




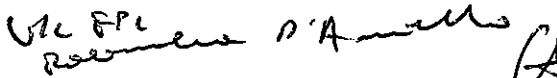


Verbale del giorno 27/12/2023

M. ORSI/FP

Si sono costituiti, a seguito di regolare convocazione del giorno 13/12/2023 prot. 20590, la delegazione tripartita di parte pubblica, nelle persone del Presidente della delegazione Dott. Edoardo Russo e le organizzazioni sindacali, CIGL - Carlo Risolo, UIL - Filomena D'Amelio, CISL - Vincenzo della Rocca, RSU UIL Francesco Ferrico, Aus stesso Clorindo, ~~Russo~~ parte pubblica, Ing. Meo, comandate Ternando Russo.
 Le parti, ~~che~~ danno seguito all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Triennio 2023-2025 deliberato dalla Giunta Comunale con atto n° 106 del 20/10/2023 pubblicato all' albo pretorio.
 Tale delibera non è stata correttamente inviata via pec alle organizzazioni sindacali per cui si invita parte pubblica ad osservare corrette relazioni sindacali tali da garantire le prerogative previste dalle sigle.

- Relativamente al perfezionamento delle obbligazioni contrattuali (istituti contrattuali da liquidare) offerti all'esercizio 2022, si chiede l'immediata liquidazione delle performance individuali nell' ammontare complessivo (67.250 - costo PEO).
 Nonché perfezionare e riconoscere i buoni posto a tutti i lavoratori, non ~~liquidare~~ riconosciuti.

- Quindi passo a riparto del Fondo 2023, dando priorità al finanziamento dei differenziali stipendiali (EX PEO)

      (1)

nel limite del (60%) degli oneri diretti, rapportato ai
nuovi imparti contrattuali. Si prevede un finanziamento max
di 15.000,00 euro eventuali economie confluendo ~~nel~~
nel fondo delle Performance.

~~Per le specifiche responsabilità~~

Per le specifiche responsabilità, atteso che è stato una
riorganizzazione degli uffici e dei servizi e nossetto
organizzativo, ~~previsto~~ di cui l'art. 107 del 20/10/2023
si prevede un finanziamento di euro 30.000,00.

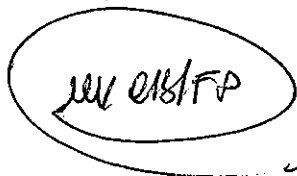
Le organizzazioni sindacali, atteso la corre informazione
re per quanto attiene la delibera n° 107 del 20/10/2023,
ritengono che per l'anno 2024, tale istituto venga
contattato propeleto conveute alle ripartizione del fondo,
già all' inizio del mese di Gennaio, atteso che è
l'obbligo de tale ente, di chiudere la contabile
del mese di aprile.

Si confermano i progetti eterofinanziati che non incidono
sul fondo di parte stabile di Tutti i Settori, relativi
verrà agli incentivi tecnici per euro 30.000,00 ove
il Responsabile di Settore, e bene, mercherà il Regolamento
degli incentivi tecnici approvato al Dlgs 36/2023,
nonché il progetto ricerca processi, soste e potenziamento
senza P.M., art. 208, etc...

Confermiamo gli stessi imparti delle Condizioni di
lavoro come ogni concordato nelle riunioni del
21/07/2023.

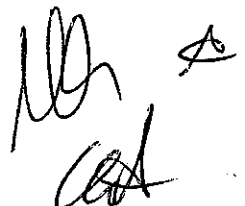












(2)







Differenziali stipendiali	10.000,00
Turnazione	
Condizioni lavoro ex rischio	16.000,00
Indennità funzioni P.M. Art. 56	5.000,00
Condizioni lavoro (MANEGGIO VALORI)	2.750,00
Reperibilità	3.000,00
Indennità Festiva	10.500,00
Specifico Responsabilità ex art. 70	30.000,00
Servizio Esterno	1,00 al giorno (1.500,00)
Potenziamento N.U.	5.000,00
	TOTALE 113.750,00

~~Il sottoscritto ha ricevuto in data 22/11/2023 l'importo di Euro 113.750,00 (centotredici mila e 750 euro) a titolo di indennità di fine rapporto.~~

Realtà economiche offerte all' e.f. 222, e de non solo neutralità nelle performance individuali, dovranno essere appoggiate nelle performance organizzativa dell'Ente, affinché si passero

Utilizzare nelle attività di programmazione dell'Ente, nonche' finanziare servizio esterno nelle misure minime di 1 euro per le parti sindacali nell'ambito di armonizzazione dei fondi, salono accessorio, si riservano di

approfondire, unitamente alle parte pubblico, la quantifica zone totale nonche' le verifiche delle economie generate dei fondi, in particolare ribadiscono di verificare, come già detto nella scorsa riunione, de IPEO consolidate e l'indennità di comparto, propedeutici de ad una corretta ripartizione del fondo.

Si prevede atto del finanziamento del lavoro straordinario è pari a 31.784,00, per le quali si chiede all'inizio dell'anno di venga effettuata una conferenza dei Cop area.

Le organizzazioni sindacali alle luci del mercato perfezionamento dei concorsi previsti nel Piano triennale del fabbisogno 2023/25 rispetto anche alle Assazioni, invitano l'Ente a predisporre il nuovo Piano triennale del Personale Tenendo conto delle proprie capacità assunzionali prevedendo prontamente l'aumento delle ore del personale a tempo indeterminato part-time nonché l'attuazione lo 0,55% del monte salario annuo 2018, per eventuali progressioni verticali in deroga o secondo quanto previsto dell'art. 51 del TUP1.

La Performance sarà liquidata fino a completamento del fondo costituito.

~~CONFERENZA~~

L.C.S.,

M. ERIC

Vicini al Mare
27/12/2023

100/100

[Signature]

CSU

U.L. P.L.
Raccomanda il miglior

[Signature]

[Signature]

[Signature]