



**Comune di Vietri sul Mare**  
**Comune di antica tradizione ceramica**  
Provincia di Salerno

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 106/2023 del 20/10/2023**

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025

Il giorno 20/10/2023 alle ore 14:30, in Vietri sul Mare e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

GIOVANNI DE SIMONE  
ANGELA INFANTE  
VINCENZO ALFANO  
MARCELLO CIVALE  
STEFANIA FIORILLO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	

Assiste: ROCCO RUSSO - Segretario

Presiede: GIOVANNI DE SIMONE - Sindaco

Verificato il numero legale, GIOVANNI DE SIMONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

**Esito: Approvata con immediata esecutività'**

Premesso che

con Delibera di Giunta Comunale n. 42/2023 del 18/05/2023:

- è stata nominata la delegazione di parte pubblica incaricata della contrattazione decentrata integrativa, presieduta dal Segretario Generale
- è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica ad attivare tutte le attività necessarie alla sottoscrizione della parte economica e normativa dei Contratti Collettivi Integrativi.

con Delibera di Giunta Comunale n. 64/2023 del 29/06/2023, sono state formulate alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi cui attenersi nell'attività di contrattazione integrativa per la definizione delle materie previste dal Contratto Collettivo Nazionale del personale non dirigente Comparto Funzioni Locali Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto Funzioni Locali

con Determina dirigenziale n. 686/2023 del 23/06/2023 è stato costituito Il Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Ente ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e nel rispetto dei limiti dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017

Tenuto conto che la delegazione ha svolto regolarmente la propria attività fino a giungere alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Integrativo 2023-2025 e dell'accordo economico per la destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente della corrente annualità economica.

Dato atto che sull'ipotesi di Contratto integrativo, sulla costituzione Fondo risorse decentrate e sul relativo accordo economico si è espresso il Revisore dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri.

Visto l'art. 8 c. 7 del CCNL 2022, il quale prevede che l'Organo di governo dell'Ente autorizzi il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, una volta ottenuto il parere favorevole da parte del Collegio dei revisori e verificato il rispetto delle direttive impartite.

Vista l'ipotesi di Contratto Integrativo per il triennio 2023-2025 del personale non dirigente dell'Ente, tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, che si pone in piena coerenza con le norme contrattuali in vigore e rispetta le direttive formulate con la delibera n. 64/2023.

ad unanimità di voti, espressi dagli aventi diritto nelle forme di legge.

#### DELIBERA

Per tutti i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati e trascritti

di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo 2023-2025 e dell'accordo economico per la destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente della corrente annualità economica.

di dare atto che il Contratto Integrativo per il triennio 2023-2025 del personale non dirigente dell'Ente, così perfezionato, integra e sostituisce i regolamenti dell'Ente nella parte in cui recano disposizioni in materia di istituti economici oggetto di contrattazione decentrata (turnazioni, reperibilità, buoni pasto ecc.).

Stante l'urgenza di procedere, con separata votazione, ad unanimità di voti:

#### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

# COMUNE DI VIETRI SUL MARE

PROVINCIA DI SALERNO

## Relazione tecnico-finanziaria

Costituzione fondo decentrato 2023

5

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo decentrato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 686 del 23/06/2023 per l'anno 2023 per un importo pari ad Euro 209.108,64 di cui parte stabile Euro 199.114,20 e parte variabile Euro 9.994,44. Nell'anno 2020 con determina n. 689/2020 è stato provvisoriamente costituito in Euro 191.910,67, parte stabile; successivamente con determina n. 1025/2021 è stato fissato in Euro 196.054,24 per l'aggiunta dello 0,2% Monte salari anno 2001 (risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.2004, non destinate al finanziamento delle relative retribuzioni di posizione e di risultato nel 2017). Nell'anno 2022 con determina N° 1129 del 3/11/2022 è stato costituito il fondo decentrato per l'anno 2022 in Euro 196.054,24, parte stabile, Euro 0 parte variabile, fondo totale Euro 196.054,24. Nell'esercizio 2023 il fondo è stato determinato in Euro 209.108,64 di cui parte stabile Euro 199.114,20 e parte variabile Euro 9.994,44.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.054,03 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.805,34
Progressioni orizzontali consolidate	50.248,69,
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	-----
<b>Totale</b>	<b>67.054,03</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 142.054,61 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno (vigili urbani) art. 27 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025	10.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" art. 44 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025	18.750,00
Indennità festiva (cimitero ed NU)	10.500,00
Indennità di reperibilità art. 28 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021- 16/11/2022	15.000,00
Indennità di servizio esterno VVUU art. 50 Contratto Collettivo Decentrato	0,00

Integrativo triennio 2023-2025	
Indennità funzione art. 48 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025	3.000,00
Progetto Estate sicura	7.494,44
Potenziamento dei servizi per il rilascio permessi sosta	2.500,00
Produttività/Performance residuo per differenza in FPV	71.810,17
<b>Totale</b>	<b>142.054,61</b>

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	67.054,03
Somme regolate dal contratto	142.054,61
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>209.108,64</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:**

Le risorse stabili ammontano a € 199.114,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 67.054,03. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali ex art 14 CCNL 2019-2021- 16/11/2022)**

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per le quote fisse erogate automaticamente in busta paga (es progressioni orizzontali e indennità di comparto) nei capitoli per emolumenti fissi per il resto nei capitoli collegati al fondo. Di seguito si riporta l'elenco complessivo dei capitoli relativi al personale e monitorati

<b>Codice bilancio</b>	<b>Descrizione</b>
01.02.1.101.100.102.001101.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
01.02.1.101.100.102.001102.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
01.02.1.101.100.102.001103.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE
01.02.1.101.100.102.001150.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE AA.GG.LEGALE
01.02.1.101.100.102.001151.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE AA.GG.LEGALE
01.02.1.101.100.102.001152.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO AFFARI LEGALI
01.02.1.101.100.102.001802.00.00 1.01.01.01.004	QUOTA DEI DIRITTI DI ROGITO SPETTANTI AL SEGRETARIO COMUNALE
01.07.1.101.100.103.006101.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, LEVA E SERVIZIO STATISTICO
01.07.1.101.100.103.006102.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, LEVA E SERVIZIO STATISTICO
01.07.1.101.100.103.006103.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO UFFICIO ANAGRAFE
12.07.1.101.100.107.037900.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI PERSONALE SERVIZI SOCIALI E CULTURALI A ASSISTENZA, BENEFICENZA PUBBLICA E SERVIZI DIVERSI ALLA PERSONA
12.07.1.101.100.107.037901.00.00 1.01.02.01.001	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PERSONALE SERVIZI SOCIALI E CULTURALI ASSISTENZA, BENEFICENZA PUBBLICA E SERVIZI DIVERSI ALLA PERSONA
12.09.1.101.100.107.040101.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE
12.09.1.101.100.107.040102.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE
12.09.1.101.100.107.040103.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO PERSONALE CIMITERO COMUNALE
01.03.1.101.200.201.002101.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO E CONTROLLO DI GESTIONE
01.03.1.101.200.201.002102.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO E CONTROLLO DI GESTIONE
01.03.1.101.200.201.002103.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO UFFICIO CONTABILITA'
01.04.1.101.200.202.002501.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI

01.04.1.101.200.202.002502.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI
01.04.1.101.200.202.002503.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO UFFICIO ENTRATE TRIBUTARIE
01.11.1.101.200.203.000905.00.00 1.01.01.01.004	INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI DI SETTORE
01.10.1.101.200.203.099900.00.00 1.01.01.01.008	FONDO DECENTRATO FINANZIATO DA INCENTIVI TECNICI
01.10.1.101.200.203.099910.00.00 1.01.01.01.008	FONDO DECENTRATO FINANZIATO DA INCENTIVI REGOLAMENTO ENTRATE
01.10.1.101.200.203.100000.00.00 1.01.01.01.008	FONDO DECENTRATO DA DESTINARE
01.06.1.101.400.402.000500.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE SETTORE TECNICO
01.06.1.101.400.402.000504.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO UFFICIO TECNICO
01.06.1.101.400.402.000505.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO TECNICO
08.01.1.101.400.403.031601.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO
08.01.1.101.400.403.031602.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO
08.01.1.101.400.403.031603.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO GESTIONE DEL TERRITORIO
10.05.1.101.400.404.031050.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE ELETTRICISTI
10.05.1.101.400.404.031060.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE ELETTRICISTI
03.01.1.101.500.501.003601.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE
03.01.1.101.500.501.003602.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE
03.01.1.101.500.501.003603.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO POLIZIA MUNICIPALE
03.01.1.101.500.501.003605.00.00 1.01.01.01.006	ASSUNZIONI STRAORDINARIE PART - TIME ED A TEMPO DETERMINATO PER POTENZIAMENTO ORGANICO VIGILI URBANI
03.01.1.101.500.501.003607.00.00 1.01.02.01.002	FONDO PER LA PREVIDENZA INTEGRATIVA VIGILI URBANI
03.01.1.101.500.501.003608.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE STAGIONALE VIGILI
09.03.1.101.600.601.035101.00.00 1.01.01.01.002	EMOLUMENTI AL PERSONALE SERVIZIO SMALTIMENTO RIFIUTI
09.03.1.101.600.601.035102.00.00 1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZIO SMALTIMENTO RIFIUTI
09.03.1.101.600.601.035103.01.00 1.01.01.01.003	LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO SERVIZIO TRATTAMENTO RIFIUTI

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

È verificata la disponibilità finanziaria ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il responsabile Economico Finanziario  
Stefania Piccirillo

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi del D. Lgsv 39/93, art. 3 comma 2)



# COMUNE DI VIETRI SUL MARE

*Comune di antica tradizione ceramica*

Provincia di Salerno

email P.e.c.: protocollo@pec.comune.vietri-sul-mare.sa.it

**Verbale n. 20 del 11/10/2023**

**Oggetto:** "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 ed indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa"

**Il Revisore unico dottor Livio Verde**

**Esaminato**

- la determinazione RCG n. 686/2023 del settore economico finanziario;
- la relazione illustrativa tecnico finanziaria sottoscritta dal Responsabile dell'Area economico finanziaria.

Considerato che l'articolo 8 comma 7 del CCNL 2019-2021 demanda al revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del Dlgs 165/2001.

Preso atto che il parere dell'organo di revisione attiene esclusivamente alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge e ed ai vincoli vigenti.

Visto l'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo numero 75/2017 che dispone che l'importo complessivo del fondo non può superare quello determinato per il 2016.

Considerata l'attestazione dell'area economica finanziaria di rispetto del limite del fondo 2016 per la costituzione del fondo 2023

Visto il parere di regolarità tecnica.

Visto il parere di regolarità contabile per ciò che riguarda la copertura degli appositi capitoli di bilancio.



Dato atto che il fondo decentrato è determinato nella misura di Euro 209.108,64 di cui parte stabile Euro 199.114,20 e parte variabile Euro 9.994,44

### **Il revisore**

Constatato

- che il fondo delle risorse decentrate 2023 così come calcolato consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'articolo 1 comma 557 quater della legge 296/2006;
- che l'Ente ha rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016

raccomanda il rispetto delle normative vigenti nelle applicazioni di istituti contrattuali previsti nel verbale di delegazione trattante

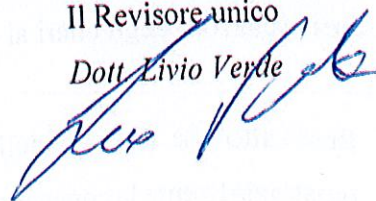
### **Tutto ciò premesso, il revisore**

dà atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra richiamati ed esprime il proprio potere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento sin qui adottato

Si raccomanda infine lo scrupoloso rispetto della normativa di in particolare in materia di pubblicazione degli atti di cui all'articolo 11 commi 6e8 del decreto legislativo 150/2009  
Vietri sul mare, lì 11/10/2023

Il Revisore unico

Dott. Livio Verde





# Comune di Vietri sul Mare

Provincia di Salerno

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025

Il Dirigente del SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Vietri sul Mare, 20/10/2023



STEFANIA  
PICCIRILLO  
20.10.2023  
08:03:51 UTC



# Comune di Vietri sul Mare

Provincia di Salerno

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025**

Il Dirigente del SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Vietri sul Mare, 20/10/2023



STEFANIA  
PICCIRILLO  
20.10.2023  
08:05:30 UTC

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco  
GIOVANNI DE SIMONE

Segretario  
ROCCO RUSSO

---

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Vietri sul Mare, 23/10/2023

---

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 20/10/2023, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

---

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_  
attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 106/2023 è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Vietri sul Mare, lì \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

---

6.580, cirete

Al Sig. Presidente della Delazione Trattante

Dott. Rocco Russo

Al Sig. Responsabile Settore Finanziario

Dott.ssa Stefania Piccirillo

e, p.c. Al Sig. Sindaco

Ai Sigg.ri Responsabili di Area

Comune di Vietri sul mare (Sa)

Oggetto: Adeguamento contrattazione e ripartizione del Fondo Salario Accessorio in rapporto alla modifica generale degli uffici e dei servizi e riassetto organizzativo D.G. n.107 del 20.10.2023, riferito all'approvata parte normativa decentrata adeguata al CCNL F.L. del 16.11.2023, nei limiti del fondo decentrato giusta determinazione del 23.06.2023 n.686. Dichiarazioni scritte.

Al fine di rendere pienamente esigibili le obbligazioni contrattuali sottoscritte nel contratto decentrato dell'anno 2022 e 2023, facendo seguito a quanto verbalmente rappresentato in sede di rinvio dell'ultima convocazione del 21.11.2023 che rende difficilissimo concordare a breve un'altra data a causa concordati incontri già definiti con altri Enti e degli incontri nelle proprie segreterie per la chiusura dei bilanci d'servizio, rimettono in forma scritta le proprie dichiarazioni.

In merito alle obbligazioni riferite all'anno 2022, in reazione alle risorse residuali appostate in tale esercizio finanziario di € 67.250,00 destinate anche al finanziamento delle P.E.O., il cui costo è stato determinato in € 6.276,54 (Det. 382/2023), procedere alla liquidazione delle performance per € 60.973,46. Mentre resta da riconoscere, a parte dei dipendenti secondo la regolamentazione vigente, i **ticket mensa** per l'anno 2022 nonché versare al **fondo Perseo Sirio** gli accantonamenti accertati dalle sanzioni al codice della strada per la polizia municipale.

Relativamente alla contrattazione decentrata del 2023 stipulata in data 21.07.2023, ove l'ammontare determinato dal competente ufficio finanziario è stato determinato in € 209.108,64, la parte pubblica si riservava a seguito delle osservazioni sindacali, di eseguite approfondimento sui finanziamenti indicati nella Det. N.686/2023, ne approvano le stesse modalità ed importi stabiliti per l'anno precedente, che all'attualità rimane indispensabile apportate modifiche a taluni istituti contrattuali, come ad esempio delle specifiche responsabilità e finanziamento parte variabile, rispetto al nuovo riassetto organizzativo approvato con la D.G.M. n.107 del 20.10.2023. Nel merito evidenziano che rispetto al tetto della parte variabile entro i limiti presente nell'esercizio dell'anno 2016, pari ad € 30.000,00, il fondo complessivo non deve prevedere la riduzione di € 12.285,55 in quanto rientrante nei limiti complessivi del tetto consolidato 2016, somma da rendere disponibile alla contrattazione.

Così come rappresentato nell'incontro del 21.07.2023, la parte stabile afferente ai differenziali storici (ex P.E.O. € 50.248,69) ed indennità di **Comparto (€ 16.805,34)** a carico del fondo, dovranno essere epurati da eventuali costi riconducibili al personale a tempo determinato; in aspettativa volontaria senza assegni; in aspettativa sindacale interamente finanziata dal competente dicastero. Nel riparto confermano il finanziamento: per € 10.000,00 Turnazione e festivi infrasettimanali; € 18.750,00 Condizioni Lavoro e Rischio Maneggio valori; Reperibilità € 3.000,00; Indennità Festiva € 10.500,00.

Mentre rispetto al riassetto organizzativo approvato con la D.G.M. n.107 del 20.10.2023, in particolare ed in conformità dei decreti di attribuzione, assegnare e parametrare rispetto alla regolamentazione vigente, il costo da finanziare per la: **Indennità Specifiche Responsabilità** ex art.84 CCNL; **Indennità Funzione Polizia Municipale** ex art.56 CCNL, che per entrambe dovrà prevedere anche l'eventuale maggiorazione prevista dagli art. 92, 96, 102 e 106 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Confermare il finanziamento per l'anno 2023, il finanziamento delle P.E.O., ora **differenziali stipendiali nel limite del 60%** per il personale avente diritto.

Riguardo alle risorse della parte variabile, appostare le dichiarate risorse etero finite relative alle prestazioni rese per "rilasci permessi sosta € 2.500,00, potenziamento servizi "Estate Sicura" € 7.400,00, prevedere l'eventuale finanziamento degli **incentivi tecnici** per il quale bisogna necessariamente approvare la nuova regolamentazione alla luce delle ultime modifiche legislative, nonché, in base alla nuova riorganizzazione, procedere alle pesature delle Elevate Qualificazioni nel tetto del finanziamento di € 63.000,00 mediante nuova regolamentazione. Resta confermato il finanziamento del lavoro straordinario per € 31.784,00 che dovrà essere ripartito fra le aree in conferenza di servizi dei responsabili, secondo le necessità dell'Ente.

A conclusione, in relazione del piano del fabbisogno triennale tenuto conto delle mancate assunzioni previste nell'anno 2023, si chiede la riproposizione di un nuovo piano assunzione nel quale prevedere **l'aumento delle ore per il personale a tempo parziale**, ed al fine di valorizzare il personale interno, **prevedere progressioni verticali in deroga**, previste dall'art. 13 comma 8 del CCNL da finanziare mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, nonché con la riserva interna prevista dall'art.52 comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs.165/2001.

Restano in attesa di ricevere la nuova tabella di riparto, secondo le indicazioni de quo, onde sottoscrivere rapidamente e definitivamente il contratto decentrato per l'anno 2023.

Organizzazioni Sindacali

RSU



2 5