

COMUN DI LAURINO

Provincia di Salerno

Prot. n. 6886

del 29.11.2023

Verbale di stipula di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 e dell'ipotesi di C.C.D.I. parte normativa triennio 2023-2025, in applicazione del CCNL 16.11.2022.

In data 29 novembre 2023, alle ore 09,00, presso la Residenza comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 16.11.2022.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

| | | |
|-------------------------|--------------------------|---------------------|
| Dr.ssa Claudia Vertullo | Segretario delegazione | Comunale/Presidente |
| Dr. Bruno Nicoletti | Responsabile Finanziaria | Area Economica |

per la parte sindacale:

| | |
|-------------------------|---------|
| Sig. Carlo ASTONE | UILFPL |
| Sig. Alfonso RIANNA | FP CGIL |
| Sig. Guido MONACO | CISL FP |
| Sig. ra Elena TOMMASINO | RSU |
| Sig. Salvatore BRUNO | RSU |
| Sig. Pino NESE | RSU |

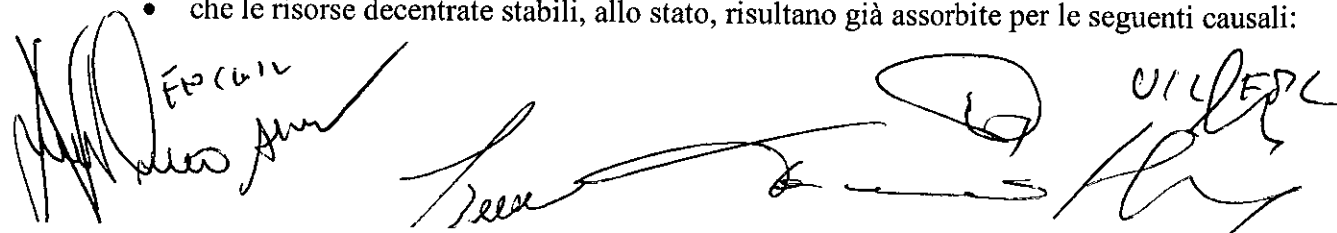
La Dr.ssa Claudia Vertullo, Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023, giusta determina N 293 del 28.11.2023, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 55.267,76 e risulta così composto:

| | |
|--|--------------------|
| Risorse decentrate stabili | € 24.704,95 |
| Risorse decentrate variabili | € 29.432,59 |
| Totale fondo risorse decentrate anno 2023 | € 55.267,76 |

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per le seguenti causali:



| | |
|---|-------------------|
| Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018) | € 20.178,95 |
| Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004) | € 4.526,00 |
| Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti | €24.704,95 |

- che restano ancora da destinare per l'anno 2023 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 29.432,59
- che detta somma trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2023.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 ammontanti a complessivi € 29.432,59 concordando, per l'anno 2023, di destinare al fondo delle retribuzioni di Posizioni Organizzative la somma di € 6.000,00. Per cui la somma da ripartire nel rispetto dei criteri previsti nell'ipotesi del C.C.D.I. triennio normativo 2023-2025, allegato al presente verbale risulta di € 23.432,59.

Preliminarmente le parti si impegnano a trovare nel triennio 2024/2026 le risorse per favorire le politiche di sviluppo del personale, ivi compresi aumenti delle ore di lavoro e progressioni tra aree. La parte sindacale chiede ai Responsabili di area di tenere una conferenza per la distribuzione delle ore di straordinario.

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 e l'ipotesi di CCDI triennio normativo 2023-2025, in applicazione del CCNL 16.11.2022.

Dopo ampia trattazione, le parti convengono la seguente destinazione:

| | |
|--|--------------------|
| Performance organizzativa (Art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022) | € 7.000,00 |
| Performance individuale (Art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022) | € 5.182,00 |
| Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis CCNL 16.11.2022) Rischio: disagio: maneggio valori: | € 5.000,00 |
| Indennità di reperibilità (Art. CCNL 16.11.2022) | €. |
| Compensi per specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 16.11.2022) | € 3.000,00 |
| Differenziali stipendiali nell'anno di riferimento di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022, nella misura max del 50% del personale avente diritto per ogni categoria arrotondato per eccesso. (Art. 14, CCNL 16.11.2022) | € 3.250,00 |
| TOTALE | € 23.432,59 |

FPCU/L

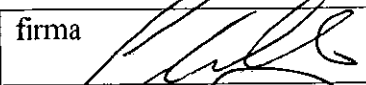
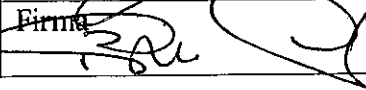
(Handwritten signatures and initials)

| | |
|---|--------------------|
| Fondo lavoro straordinario complessivo (art. 14 CCNL 01.04.1999) | €. 5.939,32 |
|---|--------------------|

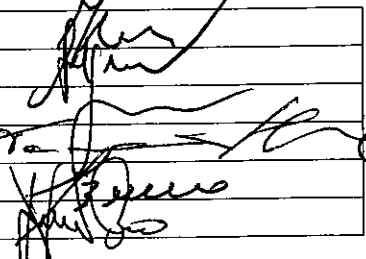
Si dispone che il presente verbale, contenente in allegato la determina di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno **2023**, venga sottoposto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti, per quanto di competenza.
La riunione termina alle ore 10,30.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

| | | | |
|-------------------------|--------------------------------|---------------|--|
| Dr.ssa Claudia Vertullo | Segretario Comunale/Presidente | firma |  |
| Dr. Bruno Nicoletti | Responsabile Finanziario | Settore Firma |  |

Delegazione trattante di parte sindacale

| | | | |
|-------------------------|---------|-------|--|
| Sig. Carlo ASTONE | UILFPL | firma |  |
| Sig. Alfonso RIANNA | FP CGIL | firma | |
| Sig. Guido MONACO | CISL FP | firma | |
| Sig. ra Elena TOMMASINO | RSU | firma | |
| Sig. Salvatore BRUNO | RSU | firma | |
| Sig. Pino NESE | RSU | firma | |

