

Riunione 7 Marzo 2024

Amosovna

Dott. Corallo: Si sta procedendo con nuove esecuzioni e questo comporta una nuova organizzazione dell'azienda. Ci saranno 12 nuove figure professionali. Un'area amministrativa che si occupa anche del personale in modo più specifico e obiettivo.

Il Direttore spiega che le specifiche non possono essere erogate a tutti in maniera uniforme. Pertanto si è deciso che le specifiche vengono riconosciute alle funzioni che svolgono i ruoli dedicati. Saranno riconosciute le performance a tutti quelli che raggiungeranno gli obiettivi:

- Servizio - Direzione
- Centro Povertà
- Centro Famiglie

FP CIA  
Freddo

Allesato

SA  
C. P. S.

Si riconoscerà una posizione organizzativa per il coordinamento degli SS. Scabli. Le performance saranno in contenzione dove invece tutte le riconoscimenti e i premi economici a tutti per altri.

d'obiettivo insieme ad altri oggi è quello  
di realizzare gli interventi del PNRR.  
La base è il futuro da parte di chi  
resta in capo e chi lavora da anni  
e ha le competenze e preparazione giusta.  
Inoltre alle Associazioni di aiuto per le  
Amministrazione Comuni che si devono es-  
sere la responsabilità di contribuire con  
le loro quote di partecipazione alle spese  
obbl. personali.

Delle Rocce: rispetto al nuovo programma  
si deve capire come cambiare e avere  
una direzione sulla nuova processo  
governance. Il Fondo Solario scensio con  
i nuovi impensi dovrà crescere per prevedere  
anche gli obiettivi di performance per tutti.  
Questo rappresenta il primo step per il  
riconoscimento delle specifiche e per  
l'anno prossimo anche gli altri dipendenti  
avranno riconosciuto le specifiche.

e LA  
Luigi Tofesi

(M. S. / F.)

R. P. C. / F.

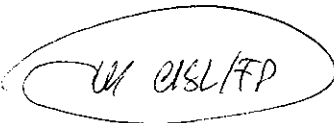
Le Organizzazioni Sindacali rispetto all'istituzione  
del Direttore Generale e le nuove proposte di  
riforma <sup>e del ricambio</sup> delle professioni presenti  
nelle OOSS.

Le aziende provvederò ad implementare il  
nuovo assetto organizzativo il cui esito  
prevederò 2 ~~ore~~ Unità Operative e cui  
saranno conferite gli incarichi di gestione  
organizzativa, più ad altre aree a  
cui saranno riconosciute le specifiche  
responsabilità e performance, così come  
previsto dal CC NNL del 2019.

Le OOSS. in attesa di ricevere approssimano  
le 'azioni del personale che ricomprende  
officio <sup>e un'azione</sup> maggiori centri di servizio di  
comuni caratteristiche, così come il programma  
di organizzazione presentato in data odierna  
per il raggiungimento di tale scopo.

Tale nuovo organizzativo sarà pubblica  
to sullo stesso Trasparenza del sito dell'

Aziende  
FP CALY  E.S.A.  
Lucia Tofano

 UNISL/FP

Relazione alla commissione 2024  
prevedibile DOSS. Invece il  
soddisfaccimento su tutte le obbligazioni  
contrattuali 2023, in particolare delle  
PEO e a far transitare eventuale  
residuo nel fondo 2024, per il  
quale prevedono di proporre purché  
le nuove PEO e il ~~fondo~~ in un  
contorno di lavoro con 84 bps P@NM  
~~Definire rappresentando al Direttore~~  
~~delle difficoltà presenti sul territorio.~~

~~ad assicurare valore servizi~~

FRAC  
~~...~~

~~A' fronte di nuove~~  
Il Direttore solleciterà i comuni  
comuni al rispetto <sup>ed esplicito</sup> delle  
quote di cooperazione. - L'Unione  
si adopererà a i tutti ~~per~~ ~~per~~ ~~per~~

CSA  
Luca T. T. T.

di 18/1/20