

COMUNE DI ROCCADASPIDE

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di approvazione della piattaforma del CCDI triennio normativo 2023-2025 ed ipotesi ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023

In data 14.12.2023, alle ore 12:30, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n.24558 del 06.12.2023, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2023.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr. Sergio Gargiulo	Segretario Comunale-Presidente
Dr. Luigi Bellissimo	Responsabile Settore Economico Finanziario-Componente
Arch. Franco Graziuso	Responsabile Urbanistica e Tecnico-manutentivo
Ing. Tommaso Giuliano	Responsabile L.P.

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL
Sig. Michele D'Angelo	RSU
Sig.ra Maria Fariello	RSU
Sig. Antonio Battagliese	RSU
Sig. Vincenzo Iuliano	RSU

Il Dr. Sergio Gargiulo, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione. Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 40 del 20.07.2023 (R. Generale n. 737/2023), successivamente integrata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 83 del 04.12.2023 (R. Generale n. 1271/2023).

Tanto premesso, rammentato che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse per il salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'Ente, si dà atto

- che detto fondo ammonta complessivamente a € 219.709,16 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 173.371,85
Risorse decentrate variabili:	€ 46.337,31
1. Incentivi tecnici € 19.000,00;	
2. Recupero evasione tributi locali € 7.558,58;	
3. Una tantum incrementi contrattuali anni 2021-2022 - art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022 € 5.577,00;	
4. Risorse etero finanziate per personale stabilizzato (Piano di Zona), € 14.201,73, così distinto:	
a) € 3.124,38 per costituzione fondo delle Posizioni Organizzative e di risultato;	
b) € 11.077,35, per costituzione fondo del salario accessorio;	
Totale fondo risorse decentrate anno 2023	€ 219.709,16

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 27.206,47 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 18.189,42
---	-------------

Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004)	€ 9.017,05
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 27.206,47

- che restano ancora da destinare per l'anno **2023** risorse decentrate ammontanti a complessivi **€ 192.502,69** così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 146.165,38
Risorse decentrate variabili:	€ 46.337,31
5. Incentivi tecnici € 19.000,00;	
6. Recupero evasione tributi locali € 7.558,58;	
7. Una tantum incrementi contrattuali anni 2021-2022 – art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022 € 5.577,00;	
8. Risorse etero finanziate per personale stabilizzato (Piano di Zona), € 14.201,73, così distinto:	
c) € 3.124,38 per costituzione fondo delle Posizioni Organizzative e di risultato;	
d) € 11.077,35, per costituzione fondo del salario accessorio;	
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2023	€ 192.502,69

- che detta somma di **€ 192.502,69** trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2023.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla ripartizione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno **2023** ammontanti, come sopra precisato, a complessivi **€ 192.502,69**, di cui **€ 14.201,73**, destinate al personale stabilizzato per lo svolgimento delle funzioni del Piano di Zona, concordando la seguente ripartizione:

Performance organizzativa art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 4.000,00
Performance individuale art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 7.077,35
Fondo Retribuzione di Posizione e retribuzione di Risultato Art. 17 CCNL 16.11.2022	€ 3.124,38
TOTALE	€ 14.201,73

Inoltre le e parti convengono la seguente ripartizione delle risorse decentrate anno 2023 disponibili in **€ 178.300,96**:

Performance organizzativa art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 20.000,00
Performance individuale art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 39.242,38
Indennità condizione di lavoro art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022– ripartizione come anno 2022	€ 25.000,00
Indennità di turno, reperibilità, art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022	
Indennità di specifica responsabilità e di funzione art. 80, comma 2, lett. e), lett. f) CCNL 16.11.2022– ripartizione come anno 2022	€ 35.000,00
Indennità di funzione ed indennità di servizio esterno art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022– ripartizione come anno 2022	€ 5.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022	

<ul style="list-style-type: none"> • Incentivi funzioni tecniche € 19.000,00 • Incentivi tributari € 7.558,58 • Incentivi condono edilizio • Avvocatura 	€ 26.558,58
Compensi ai messi notificatori art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022	€ 15.000,00
Fondo Lavoro Straordinario	€ 12.500,00
TOTALE	€ 178.300,96

Le parti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra richiamate.

SOTTOSCRIVONO

la piattaforma del CCDI triennio normativo 2023-2025 e l'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Si dispone che la presente ipotesi, unitamente alla determina di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che verrà redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, vengano sottoposte al Revisore Unico dei Conti e, successivamente, alla Giunta Comunale, per quanto di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto come segue.


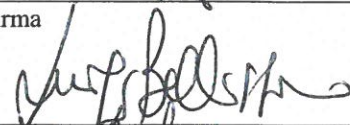
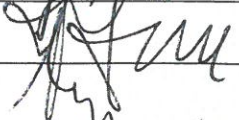
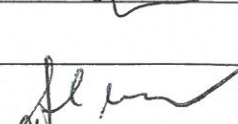
Infine su richiesta della parte sindacale la parte pubblica si impegna:

- a prevedere l'incremento della spesa del personale, in deroga ai limiti previsti per legge, in applicazione dell'art. 13, comma 8, CCNL 16.11.2022 (0,55% monte salari anno 2018), nonché dello 0,22% del monte salari 2018 per l'incremento del fondo risorse decentrate;
- a liquidare le prestazioni di lavoro straordinario trimestralmente.

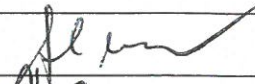
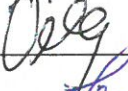




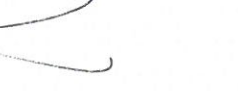
La riunione termina alle ore 13:00.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

per la parte pubblica:

Dr.Sergio Gargiulo	Segretario Comunale-Presidente	Firma 
Dr.Luigi Bellissimo	Responsabile Settore Economico Finanziario Componente	Firma 
Arch. Franco Graziuso	Responsabile Urbanistica e Tecnico-manutentivo	Firma 
Ing. Tommaso Giuliano	Responsabile L.P.	Firma 

per parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP	Firma 
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP	Firma 
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL	Firma 
Sig. Michele D'Angelo	RSU	Firma 
Sig.ra Maria Fariello	RSU	Firma 
Sig. Antonio Battagliese	RSU	Firma 
Sig. Vincenzo Iuliano	RSU	Firma 

Verbale n° 1 del 14/12/2023

A seguito di convocazione del 6/12/2023 n° 24558 di Prot. si è ~~riunita~~ costituita la delegazione trattante per la discussione dell'argomento "CONTRATTAZIONE NEEON TRATA ANNO 2023"

Si allega il Verbale di costituzione delle delegazioni e delle ripartizioni salario economico anno 2023 regolarmente ~~costituito~~ sottoscritto.

Si concorda infine di convocare entro il mese di FEBBRAIO 2024 le delegazioni trattanti per la ripartizione del salario economico anno 2024.

Si precisa che le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivano la piattaforma C.D.I. parte normativa Triennio 2023-2025.

La Riunione viene chiusa alle ore 13.00 con sottoscrizione del presente verbale.

Li 14/12/2023

Letto APPROVATO e SOTTOSCRITTO

LE OO SS.
CGIL FP
CISL FP
UIL FPL

- PARTE PUBBLICA

- RSU

