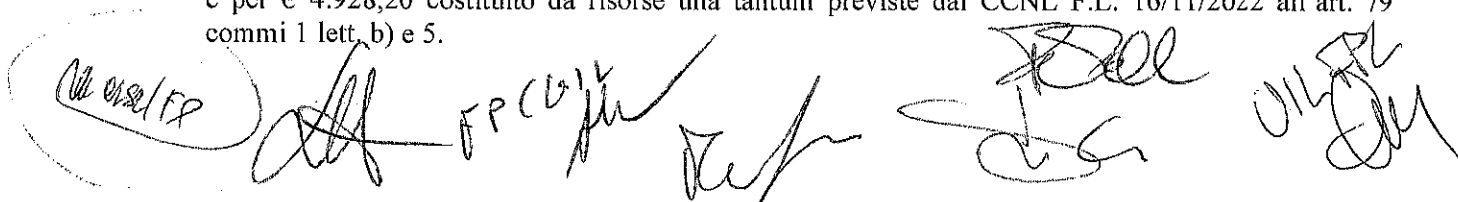
Il Fondo per l'anno 2023 è stato costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 051 del 05 / 12 / 2023 nell'importo di **€ 80.799,40** così distinto:

Parte stabile	€ 61.471,20
Parte Variabile <sub>1</sub>	€ 4.928,20
Parte Variabile <sub>2</sub>	€ 14.440,00



Nell'importo di **€ 61.471,20**, relativo alla **parte stabile** del fondo, sono compresi gli incrementi non soggetti a limite di cui all'art. 67 comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018 (differenziale PEO: € 1.753,44 – aumento di € 83,40 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015: € 1.830,40) e gli ulteriori incrementi non soggetti a limite previsti dal CCNL F.L. 16/11/2022 all'art. 79 comma 1 lettera b e lettera d (differenziale PEO: € 1.906,32 – aumento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018: € 1.859,00), per un totale di € 7.349,16.

La **parte variabile** del Fondo Unico Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività a valere per l'anno 2023, quantificata nell'importo lordo di € 19.328,20, non è soggetta a limite, in quanto destinata a finanziare l'eventuale erogazione di incentivi per l'esercizio di funzioni tecniche del personale interessato ed eventuali compensi Istat per un totale di € 14.440,00 e per € 4.928,20 costituito da risorse una tantum previste dal CCNL F.L. 16/11/2022 all'art. 79 commi 1 lett. b) e 5.



Pertanto dall'esame del prospetto allegato, approvato con la citata determina di costituzione, si evince il pieno rispetto del limite del fondo 2023 sul fondo 2017 (€ 80.799,40 – € 19.328,20 – 1.753,44 – 1.830,40 – 1859,00 – 1906,32 = € 54.154,22).

A questo punto, si passa alla destinazione del fondo 2023 in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e normative.

Occorre innanzitutto prelevare dalla parte Fissa del Fondo Unico le destinazioni vincolate/storiche, che sono le seguenti (tenendo conto delle cessazioni intervenute/previste, degli incrementi orari e dell'entrata a regime di progressioni economiche attivate con il precedente accordo di CCDI per l'anno 2020):

+ Indennità di comparto intera quota (art. 33 CCNL 22.1.04)	€ 7.462,79
+ Progressioni economiche orizzontali storiche (art. 17 c.2 lett. c – CCNL 1.4.99)	€ 30.321,54
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE STORICHE 2023</b>	<b>€ 37.784,33</b>

Si può procedere ora alla destinazione della residua parte del fondo, pari a € 28.615,07.

Le parti concordano sulla ripartizione della quota disponibile per finanziare i consueti istituti contrattuali relativi ai vari servizi attivati, come di seguito riportato:

Differenziali stipendiali	€ 7.350,00
Indennità di condizione lavoro (rischio operai) (1 quota al 75,00 %, 4 quota al 66,67 %)	€ 1.300,00
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di reperibilità (Stato Civile € 10,33 x 52 - € 11,36 x 61) (Manutenzioni € 11,36 x 61 - € 5,69 x 104) (Vigilanza € 20,66 x 61)	€ 4.000,00
Indennità di condizioni lavoro (maneggio valori - 6 unità)	
Ragioneria, Servizi Demografici, Vigilanza	€ 1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (lettera a – b)	€ 6.000,00
Indennità di condizione lavoro (disagio ausiliari una tantum)	€ 2.376,00
Indennità di condizione lavoro (disagio personale esterno)	€ 1.800,00
Indennità di disagio personale a contatto con il pubblico	€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.626,00</b>

**TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE E CONTRATTATE € 65.410,33**

Conseguentemente la residua parte disponibile del Fondo Unico Risorse Decentrate 2023, ammonta alla differenza tra la somma di € 57.738,06 e l'importo già destinato di € 65.410,33, che è pari a € 989,07.

Tale importo può essere suddiviso, **PER L'ANNO 2023**, tra le seguenti destinazioni:

- produttività individuale e collettiva: € 989,07

Le parti concordano che tutte le economie derivanti dall'utilizzo degli istituti finanziati confluiscono nell'istituto della performance 2023.

Le OO.SS. chiedono la trasmissione del piano del fabbisogno e che nel prossimo piano sia confermata l'integrazione oraria del personale part time nella misura massima possibile cercando di uniformare gli orari di lavoro di tutti i dipendenti, attivando la procedura per le progressioni verticali in deroga.

Inoltre, le OO.SS. chiedono nuovamente l'aumento dell'importo del buono pasto a 7 euro possibilmente passando al buono elettronico per evitare la tassazione.

Gli importi saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione finanziario 2023/2025.

Le parti infine condividono la Piattaforma unitaria per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo compresi gli allegati nonché lo schema di regolamento per gli incentivi tecnici ai sensi del nuovo Codice Contratti visionato in corso di seduta.

CCDI/FP

FPC/14  
flu

flu

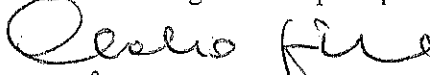
flu  
flu  
flu  
flu

Le parti convengono che nel successivo incontro saranno attentamente revisionati gli istituti contrattuali e, in particolare, l'istituto delle condizioni lavoro per disagio eliminando le forme di differenziazione ormai desuete e che si proseguirà nell'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche compatibilmente con le risorse disponibili di parte stabile e senza pregiudizio per gli altri istituti contrattuali in armonia con le esigenze istituzionali.

La riunione è sciolta alle 18,00.

**Per la delegazione trattante di parte pubblica**

dott. FIERRO Claudio – Segretario Comunale  
Presidente della delegazione di parte pubblica

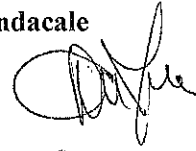


Arch. CONTI Domenico – Responsabile Settore Lavori Pubblici

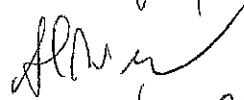


**Per la delegazione trattante di parte sindacale**

sig. FINE Antonio – UIL FPL



sig. RIANNA Alfonso – FP CGIL

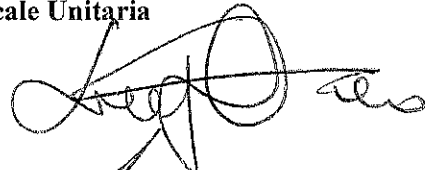


sig. DELLA ROCCA Vincenzo – CISL FP



**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

CESTARO Luigia



GUZZO Maria



PALLADINO Roberto

