



ACER
Agenzia Campana
per l'Edilizia Residenziale
DIREZIONE GENERALE

VERBALE RIUNIONE CON RAPPRESENTANZE SINDACALI 06/03/2024

Il giorno 06/03/2024 presso l'aula Tomasetta della sede ACER di Napoli, alle ore 12:30 si è tenuta la riunione tra i rappresentanti di ACER Campania, nella persona del direttore generale avv. Giuliano Palagi e dell'avv. Jlenia Bardi, responsabile delle risorse umane e Capo Dipartimento di Benevento, e le rappresentanze sindacali: Per le OO.SS. Territoriali Michele Sichenz(CGIL), Riccardo D'Amore E Teresa Ummaro(UIL), Miro Amatruda(CISL) e per la R.S.U Mario Amura, Alberto Chirola, Rosario Friello, Fabio Lombardi, Antonio Pagliuca, Aniello Piscitelli, Oscar Rondino, Francesco Tevere, Crescenzo Tortora.

Il direttore generale invita a prendere la parola l'avv. Bardi, introducendo gli argomenti all'ordine del giorno, a partire dal CCNL decentrato triennale, approvato a dicembre, recante disposizioni per l'assegnazione delle indennità. Sottolinea che sono stati adeguati gli importi in virtù anche dell'entrata dei nuovi assunti, rispetto alla bozza di dicembre. Comunica che è stata data indicazione di provvedere al pagamento delle performance per l'anno 2023 e specifica che sebbene il contratto abbia validità triennale, ogni anno ci si riunisce per rideterminare sugli aspetti economici. Rispondendo ad una domanda formulata da un RSU con particolare riferimento al pagamento delle indennità di responsabilità, viene rappresentata la massima disponibilità di ACER Campania ad accedere alla formula più idonea alle esigenze dei dipendenti (pagamento mensile, semestrale, ovvero annuale). Su tale specifico punto, il direttore generale nel preannunciare un ulteriore potenziamento dell'organizzazione lavorativa attraverso l'indizione di nuove procedure concorsuali, propone una riconvocazione della seduta per confrontarsi sulla modalità più idonea circa il pagamento delle indennità di responsabilità. Il direttore generale manifesta altresì la propria personale soddisfazione sulle procedure concorsuali svolte, che al momento non hanno subito alcun ricorso giudiziale ma solo limitate richieste di accesso alla documentazione amministrativa. Inoltre la graduatoria è stata richiesta da altri enti, a sostegno della qualità della selezione effettuata.

Il rappresentante CGL chiede che venga dato un prospetto sull'organizzazione interna, domandando se per i futuri concorsi si prevede una riserva per gli interni. Il direttore generale risponde che sarà fatta una nota informativa a riguardo. Sempre il direttore generale chiarisce che i neo assunti non sono stati ancora assegnati definitivamente a specifiche mansioni, volendo prima ben valutare le attitudini e professionalità degli stessi. Il direttore generale sottolinea come sia necessaria flessibilità tra gli ambiti disciplinari da parte dei neo assunti, collegandosi al discorso dell'ambito della progettazione, che non sarà inteso come un ufficio ma come un gruppo di lavoro, ove le professionalità coinvolte saranno valorizzate. L'ing. D'Alessio sarà in prima battuta responsabile della formazione di questi gruppi di lavoro. In ogni caso verrà tenuta in considerazione l'esigenza dei singoli dipartimenti per le assegnazioni dei neo assunti. Il direttore generale specifica come voglia mantenere l'obiettivo di collocare il 50% dei neo assunti presso i dipartimenti.

Viene evidenziata dall'RSU Mario Amura la questione conguaglio, che ha generato dei problemi ai dipendenti, chiedendo una più approfondita verifica con chi si occupa delle buste paga. L'avv. Bardi risponde a tal proposito, che la situazione organizzativa di quest'aspetto è rientrata e le verifiche di quest'anno saranno adeguate.

Sede Centrale, via Domenico Morelli, 75 - 80123 Napoli
P. IVA - C.F.: 08496131213
Tel.: 081 7973241
Pec: acercampania@legalmail.it
Sito Web: www.acercampania.it



ACER
 Agenzia Campana
 per l'Edilizia Residenziale
DIREZIONE GENERALE

Viene posta in evidenza la situazione del dipartimento di Salerno e del problema delle bollettazioni. Il direttore generale sottolinea come personale ACER proveniente da altri dipartimenti, stia rafforzando il lavoro a Salerno per dare sostegno alla risoluzione della criticità. L'orario di apertura al pubblico è stato aumentato, ciò rafforza il rapporto dell'ente con l'utenza.

Si affronta l'argomento della formazione. Il direttore generale illustra come ci si sia mossi in continuità col 2022 e con i corsi Bocconi, facendo menzione dell'attuale corso di formazione in atto e del test di verifica intermedio. Sottolinea quindi l'importanza non solo della formazione ma anche della fase valutativa. Il corso ha coinvolto persone dal differente background. I partecipanti concordano sulla qualità del corso di formazione in essere.

Successivamente viene posta una domanda sulle progressioni verticali e sugli incentivi per funzioni tecniche. L'avv. Bardi prende la parola manifestando l'apertura di ACER a valutare una proposta da parte dei partecipanti alla riunione, riguardante il tema delle progressioni verticali. Viene appoggiata anche dal direttore generale. La questione degli incentivi risulta più spinosa, data anche la presenza di un contenzioso con un ex dipendente che lamenta errori sulle spettanze, il che ha portato all'annullamento di un articolo del regolamento sugli incentivi e alla revisione dello stesso da parte dell'ing. D'Alessio.

Viene posta una domanda sul pagamento della performance nel mese di marzo, il direttore generale conferma questa circostanza e assicura i presenti che sarà mandato loro in bozza il regolamento.

L'RSU Mario Amura chiede delucidazioni sull'accordo economico e la possibilità di istituire la reperibilità durante i giorni festivi. Chiede delucidazioni anche sul riconoscimento economico commisurato alle responsabilità della posizione organizzativa eventualmente ricoperta.

Il direttore generale si mostra favorevole al tema della reperibilità. Per quanto riguarda il riconoscimento economico, evidenzia come sia questo già previsto e descrive la necessità di una gradazione delle posizioni organizzative, con l'obiettivo di avere capi dipartimento donne. Ad oggi tre su cinque di queste posizioni sono ricoperte da donne. Sottolinea come sia necessaria anche una valutazione dei carichi di responsabilità delle vecchie posizioni organizzative.

Successivamente l'RSU Rosario Friello pone in evidenza il tema riguardante la sicurezza nei cantieri. Il direttore generale, premettendo che su questo tema non si può transigere, esprime la necessità del contemperamento tra attività di ufficio e attività di cantiere, sottolineando che fondamentale è la presenza del RUP e del DL in cantiere per avere contezza e coscienza dell'avanzamento lavori. Con le nuove assunzioni si è arrivati ad un totale di 200 persone, vi è dunque la possibilità di una organizzazione e gestione delle persone più virtuosa rispetto al passato, oltretutto gli incarichi di CSE si possono externalizzare, mentre è opportuno che rimangano interni all'ente, i ruoli di RUP e DL. Il direttore generale si aspetta grande attenzione da parte dei dirigenti nell'organizzazione di questo aspetto, vista anche l'attribuzione degli obiettivi ai dirigenti per il 2024.

Viene successivamente posta la questione del ricorso al lavoro agile. Il direttore generale afferma come questa sia una possibilità ancora da sfruttare, nonostante la fine della pandemia, fermo restando la valutazione delle situazioni singole e soprattutto l'individuazione delle attività lavorative che effettivamente possono essere svolte secondo questa modalità.

Sede Centrale: via Domenico Morelli, 75 - 80121 Napoli
 P. IVA - C.F.: 08496131213
 Tel.: 081 7973241
 Pec: acercampania@teanormail.it
 Sito Web: www.acercampania.it



ACER
 Agenzia Campana
 per l'Edilizia Residenziale
 DIREZIONE GENERALE

Viene poi posta una domanda riguardante l'assicurazione per i dipendenti per danni fisici, nonché una sorta di polizza casco riguardante la tutela dei propri mezzi usati per gli spostamenti lavorativi. Questi mezzi possono essere oggetto di atti vandalici. L'avv. Bardi sottolinea come già esista una polizza per i dipendenti, riservandosi comunque una ulteriore verifica. Il direttore generale suggerisce a tal proposito anche un confronto con il broker.

In ultima battuta il direttore generale cita la delibera di giunta regionale riguardante gli IACP in liquidazione, affermando di essere in attesa del provvedimento di sostituzione dei gestori IACP. Il cattivo andamento di IACP in liquidazione non può essere causa del cattivo andamento di ACER. Da qui la necessità della modifica.

Le parti concordano:

- a) in attesa della quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2024 si ritiene opportuno concordare una preintesa a stralcio del CCDI che verrà sottoscritto per l'anno 2024, al fine di iniziare a dare attuazione ai diversi istituti contrattuali.
- b) La base di partenza è il fondo per le risorse decentrate anno 2024, come certificato dall'Organo di Revisione.

Trattamenti	P.e.o. nuove (per coloro che negli ultimi due anni non ne hanno beneficiato) Art. 14 Differenziale stipendiale	€ 100.000,00
	Art. 84 Indennità per specifiche responsabilità	€ 360.000,00
	Art. 84 bis Indennità per condizioni di lavoro	€ 100.000,00

I lavori terminano alle ore 13:38.

Sede Centrale, via Domenico Morelli, 75 - 80121 Napoli
 P. IVA - C.F.: 08496131213
 Tel.: 081 7973241
 Pec: acercompagnia@leqqfmgil.it
 Sito Web: www.acercompagnia.it