



**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.C.D.I.  
PARTE ECONOMICA - ANNUALITA' 2023  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ANGRÌ**

**VERBALE del 22 Dicembre 2023**

Il giorno 22 dicembre 2023, alle ore 12:30, presso la Casa del Cittadino, Piazza Doria, regolarmente costituita e convocata con nota prot. n. 0040242/2023 del 19/12/2023, si è svolto l'incontro con i Sindacati provinciali, le RSU aziendali e la delegazione trattante di Parte Pubblica.

Sono presenti:

**- per la Parte Pubblica:**

- 1) Dott.ssa Vincenzina Lento (Segretario Generale dell'Ente);
- 2) Avv. Giallauria Adriano (Responsabile U.O.C. Avvocatura);
- 3) Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali);

**- per la Parte Sindacale:**

- 1) Vincenzo Della Rocca e Vincenzo Vicidomino (Resp.le Prov.le CISL);
- 2) Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL);
- 3) Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL);
- 4) Rispoli Angelo e Fiorenza Vincenzo (Resp.le Prov.le CSA);

**- per la RSU Aziendale:**

- 1) Antonio Esposito;
- 2) Teresa Tortora;
- 3) Vincenzo Sorrentino.
- 4) Luciano Del Sorbo.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante l'Avv. Pasquale De Lucia.

**Considerato:**

- Che l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Che le Parti ritengono di addivenire all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;
- Che con Delibere di Giunta Comunale n. 211 del 12/12/2023 sono stati dettati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2023

**Rilevato:**

- Che si è provveduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2023, con determinazione dirigenziale n. 1175/2023 del 13/12/2023;

  


CISL FP  
Vice

CSA  
Pignone  
Pignone

FP CGIL  
Pignone

UIC FPC  
Ritorno Pignone



**Atteso:**

- Che dalla determina di costituzione delle Risorse decentrate anno 2023 risulta:

**TOTALE RISORSE STABILI COSTITUITE Euro 594.618,77;**

**TOTALE RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE (soggette al limite e non) Euro 193.307,95;**

**TOTALE FONDO STRAORDINARIO Euro 30.000,00;**

**TOTALE FONDO P.O. Euro 115.937,69;**

- Che in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nell'allegato A) al presente accordo decentrato.

**Richiamati:**

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2023;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

**Stabilito** quindi di destinare la somma di Euro 15.835,63 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e secondo i criteri utilizzati dall'ente nelle precedenti procedure di attribuzione PEO anni precedenti, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2023.

**Considerato**, in particolare, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- Che l'importo residuo destinato alla remunerazione della *performance* del personale, ammonta presuntivamente a **Euro 276.535,39;**
- Che tale importo di *performance* individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

**LE PARTI STABILISCONO,**

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo definitivo del C.C.D.I. parte economica annualità 2023 del personale del Comune di Angri, per come di seguito dettagliato nell'allegato A:

*[Handwritten signatures and notes]*  
Cecchi  
UK  
C.P.A.  
D. P. L.  
Pilonato  
E.P.C.I.  
per  
ja



ALLEGATO A

	DESCRIZIONE	
Art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	PEO consolidate e indennità di comparto quota Fondo	Euro 218.610,51
Art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	Indennità maneggio valori	Euro 1.500,00
	Indennità disagio	Euro 7.000,00
	Indennità di rischio (cimitero + segnaletica stradale)	Euro 1.500,00
	Indennità di turnazione	Euro 44.700,00
	Maggiorazione oraria festivo (festivo notturno) art.24	Euro 1.700,00
	Reperibilità	Euro 22.000,00
	Stato civile (art.70 <i>quinquies</i> , CCNL, comma 2)	Euro 3.500,00
	Responsabilità U.O.S. (art. 70 <i>quinquies</i> , CCNL, comma 1)	Euro 35.000,00
	Servizio esterno vigili (art. 56 <i>ter</i> Euro 3.50 al giorno)	Euro 16.045,19
	Fondo per la produttività collettiva anno 2021	Euro 276.535,39
	PEO da sovvenzionare 2023	Euro 15.835,63
	<b>TOTALE Fondo Risorse stabili</b>	<b>Euro 643.926,72</b>
	DESCRIZIONE	
Art. 67, comma 3, lettera c)	Descrizione Risorse variabili	
	Progettazione LL.PP.	Euro 60.000,00
	Urbanistica - Condonò	Euro 5.000,00
	Avvocatura	Euro 49.500,00
	Censimento ISTAT	Euro 9.000,00
	Incentivi Tributi	Euro 20.000,00
	Inc. messi notificatori (Art. 54 CCNL/2000)	500,00
	<b>TOTALE Fondo Risorse variabili</b>	<b>Euro 144.000,00</b>



**Il Totale Fondo Risorse Stabili Anno 2023 è pari ad Euro 643.926,72;**

**Il Totale Fondo Risorse Variabili Anno 2023 è pari ad Euro 144.000,00**

**Il Totale Fondo Risorse Stabili + Variabili Anno 2023 è pari ad Euro 787.926,72**

**Il Totale Fondo Straordinario Anno 2022 è pari ad Euro 30.000,00**

Le **Organizzazioni** sindacali rispetto all'ipotesi di ripartizione prospettata dalla parte pubblica, chiedono di rivisitare in aumento le indennità riferite all'anno 2023. In particolare rappresentano alla parte pubblica di aver formalmente trasmesso nel mese di aprile 2023 la propria piattaforma del CCDI adeguato al nuovo contratto Nazionale, proponendo in allegato i nuovi criteri regolamentari della disciplina dello SVIMAP, lavoro agile, specifiche responsabilità e servizio reso dalla Polizia Municipale ai privati. Nel merito, ricordano alla parte pubblica che l'Ente aveva l'obbligo di avviare il negoziato entro 30 giorni dal recepimento della piattaforma e oggi prendono atto che si sta formalizzando solo in parte il recepimento del nuovo adeguamento normativo, con la proposta di ingessare i medesimi importi di contrattazione stabiliti nell'anno precedente. Nel merito sottolineano che la prima convocazione si è realizzata il 13 dicembre 2023 e nel contratto all'art. 8, comma 5, prevede che le trattative si svolgano entro 30 giorni. Le OO.SS. per rispetto dei lavoratori e senso di responsabilità firmano oggi il contratto. La UIL e CSA prendono atto nei fatti che oggi non si è realizzata alcuna contrattazione. Congiuntamente le OO.SS. invitano la P.A. a porre in atto nell'immediato a perfezionare tutte le obbligazioni contrattuali che per senso di responsabilità si sottoscrivono nel 2023.

**La parte pubblica**, si ritiene disponibile all'applicazione e adeguamento degli istituti previsti nel nuovo contratto di lavoro a decorrere dal 2024, considerata, la necessità di un'applicazione omogenea degli istituti previsti a tutto il personale, cosa che non sarebbe possibile per il 2023, anche considerando i tempi a disposizione per la chiusura della contrattazione.

**Le OO.SS.**, nel ribadire la liquidazione delle obbligazioni 2023, in particolare delle PEO, relativamente alla posizione assunta dalla parte pubblica, invitano la stessa a convocare le OO.SS., entro la prima decade di gennaio, per l'applicazione del contratto.

**La seduta è sciolta alle ore 14:00.**

**L.C.S.**

**- Per la Parte Pubblica:**

Dott.ssa Vincenzina Lento (Segretario Generale dell'Ente) \_\_\_\_\_

Avv. Giallauria Adriano (Responsabile U.O.C. Avvocatura) \_\_\_\_\_

Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali) \_\_\_\_\_

**- Per la Parte Sindacale:**

Vincenzo Della Rocca, Vicidomini Vincenzo (Resp.le Prov.le CISL) \_\_\_\_\_

Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL) \_\_\_\_\_

Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL) \_\_\_\_\_

Rispoli Angelo, Vincenzo Fiorenza (CSA Prov.le) \_\_\_\_\_





- Per la RSU Aziendale:

Antonio Esposito (RSU)

Teresa Tortora (RSU)

Sorrentino Vincenzo (RSU)

Luciano Del Sorbo (RSU)

Il Segretario verbalizzante

