



Cod. Fisc. 8200171065 4

P.IVA:00619730658

Cap. 84069

CITTÀ DI ROCCADASPIDE

Medaglia di Bronzo al Merito Civile

PROVINCIA DI SALERNO

Registro Generale

N° 1271

del 04-12-2023

Registro Settoriale

N° 83

del 04-12-2023

DETERMINAZIONE

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Oggetto: INTEGRAZIONE DETERMINA SETTORIALE N. 40/2023 RG 737/2023 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023. CCNL Funzioni Locali - 16 novembre 2022.

Premesso che:

- Con Determinazione Settoriale n. 40/2023 del 20 luglio 2023 (Registro Generale n. 737 del 20 luglio 2023), si provvedeva alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, in applicazione del CCNL Funzioni Locali -16 novembre 2022- , senza inserire, nell'allegata tabella descrittiva, gli importi relativi agli incentivi per le funzioni tecniche, in quanto, da una prima lettura ed interpretazione del nuovo codice degli appalti (art. 45, comma 4, del D. Lgs. 36/2023), era apparso che sarebbe stato possibile erogare tali importi direttamente al personale dipendente;
- La Ragioneria Generale dello Stato, con il *parere prof. 225928 del 12/09/2023 - U*, ha sostenuto invece che gli Enti, analogamente a quanto fatto finora per gli incentivi del D. Lgs. 50/2016, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, dovranno quantificare annualmente le somme per gli incentivi del nuovo Codice affinché se ne tenga conto in fase di costituzione e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale;
- Con deliberazione di Giunta Municipale n. 294 del 22/12/2022, il Comune di Roccadaspide, quale comune Capofila, recepisce e faceva propria la delibera n. 24 del 16/11/2022 adottata dal Coordinamento Istituzionale del Piano Sociale di Zona - Ambito territoriale S07 - N. 24 del 16/11/2022, avente ad oggetto: "*Orientamenti in merito alla tenuta del sistema locale di welfare. Programma di stabilizzazione del personale*", al fine di garantire stabilità e continuità all'intero sistema locale di welfare, prevedendo, in una prima fase, la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, comma 1 del D. Lgs 75/2017 e ss.mm.ii.;
- Con deliberazione di Giunta Municipale n. 91 del 29/05/2023, il Comune di Roccadaspide prevedeva, nella prima annualità del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, l'avvio delle procedure di stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti di cui all' art. 20, comma 1, del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. Nella stessa delibera veniva previsto e precisato che, in deroga alla normale procedura di reclutamento del personale (*art 57 comma 23 D.L. 104/20*), la spesa per poter procedere alla assunzione del suddetto personale veniva finanziata utilizzando le risorse del *Fondo di Solidarietà Comunale (FSC)*, e, pertanto, essendo sostenuta per intero da fondi/risorse etero comunali strutturali e garantite, non avrebbe avuto incidenza sul bilancio e/o sulla dotazione organica del Comune di Roccadaspide, quale Ente capofila, tantomeno avrebbero avuto rilevanza ai fini della verifica dei valori soglia di cui al D.L. n. 34/2019. Per tale motivo, il Responsabile del Coordinamento dell'Ufficio di Piano – Segretario Comunale -, dando seguito all'atto di indirizzo giuntale, procedeva alla immissione in ruolo a tempo indeterminato del personale da impiegare presso il Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Territoriale S07, previa sottoscrizione del contratto di lavoro con decorrenza 11/09/2023 per n. 4 Assistenti Sociali, n. 1 Specialista in attività contabili, n. 1 Specialista in attività amministrative, tutti collocati nell'Area dei Funzionari; di n. 1 Istruttore Amministrativo, collocato nell' Area degli Istruttori. Successivamente si procedeva alla sottoscrizione del contratto di lavoro con decorrenza 18/09/2023 per n. 2 Assistenti Sociali, collocati nell'Area dei Funzionari;

- Con Delibera n. 111/2022/PAR, la Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Lombardia, si pronuncia come segue: *“la possibilità del superamento dei limiti di spesa di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017, deve ritenersi consentita nel caso in cui le risorse affluiscono ai fondi per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate e, pertanto, senza che impattino effettivamente sui bilanci e, più in generale, al verificarsi delle seguenti condizioni: le risorse impiegate devono essere totalmente coperte dalla fonte esterna; le risorse devono esaustivamente remunerare sia lo svolgimento delle funzioni sia il trattamento accessorio; l’Ente interessato dovrà verificare sia a preventivo che a consuntivo l’effettiva capienza delle somme disponibili prima di poter riservare (a preventivo) somme per il salario accessorio e (a consuntivo) di poter erogare compensi. La sussistenza dei presupposti per qualificare la spesa quale etero-finanziata, sussiste non solo quando la stessa è preventivamente trasferita dal soggetto terzo all’ente utilizzatore, ma, parimenti, nella fattispecie in cui l’intero costo del personale impiegato confluisca a quest’ultimo a titolo di rimborso. Ciò che rileva non sono le modalità e/o le tecniche di trasferimento, ma la necessità che le risorse affluiscono ai fondi per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate, pertanto, senza che impattino effettivamente sugli equilibri di bilancio dell’ente locale”;*

Ritenuto pertanto integrare la costituzione del fondo risorse decentrate, di cui all’ Allegato A) della determina sopra richiamata (Det. n. 40/2023 R.G. n.737/2023), nella parte variabile non soggette al limite, relativamente agli incentivi per funzioni tecniche ed alle risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l’imputazione nell’esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell’art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l’Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l’importo del fondo del salario accessorio nel corso dell’anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 01/2023 – prot. N. 244/2023 del 02/01/2023 con cui veniva conferito al sottoscritto l’incarico di responsabile dell’Area Economica/Finanziaria e, riconosciuta la propria competenza all’adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 107 del D. Lgs. 18/08/2020 n. 267;

Visto il Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL- Comparto Funzioni locali - 16 novembre 2022;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione.
2. di procedere alla integrazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 – parte variabile non soggette al limite -, già costituito con determina settoriale dell'Area Economica/Finanziaria – n. 40/2023 RG n. 737 del 20/07/2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2023, da destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti di cui all'art.80 del CCNL 16.11.2023:
 - nell'importo di **€. 19.000,00**, per incentivi alle funzioni tecniche, di cui al D. Lgs. 36/2023 – nuovo Codice degli appalti;
 - nell'importo di **€. 14.201,73**, che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate, e destinate al trattamento accessorio del personale stabilizzato – *ai sensi dall'art. 2, comma 1 del D. Lgs 75/2017 e ss.mm.ii* - ed impegnato a garantire stabilità e continuità all'intero sistema locale di welfare che ricomprende la struttura amministrativa dell'Ufficio di Piano, il Servizio Sociale professionale, il Segretariato sociale e l'Equipe multidisciplinare. Si precisa che tale importo scaturisce dal valore pro capite riferito all'anno 2018 del trattamento accessorio dei dipendenti del Comune di Roccadaspide (determina n. 40/2023), rapportato al numero del personale del Coordinamento ed alla data in cui sono stati stabilizzati. Si precisa altresì che l'importo di **€. 14.201,73** va distinto, secondo le percentuali fissate nell'anno 2018 tra i valori delle Posizioni Organizzative e quelle per il restante personale appartenete alle diverse fasce/categorie. Per cui, in analogia alle percentuali già fissate nella costituzione dei fondi de quo del comune di Roccadaspide, la somma di **€. 3.124,38** viene destinata al fondo delle Posizioni Organizzative, mentre la somma di **€.11.077,35** viene destinata al restante personale delle diverse fasce/categ. di appartenenza.
3. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U..
4. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2023 sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente-Personale-Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgds. 33/2013 e ss.mm.ii..
5. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il dirigente sottoscrittore del presente provvedimento.

Resp. Proc.
Vincenzo IULIANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Luigi BELLISSIMO

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI ROCCADASPIDE (SA)		ALLEGATO A		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023				
DESCRIZIONE	2018	2022	2023	
Risorse stabili				
Unico importo del fondo salario accessorio consolidato anno 2017 - Risorse di cui all'art.67, comma 1, del CCNL	161.564,00	161.564,00	161.564,00	
Quota di Euro 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	-	3162,00	3162,00	
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	4103,00	4103,00	4103,00	
Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale (Art. 79, comma 1, lettera c), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Importo annuo pari ad €. 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 - Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 16.11.2022 - dipendenti n.33X84,50= €. 2.788,50	-	-	2788,50	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - (Art. 79, comma 1, lettera d), del CCNL 16.11.2022) - Tabella predisposta dall 'ARAN "CFL174" -	-	-	1754,35	
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1(dal 1° Aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- Art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022-(ARAN CFL175)	-	-	-	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	46.728,00	46.728,00	46.728,00	
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	-	-	-	
<i>Totale Risorse stabili</i>	212.395,00	215.557,00	220.099,85	
Risorse variabili soggette al limite				
Risorse di cui all' Art. 67, comma 3, lettere f),del CCNL 21.05.2018- incentivi messi notificatori- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - (Art.15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse finalizzate ad adeguare disponibilità del fondo, ricomprese le risorse di cui all'Art. 98, comma 1, lettera c) - (Art. 79, comma2, lettera c), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992 e s.m.i. (codice della strada)	-	-	-	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	0,00	0,00	0,00	
Risorse variabili NON soggette al limite				
Economie fondo anno precedente - (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999(Art.79, comma 2, lettera d),CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	18896,45	-	
Compensi professionali agli avvocati dipendenti, con sentenza favorevole e recupero delle spese legali a carico delle controparti di cui all'art. 9, del decreto legge n.90/2014, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 51/2011(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Compensi ISTAT come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012 e dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 13/2015 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all' art. 43 della legge n. 449/1997, come indicato dalle circolari MEF-RGS n. 11/2011 e n. 16/2012 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Fondi di derivazione dell' Unione Europea, come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012, ivi compresi quelli del PNRR- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Le economie derivanti dai Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011 - Legge n.111/2011 - Corte dei Conti Sezione delle Autonomie N. 2/2013 - N.34/2016 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse derivante dal recupero evasione IMU-TARI - Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	7558,58	7558,58	
Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Liguria n. 51/2020(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Quote eccedenti le riscossioni dei proventi del codice della strada (decisione n. 5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie) - Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.l. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio	-	-	-	
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 1, lettera b), di competenza degli anni 2021 e 2022 - (Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022)	-	-	5.577	
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 3, di competenza dell' anno 2022 - Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	26.455,03	13.135,58	
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	26.455,03	13.135,58	
TOTALE	212.395,00	242.012,03	233.235,43	

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	212.395,00	215.557,00	220.099,85
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2023	4.103,00	7.265,00	11.807,85
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	208.292,00	208.292,00	208.292,00
TOTALE DEPURATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	165667,00	195284,03	186507,43
Personale al 31/12/2018*	33,00		
Personale al 31/12/2023 - calcolato quale semisomma o per cedolini	24,00		
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	33,00		
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	6.311,88		208.292,00
Fondo pro capite al 31/12/2023	6.311,88		208.292,00

(*) Secondo il MEF per il calcolo pro capite va considerato anche il personale a tempo determinato, mentre per il D.L.34/2019, l'incremento riguarda solo il personale a tempo indeterminato.

**DIFFERENZIALE DEGLI INCREMENTI STIPENDIALI - Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16 novembre 2022 -
(TABELLA PREDISPOSTA DALL' ARAN - CFL174)**

COMUNE DI ROCCADASPIDE (SA)

ALLEGATO B

POSIZIONE ECONOMICA	1	2	3	4 = (2-3)	5= (4X13)	6= (5X1)
		INCREMENTO A	INCREMENTO A			
	UNITA' DI PERSONALE AL 01/01/2021	REGIME PREVISTO PER LA POSIZIONE ECONOMICA DECORRENTI DAL 01/01/2021	REGIME PREVISTO PER LA POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DAL 01/01/2021	DIFFERENZA MESE	DIFFERENZA ANNO	SOMME
						CHE
						INCREMENTANO
						IL FONDO
D7*	0	104,28	83,80	20,48	266,24	0,00
D7	0	104,28	72,80	31,48	409,24	0,00
D6*	0	97,50	83,80	13,70	178,10	0,00
D6	0	97,50	72,80	24,70	321,10	0,00
D5*	0	91,20	83,80	7,40	96,20	0,00
D5	0	91,20	72,80	18,40	239,20	0,00
D4*	0	87,30	83,80	3,50	45,50	0,00
D4	1	87,30	72,80	14,50	188,50	188,50
D3*	0	83,80	83,80	0,00	0,00	0,00
D3	1	83,80	72,80	11,00	143,00	143,00
D2	0	76,40	72,80	3,60	46,80	0,00
D1	2	72,80	72,80	0,00	0,00	0,00
C6	3	92,65	66,90	25,75	334,75	1004,25
C5	0	75,40	66,90	8,50	110,50	0,00
C4	0	72,70	66,90	5,80	75,40	0,00
C3	0	70,50	6,90	63,60	826,80	0,00
C2	0	68,50	66,90	1,60	20,80	0,00
C1	2	66,90	66,90	0,00	0,00	0,00
B8*	0	89,51	62,70	26,81	348,53	0,00
B8	0	89,51	59,30	30,21	392,73	0,00
B7*	0	68,40	62,70	5,70	74,10	0,00
B7	0	68,40	59,30	9,10	118,30	0,00
B6*	0	65,90	62,70	3,20	41,60	0,00
B6	0	65,90	59,30	6,60	85,80	0,00
B5*	0	64,70	62,70	2,00	26,00	0,00
B5	0	64,70	59,30	5,40	70,20	0,00
B4*	0	63,70	62,70	1,00	13,00	0,00
B4	0	63,70	59,30	4,40	57,20	0,00
B3*	0	62,70	62,70	0,00	0,00	0,00
B3	3	62,70	59,30	3,40	44,20	132,60
B2	0	60,30	59,30	1,00	13,00	0,00
B1	0	59,30	59,30	0,00	0,00	0,00
A6	0	84,58	56,10	28,48	370,24	0,00
A5	0	60,40	56,10	4,30	55,90	0,00
A4	0	59,10	56,10	3,00	39,00	0,00
A3	11	58,10	56,10	2,00	26,00	286,00
A2	0	56,90	56,10	0,80	10,40	0,00
A1	0	56,10	56,10	0,00	0,00	0,00
TOTALE	23				TOTALE	1754,35

COMUNE DI ROCCADASPIDE**COSTO STORICO P.E.O. ANNO 2023**

CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE TABELLARE DELLA POSIZIONE ECONOMICA IN GODIMENTO	RETRIBUZIONE TABELLARE INIZIALE DELLA CATEGORIA	DIFFERENZA	RATEO TREDICESIMA	COSTO P.E.O.	NUMERO DIPENDENTI	COSTO TOTALE P.E.O.
A3	9	€ 18.653,28	€ 18.044,37	€ 608,91	€ 50,74	€ 659,65	9	€ 5.936,87
B1*	5	€ 19.034,51	€ 19.034,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	5	€ 0,00
B3	3	€ 20.072,88	€ 19.034,51	€ 1.038,37	€ 86,53	€ 1.124,90	3	€ 3.374,70
C1	2	€ 21.392,87	€ 21.392,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	2	€ 0,00
C6	2	€ 24.655,00	€ 21.392,87	€ 3.262,13	€ 271,84	€ 3.533,97	2	€ 7.067,95
D1	0,83	€ 23.212,35	€ 23.212,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,83	€ 0,00
D1	2	€ 23.212,35	€ 23.212,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	2	€ 0,00
D3	0,5	€ 26.553,70	€ 23.212,35	€ 3.341,35	€ 278,45	€ 3.619,80	0,5	€ 1.809,90
								€ 18.189,42

* Personale part-time al 33% (dodici ore settimanali)

COMUNE DI ROCCADASPIDE

COSTO STORICO P.E.O. ANNO 2023

COMUNE DI ROCCADASPIDE

COSTO STORICO INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO ANNO 2023

CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO	INDENNITA' DI COMPARTO X 12 MENSILITA' X NUMERO DIPENDENTI
A	9	€ 29,31	€ 3.165,48
B	3	€ 35,58	€ 1.280,88
B	1,65	€ 35,58	€ 704,48
C	4	€ 41,46	€ 1.990,08
D	2	€ 46,95	€ 1.126,80
D	0,5	€ 46,95	€ 281,70
D	0,83	€ 46,95	€ 467,62
			€ 9.017,05

COMUNE DI ROCCADASPIDE

COSTO STORICO INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO ANNO 2023

**CALCOLO DIFFERENZIALI DA INSERIRE NEL FONDO DOPO IL 01.04.2023 - Art. 79, comma 1bis, CCNL 16 novembre 2023
(ARAN CFL 175)**

COMUNE DI ROCCADASPIDE (SA) ALLEGATO. C

X 13 mensilità

	Importo B3	Posizioni di sviluppo					
		B4	B5	B6	B7		
Fino al 31/03/2023							
Stipendio tabellare B3 per 13 mensilità	21.745,62	21.745,62	21.745,62	21.745,62	21.745,62	21.745,62	
Posizione di sviluppo per 13 mensilità		315,82	671,05	1.064,94	1.919,10		
Totale a bilancio	21.745,62	22.061,44	22.416,67	22.810,56	23.664,72		
		b1	b3	b4	b5	b6	b7
		20.620,72	21.745,62	22.061,44	22.416,67	22.810,56	23.664,72

	Importo B1	Posizioni di sviluppo				
		B4	B5	B6	B7	
Dal 01/04/2023						
Tabellare Area operatori esperti per tredici mensilità	20.620,72	20.620,72	20.620,72	20.620,72	20.620,72	20.620,72
Posizione di sviluppo	0,00	315,82	671,05	1.064,94	1.919,10	
Totale a bilancio	20.620,72	20.936,54	21.291,77	21.685,66	22.539,82	
Differenziale B1 - B3 per 13 mensilità al fondo	1.124,90	1.124,90	1.124,90	1.124,90	1.124,90	1.124,90

	Importo D3	Posizioni di sviluppo					
		D4	D5	D6	D7		
Fino al 31/03/2023							
Stipendio tabellare D3 per 13 mensilità	28.766,51	28.766,51	28.766,51	28.766,51	28.766,51	28.766,51	
Posizione di sviluppo per 13 mensilità		1.188,40	2.476,24	4.632,88	6.322,88		
Totale a bilancio	28.766,51	29.954,90	31.242,75	33.399,38	35.089,38		
		d1	d3	d4	d5	d6	d7
		25.146,71	28.766,51	29.954,90	31.242,75	33.399,38	35.089,38

	Importo D1	Posizioni di sviluppo				
		D4	D5	D6	D7	
Dal 01/04/2023						
Tabellare Area funzionari + EQ per tredici mensilità	25.146,71	25.146,71	25.146,71	25.146,71	25.146,71	25.146,71
Posizione di sviluppo	0,00	1.188,40	2.476,24	4.632,88	6.322,88	
Totale a bilancio	25.146,71	26.335,11	27.622,95	29.779,59	31.469,59	
Differenziale D1 - D3 per 13 mensilità al fondo	3.619,80	3.619,80	3.619,80	3.619,80	3.619,80	3.619,80

	N. personale	Importo	Anno 2023	
			Totale	a bilancio al fondo
Importo al fondo dal 01/04/2023 e a regime				
Personale inquadrato nella categoria B3 di ingresso	0	1.124,90	0,00	0,00
Personale inquadrato nella categoria D3 di ingresso	0	3.619,80	0,00	0,00
Totale da inserire a fondo			0,00	0,00



Cod. Fisc. 8200171065 4

P.IVA:00619730658

Cap. 84069

CITTÀ DI ROCCASPIDE

Medaglia di Bronzo al Merito Civile

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

REGISTRO GENERALE n. 737 del 20-07-2023

REGISTRO SETTORIALE n. 40 del 20-07-2023

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2023 -

Referto di Pubblicazione

La presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 27-07-2023 al 11-08-2023 con numero di registro 1249 del Comune di Roccaspide.

Roccaspide, li 27-07-2023

L'Addetto alla Pubblicazione
Emma Aufiero

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del te unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

