



**VERBALE RELATIVO AL C.C.D.I. ANNUALITA' 2023
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ANGRÌ**

VERBALE del 13 Dicembre 2023

Il giorno 13 dicembre 2023, alle ore 11:30, presso l'Ufficio Segreteria Generale del Comune di Angri, Piazza Crocifisso n. 23, regolarmente costituita e convocata con nota prot. n. 0038446/2023 del 05/12/2023, si è svolto l'incontro con i Sindacati provinciali, le RSU aziendali e la delegazione trattante di Parte Pubblica.

Sono presenti:

– **per la Parte Pubblica:**

- 1) Dott.ssa Vincenzina Lento (Segretario Generale dell'Ente);
- 2) Avv. Giallauria Adriano (Responsabile U.O.C. Avvocatura);
- 3) Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali);

– **per la Parte Sindacale:**

- 1) Vincenzo Della Rocca e Vincenzo Vicidomino (Resp.le Prov.le CISL);
- 2) Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL);
- 3) Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL);
- 4) Rispoli Angelo e Fiorenza Vincenzo (Resp.le Prov.le CSA);

– **per la RSU Aziendale:**

- 1) Antonio Esposito;
- 2) Teresa Tortora;
- 3) Vincenzo Sorrentino.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante Avv. Pasquale De Lucia.

In primo luogo le OO.SS. prendono atto della proposta della Piattaforma Decentrata 2023/2025 e, pertanto, ad unanimità la condividono, approvandola e sottoscrivendola.

In particolare, le OO.SS., chiedono di incontrarsi a breve per definire una nuova articolazione dell'orario di lavoro in servizio e della disciplina per l'erogazione dei buoni pasto.

Considerato:

- Che l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Che le Parti ritengono di addivenire all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;
- Che con Delibere di Giunta Comunale n. 211 del 12/12/2023 sono stati dettati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2023

Rilevato:

- Che si è provveduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2023, con determinazione dirigenziale n. 1175/2023 del 13/12/2023;

Atteso:

- Che dalla determina di costituzione delle Risorse decentrate anno 2023 risulta:





TOTALE RISORSE STABILI Euro _____;
TOTALE RISORSE VARIABILI Euro 144.000,00;
TOTALE FONDO STRAORDINARIO Euro 30.000,00;
TOTALE FONDO P.O. Euro _____;

- Che in applicazione delle norme del vigente CCNL e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del Fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nell'allegato A) al presente accordo decentrato.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2023;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro _____ a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e secondo i criteri utilizzati dall'ente nelle precedenti procedure di attribuzione PEO anni precedenti, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2023.

Osservato:

- Che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove PEO l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2023 risulta rideterminato, nel seguente modo:


Euro _____ – Euro _____ (PEO consolidate al 01/01/2022 e indennità di comparto quota Fondo) – Euro _____ (PEO da sovvenzionare Anno 2023) = **Totale Euro** _____.

Considerato, in particolare, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- Che l'importo residuo destinato alla remunerazione della *performance* del personale, ammonta presuntivamente a Euro _____;
- Che tale importo di *performance* individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo del C.C.D.I. annualità 2023 del personale del Comune di Angri, per come di seguito dettagliato nell'allegato A:

FP Calò
ESRP
Vic
CSA
Indroja

Piazza Crocifisso, 23-84012 ANGRI (SA)
Sito Internet: www.comune.angri.sa.it



Il Totale Fondo Risorse Stabili Anno 2023 è pari ad Euro _____ ;

Il Totale Fondo Risorse Variabili Anno 2023 è pari ad Euro 144.000,00;

Il Totale Fondo Risorse Stabili + Variabili Anno 2023 è pari ad Euro _____ ;

Il Totale Fondo Straordinario Anno 2023 è pari ad Euro 30.000,00

Le OO.SS., in riferimento all'art. 79, comma 3, CCNL 2022, evidenziano che l'Ente non ha finanziato la quota di incremento del Fondo proporzionale una tantum annualità 2022, per 0,22%, con decorrenza dal 01/01/2022, in tale contesto, ricordano che l'Ente non è strutturalmente deficitario e, ulteriormente, su richiesta dell'Amministrazione, ha provveduto a trasferire parte delle risorse del comparto per il finanziamento delle Posizioni organizzative.

Pertanto, chiedono che tale somma andrebbe a recuperare una minima parte che all'epoca fu trasferita per la costituzione del Fondo di cui sopra.

Le parti esaminata la costituzione del Fondo salario accessorio, rappresentano che la somma disponibile per il riparto ammonta ad Euro 640.336,77.

La parte variabile per Euro 144.000,00.

Le OO.SS., al fine di procedere ad un coerente riparto delle risorse ritengono indispensabile che venga determinato il costo parte stabile per la copertura dell'ex PEO e comparto, in relazione al nuovo quadro normativo e riferito al personale in servizio al giorno 01/01/2023.

Relativamente all'istituto dei differenziali stipendiali ex PEO, al fine del finanziamento del 50% del 2023, chiedono una verifica degli aventi diritto.

Il Segretario Generale (Lento), in merito alle richieste dei sindacati, fissa un nuovo incontro per la ripartizione del Fondo per il giorno 22 dicembre 2023 alle ore 15:30.

Le OO.SS., comunicano che la convocazione per il giorno 22 dicembre 2023 alle ore 15:30 e data per eseguita.

L.C.S.

Dott.ssa Vincenzina Lento (Segretario Generale dell'Ente) _____

Avv. Giallauria Adriano (Responsabile U.O.C. Advocatura) _____

Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali) _____

Il Segretario verbalizzante _____

Vincenzo Della Rocca e Vincenzo Vicidomino _____ (Resp.le Prov.le CISL)

Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL) _____

Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL) _____

Rispoli Angelo e Fiorenza Vincenzo _____ (CSA Prov.le)

Antonio Esposito (RSU) _____

Teresa Tortora (RSU) _____

Sorrentino Vincenzo (RSU) _____

Luciano Del Sorbo (RSU) _____

FP CGIL
per
es. 2023
Vlen