



*Città di Battipaglia*

Provincia di Salerno

REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE  
DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE  
RESPONSABILITA' E L'INDENNITA' DI FUNZIONE AI  
SENSI DEGLI 'ARTT. 84 E 97 DEL CCNL FUNZIONI  
LOCALI 2019/2021

Approvato con delibera G.C. n. .... del .....

FP CUI  
FP EGIL  
On

università

J/L FPZ  
FPZ  
FPZ

# Sommario

Art. 1 – Finalità .....	2
Art. 2 – Criteri per il riconoscimento dell'indennità .....	2
Art. 3 – Importi dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021 .....	2
Art. 4 – Importi dell'indennità di cui all'art. 96 del CCNL 2019/2021 .....	3
Art. 5 – Riconoscimento dell'indennità.....	3
Art. 6 – Decorrenza.....	3



### Art. 1 – Finalità

1. L'indennità disciplinata dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022 è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, funzionari, EQ che non risultino titolari di incarichi di EQ.
2. L'indennità disciplinata dall'art. 97 del CCNL 16.11.2022 viene erogata al personale della polizia locale non titolare di incarico di EQ, che svolge le funzioni tipiche del controllo e vigilanza del territorio, con esclusione del personale amministrativo, inquadrato nell'area istruttori e dell'area funzionari, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
3. Le parti convengono che la *ratio* della norma è rappresentata dall'esigenza di remunerare in modo differenziato quelle situazioni in cui il ruolo del dipendente comporta un livello di responsabilità superiore a quello medio relativo all'area di inquadramento e che, pertanto tali indennità possono essere riconosciute ad un numero limitato di dipendenti.

### Art. 2 – Criteri per il riconoscimento dell'indennità

1. L'indennità viene corrisposta ai dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari o dell'Area degli Istruttori a cui sia affidata, con atto formale del dirigente competente, la responsabilità di un Servizio (struttura di secondo livello nell'ambito della macrostruttura dell'Ente), cui non sia collegato un incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 2019/2021.
2. I Servizi, da considerarsi quali punti di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi, compresi quelli della Polizia Municipale, sono individuati nella struttura organizzativa approvata dall'Ente nell'ambito della Sezione n. 3 del PIAO e del relativo allegato.
3. Costituisce, altresì, presupposto per il riconoscimento dell'indennità l'attribuzione, con atto formale previsto dalla normativa vigente, delle responsabilità connesse:
  - a) alla qualifica di Ufficiale di Stato Civile (artt. 1 e 2 del D.P.R. n. 396/2000);
  - b) alla qualifica di Ufficiale d'Anagrafe (art. 2 del D.P.R. n. 223/1989);
  - c) alla qualifica di Ufficiale Elettorale (art. 2, comma 30, L. n. 244/2007, art. 4-bis, comma 2, D.P.R. n. 223/1967);
  - d) alla qualifica di responsabile dei Tributi (IMU, art. 1, comma 778, L. n. 160/2019; TARI, art. 1, comma 692, L. n. 147/2013).
4. Non possono essere retribuiti con l'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021 e con l'indennità di cui all'art. 97 del CCNL 2019/2021 compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti.

### Art. 3 – Importi dell'indennità di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021

1. La indennità è determinata in:
  - a) € 2.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari individuato come responsabile di Servizio;
  - b) € 1.500,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori individuato come responsabile di Servizio;
  - c) € 500,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale inquadrato in qualsiasi Area, che rivesta la qualifica di Ufficiale di Stato Civile;
  - d) € 500,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale inquadrato in qualsiasi Area, che rivesta la qualifica di Ufficiale d'Anagrafe;

FP CIVIL  
per

UCCISIT/78

per A. Di

- e) € 500,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale inquadrato in qualsiasi Area, che rivesta la qualifica di Ufficiale Elettorale;
  - f) € 500,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari o dell'Area degli Istruttori, che rivesta la qualifica di responsabile dei Tributi;
2. Gli importi di cui alle lettere c), d) ed e) del comma precedente sono cumulabili, nel caso di più deleghe conferite allo stesso dipendente.
  3. L'importo di cui alla lettera f) del comma 1 si riferisce alla responsabilità di un singolo tributo ed è cumulabile fino a concorrenza di € 1.500,00, in caso di responsabilità di più tributi.
  4. Gli importi riconosciuti ai responsabili di Servizio, ai sensi delle lettere a) e b) del comma 1 non sono cumulabili con quelli di cui alle lettere c), d), e) ed f) del medesimo comma.

#### Art. 4 – Importi dell'indennità di cui all'art. 97 del CCNL 2019/2021

5. La indennità è determinata in:
  - a) € 2.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale della Polizia Municipale inquadrato nell'Area dei Funzionari, individuato come responsabile di Servizio;
  - b) € 1.500,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, per il personale della Polizia Municipale inquadrato nell'Area degli Istruttori individuato come responsabile di Servizio;

#### Art. 5 – Riconoscimento dell'indennità

1. L'importo destinato dalla contrattazione integrativa alla erogazione della indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021 è annualmente ripartito tra le strutture organizzative dell'Ente dalla Conferenza dei Dirigenti coordinata dal Segretario Generale.
2. L'indennità viene corrisposta, nei limiti delle risorse assegnate ai sensi del comma 1, sulla base della certificazione del Dirigente di settore, circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.
3. L'indennità di cui all'art. 97 del CCNL 2019/2021 viene corrisposta, nei limiti delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa, sulla base della certificazione del Dirigente della Polizia Municipale, circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.
4. Per l'anno 2024, salva diversa pattuizione in sede di contrattazione integrativa, l'importo da ripartire ai sensi del comma 1 è pari ad euro 30.000,00, come stabilito dall'art. 23, comma 4, del CCI 21 dicembre 2023.
5. Per l'anno 2024, salva diversa pattuizione in sede di contrattazione integrativa, l'importo destinato alla corresponsione della indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL è pari ad euro 7.500,00, come stabilito dall'art. 31, comma 3, del CCI 21 dicembre 2023.
6. L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, ai sensi dell'art. 71 comma 1 del DL 112/2008.
7. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente regolamento verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi per la performance individuale.

#### Art. 6 – Decorrenza

1. Il presente regolamento trova applicazione a decorrere dall'1.1.2024.

2. Le indennità già in godimento alla data del 31.12.2023, derivanti dall'esercizio dei compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile, ufficiale d'anagrafe ed ufficiale elettorale, restano determinate, fino al 31.12.2023, negli importi vigenti prima dell'entrata in vigore del presente regolamento.

U16 FPL  
Preliminare di Anagrafe  
Ufficio Anagrafe  
Ufficio Anagrafe  
Ufficio Anagrafe

FPCGIL  
FPCGIL

CG

CGI/12

