



**COMUNE DI ATENA LUCANA**  
**Provincia Salerno**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**TRIENNIO NORMATIVO 2023 - 2025**

*Indirizzo*

*UIL FPC*

*RSU  
Maria P. Scuto*

*in esec/Ko*



## COMUNE DI ATENA LUCANA

Provincia di Salerno

C/F: 83002560650 – Web: [www.comune.atenalucana.sa.it](http://www.comune.atenalucana.sa.it)  
pec: [prot.atena@asmepec.it](mailto:prot.atena@asmepec.it) Tel. 0975 76001 – Fax 0975 76022

### **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA ANNO 2023 E PARTE NORMATIVA 2023/2025**

L'anno 2023, il giorno 14 del mese di dicembre alle Ore 16.00, presso la sede del Comune di Atena Lucana (SA) a seguito di convocazione del 09.12.2023 prot. uscita n. 0008515, si è riunita la delegazione trattante, composta dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale e dalla RSU, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa - parte economica anno 2023 e parte normativa 2023/2025. La delegazione trattante risulta essere così composta:

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Michele Curcio (Segretario Comunale)

Componente: Daniele Padovani (EQ Area Economico-Finanziaria e Area Amm.va AA.GG. e del personale)

Componente: Fabio Tonti (EQ Area Tecnica 1)

Componente: Cono Gallo (EQ Area Tecnica 2)

#### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Maria Di Santi (dipendente del Comune)

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

CISL-FP (Vincenzo Della Rocca)

U.I.L. F.P.L. (Carlo Astone)

Il Presidente dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

Concluso il dibattito,

#### **LE PARTI**

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

RILEVATO che si deve procedere alla stipula del C.C.D.I., parte economica anno 2023 e della parte

normativa per il triennio 2023/2025, nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs. n.150/2009, del D. Lgs. n. 165/2001 nonché nel rispetto vigente CCNL – FL del 16.11.2022;

**PRESO ATTO** della determina n. 10 del 11.12.2023 (RGD n. 215/2023) con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario del Comune ha provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL-FL;

**CONSIDERATO:**

- che il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2023 è costituito dalle risorse finanziarie quantificate in €. 62.774,27 come risultante dalla citata determina n. 10/2023 RGD n. 215/2023, adottata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, allegata al presente contratto. Il totale del fondo 2023 rispetta il limite previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- che le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) parte normativa 2023- 2025.
- le risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa, al netto di quelle vincolate per il finanziamento degli istituti stabili e consolidati, sono paria ad €. 31.850,27, saranno utilizzate per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 16/11/2022.

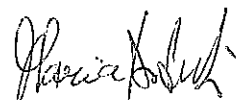
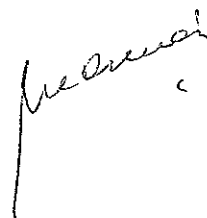
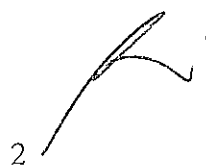
**CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

- per l'anno 2023 tali risorse, a seguito di contrattazione, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel prospetto unito al presente verbale come "Allegato A".
- le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali dovranno essere destinate ad incrementare il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa e/o individuale.
- di approvare l'allegata ipotesi di CCDI Parte Normativa riferita al Triennio 2023 – 2025 (Allegato B).

Le organizzazioni sindacali intervenute sollecitano, infine, il completamento delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione del personale dipendente secondo quanto programmato dall'Amministrazione comunale, al fine di sopperire alle gravi carenze di organico ed assicurare maggiore efficienza, efficacia ed economicità alla gestione dei servizi essenziali ed infungibili. Chiedono l'accantonamento dello 0,55% del monte salari 2018 al fine di consentire eventuali progressioni tra aree in deroga agli attuali limiti di legge previsti per il costo del personale utilizzabile fino al 31.12.2025. Chiedono, inoltre, infine all'Amministrazione comunale di erogare dal 1° gennaio 2024 i buoni pasto per il personale (per n. 2 buoni pasto a settimana per dipendente del valore di €. 7,00 cad. in formato digitale/elettronico)..

Alle ore 17.00, non essendovi altro da trattare, il presidente dichiara sciolta la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto, in atena lucana il 14 dicembre 2023



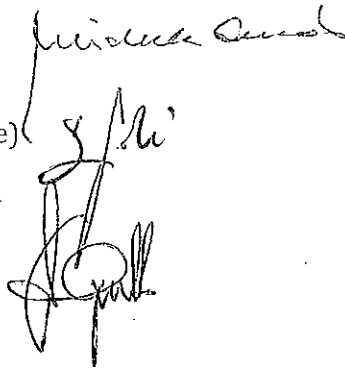
• **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

1. Michele Curcio (Presidente)

2. Daniele Padovani (Componente)

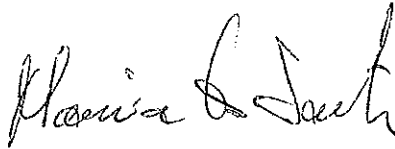
3. Fabio Tonti (Componente)

4. Cono Gallo (Componente)



• **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

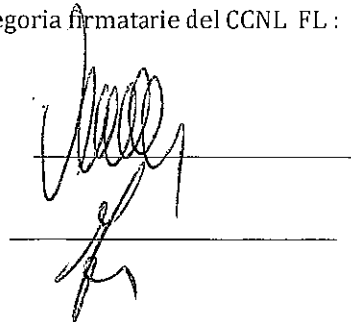
- per la R.S.U. aziendale (Di Santi Maria):



- i **Rappresentanti Territoriali delle OO.SS.** di categoria firmatarie del CCNL FL :

1. Vincenzo Della Rocca (Sindacato FPS - CISL)

2. Carlo Astone (Sindacato UIL - FPL)



UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2023	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 26.395,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 3.355,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 194,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ 980,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 30.924,00</b>
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2023	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 800,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 8.054,27
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, (n. 2 unità)	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 300,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 700,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 9.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 600,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non	€ 5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 396,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 31.850,27</b>
<b>TOTALE FRD 2023</b>	<b>€ 62.774,27</b>
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	#RIF!
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	25,29%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 62.774,27
TOTALE UTILIZZO	€ 62.774,27
DISPONIBILITA'	€ -



UNO/UNA

21/07/2023

Flavia S. Seta  
[Signature]



**Norme di Rinvio**

Tutto quanto non disciplinato nella presente piattaforma sarà oggetto di successiva regolamentazione nel rispetto delle Relazioni Sindacali, di cui al Titolo II del CCNL 16.11.2022.

Lì, Atena Lucana \_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Il Presidente: Luciana Amato

Componente: Ignazio Falduto

Componente: \_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**Segreterie Territoriali Rappresentanze Sindacali Unitarie**

CGIL: \_\_\_\_\_

CISL: [Signature]

UIL: [Signature]

CSA: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ignazio Falduto

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ALTRI: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

RSU [Signature]  
[Signature] [Signature]

