



COMUNE DI ROCCAPIEMONTE

Provincia di Salerno

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA 2023/2025 E PARTE ECONOMICA 2023 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ROCCAPIEMONTE DEL 14.12.2023

PREMESSO CHE

- ⇒ Con deliberazione del 28.10.2022 n. 119 la Giunta Comunale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, confermata con propria deliberazione n. 118/2023;
- ⇒ con deliberazione del 31.10.2023 n. 118 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio giuridico 2023/2025 e parte economica per l'anno 2023, relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui agli articoli 79 e 80 del CCNL 16.11.2022 per l'annualità 2023, così come determinato con atto dirigenziale del Responsabile Area Finanziaria R.G. n. 700/2023;
- ⇒ a seguito di convocazione della Delegazione trattante si è provveduto ad avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa sia per la parte normativa relativa al triennio 2023/2025 che per le materie relative all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023;
- ⇒ in data 23.11.2023 la parte pubblica e la parte sindacale hanno approvato e sottoscritto l'ipotesi di accordo per la ripartizione del predetto fondo 2023 con relativa disciplina delle modalità e dei criteri di utilizzo delle risorse;
- ⇒ l'ipotesi di accordo per la ripartizione del predetto fondo 2023 con relativa disciplina delle modalità e dei criteri di utilizzo delle risorse è stata sottoposta a parere di compatibilità dei costi da parte dell'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente, il quale è stato reso con esito favorevole in data 05.12.2023 ed assunto al prot. n. 24601 del 05/12/2023, giusto verbale n. 53/2023;
- ⇒ la G.C. con proprio atto n. 131 del 07.12.2023 ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023 relativa all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse di cui al CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 a valere per l'annualità 2023, secondo la richiamata ipotesi di accordo, in particolare:
 - di finanziare i nuovi differenziali stipendiali per un importo di € 4.850,00;
 - finanziamento dell'indennità di condizioni lavoro ai dipendenti addetti agli uffici di front-office, vale a dire uscierato, anagrafe, protocollo e urp, pari ad € 2,00 giornalieri, per operai, addetti al maneggio valori e assistente sociale € 3,00 giornalieri, per il personale cimiteriale € 6,00 giornalieri;

RSU
Lecchia

UIC RPL
R

Cisc FP del
Gus

- finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità con un importo pari ad € 20.000,00, anziché di € 16.660,00, stabilendo che il differenziale di aumento sarà riparametrato in maniera proporzionale su tutti i dipendenti già assegnatari per il 2023 di specifiche responsabilità;
- tutte le economie confluiranno nella performance;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2023. Il resto come l'anno 2022.

In data 23 novembre 2023, si sottoscrive tra:

Delegazione Trattante di parte pubblica nelle persone di:
 Segretario Comunale dr. Francesco Rubinetti
 PO Roberta Trezza

E le seguenti OO.SS. per delega RRSSUU
 RSU aziendale CISL Ciro Faiella Giovanni Buonocore Giuseppe Spisso
 RSU aziendale CGIL
 CGIL FP Alfonso Rianna
 CISL FPS Miro Amatruda
 UIL FPL Filomena D'Aniello



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA 2023/2025 E PARTE ECONOMICA 2023 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ROCCAPIEMONTE

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente non avente qualifica dirigenziale, assunto con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato.
2. Esso concerne per la parte economica l'anno 2023 relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

Art. 2 - Quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

1. Con determinazione del Responsabile Area Finanziaria R.G. n. 700/2023 a firma del Responsabile del Settore Finanziario - Contabile è stato determinato l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2023.
2. Il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2023, esclusi gli oneri riflessi a carico del Comune, è stato determinato per la parte stabile nell'importo pari ad € 158.482,55 comprensivo di:

Costo storico PEO	€ 37.607,38;
Comparto	€ 16.546,12;
somma disponibile per la contrattazione	€ 104.329,05;
Fondo ex art. 14 comma 1 del CC.N.L. del 01.04.1999	€ 17.377,00;

[Handwritten signature]
 RSU
 Faiella

[Handwritten signature]
 CGIL

[Handwritten signature]

- importo parte variabile pari ad € 75.446,99 :

RISORSE VARIABILI art. 79 soggette a limitazione		Importo 2023
a) risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	1.500,00
<i>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)</i>		1.500,00
RISORSE VARIABILI non soggette a limitazione		Importo 2023
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	41.207,24
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	5.662,75
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	20.824,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	6.253,00
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>		73.946,99
TOTALE RISORSE VARIABILI		75.446,99

3. Si dà atto che, sul fondo per le risorse decentrate 2022 risultano economie di parte stabile pari ad € 5.662,75 ex art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018, mentre non sono state accertate economie per lavoro straordinario 2022;

Art. 3 - Utilizzo del fondo 2023 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

1. Le risorse decentrate stabili vengono utilizzate per il trattamento economico dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo, come di seguito riportate.

istituti contrattuali applicati	importo
Indennità di turno e festivi PL	€ 16.500,00
Indennità di reperibilità	€ 10.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 3.800,00

RSU
Giacca

EPCOL
H
Di

Al U
De

Indennità festivi cimiteriali	€ 3.000,00
Indennità servizi esterni	€ 7.000,00
Compenso per specifiche responsabilità per il personale di categoria C, B e D	€ 20.000,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale (performance collettiva ed individuale)	€ 51.094,80

Le parti concordano di finanziare:

- i nuovi differenziali stipendiali per un importo di € 4.850,00 nella misura del 50% degli aventi diritto per area e categoria arrotondati all'unità, a partire dal 01.01.2023, tali risorse verranno sottratte al fondo della performance collettiva;
- l'indennità di condizioni lavoro ai dipendenti addetti agli uffici di front-office, vale a dire uscierato, anagrafe, protocollo e urp, pari ad € 2,00 giornalieri, per operai, addetti al maneggio valori e assistente sociale € 3,00 giornalieri, per il personale cimiteriale € 6,00 giornalieri;
- finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità con un importo pari ad € 20.000,00, anziché di € 16.660,00, stabilendo che il differenziale di aumento sarà riparametrato in maniera proporzionale su tutti i dipendenti già assegnatari per il 2023 di specifiche responsabilità;
- tutte le economie confluiranno nella performance;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2023. Il resto come l'anno 2022.



Art. 4 - Clausole finali e di rinvio.

1. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto collettivo decentrato integrativo, si fa espresso riferimento alle specifiche disposizioni contenute nei vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, nei C.C.Q.N. e nelle leggi vigenti nel tempo.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

1. (Presidente): Segretario Francesco Rubineti

Componenti: PO Roberta Trezza

Francesco Rubineti
Roberta Trezza

2. Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.G.I.L.

Al Rubino

Al Rubino

RSU
Geppina

C.I.S.L. *[Signature]*

U.I.L. *[Signature]*

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.):

Faiella Ciro *[Signature]*

Giovanni Buonocore _____

Giuseppe Spisso *[Signature]*

Francesco Tortora *[Signature]*

Roccapiemonte lì 14.12.2023

