

CCDI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

VERBALE DEL 11/12/2023

PRESENTI:

Per la Parte Pubblica:

Il Segretario Generale Minardi Francesco, il Responsabile dell'area 2 Dott. Giuseppe La Porta, il responsabile dell'area 7 Geom. Sergio Lauriana, Il Sindaco Mutalipassi, Il Responsabile area 1 Dott. Giuseppe Capozzolo, il Responsabile dell'area 4 Dott. Valeriano Giffoni. e il Responsabile dell'Area 6 arch. Gaetano Cerminara.

Per la Parte Sindacale:

Il rappresentante CISL, dott. Miro Matruda, il Rappresentante UIL dott. Raffaele Giordano, il rappresentante CGIL Alfonso Rianna.

RSU: Astone Fabio, Cauceglia Antonio, Enrico Giuliano

Il presidente della delegazione trattante illustra l'argomento anche a seguito delle osservazioni effettuate dalla parte sindacale negli incontri del 29 settembre e dell' 08 novembre 2023.

LE PARTI

preso atto delle determina di costituzione del fondo;

Preso atto del vigente CCNL ENTI LOCALI triennio 2019-2021;

Considerato l'ammontare del fondo notevolmente aumentato rispetto agli anni precedenti a seguito degli incrementi apportati dal nuovo CCNL;

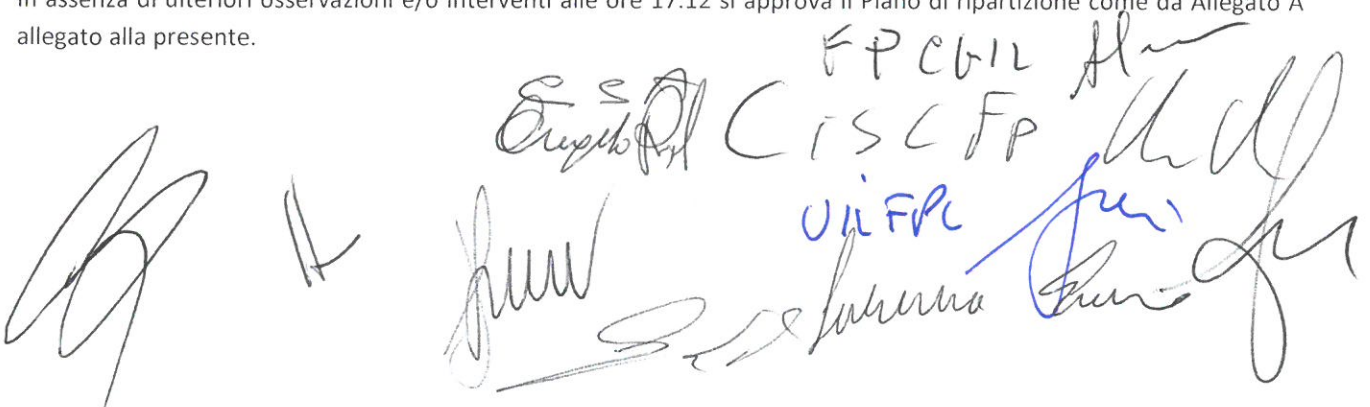
Ritenuto procedere alla ripartizione del fondo secondo il modello allegato A proposto dalla parte pubblica e rimodulato secondo le richieste dei Sindacati e delle RSU, parte integrante e sostanziale del presente verbale, stabilendo di utilizzare per l'anno 2023 esclusivamente la somma di euro 123.346,95. Il restante importo disponibile di euro 129810,28 di parte stabile sarà utilizzato quale economia nella parte variabile nell'anno 2024, oltre alle eventuali altre economie generate dagli istituti sopra finazati che saranno oggetto del totale complessivo di voce economie fondo anno precedente nell'anno 2024.

Preso atto della volontà delle parti di procedere alla Progressione economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art 14. del vigente CCNL, e ritenuto favorevole per i dipendenti applicare la percentuale del 50% degli aventi diritto ad ogni area organizzativa in base alla propria area giuridica di inquadramento.

Parte Pubblica rappresenta la necessità nell'anno 2024 di meglio regolamentare le specifiche responsabilità aggiornandolo al nuovo ccnl e di utilizzare nell'anno 2024 parte delle economie per adeguare le retribuzioni di posizione.

CGIL e CSA richiedono di aumentare per l'anno 2024 e istituire il servizio di reperibilità;

In assenza di ulteriori osservazioni e/o interventi alle ore 17.12 si approva il Piano di ripartizione come da Allegato A allegato alla presente.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures, some of which are accompanied by stamps. One stamp clearly reads 'CISL' and another 'UIL'. There are also some illegible stamps and signatures on the right side.

SOMMA TOTALE UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE				66.263,63	132.860,59	123.346,95
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE						
INDENNITA' DI TURNO		42.000,00			43.000,00	52.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'					16.000,00	17.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE					3.000,00	2.500,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 49 CCNL Decentrato Art. 56 quinquies CCNL 2018)					8.000,00	7.000,00
INDENNITA' UFFICIALE ANAGRAFE E STATO CIVILE					1.400,00	1.400,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'			600,00		1.000,00	1.000,00
PRODUTTIVITA'			5.273,63		22.073,45	20.246,95
Maneggio valori			300,00		700,00	700,00
Nuove Progressioni economiche orizzontali			6.500,00		22.000,00	21.000,00
RECUPERI			10.000,00		15.684,74	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE				64.673,63	132.858,19	123.346,95

0,00
10.500,00
18.966,99
14.246,95
21.300,00

FP CBIL glp

CISL FPA

UIL FA

Unione

CSA

CSA