

COMUNE DI CASELLE IN PITTARI

PROVINCIA DI SALERNO

**IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023**

Articolo 1

Campo di applicazione, durata ed oggetto

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

Articolo 2

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno corrente in €
47.060,24 € al netto delle somme già destinate alla corresponsione:

Progressioni orizzontali	3.928,21 €	Indennità di comparto	1.921,80 €
--------------------------	-------------------	-----------------------	-------------------

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE	IMPORTI
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	5.000,00 €
Premi collerati alla performance individuale.	10.000,00 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	4.290,00 €
Indennità di turnazione.	- €
Indennità di reperibilità.	- €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	- €
Indennità per specifiche responsabilità.	5.000,00 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	1.500,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	1.500,00 €
Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	- €
TOTALE PREVISIONE SPESA	27.290,00 €

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE	IMPORTI
Compensi Professionali Legali.	- €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017.	- €
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €
Indennità centralinisti non vedenti.	- €
Compensi finanziati con le risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Proventi CDS.	- €
Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	- €
Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	- €
Compensi ISTAT.	- €
Compensi ai messi notificatori.	- €
Compensi al personale delle case da gioco.	- €
Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	- €

CEG

U. U.

[Signature]

Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
TOTALE	10.000,00 €

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella del comma 2, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Articolo 3

Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € **5.000,00 €**

Cisco Fa della
Luigiello Fel
Antonio Gen