

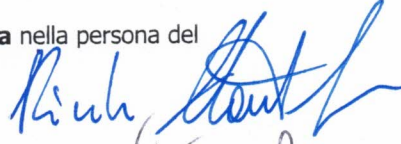
ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO

PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

In data ___/12/2023, alle ore 08:30, presso il Comune di CORBARA, ha avuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del

SEGRETARIO COMUNALE, dott. Riccardo Montefusco,



il componente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giacomo Cacchione



e le seguenti Organizzazioni Sindacali:

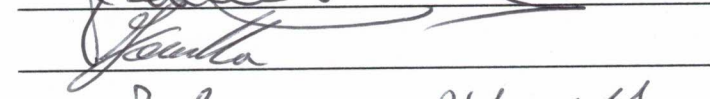
Organizzazioni Sindacali Territoriali

RSU Aziendale

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



CSA RAL

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 e dai contratti collettivi nazionali di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- > contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- > contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Tenuto conto che, in considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale introdotto dal legislatore per il triennio 2015/2017, l'Ente ha proceduto annualmente alla stipula del contratto decentrato economico, rinviando alla sottoscrizione del contratto nazionale di primo livello la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo normativo.

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

Posto in risalto che, come previsto dall'art. 8 del predetto CCNL, è stato stipulato il contratto decentrato integrativo normativo a valere per il triennio di riferimento sulle materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL;

Considerato che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 dello stesso CCNL;

Dato atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 87 del 29.08.2023, si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 81 del 10.10.2023 con la quale quest'Amministrazione Civica ha proceduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 3 del nuovo CCNL 21/05/2018;

Dato atto che con delibera n.96 del 21/09/2022, la Giunta comunale ha formulato le proprie direttive al Presidente della Delegazione trattante per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa e per la costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Ritenuto, pertanto, dover procedere anche per l'esercizio finanziario 2023 alla sottoscrizione di un Contratto Integrativo economico, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nel rispetto della nuova disciplina introdotta dal CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

Le OOSS chiedono l'introduzione dei buoni pasto per la P.L. nel rispetto della normativa contrattuale (CCDI) e contabile le parti concordano di erogare agli agenti lo stesso numero di buoni pasto previsti per il personale amministrativo in turno ordinario;

La parte pubblica consegna Regolamento delle E.Q. che si intenderà approvato entro 5 gg in assenza di contestazioni;

La parte pubblica propone di avviare una fase di nomina di una Posizione Organizzativa.

Preso atto del parere rilasciato del Revisore dei conti, acquisito agli atti sub prot. 7193 del 05/12/2023 e tenuto conto delle osservazioni fatte a proposito del limite del fondo ex art. 23 co. 2 d.lgs. N. 75/2017;

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 dell'Ipotesi del CCNL 04/08/2022

A decorrere dall'anno 2023, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 67, comma 1e comma 2 del CCNL 21/05/2018, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Ai sensi del comma 7 dell'art. 79 del nuovo CCNL, la nuova disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate si applica dall'anno 2023; dal 1° gennaio di tale anno dovranno pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate dalle nuove disposizioni.

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AI SENSI DELL'ART. 67 - COMMA 1 - DEL CCNL 21/05/2018	€ 55.498,74
---	--------------------

Le risorse stabili di cui al precedente periodo sono integrate dagli importi previsti dal comma 2 del medesimo art. 67 del CCNL 21/05/2018, che assumono caratteristiche di stabilità e continuità. Il predetto importo resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Art. 67 CCNL 2016 – 20018- Comma 2	
Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018; (Dipendenti in servizio n. 40)	€ 832,00
Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018	€ 974,44
lettera c) . Importo della RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018	€ 1.977,17
lettera g) . Importo corrispondente a stabili riduzioni delle risorse destinate al lavoro straordinario	
Art. 33 CCNL 2002 – 2005 - Comma 4	
Risorse dal bilancio previste per il finanziamento dell'indennità di comparto prevista dalla colonna (1) della Tabella D	€ 370,24
INTEGRAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI EX COMMA 2 ART. 67	€ 4.153,85
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI COMMA 1 EX ART. 67	€ 55.498,74
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI DALL'ANNO 2023	
ART. 79 - COMMA 1 - DEL CCNL 2019 - 2021	


FP CCNL
2024


MA

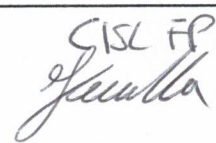
CISL FP
Lewka

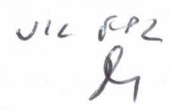
UIC 812
9

Lettera a) - Fondo risorse costituito ai sensi del comma 1 e del comma 2 del CCNL del 21/05/2018	€ 59.652,59
Lettera b) - Importo pari ad € 84,50 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021; (Dipendenti in servizio n.39)	€ 676,00
Lettera c) - Risorse rese disponibili in caso di aumento della consistenza del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite del personale in servizio, riferito al 31.12.2018, in ossequio alle disposizioni contenute nel DPCM del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019.	
Lettera d) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria previste con le decorrenze indicate dalla Tabella D	€ 935,74
ART. 79 - COMMA 1-BIS - DEL CCNL 2019 - 2021	
Dal 1° Aprile 2023 l'importo del comma 1 è integrato con le quote corrispondenti alle differenze stipendili tra D3 e D1 e tra B3 e B1, già a carico del bilancio	€ 2.714,85
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 79 CCNL	€ 4.326,59
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI STORICO	€ 59.652,59
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI DALL'ANNO 2023	€ 63.979,18
La seconda parte del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui alla tabella C, qualificato come risorse eventuali e variabili, prevede le fonti di finanziamento specificate al comma 2 dello stesso art. 79 del CCNL 2022, come di seguito indicate:	
FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA C	
RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2023
Art.79 - COMMA 2 DEL CCNL 2019/2021	
LETTERA a) - Risorse previste dall'art. 67 comma 3 del CCNL 2016 – 2018	
lettera a) - Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, anche tenendo conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 1 - lettera d), del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 05/10/2001	
a. Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed aSsociazioni senza fini di lucro	
b. Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenza e servizi aggiuntivi	
c. Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia dei diritti fondamentali	

FP CGIL 



CISL FP 

UIL FP2 

lettera b) - Risorse derivanti dai risparmi conseguiti dall'attuazione dell'art. 16, comma 4,5 e 6, del decreto legge n. 98/2011	
lettera c) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale	
> risorse per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. N. 50/2016	€ 10.000,00
> 10% delle entrate previste per il condono edilizio in applicazione dell'art. 39 della legge n. 724/94 e s.m.i.	
> fondo risorse nella misura massima del 5% del maggior gettito accertato e riscosso nell'anno precedente, relativi agli accertamenti dell'imposta IMU e TARI, di cui al comma 1091 dell'art. 1 della legge n. 145 del 30.12.2018;	
> Fondo delle risorse correlate ai compensi professionali destinati al personale addetto alle indagini statistiche ISTAT	
lettera d) - Importo della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue nell'anno di cessazione, oltre ai ratei di tredicesima	
lettera f) - Quota parte del rimborso spese di notifica per l'Amministrazione finanziaria ex art. 54 del CCNL 14.09.2000 (Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni deficitarie)	
Art.79 - COMMA 2 DEL CCNL 2019/2021	
LETTERA b) - Integrazione fino ad un importo massimo del 1,2% del monte salari anno 1997 (Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni deficitarie)	
LETTERA c) - ANNO 2022 - Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, definiti nel piano degli obiettivi e/o nel PEG (Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni deficitarie)	
LETTERA c) - Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, definiti nel piano degli obiettivi e/o nel PEG (Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni deficitarie)	
LETTERA c) - Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 (Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni deficitarie)	
LETTERA d) - risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario (comma 3, art. 14)	
Art.79 - COMMA 3 DEL CCNL 2019/2021	

FP
FRANCESCO


RM

CIS FP
FRANCESCO

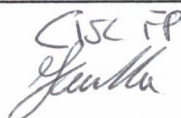
UIC FFL
DF

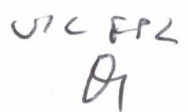
ANNO 2023 - Fondo destinato al finanziamento della produttività per scelte organizzative In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), dall'anno 2022 gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi del fondo relativi all'anno 2021 e in relazione allo stanziamento del fondo destinato alle posizioni organizzative di cui all'art. 17, comma 6.	€ 358,37
ANNO 2023 - Finanziamento fondo posizioni organizzative. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), dall'anno 2022 gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi del fondo relativi all'anno 2021 e in relazione allo stanziamento del fondo destinato alle posizioni organizzative di cui all'art. 17, comma 6.	€ 300,85
Art.79 - COMMA 5 DEL CCNL 2019/2021	
Articolo 79, comma 1 - Lettera b) - Importo pari ad € 84,50 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021; (Dipendenti in servizio n.39)	
RISORSE UNA TANTUM SOLO PER L'ANNO 2021	€ 676,00
RISORSE UNA TANTUM SOLO PER L'ANNO 2022	€ 676,00
Articolo 79, comma 3 - Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) (finanziamento produttività per scelte organizzative) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, (Finanziamento fondo posizioni organizzative) di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' UNA TANTUM SOLO PER L'ANNO 2022	€ 358,37
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE UNA TANTUM SOLO PER L'ANNO 2022	€ 300,85
Art. 80 CCNL 2019 – 2021	
Comma 1 - Ultimo periodo	
Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	€ 3.131,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.802,33

PROSPETTO GENERALE		
TOTALE RISORSE STABILI		€ 63.979,18
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 15.802,33
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 79.781,51
Verifica contenimento della spesa ex art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.05.2017, n. 75		
DESCRIZIONE	RISORSE NEUTRE	
Risorse variabili art.79 - comma 1 DEL CCNL 2019/2021		
Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015;	€ 832,00	
Lettera a) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018 ex art. 67,	€ 974,44	
Lettera b) - Importo pari ad € 84,50 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021;	€ 676,00	
Lettera c) - Risorse per incremento dotazioni organiche ex DPCM 17/03/2020	€ 0,00	
Lettera d) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria previste con le decorrenze indicate dalla Tabella D	€ 935,74	
ART. 79 - COMMA 1-BIS - DEL CCNL 2019 - 2021 - Quote corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, già a carico del bilancio	€ 2.714,85	
Risorse variabili art.79 - comma 2 DEL CCNL 2019/2021		
Lettera a) - Risorse ex art. 67 - comma 3 - CCNL 21/05/2018		
a) - Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97	€ 0,00	
b) - Risorse derivanti dai risparmi conseguiti dall'attuazione dell'art. 16, comma 4,5 e 6, del decreto legge n. 98/2011	€ 0,00	
c) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale		
> Risorse per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. N. 50/2017	€ 10.000,00	
> Risorse pari al 10% delle entrate previste per il condono edilizio in applicazione dell'art. 39 della legge n. 724/94 e s.m.i.	€ 0,00	
> Fondo risorse nella misura massima del 5% del maggior gettito accertato e riscosso nell'anno precedente, relativi agli accertamenti dell'imposta IMU e TARI, di cui al comma 1091 dell'art. 1 della legge n. 145 del 30.12.2018;	€ 0,00	

FP CGIA 



CISC FP 

VIC FPZ 

> Risorse per incentivi rilevazioni ISTAT	€ 0,00
Lettera d) Economie fondo straordinario anno 2022 - ex art. 67, comma 3 - lett. e), del CCNL 21/05/2018	
Risorse variabili art.79 - comma 3 DEL CCNL 2019/2021 - ANNO 2022	
ANNO 2023 - Fondo destinato al finanziamento della produttività per scelte organizzative, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021.	€ 358,37
ANNO 2023 - Finanziamento fondo posizioni organizzative in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021.	€ 300,85
Risorse variabili art.79 - comma 5 DEL CCNL 2019/2021 - ANNO 2023	
ANNO 2021 -Importo pari ad € 84,50 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021;	€ 676,00
ANNO 2022 - Importo pari ad € 84,50 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021;	€ 676,00
ANNO 2022 - Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) (finanziamento produttività per scelte organizzative) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, (Finanziamento fondo posizioni organizzative) di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' UNA TANTUM SOLO PER L'ANNO 2022	€ 358,37
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE UNA TANTUM SOLO PER L'ANNO 2022	€ 300,85
Art. 80 CCNL 2019 – 2021 - Comma 1 - Ultimo periodo - Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	
Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	€ 3.131,89
Indennità di comparto - colonna 1 Tabella D del CCNL 22/01/2004	€ 370,24
TOTALE RISORSE DA ESCLUDERE	€ 22.305,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI	€ 79.781,51
FONDO 2023 SOGGETTO A RIDUZIONE EX ART. 23 -COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017	€ 57.475,91
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 42.586,41

FP COTT
Lubiana

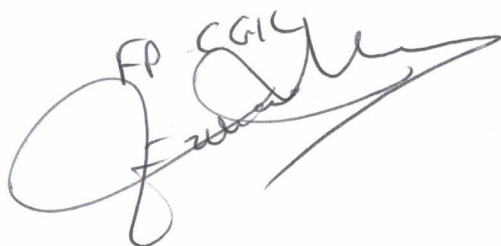
M

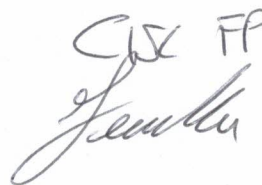
CISC FP
Lubiana

UIL FFL
Dy


FONDO 2023 COMPLESSIVO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A RIDUZIONE EX ART. 23 -COMMA 2 - D.LGS. N. 75/2017	€ 100.062,32
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	€ 153.969,68
RISORSE NEUTRE NON SOGGETTE A RIDUZIONE	€ 100.346,97
Riduzione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015	-€ 3.863,25
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 48.416,78
LIMITE FONDO EX ART. 23 -COMMA 2 - D.lgs. N. 75/2017	€ 98.176,24
VERIFICA RISPETTO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. N. 75/2017 PER L'ANNO 2023	ok
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA CCDI ANNO 2023	€ 77.895,43

COSTO PROGRESSIONI STORICHE	€ 20.107,45
COSTO INDENNITA' DI COMPARTO	€ 3.315,45
NUOVE PROGRESSIONI	€ 3.100,00
RISORSE DA CONTRATTARE	€ 51.372,53

FP CGIA


CIX FP


VIL FPL





UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 6.201,76
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 14.470,77
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 7.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 2.400,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ 1.800,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione	€ -
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili.	€ -
Art. 80 c. 2 lette k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art.82, comma 2	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 51.372,53

FP 

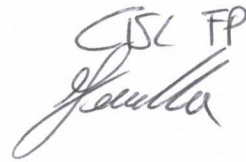
CIS/FP 

VIL FOL 



UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 6.201,77
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 14.470,77
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 7.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 2.400,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ 1.800,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione	€ -
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili.	€ -
Art. 80 c. 2 lette k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art.82, comma 2	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 51.372,54

FP CGIL


CISL FP


UI e FPL
Roberto...

