



COMUNE DI SAN MAURO CILENTO

Provincia di Salerno

CAP 84070 - Via Serra, 18 - P. IVA 0077404 065 3 - C.F. 8100121 065 7

☎ 0974.903161 - PEC protocollo.sanmaurocilent@asmepec.it

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 55 DEL 18 DICEMBRE 2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 13/12/2023 E INTEGRAZIONE AGLI INDIRIZZI. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2023.

Il giorno DICIOTTO del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTITRÈ, a partire dalle ore 19,25 in San Mauro Cilento, nella Casa Comunale, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la Giunta Comunale di San Mauro Cilento, nelle persone dei signori:

		Presente	Assente
Cilento Giuseppe	Sindaco	X	
Volpe Federico	Assessore – Vicesindaco	X	
La Selva Costantino Raniero	Assessore	X	
Totali		3	

Partecipa con funzioni verbalizzanti il Segretario Comunale Dott. Aniello Maiese.

Il Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione (allegato 1) avente ad oggetto «PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 13/12/2023 E INTEGRAZIONE AGLI INDIRIZZI. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2023», munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi interessati, se dovuti;

RITENUTO la stessa meritevole di approvazione;

Con voti unanimi favorevoli, resi ai sensi di legge;

DELIBERA

- DI APPROVARE** integralmente l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto « PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 13/12/2023 E INTEGRAZIONE AGLI INDIRIZZI. AUTORIZZAZIONE

ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2023.», (allegato 1), munita dei pareri dei responsabili ove previsti, parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **DI DICHIARARE**, con separata e successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti consequenziali.
-

COMUNE DI SAN MAURO CILENTO

Provincia di Salerno

Allegato 1

PROPOSTA ALLEGATA ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 55 DEL 18.12.2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 13/12/2023 E INTEGRAZIONE AGLI INDIRIZZI. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 40, commi 3 bis e ter, del D.Lgs. 165/2001;

Preso atto che l'articolo 8, comma 1, del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali stabilisce che il CCDI ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale e l'articolo 7 definisce le materie di contrattazione;

Preso atto della determinazione del responsabile del servizio n. 165/2023 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse decentrate Anno 2023 (CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022);

Richiamata la propria deliberazione n. 52 del 11.12.2023 con la quale sono stati forniti alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata anno 2023;

Visti i contenuti della citata pre-intesa sul contratto decentrato integrativo per l'erogazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto anno 2023 – verbale 13/12/2023; (allegato 1);

Constatato che la delegazione trattante di parte sindacale ha chiesto, diversamente da quanto previsto dagli indirizzi forniti alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata anno 2023, l'attivazione dell'istituto delle "PEO/Differenziali stipendiali", rispetto alla quale non si è raggiunto l'accordo, come evidenziato in verbale Prot. n. 6869 del 13/12/2023 di ipotesi di CCI anno 2023;

Richiamato l'autorevole parere ARAN CFL 234 il quale prevede quanto segue *"Si conferma che anche per l'anno 2023 la progressione economica, attivata a seguito di un contratto integrativo siglato in via definitiva entro l'anno corrente, secondo le disposizioni della nuova disciplina contenuta all'art. 14 del CCNL 16.11.2022, dovrà avere necessariamente come data di decorrenza il 1° gennaio 2023 e che da quella data verranno applicati i nuovi differenziali stipendiali di cui alla Tabella A) allegata al medesimo CCNL"*

Ritenuto, pur rilevando un disallineamento tra decorrenza giuridica del nuovo inquadramento/sistema di classificazione (01/04/2023) e la decorrenza economica dell'istituto del differenziale stipendiale (01.01.2023 - art. 14 CCNL), di dover fornire indirizzo alla delegazione di parte pubblica, ad integrazione della deliberazione n. 52 dell'11.12.2023, per l'attivazione

dell'Istituto delle PEO/differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023, nella misura del 50% del personale avente diritto e di prevedere che possa partecipare il personale tempo indeterminato che negli ultimi due anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica orizzontale ;

Considerato

- l'ipotesi di accordo in parola si riferisce esclusivamente alla ripartizione delle risorse stabili non avendo questa amministrazione stanziato somme per risorse variabili;
- l'ipotesi corrisponde alle indicazioni delle direttive, come integrato con il presente atto, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati ed conforme agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente;
- vi é un utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;
- il contratto integrativo risulta adeguato alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente;
- sussistono le condizioni per autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto in parola, a condizione che venga espresso parere favorevole da parte del revisore dei conti, stante l'urgenza di concludere l'iter di sottoscrizione del contratto decentrato entro il 31.12.2023;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio finanziario;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa narrativa, cui si fa espresso rinvio, la quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di integrare gli indirizzi dati con la propria deliberazione n. 52 del 11.12.2023 con l'attivazione dell'istituto del differenziale con decorrenza 1° gennaio 2023, nella misura del 50% del personale avente diritto e di prevedere che possa partecipare il personale tempo indeterminato che negli ultimi due anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica orizzontale;
3. Di Trasmettere al revisore dei conti l'ipotesi di contratto decentrato - Prot. n. 6869 del 13/12/2023 – con le integrazioni di cui al precedente punto 2, al fine di accelerare la conclusione dell'iter di sottoscrizione del contratto decentrato entro il 31.12.2023,;
4. Di autorizzare alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato anno 2023, con le integrazioni innanzi previste fornite dalla Giunta Comunale con il presente atto, a condizione che il revisore dei conti esprima parere favorevole all'ipotesi siglata in data 13/12/2023 (allegato 1) la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del segretario comunale p.t. presidente e del responsabile del servizio finanziario p.t. – componente – stabilendo che, in caso di assenza o impedimento del segretario comunale, il responsabile del servizio finanziario assuma le funzioni di presidente di delegazione trattante e provveda alla sottoscrizione definitiva;
5. Di demandare al responsabile dei servizi interessati gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
6. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

^^^^^^^

^^^^^^

COMUNE DI SAN MAURO CILENTO

Provincia di Salerno

Allegato 1

PROPOSTA ALLEGATA ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 55 DEL 18.12.2023

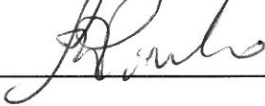
OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 13/12/2023 E INTEGRAZIONE AGLI INDIRIZZI. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2023.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Il responsabile del servizio, a norma dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo N.267/2000, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Rosetta PINTO



PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il responsabile del servizio, a norma dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo N.267/2000, per quanto concerne la regolarità contabile:

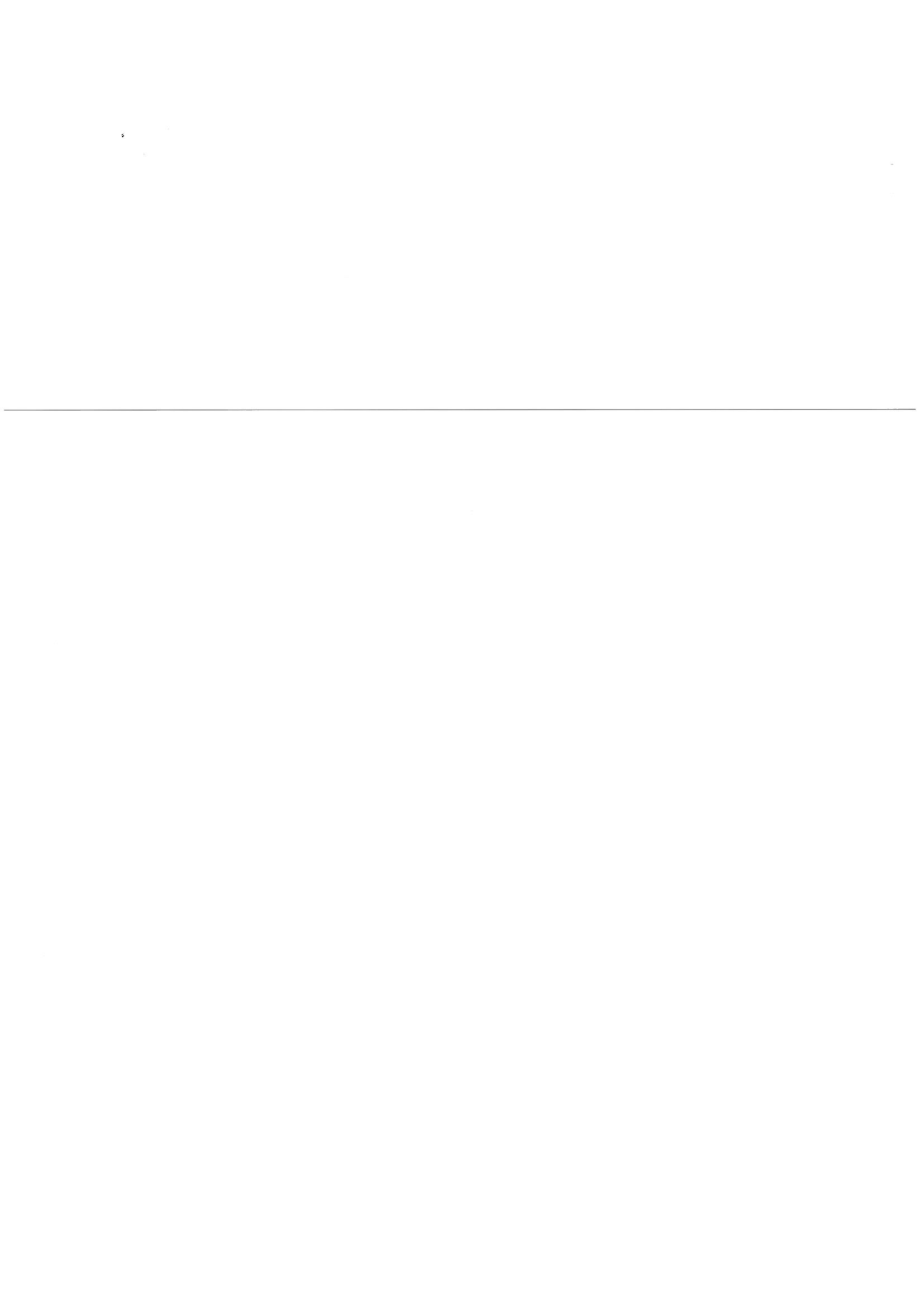
esprime parere favorevole

il parere non è dovuto atteso che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Rosetta PINTO





ORIGINALE

Allegato 1)

COMUNE DI SAN MAURO CILENTO

Provincia di Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. 6869 del 13/12/2023.

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

In data 13 dicembre 2023, alle ore 17:00, presso la Residenza comunale si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. _____ del _____, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, in attuazione della disciplina prevista dal C.C.N.L. 16.11.2022.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr. Aniello Maiese	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr.ssa Rosetta Pinto	Responsabile servizio personale

E l'assistenza del dott. Domenico Giannella Ufficio Personale.

per la parte sindacale:

Angelo Rispoli	CSA RAL
Ciro Faiella	CISL FP
Vincenzo Vicidomini	CISL FP

La delegazione trattanti prendono atto delle determinazione n. 165 del 23/10/2023 che

- Fondo risorse decentrate utilizzabili Euro 15.132,79 +
- Indennità PEO Euro 5.626,66 -
- Indennità di comparto Euro 1.216,04 -
- **Risorse disponibili per la contrattazione Euro 8.290,09**

Le parti, nella consapevolezza della ristrettezza dei tempi, decidono di procedere allo stralcio degli istituti contrattuali regolamentando la parte economica e i correlati istituti, riservandosi in successive sessioni di elaborare una nuova piattaforma normativa. Inoltre stante l'esiguità delle risorse le parti danno priorità ai seguenti istituti contrattuali.

Art. 1 – Destinazione fondo risorse decentrate

Le parti stabiliscono di destinare le risorse nell'anno 2023, compatibilmente con la disponibilità finanziaria, ai seguenti istituti:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO	FUNZIONI E RESPONSABILITÀ PRINCIPALI
Compenso per l'esercizio di compiti che	1.620	per responsabilità dell'Ufficio di uno o più

CSA RAL
Angelo Rispoli

Maiese
Rosetta Pinto

Maiese

CISL FP
Ciro Faiella

comportano specifiche responsabilità personale categoria Istruttori (ex C). Art. 84 CCNL		uffici o articolazioni del settore , con autonomia organizzativa, relative ai servizi demografici ed elettorali, anagrafe, stato civile, statistica supporto agli organi, URP, servizi scolastici, supporto amministrativo e al settore finanziario, gestione del sito internet istituzionale, supporto tributi, pubblicazione all'albo pretorio e supporto tecnico e pubblicazione in Amministrazione trasparente, protocollazione, controllo PEC, smistamento Posta e attività correlate e sostituzione personale assente in relazione alle competenze possedute. Pubblicazione degli atti dati ed informazioni nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet.
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria Istruttori (ex cat. C)	1.620	per responsabilità dell'Ufficio di uno o più uffici o articolazioni del settore , con autonomia organizzativa, adempimenti relativi al parco automezzi dell'ente (bolli,rinnovo assicurazione, manutenzione, etc.) attività di supporto in materia di gestione dei rifiuti, supporto agli uffici comunali, supporto all'ufficio tecnico nelle materie di competenza, pubblicazione all'albo pretorio, protocollazione, controllo PEC e smistamento posta e sostituzione personale assente, gestione dell' archivio comunale e supporto amministrativo in materia di protezione civile. Pubblicazione degli atti dati ed informazioni nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet - servizi di Protezione civile
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria D	2.500	Responsabilità di processi complessi afferenti al settore 2 Tecnico – PNRR , fondi europei e nazionali – anche per la rendicontazione prevista per i contributi e finanziamenti correlati.
Reperibilità (Stato civile)	1.000,00	Secondo quanto previsto dal CCNL 2019-2021.
Progressioni economiche orizzontale/differenziali stipendiali	750	50% e decorrenza dal 1.4.2023 Come da specificazione nell'articolo.
Indennità di Ufficiale di Stato civile	300	
Maneggio valori	250	Economo
Maneggio valori	250	Agente contabile
TOTALE	8290,00	

FMonea

*ELERB
Vesil*

*CIS FP
Spanda*

Art. 2 – Compensi per la performance organizzativa e individuale

*EST
Eugenio Bull*

Spanda

I compensi per la **performance organizzativa e la performance individuale** verranno erogati secondo la metodologia contenuta nel vigente regolamento recante sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 3 - Compensi per specifiche responsabilità (art. 84- CCNL 16.11.2022)

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti a cui sia affidata, con provvedimento formale del responsabile del Settore competente, la responsabilità di uno o più uffici. L'ufficio costituisce un'articolazione del settore. Interviene in modo organico in un ambito definito di discipline o materie per fornire servizi rivolti sia all'interno che all'esterno dell'ente; svolge inoltre precise funzioni o specifici interventi per concorrere alla gestione di un'attività organica. Gli Uffici sono individuati dalla Giunta Comunale nell'ambito della definizione dell'assetto organizzativo dell'Ente ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 267/2000 (DGC. n. 61/2022 s.m.i). Per compensare le specifiche responsabilità viene riconosciuto un importo non superiore a Euro 3.000 annui lordi.

Art. 4 - Progressione orizzontale/ differenziali stipendiali

1. Fermo quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, possono avere accesso alla selezione i dipendenti che facciano espressa domanda secondo la modulistica predisposta dall'Amministrazione nel termine di 30 giorni, stabilito con apposito avviso, che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori a tempo indeterminato che negli ultimi tre anni () / due anni (due anni proposta della delegazione sindacale, rispetto alla quale la parte pubblica rispetto alla quale la parte pubblica propone tre anni) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica orizzontale;
- il punteggio aggiuntivo art. 14, comma 2, lett. f) è fissato nella misura del 3%;
- Non essere risultati assenti dal servizio, a qualsiasi titolo, negli anni 2020, 2021 e 2022 per un periodo pari o superiore a 6 mesi. Non si terrà conto delle assenze per: ferie; astensione obbligatoria per maternità/paternità; infortuni sul lavoro, assenze per terapie salvavita;
- Avere conseguito un punteggio medio di tre anni nella valutazione della performance individuale non inferiore a 60/100.

2. Ai fini dell'applicazione dell'istituto, si richiamano i seguenti criteri interpretativi:

- nel computo dell'anzianità di un servizio part-time, lo stesso va considerato per intero;

3. Le parti convengono di individuare i seguenti criteri e la loro pesatura ai fini dell'attribuzione per la progressione economica orizzontale, sulla base di quanto previsto dal CCNL 16.11.2022

Criteri	Peso
a. Media aritmetica di tre anni dei risultati della valutazione annuale ai fini della erogazione del premio di performance o indennità di risultato	60%
b. Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza o equivalente	35%
c. Formazione	5%

4. I punteggi in relazione ai criteri di cui sopra vengono assegnati come segue:

- Valutazione:** alla media aritmetica delle valutazioni dei tre anni, si applica il coefficiente 0,6.
- Anzianità nel profilo di appartenenza o equivalente:** Numero mesi di anzianità * 0,277778, fino ad un massimo di 360 mesi. Gli ulteriori periodi di anzianità nella categoria non verranno considerati. Al punteggio così ottenuto, con arrotondamento alla doppia cifra decimale, si applica il coefficiente 0,35%
- Formazione organizzata per tutti lavoratori dall'ente negli anni negli ultimi tre anni, massimo 5 corsi:** si applica il coefficiente pari ad 1 per ogni corso valutabile.

La somma dei punteggi ponderati di cui ai criteri A, B,C costituirà il punteggio finale ai fini della graduatoria. Verrà formata una graduatoria per ciascuna AREA di inquadramento. A parità di punteggio complessivo espresso in centesimi, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

5. La selezione è di competenza del Responsabile del Personale, ove non sia esso stesso interessato alla selezione. In tal caso, la selezione verrà effettuata dal Segretario comunale, il quale provvederà a redigere la relativa graduatoria.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale/differenziali stipendiali sono utilmente collocati i dipendenti ricompresi nei limiti del 50% dei lavoratori in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione. Se dall'applicazione della percentuale derivi un numero non intero, si procede all'arrotondamento all'unità superiore.

7. Gli esiti delle procedure di valutazione, formalizzati in apposita determinazione, sono resi pubblici, mediante affissione della graduatoria dei dipendenti utilmente collocati ai fini della progressione economica/differenziali stipendiali.

8. Per le procedure di conciliazione si fa rinvio al regolamento recante sistema di misurazione e valutazione della performance.

9. Il beneficio economico decorrerà dal primo aprile 2023.

Con riferimento al presente istituto la parte pubblica, non avendo ricevuto indirizzo dalla delegazione trattante, non si è raggiunto l'accordo e sarà oggetto di specifica ed eventuale autorizzazione da parte della giunta comunale.

Art. 5 - Economie

Le parti concordano che eventuali economie derivanti dall'applicazione dei superiori istituti confluiranno automaticamente nel fondo nella misura del 50% performance individuale e 50% performance organizzativa, ove confluiranno anche eventuali risorse che risulteranno disponibili all'esito di verifica del costo delle progressioni economiche orizzontali storiche e dell'indennità di comparto.

Nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale viene determinato la maggiorazione ex art. 81 nella misura del 30% (budget) e al 20% delle valutazioni più elevate secondo i criteri dal vigente regolamento misurazione e valutazione.

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

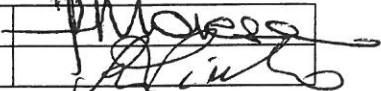
la presente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023, venga sottoposto alla Giunta Comunale e, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.

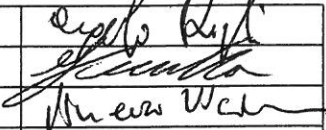
La riunione termina alle ore 18,50.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Per la parte pubblica:

Aniello Maiese	Segretario comunale	
Rosetta Pinto	Responsabile del servizio personale	

Per la parte sindacale:

Angelo Rispoli	CSA RAL	
Ciro Faiella	CISL FP	
Vincenzo Vicidomini	CISL FP	



OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 13/12/2023 E INTEGRAZIONE AGLI INDIRIZZI. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2023.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO
Prof. Giuseppe Cilento



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Aniello Maiese



Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);
- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Aniello Maiese



Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa in data odierna all'albo pretorio online per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000);
- è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 D. Lgs. n. 267/2000.

Dalla Residenza Municipale **19 DIC. 2023**

L'incaricato della pubblicazione
L'Istruttore Amministrativo
Dott. Giovanna Marasci

