



# COMUNE DI BRACIGLIANO

PROVINCIA DI SALERNO

N° PAP-00429-2023

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 21/06/2023 al 06/07/2023

L'incaricato della pubblicazione  
ANTONIO ESPOSITO

## Originale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

**N° 81 del 08/06/2023**

**OGGETTO: CCNL 16//11/2022. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

Il giorno 8 giugno 2023 alle ore 16,00 nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
IULIANO Giovanni	Sindaco	X	
ALBANO Ferdinando	Vicesindaco	X	
BOTTA Patrizia	Assessore	X	
SANTANIELLO Carmela	Assessore		X
SINISCALCHI Maria	Assessore	X	
<b>Totale</b>		<b>4</b>	<b>1</b>

Il Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dell'art. 97 T.U.E.L. ( D.Lgs. 267/2000) partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Comunale, Antonio ESPOSITO.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il combinato disposto degli artt. 16, 17, 18, 19, e 20 del CCNL 2019/2021 FUNZIONI LOCALI del 16/11/2022 in continuità con il precedente CCNL 21/05/2018 prevede la disciplina del conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione (già posizione organizzativa) nonché la disciplina della graduazione delle corrispondenti indennità economiche;

RAVVISATA la necessità di disciplinare la materia in modo organico tenuto conto delle disposizioni contrattuali che sono sopraggiunte rispetto all'ultimo provvedimento approvato nella materia da parte del Comune di Bracigliano, con la delibera di Giunta Comunale n° 138 del 21/10/2020;

VISTO lo schema di regolamento, composto di n.9 articoli e relativi allegati che si allega sotto la lettera A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che lo schema di regolamento è stato condiviso con le OO.SS. di categoria, in sede di confronto, svolto in data 29/05/2023, come risulta dall'apposito verbale prot. n° 5528 del 29/05/2023 e che, infatti il testo allegato alla presente è il risultato delle determinazioni congiunte tra la parte pubblica e la parte sindacale;

EVIDENZIATO che gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della articolazione dell'Ente e delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale e dei programmi ad essa assegnati;

VISTO in proposito il Capo II del Titolo III del CCNL 16/11/2022;

ATTESO che le risorse per il finanziamento di tali responsabilità sono quelle destinate a tale scopo nei CCDI in sede di ripartizione del fondo ex art. 68, comma 2, lettera e) del CCNL 21-05-2018;

VISTI:

- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi nel testo vigente;
- il D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche;
- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche;

ACQUISITI i pareri ai sensi degli articoli 49 del D. Lgs. n° 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forme di legge

### DELIBERA

- 1) APPROVARE il nuovo Regolamento per la disciplina del conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione (già posizione organizzativa) e per la disciplina della graduazione delle corrispondenti indennità economiche (allegato A), composto di n. 9 articoli e relativi allegati, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI DARE ATTO che il presente Regolamento sostituisce il precedente testo regolamentare approvato dal Comune di Bracigliano nella medesima materia con delibera GC n° 138/2020 ed anche ogni altra disposizione o provvedimento nelle parti che risultino incompatibili con la disciplina approvata con la presente deliberazione;
- 3) PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune, nella Sezione Amministrazione Trasparente – in apposita sottosezione – ai sensi del d.lgs. n. 33/2013;

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.



**COMUNE di BRACIGLIANO**  
(Provincia di Salerno)

*Proposta di deliberazione della Giunta Comunale*

**CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA  
OGGETTO: DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

L'Assessore delegato proponente

Il Responsabile del Settore proponente

Da inserire nell'ordine del giorno

IL SINDACO

Dott. Giovanni Iuliano

Per quanto concerne la regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000) esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data **29 MAG 2023**

Il Responsabile del Settore interessato  
IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Antonio ESPOSITO)

Per quanto concerne la regolarità contabile ai sensi dell'art.49 T.U.E.L. (D.Lgs 267/2000) esprime parere: **FAVOREVOLE**

somma da impegnare con la presente proposta € \_\_\_\_\_

intervento n. \_\_\_\_\_

cap. P.E.G. \_\_\_\_\_

Oggetto \_\_\_\_\_

Competenza/residui del bilancio previsione in corso \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO

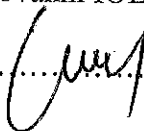
dott. Alfonso AMABILE

Delibera n. **81** seduta del **8/6/2023**

Il Segretario

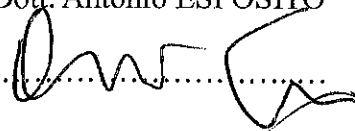
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dott. Giovanni IULIANO

.....  




IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Antonio ESPOSITO

.....  


---

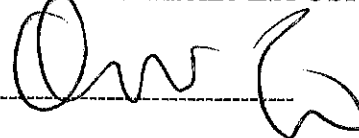
### CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno **21 GIU. 2023** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Bracigliano, li **21 GIU. 2023**



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Antonio ESPOSITO

.....  


---

### ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva:

- per avvenuta pubblicazione nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3, del T.U.E.L. (D.Lgs.267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U.E.L. (D.Lgs.267/2000).

Bracigliano, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

---

All. A)

**REGOLAMENTO  
PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA  
E LA GRADUAZIONE DEGLI  
INCARICHI DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE**

Delibera G.M.  
n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

## **Art.1**

### **Campo di applicazione**

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (posizioni organizzative), ai sensi del combinato disposto degli artt.16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL 2019-2021.
2. I responsabili delle strutture apicali (unità organizzative di massimo livello), individuate secondo l'autonomia organizzativa del Comune, sono titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione.

## **Art.2**

### **Strutture organizzative e posizioni organizzative**

1. La responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali il Comune risulta essere articolato è attribuita con decreto sindacale per un periodo massimo di tre anni e possono essere rinnovati con la medesima formalità.
2. Agli atti di conferimento dell'incarico di responsabile di struttura apicale si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.

## **Art.3**

### **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

3. Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.
1. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità.
2. L'ente definisce con il **Sistema di misurazione e valutazione della performance** i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

## **Art.4**

### **Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione**

1. La graduazione della retribuzione di posizione per i titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione è determinata in base ai parametri di cui all'allegato **A**).
2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di valutazione ed è effettuata nel rispetto degli indicatori, riportati nell'Allegato **A**).

3. L'individuazione dell'importo da attribuire alle P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'allegato **B**).
4. La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.

#### **Art.5**

##### **Incarico e revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione**

1. Il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.
2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente regolamento,
3. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo di tre anni e sono rinnovabili.
4. L'affidamento di un incarico ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, comporta l'attribuzione di un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista l'incarico di EQ, oggetto dell'incarico ad interim.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

#### **Art.6**

##### **Disposizioni particolari sugli incarichi di Elevata Qualificazione**

1. Negli enti privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale appartenente all'area degli Istruttori della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
2. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

3. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.
4. 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del CCNL.

#### **Art. 7**

#### **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale dell'Area degli Istruttori**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.
3. L'ente definisce con il **Sistema di misurazione e valutazione della performance** i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

#### **Art. 8**

#### **Graduazione della retribuzione di posizione e di risultato**

1. I criteri per la disciplina degli incarichi di elevata Qualificazione sono definiti previo confronto con la parte sindacale.
2. La quota di risorse per gli incarichi di Elevata Qualificazione destinata all'indennità di risultato ammonta al minimo del 15% del totale delle risorse stanziare per finanziare tutti gli incarichi di EQ, così ripartiti:
  - La misura del risultato da riconoscere ad ogni incarico di EQ è rapportata alla performance individuale. Ciò significa che il fondo complessivo destinato all'indennità di risultato verrà ripartito fra gli incaricati di EQ in base alla valutazione di risultato attribuita dall'OIV.

- Le risorse complessive destinate all'indennità di risultato vanno divise per la somma delle valutazioni ottenute da ogni incaricato di elevata qualificazione, in modo tale da ottenere il valore punto. Tale valore punto andrà poi moltiplicato per il risultato ottenuto da ogni singolo incaricato di elevata qualificazione, così da avere il relativo valore dell'indennità di risultato spettante e da liquidare.
3. Nel caso di attribuzione di incarico ad interim al lavoratore spetterà, in aggiunta all'indennità di risultato, una maggiorazione dell'importo della indennità di posizione nella misura del 25% prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.

## **Art. 9**

### **Norme finali**

1. La presente metodologia è immediatamente esecutiva ed abroga le norme contenute in precedenti atti e/o regolamenti.
2. E'fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare, quale normazione di diritto pubblico.
3. Esso è pubblicato per giorni 15 all'Albo Pretorio del Comune e nel link "**Amministrazione Trasparente**" sotto sezione di 1° livello "**Disposizioni generali**" – sotto sezione di 2° livello "**Atti generali**".

## PESATURA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti. 25	NESSUNA	Davalutareinrelazioneall'importanza, allacriticità dell'incaricoispettoalprogrammiannualedimedio e lungoperiodo dell'Enteconnessi alla posizione stessa,riscontrabili nel DUP enelPEG/PDO	0-25	
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Davalutare in rapporto altipodi responsabilità(civile,contabile,amministrativa, penaleedi risultato)connessaalosvolgimentodellefuzioni assegnate	0 - 10	
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Davalutareinbase alla articolazionee complessità deiservizi uffici da coordinare	0 - 10	
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Davalutare inrelazione all'entitàeconomicadelle risorseannualiassegnate, siainterminidiinvestimenti odispeseocorrenti, siainterminidiinvestimenti cheinrelazioneall'effettivogradodigestibilitàdelle risorseassegnate	0 - 10	
Complessitàdella struttura organizzativa gestita Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non turbolento	0	
		Turbolento	4	
		Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
Destinatari delle attività dell'incarico di elevata qualificazione	Atti non ripetitivi	10		
	Prevalentemente interni	2		
	Sia interni che esterni	4		
Professionalitàrichiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affida	Prevalentemente esterni	6	
			15	
			10	
			5	
			100	

GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

**AREA ISTRUTTORI**

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
60 a 63	3.000,00
64 a 67	3.500,00
68 a 70	4.000,00
71 a 73	4.500,00
74 a 76	5.000,00
77 a 80	6.000,00
81 a 83	6.500,00
84 a 86	7.000,00
87 a 89	7.500,00
90 a 92	8.000,00
93 a 95	8.500,00
96 a 98	9.000,00
99 a 100	9.500,00

**ELEVATA QUALIFICAZIONE**

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
Da 60 a 62 punti	5.000,00
Da 63 a 64 punti	6.000,00
Da 66 a 67 punti	7.000,00
Da 68 a 69 punti	8.000,00
Da 70 a 71 punti	8.500,00
Da 72 a 73 punti	9.000,00
Da 74 a 75 punti	9.500,00
Da 76 a 77 punti	10.000,00
Da 78 a 79 punti	10.500,00
Da 80 a 81 punti	11.000,00
Da 82 a 83 punti	12.000,00
Da 84 a 85 punti	13.000,00
Da 86 a 87 punti	14.000,00
Da 88 a 89 punti	15.000,00
Da 90 a 92 punti	16.000,00
Da 93 a 95 punti	17.000,00
Da 96 a 100 punti	18.000,00