



N° PAP-00252-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 15/02/2024 al 01/03/2024

L'incaricato della pubblicazione
RAFFAELE D'ANDRIA

Comune di Vietri sul Mare
Comune di antica tradizione ceramica
Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 19/2024 del 14/02/2024

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 ed economico 2024 del personale del comparto Funzioni Locali

Il giorno 14/02/2024 alle ore 14:00, in Vietri sul Mare e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

GIOVANNI DE SIMONE
ANGELA INFANTE
VINCENZO ALFANO
MARCELLO CIVALE
STEFANIA FIORILLO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	

Assiste: ROCCO RUSSO - Segretario
Presiede: GIOVANNI DE SIMONE - Sindaco

Verificato il numero legale, GIOVANNI DE SIMONE - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutivita'

VISTO il CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;

ATTESO che il medesimo CCNL disciplina tempi e procedure per l'attivazione della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente;

RICHIAMATO l'art. 79 del suddetto CCNL che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente;

DATO ATTO che il fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2024 è stato regolarmente costituito con determinazione n. RGC 7/2024 del 18/01/2024;

DATO ATTO che:

- la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;
- l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;
- rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

RICHIAMATE inoltre le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 e dall'art. 1, comma 604, della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022);

RITENUTO pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa - parte giuridica 2024/2026 e economica 2024, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;

- l'adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti delle aree di inquadramento contrattuali;
- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni;
- l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di ampie fasce di flessibilità nell'orario di lavoro;
- la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31.12.2025, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;



EVIDENZIATO che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

PROPONE

di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 del comparto Funzioni Locali:

- destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;
- destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché in via continuativa, nei seguenti casi: o in presenza di situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione integrativa, che comportino una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati dal DVR; o remunerare specifiche condizioni di lavoro, non solo spaziali ma anche temporali, le cui modalità di esecuzione della prestazione siano realmente ed effettivamente caratterizzate da situazioni disagiate, da definire in sede di contrattazione decentrata, tenuto comunque conto che la condizione di disagio dev'essere considerata una condizione di lavoro meno gravosa del rischio (come da costante orientamento ARAN) e pertanto il valore dell'indennità di disagio dovrà essere inferiore a quello dell'indennità di rischio; o maneggio di valori (solo denaro contante e altri valori materializzati) nei limiti mensili definiti in sede di contrattazione integrativa;
- prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL spetti esclusivamente al personale della polizia locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa;
- prevedere una quota adeguata di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, valorizzando prioritariamente o esclusivamente le figure incaricate di effettive e documentate responsabilità (risultanti da atti dirigenziali di incarico e non rientranti nei normali compiti di istituto). Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità delle posizioni che comportino specifiche responsabilità dovrà avvenire nel rispetto dei limiti e criteri concordati in contrattazione decentrata integrativa con la predisposizione di una scheda di valutazione per la pesatura delle specifiche responsabilità al personale dei livelli non titolari di PO;
- prevedere le indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022 nel limite massimo di Euro 3.000,00;
- di prevedere la possibilità, ferme restando le compatibilità finanziarie e di bilancio, di attivare, in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il 31.12.2025, previa definizione dei criteri e delle modalità attuative, procedure selettive per le progressioni tra le aree a norma dell'art. 13, comma 6 del CCNL, destinando allo scopo una quota comunque non superiore allo 0,55% del monte salari per l'anno 2018, a norma del medesimo art. 13, comma 8, e fatte salve le riserve di legge e nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, come previsto dall'art. 15 del medesimo CCNL;
- di prevedere a valere sulla parte variabile e ove incapiente per la parte fissa i seguenti progetti incentivanti:

Progetto Estate Sicura. Il progetto mira ad incrementare la presenza della polizia locale sul

territorio comunale per garantire la vivibilità e la sicurezza del territorio durante il periodo estivo. Il progetto si articola sui seguenti obiettivi prioritari:

- migliorare la sicurezza stradale attraverso azioni di prevenzione e controllo che incidono sulla fluidità e sicurezza della circolazione;
- promuovere il rispetto della legalità e del decoro urbano
- assicurare il rispetto del regolamento comunale di polizia urbana e del regolamento sulle occupazioni di suolo pubblico;
- ridurre e contrastare il fenomeno del commercio abusivo e dei comportamenti illeciti che incidono sulla vivibilità urbana.

Il progetto coinvolgerà tutto il corpo di polizia locale assunto a tempo indeterminato part-time.

Progetto Legalità Turismo. Il progetto coinvolgerà un gruppo d'azione composto da due unità appartenenti al comando della polizia locale, un'unità amministrativa dell'area tributi, un'unità amministrativa assegnata al SUAP, un'unità amministrativa dell'ufficio ragioneria, che lavoreranno per far emergere, attraverso controlli sull'agenzia delle entrate, sui siti internet specifici per il turismo ed anche direttamente presso le sedi delle attività, tutte quelle strutture ricettive extra-alberghiere che operano nell'illegalità amministrativa e fiscale. Tutto ciò allo scopo di contrastare il fenomeno dell'abusivismo turistico nel territorio comunale e di recuperare un maggior gettito IMU, TARI ed imposta di soggiorno nell'interesse della collettività.

Progetto promozione turistica del territorio. Il progetto coinvolgerà un gruppo d'azione composto da due unità amministrative dell'Ufficio Segreteria, che lavoreranno sulle attività di promozione, supporto alla realizzazione di mostre, eventi culturali, musicali che si svolgono sull'intero territorio comunale.

Progetto miglioramento efficienza e contenitori per il vetro e contenitori per la differenziata Il progetto, che coinvolgerà un'unità amministrativa assegnata al servizio ciclo integrato dei rifiuti comprenderà interventi straordinari per il posizionamento e conteggio di cassonetti per la raccolta per il vetro e per la raccolta differenziata, per rendere efficace ed efficiente la raccolta dei rifiuti.

di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;

di trasmettere il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8, comma 4, del CCNL 2019-2021, nonché alla RSU e alle OO.SS. rappresentative.

di demandare al responsabile della trasparenza la pubblicazione del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance/Piano della performance";

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL 16.11.2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

A votazione unanime resa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo;
di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 del comparto Funzioni Locali:

- destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;
- destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché in via continuativa, nei seguenti casi: o in presenza di situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione integrativa, che comportino una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come individuati dal DVR; o remunerare specifiche condizioni di lavoro, non solo spaziali ma anche temporali, le cui modalità di esecuzione della prestazione siano realmente ed effettivamente caratterizzate da situazioni disagiate, da definire in sede di contrattazione decentrata, tenuto comunque conto che la condizione di disagio dev'essere considerata una condizione di lavoro meno gravosa del rischio (come da costante orientamento ARAN) e pertanto il valore dell'indennità di disagio dovrà essere inferiore a quello dell'indennità di rischio; o maneggio di valori (solo denaro contante e altri valori materializzati) nei limiti mensili definiti in sede di contrattazione integrativa;
- prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL spetti esclusivamente al personale della polizia locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa;
- prevedere una quota adeguata di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, valorizzando prioritariamente o esclusivamente le figure incaricate di effettive e documentate responsabilità (risultanti da atti dirigenziali di incarico e non rientranti nei normali compiti di istituto). Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità delle posizioni che comportino specifiche responsabilità dovrà avvenire nel rispetto dei limiti e criteri concordati in contrattazione decentrata integrativa con la predisposizione di una scheda di valutazione per la pesatura delle specifiche responsabilità al personale dei livelli non titolari di PO;
- prevedere le indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022 nel limite massimo di Euro 3.000,00;
- di prevedere la possibilità, ferme restando le compatibilità finanziarie e di bilancio, di attivare, in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il 31.12.2025, previa definizione dei criteri e delle modalità attuative, procedure selettive per le progressioni tra le aree a norma dell'art. 13, comma 6 del CCNL, destinando allo scopo una quota comunque non superiore allo 0,55% del monte salari per l'anno 2018, a norma del medesimo art. 13, comma 8, e fatte salve le riserve di legge e nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, come previsto dall'art. 15 del medesimo CCNL;
- di prevedere a valere sulla parte variabile e ove incapiante per la parte fissa i seguenti progetti incentivanti:

Progetto Estate Sicura. Il progetto mira ad incrementare la presenza della polizia locale sul territorio comunale per garantire la vivibilità e la sicurezza del territorio durante il periodo estivo. Il progetto si articola sui seguenti obiettivi prioritari:

- migliorare la sicurezza stradale attraverso azioni di prevenzione e controllo che incidono sulla fluidità e sicurezza della circolazione;
- promuovere il rispetto della legalità e del decoro urbano

- assicurare il rispetto del regolamento comunale di polizia urbana e del regolamento sulle occupazioni di suolo pubblico;
- ridurre e contrastare il fenomeno del commercio abusivo e dei comportamenti illeciti che incidono sulla vivibilità urbana.

Il progetto coinvolgerà tutto il corpo di polizia locale assunto a tempo indeterminato part-time.

Progetto Legalità Turismo. Il progetto coinvolgerà un gruppo d'azione composto da due unità appartenenti al comando della polizia locale, un'unità amministrativa dell'area tributi, un'unità amministrativa assegnata al SUAP, un'unità amministrativa dell'ufficio ragioneria, che lavoreranno per far emergere, attraverso controlli sull'agenzia delle entrate, sui siti internet specifici per il turismo ed anche direttamente presso le sedi delle attività, tutte quelle strutture ricettive extra-alberghiere che operano nell'illegalità amministrativa e fiscale. Tutto ciò allo scopo di contrastare il fenomeno dell'abusivismo turistico nel territorio comunale e di recuperare un maggior gettito IMU, TARI ed imposta di soggiorno nell'interesse della collettività.

Progetto promozione turistica del territorio. Il progetto coinvolgerà un gruppo d'azione composto da due unità amministrative dell'Ufficio Segreteria, che lavoreranno sulle attività di promozione, supporto alla realizzazione di mostre, eventi culturali, musicali che si svolgono sull'intero territorio comunale.

Progetto miglioramento efficienza e contenitori per il vetro e contenitori per la differenziata Il progetto, che coinvolgerà un'unità amministrativa assegnata al servizio ciclo integrato dei rifiuti comprenderà interventi straordinari per il posizionamento e conteggio di cassonetti per la raccolta per il vetro e per la raccolta differenziata, per rendere efficace ed efficiente la raccolta dei rifiuti.

di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;

di trasmettere il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8, comma 4, del CCNL 2019-2021, nonché alla RSU e alle OO.SS. rappresentative.

di demandare al responsabile della trasparenza la pubblicazione del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance/Piano della performance.

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di provvedere, con successiva e separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.





Comune di Vietri sul Mare

Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 ed economico 2024 del personale del comparto Funzioni Locali

Il Dirigente del SETTORE SEGRETERIA GENERALE a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: NON DOVUTO
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Vietri sul Mare, 14/02/2024



Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
GIOVANNI DE SIMONE

Segretario
ROCCO RUSSO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Vietri sul Mare, 15/02/2024

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 14/02/2024, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 19/2024 è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Vietri sul Mare, lì _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

