



COMUNE DI ACERNO

Provincia di Salerno

- La città dalle cento acque -

tel. 089 9821211 PEC: protocollo@pec.comune.acerno.sa.it email: protocollo@comune.acerno.sa.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativa Parte normativa 2023/2025 - Parte economica 2023

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di dicembre, alle ore 15,00, nella sede comunale sono presenti per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

- dott. Fortunato de Mattia, Segretario Comunale;
- dott.ssa Rosa Salzano, Responsabile Area Finanziaria;

Per la parte sindacale:

- Guido Nicola MONACO, Segreteria Prov. le CISL;
- Antonio Fine, Segreteria Prov. le UIL;
- Antonio De Angelis, RSU.

Le parti raggiungono l'accordo sulla parte normativa come da piattaforma sindacale trasmessa dalla RSU. La parte normativa viene sottoscritta ed adeguata all'attuale organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2023 con la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 43 in data 22/12/2023 il quale precisa che l'ammontare consolidato pari a € 60.318,00 è epurato della spesa storicizzata dalle posizioni organizzative ammontante ad € 19.500,00, come desunto dai Cedolini anno 2015 e 2016, rendendo disponibili al fondo l'importo consolidato 2017 pari ad € 40.818,00, a cui aggiungere gli aumenti contrattuali dal 2018 al 2022, in deroga al limite di spesa come dettagliato nel prospetto A. Tale fondo disponibile ammonta ad € 43.936,05 di parte stabile a cui si aggiunge la parte variabile fuori limite pari ad € 32.353,66 (€ 30.000,00 fondo incentivi ex art. 113 del D. Lgs 50/2016 ed € 2.353,66 ai sensi dell'art. 79) lett. b e comma 3).

La parte sindacale rappresenta che nel tetto fuori limite vanno inserite anche le economie fuori limite degli anni precedenti il cui importo ammonta ad € 38.198,82.

La parte pubblica prende atto dell'importo e si riserva di verificarne la precisa quantificazione.

Si passa al riparto del Fondo stabilendo quanto segue:

- PEO consolidate al 01/01/2023 € 4.670,64;
- Indennità di comparto € 2.417,04;

rimanendo disponibili per la contrattazione € 36.848,37 con il quale si stabilisce di finanziare:

- Progressioni economiche € 3.700,00 (n. 01 ex cat. B e n. 04 ex cat. C);
- Indennità di specifica responsabilità art. 84 € 8.000,00;
- Indennità di reperibilità € 5.000,00;
- Indennità condizioni di lavoro art. 70bis € 4.290,00 (messo comunale, front office e maneggio valori);

- Performance € 15.858,37. Alle quali si aggiungono tutte le economie sui vari istituti e le risorse degli anni precedenti pari ad € 38.192,82 a seguito di verifica della parte pubblica.

La parte sindacale invita la parte pubblica a garantire il pagamento dei suddetti istituti contrattuali nonché a procedere alla valutazione della performance individuale e dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative.

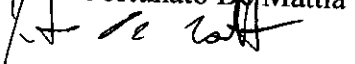
Le organizzazioni sindacali al fine di evitare il protrarsi della contrattazione per il 2024 chiedono di essere convocati per il mese di febbraio atteso che il nuovo CCNL obbliga alla chiusura della contrattazione per il 30 aprile di ogni anno.

Il contratto sottoscritto si considera approvato in via definitiva salvo la mancata approvazione della Giunta Comunale o il mancato parere favorevole dell'Organo di Revisione.

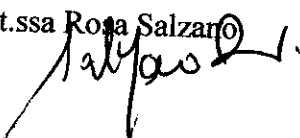
Di quanto innanzi è verbale che viene sottoscritto alle ore 16,15.

La Parte Pubblica

Dott. Fortunato De Mattia

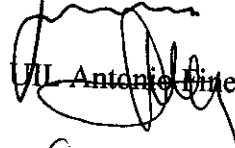


Dott.ssa Rosa Salzano



La Parte Sindacale

CISL Guido Nicola Monaco



UIL Antonio Fine

RSU Antonio De Angelis





COMUNE DI ACERNO

Provincia di Salerno

ORIGINALE

Area Finanziaria

N° 535 del Registro Generale
delle Determinazioni

Pubblicazione
dal al

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA N. 43 del 22-12-2023

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'art. 40, comma 3-quinques, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede che la contrattazione collettiva nazionale dispone le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa, e che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità (ora da intendersi "pareggio di bilancio") e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

Considerato che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

Richiamata integralmente la propria determinazione n.18 del 29/06/2021 di costituzione definitiva del Fondo 2021 nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la determinazione dell'annualità 2023

Considerato che in relazione all'annualità 2023 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45)
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b)
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2022;

Rilevato pertanto che si rende necessario determinare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 21/5/2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*

Accertata la disponibilità dei fondi;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

DETERMINA

La premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Costituire il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto per l'anno 2023 nella seguente misura:

Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2022- Importo unico consolidato anno 2017 -Art. 67 comma 1	40.818,00
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/ 2022 Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio	832,00

al 31/12/2015 - dal 2019-art. 67, comma 2, lett. a)	
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2022 Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 -art. 67, comma 2, lett. b)	1.010,75
Art. 79 c. 1 lett.b) CCNL 2019/ 2022 Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019/ 2022 Differenziali stipendiali personale in servizio nel 2022	430,30
Totale risorse stabili	43.936,05
Compensi incentivi per funzioni tecniche(art 113 D.Lgs 50/2016) Art. 67 c.3 lett. c)	30.000,00
Art. 79 c. 13 lett. b) CCNL 2019/2022 € 84,50 per unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	1.690,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	663,66
Totale Risorse variabili	32.353,66
Totale Fondo risorse decentrate anno 2023	76.289,71

1. Dare atto che ai sensi dell'art. 17, comma 6 e dall'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di Elevata Qualifica (EQ), sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente;
2. Di precisare che il predetto fondo comprende le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, quantificate per un importo pari ad € 30.000,00, comprensive di oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, inserite ai sensi dell'art. 67, coma 3 - lettera c), del CCNL 21.05.2018; destinate al finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016;
3. Di stabilire che le risorse disponibili per gli "utilizzi" nell'anno in corso, da definire in sede di contrattazione integrativa, come previsto dall'art. 80, comma 1 e comma 2, del CCNL 2019/2021, sono pari ad euro 39.202,03 derivanti dal seguente computo:

Totale Fondo Risorse stabili anno 2023	43.936,05
PEO CONSOLIDATO	-4.670,64
indennità di comparto	-2.417,04
Totale Risorse stabili disponibile	36.848,37
Art. 79 c. 13 lett. b) CCNL 2019/2022 quota una tantum annualità 2021 e 2022	1.690,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	663,66
Totale Risorse disponibile di cui all'art 80 comma 1	39.202,03

1. Dare atto che gli importi relativi alle PEO e la quota di comparto trovano copertura finanziaria nei rispettivi capitoli delle retribuzioni;
2. Dare atto che per l'anno 2023;
 - le risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche previste dall'art. 113, comma 2, del Codice degli appalti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, sono pari ad € 30.000,00 e sono imputate sui pertinenti capitoli di bilancio;

3. 39.202,03 al cap. 2446/0 Missione 01 Prog. 11 Tit. 1 Macroag. 01 del bilancio di previsione;
4. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147/bis, 1 comma, del D. Lgs. 267/2000;
5. Trasmettere il presente provvedimento al presidente della Delegazione Trattante, nonché al Sindaco, al Collegio dei revisori, al Presidente del Nucleo di valutazione, alle OO. SS. provinciali e alle RSU aziendali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa Salzano Rosa

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI ACERNO**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	40.818,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	832,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.010,75
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	845,00
430	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	430,30
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	43.936,05
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	40.818,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	30.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	1.690,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	663,66
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	32.353,66
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2023	76.289,71
	Di cui assoggettati a limite 2016	40.818,00
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	
	FONDO 2023 DA APPROVARE	76.289,71

38.198,82 Ec.