



## COMUNE DI BRACIGLIANO PROVINCIA DI SALERNO

Prot. n° 12718 del 11/12/2023

### VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 11/12/2023

L'anno 2023 il giorno 11 del mese di dicembre alle ore 11,00 presso la sala Consiliare del Comune di Bracigliano, previa convocazione da parte del Presidente della parte pubblica inviata con prot. n° 12231/2023, si sono riuniti i membri della delegazione trattante per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- Piattaforma contratto collettivo decentrato integrativo – normativo 2023/2025
- Costituzione fondo salario accessorio – anno 2023;
- Ripartizione fondo;
- Varie ed eventuali.

#### SONO PRESENTI

##### **Rappresentanti parte Parte Pubblica**

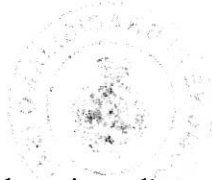
Antonio Esposito – Segretario Comunale – Presidente  
Gennaro Stellato – Responsabile del Settore I°  
Alfonso Amabile – Responsabile del Settore II°  
Paola Giannattasio – Responsabile del Settore III°

##### **Rappresentanti Sindacati Territoriali**

– C.G.I.L. – F.P. : Francesco MARRAZZO;  
– C.I.S.L. – F.P. : Ciro FAIELLA;  
– U.I.L. F.P.L. – F.P.L: Gerardo BRACCIANTE

##### **R.S.U. aziendale**

Rocco Basile – C.G.I.L. – F.P.  
Carmelo De Nardi – U.I.L. - F.P.L  
Carmine Moccia – C.I.S.L. – F.P.  
Salvatore Siniscalchi – C.I.S.L. – F.P.



I presenti decidono di iniziare i lavori con l'esame della parte normativa. In riferimento alla disciplina dei buoni pasto, i rappresentanti territoriali chiedono di dare attuazione all'articolo 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro, così come recepito dall'articolo 33 della piattaforma proposta, anche con l'adozione di un apposito regolamento, al fine di concedere un buono pasto settimanale anche agli agenti di polizia locale, attuando una equiparazione ai dipendenti amministrativi.

Per la disciplina dei differenziali stipendiali, in fase di prima applicazione, il termine di 30 giorni previsto nell'ultimo comma dell'articolo 24 della piattaforma, viene innalzato a 60 giorni.

Si da atto che l'allegato C alla piattaforma è stato già oggetto di esame ed approvazione nella seduta di contratto collettivo decentrato del 29 maggio 2023.

Per quanto riguarda l'allegato D della piattaforma, le parti danno atto che non vi è la convenzione, seppure citata nella parte dispositiva dello schema di delibera, per cui gli allegati a tale schema di delibera sono soltanto due: allegato 1), che è il disciplinare e allegato 2), che contiene le tariffe.

Si passa alla discussione della parte economica. Il Presidente rappresenta i contenuti della delibera di Giunta Comunale n° 148/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati dettati indirizzi alla parte pubblica per la contrattazione decentrata.

In particolare, ricorda che è volontà dell'amministrazione comunale prevedere le specifiche responsabilità nei settori in cui non vi sia un responsabile di settore con posizione organizzativa.

Si specifica che, quindi, si dovrebbe giungere ad individuare una sola unità.

Le sigle sindacali territoriali chiedono che per l'anno 2024 venga previsto un ampliamento delle figure cui attribuire le specifiche responsabilità.

Si prevede per l'anno 2023 la somma pari ad un dodicesimo dell'importo massimo previsto che è € 3.000 e, pertanto, per l'anno 2023 si prevede l'importo di € 250.

Pertanto nell'anno 2024 la somma costituente il limite economico per l'attribuzione delle specifiche responsabilità sarà pari ad euro 3.000.

I sindacati chiedono di definire rapidamente tutti gli istituti contrattuali della annualità 2023, anche allo scopo di accertare quali sono le economie. Prendono atto anche che, nella contrattazione decentrata relativa all'anno 2022, erano state sollevate diverse criticità, quali la mancata liquidazione delle performance per gli anni pregressi, la mancata erogazione dei buoni pasto, la mancata procedura per le progressioni orizzontali. E a tal proposito prendono atto che tutte queste criticità sono state superate con la definizione positiva di esse.

Le parti concordano, per la disciplina dei differenziali stipendiali, che per l'anno 2023 esse sono finanziate con un importo pari a Euro 5.700.

Per le condizioni di disagio viene stabilito di adeguare l'ammontare della indennità agli importi previsti dal CCNL vigente. Pertanto essi vengono stabiliti come segue; operatore presso il cimitero €5 al giorno; geometra addetto anche a servizio esterno €4 al giorno; operatore servizi ausiliari €3 al giorno; operaio €5,5 al giorno.

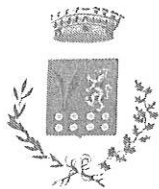
Si specifica che le eventuali economie verranno utilizzate per retribuire la performance.

Le parti sindacali chiedono di prevedere come da contratto nazionale l'indennità per il servizio esterno in favore dei vigili.

L'amministrazione si impegna a prevedere idoneo accantonamento di spesa a partire dall'anno 2024.

f.to Antonio Esposito  
f.to Gennaro Stellato  
f.to Alfonso Amabile  
f.to Paola Giannattasio  
f.to Francesco MARRAZZO  
f.to Ciro FAIELLA  
f.to Gerardo BRACCIANTE  
f.to Rocco Basile  
f.to Carmelo De Nardi  
f.to Carmine Moccia  
f.to Salvatore Siniscalchi





# COMUNE DI BRACIGLIANO PROVINCIA DI SALERNO

Prot. n° 12718 del 11/12/2023

## VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 11/12/2023

### UTILIZZO RISORSE 2023

INDENNITÀ TURNO POLIZIA LOCALE	€ 10.500,00
FESTIVITÀ INFRASETTIMANALI	€ 800,00
STARORDIANRIO FESTIVO INFRASETTIMANALE	€ 3.000,00
CONDIZIONI PARTICOLARI DI LAVORO	€ 5.750,00
MANEGGIO VALORI	€ 600,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	€ 5.700,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (€ 3.000,00)	€ 250,00 (pari a 1/12)
PERFORMANCE	€ 66.948,10
TOTALE	€ 93.548,10

f.to Antonio Esposito  
f.to Gennaro Stellato  
f.to Alfonso Amabile  
f.to Paola Giannattasio  
f.to Francesco MARRAZZO  
f.to Ciro FAIELLA  
f.to Gerardo BRACCIANTE  
f.to Rocco Basile  
f.to Carmelo De Nardi  
f.to Carmine Moccia  
f.to Salvatore Siniscalchi

