

VERBALE DI SEDUTA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LAVIANO (SA)

L'anno 2024 addì 13 del mese di febbraio alle ore 10.00 presso la Sede Municipale di Laviano, presso la sede comunale, si svolge la presente seduta per la definizione della Contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023.

Sono presenti:

- La **Delegazione di parte pubblica:**
 - Dott.ssa Mariapaola Florio (Presidente)
 - Dott. Luigi Buono – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi (componente)
 - Geom. Giuseppe Molinaro – Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistica (componente)
- e le seguenti:

Rappresentanze territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

FP – CISL (Miro AMATRUDA)

CGIL – FP (Alfonso RIANNA)

UIL – FPL (Antonio FINE)

Rappresentanze Unitarie:

Sindacali

(Geom. Alessandro Nicolino
CIOTTARIELLO)

Premesso che in ottemperanza dell'art. 8 del nuovo CCNL, si è proceduto alla stipula di un contratto decentrato integrativo normativo 2023/2025;

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto la CCDI - parte economica anno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica:

- Dott.ssa Mariapaola Florio (Presidente)
- Dott. Luigi Buono – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi (componente)
- Geom. Giuseppe Molinaro – Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistica (componente)

- e le seguenti:

Rappresentanze territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

FP – CISL (Miro AMATRUDA)

CGIL – FP (Alfonso RIANNA)

UIL – FPL (Antonio FINE)

Rappresentanze Unitarie:

Sindacali

(Geom. Alessandro Nicolino
CIOTTARIELLO)

FP e CISL
ALP
CISL FP del



COMUNE DI LAVIANO

(Provincia di Salerno)

Piazza Padre Pio 1, 84020 Laviano (SA) - Tel. 0828-915001

Sito Internet

<http://www.comune.laviano.sa.it>

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo PARTE ECONOMICA Anno 2023

FPEGL
[Signature]

Cisc Fp Ud

[Signature]

[Signature]

[Signature]

-1-

[Signature]

012 FPL
[Signature]

Art. 1 Campo d'applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato dipendente dall'Amministrazione, con esclusione dei Dirigenti.
2. Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL, le parti si incontrano, entro un mese dalla loro sottoscrizione/applicazione, per la rivisitazione del presente CCDI.

Art. 2 Oggetto del CCDI

1. Il presente CCDI è stipulato ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. n.165/2001 ed ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale relativo al Comparto Regioni e Autonomie Locali.
2. Esso disciplina, **per l'anno 2023**, gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
3. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, le parti rinviando alla contrattazione nazionale vigente nonché al CCDI – parte giuridica - relativo al triennio 01.01.2023 – 31.12.2025.

Art. 3 Risorse decentrate

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) La prima costituita nel rispetto dei commi 1 e 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definita "risorse decentrate stabili";
- b) la seconda, costituita nel rispetto dei commi dal n. 3 al n 6, viene definita "risorse decentrate variabili"

A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate stabili è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificato dal Revisore dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle Progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato l'indennità di comparto di cui all'articolo 33 del CCNL 22/1/2004.

Per l'anno 2019 tale importo è incrementato della somma di € 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 19), ai sensi art. 67 comma 2 lett. a)

1. Nello Specifico, per l'anno 2023, il Fondo delle Risorse decentrate del Comune di Laviano (Stabili e Variabili) è quello indicato nella tabella che segue determinate dall'Amministrazione comunale in armonia a quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75, tenendo conto che l'importo delle risorse stabili diventa il punto di riferimento per il contenimento della spesa per gli anni successivi.



COMUNE DI LAVIANO		ANNO
FONDO RISORSE DECENTRATE		2023
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 71.918,39
UTILIZZO RISORSE STABILI VINCOLATE		IMPORTI
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 23.896,34
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 4.364,82
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3	
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ -
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ -
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, c. 4 CCNL 6/07/1995)	€ -
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE		€ 28.261,16
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO		€ 43.657,23
UTILIZZO		IMPORTI
CCNL 16/11/2022 - Art. 81	Differenziale del premio individuale.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. a	Premi correlati alla performance organizzativa.	€ 4.036,59
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. b	Premi correlati alla performance individuale.	€ 22.546,35
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 c 2 lett. c - Art. 70-bis CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	€ 2.980,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di turnazione.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di reperibilità.	€ 1.136,29
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. e	Indennità per specifiche responsabilità.	€ 6.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f	Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f - Art. 100	Indennità di Servizio Esterno.	€ 858,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Recupero evasione ICI.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Professionali Legali.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Incentivi per funzioni tecniche	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Indennità centralinisti non vedenti.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi finanziati con le isorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Proventi CDS.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 c 2 lett. g - Art. 70-ter CCNL 2018	Compensi ISTAT.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. h	Compensi ai messi notificatori.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. i	Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. j	Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.	€ 6.100,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. k	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI		€ 43.657,23
RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 71.918,39
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		€ 28.261,16
TOTALE UTILIZZO		€ 43.657,23
VERIFICA DISPONIBILITA'		€ 0,00






UTILIZZO RISORSE DECENTRATE FISSE RICORRENTI

Art. 1

Progressione economica orizzontale (art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022)

1. Il fondo è costituito, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2018/2021 ed ammonta ad una somma pari a **€ 49.468,26** oltre all'importo di € 2.308,90 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono state calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.
2. Il fondo, pertanto, ammonta ad una somma complessiva pari a € 51.777,16 costituita come indicato al comma 1 del presente articolo.
3. Per l'anno 2023, tenendo conto del personale in quiescenza, l'utilizzo complessivo dello stesso ammonta ad **€ 23.896,34**.
4. Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.
5. Per l'anno 2023, a valere sul fondo come innanzi costituito, è prevista una spesa complessiva di **€ 6.100,00** per i differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili, riservate alle diverse categorie di inquadramento del personale dell'Ente.
6. Per concorrere ai differenziali stipendiali dovrà essere presentata apposita domanda di partecipazione. Non accederanno i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari disposti negli ultimi due anni (richiamo scritto, multa, sospensione dal lavoro);
7. La domanda di partecipazione – indirizzata al Responsabile dell'Area di appartenenza o al Segretario Comunale se relativa ad un Responsabile di P.O. - dovrà essere presentata presso l'Ufficio protocollo, utilizzando l'apposito modulo da predisporre a cura dell'Ufficio Personale che curerà altresì il bando di selezione;

Art. 2

Indennità di Comparto

1. L'utilizzo per l'anno 2023 ammonta ad **€ 4.364,82** tenendo conto delle quote afferente il personale;
2. L'indennità di cui al presente articolo ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili.



- 4 -

UTILIZZO RISORSE ALTRE RISORSE DECENTRATE

Art. 3

Risorse per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D (art. 80, comma 2, lett. E CCNL 16/11/2022)

1. Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari a €. **6.000,00**.
2. Esso è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità delle categorie B, C e D , non titolari di P.O. in presenza di svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità
3. La corresponsione della specifica indennità è legata all'esercizio di compiti di importante rilevanza, a condizione imprescindibile che tali compiti siano affidati, con atto formale, dal Responsabile dell'Area di competenza, che attribuiscono la responsabilità dell'unità organizzative di secondo livello (uffici).
4. L'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo le seguenti modalità:

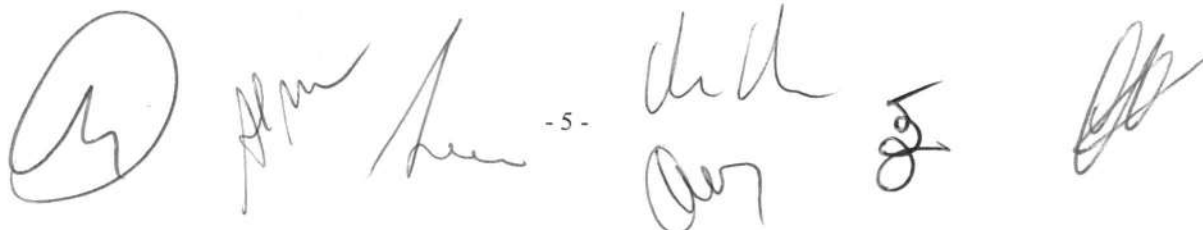
DESCRIZIONE DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ	MISURA INDENNITÀ ANNUA
Fascia A) Responsabilità degli <i>Uffici</i> , comportanti Responsabilità di particolare rilevanza - cat D	€. 3.000,00
Fascia B) Responsabilità degli <i>Uffici</i> , comportanti Responsabilità di particolare rilevanza - cat C	€. 2.000,00
Fascia C) Responsabilità degli <i>Uffici</i> , comportanti Responsabilità di particolare rilevanza - cat B	€. 950,00

4. L'indennità di cui al presente articolo viene erogata entro marzo dell'anno successivo sulla base della certificazione del Responsabile dell'Area, circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.

Art. 4

Indennità condizioni di lavoro per per attività disagiate (art. 80, c. 2, lett. C CCNL 16/11/2022)

- Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari a €. **1.200,00**. Esso è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità delle categorie B, C e D , attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle seguenti qualifiche:
- Ufficiale di Stato civile, Anagrafe, Ufficio tributi, nonché alle altre figure individuate ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. C CCNL 16/11/2022.
3. L'importo annuo lordo dell'indennità è fissato in €. **600,00** (proporzionalmente ridotto per i dipendenti a tempo parziale);
 4. L'indennità di cui al presente articolo viene erogata entro marzo dell'anno successivo sulla base della certificazione del Responsabile dell'Area, circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.



- 5 -

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro: rischio (Art. 80, c. 2, lett. C CCNL 16/11/2022)

1. L'indennità è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità). Essa è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili e compete in misura commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività comportanti esposizione al rischio.

2. Per l'anno **2023** le risorse annue destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Importo annuo spettante	Somma prevista
Operatore nettezza urbana	2	€. 360,00	€. 720,00
Addetta mensa scolastica	1	€. 360,00	€. 360,00
totale			€. 1.080,00

- Per l'anno 2023 le risorse annue complessive ammontano a complessivi € **1.080,00**;
I lavoratori interessati alla corresponsione dell'indennità sono quelli che svolgono in via esemplificativa, le seguenti attività esposte a rischi:
Addetti alla nettezza urbana e addetta alla mensa scolastica.

2. L'indennità di cui al presente articolo ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote mensili sulla base della certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi. Detta certificazione ha efficacia fino a revoca.

Art. 6

Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori (Art. 80, c. 2, lett. C CCNL 16/11/2022)

1. Il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa ha diritto ad un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
2. Tale indennità viene stabilita in € 1,50 giornalieri e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente risulta effettivamente adibito ai servizi.
3. La spesa prevista, per il **2023**, per l'erogazione di detta indennità ammonta a € **700,00** (€. 350,00 per unità e rientrano il personale addetto alla gestione dei diritti di segreteria, CIE, uffici demografici e ufficio economato).
4. L'indennità di cui al presente articolo viene erogata annualmente previa certificazione del Responsabile dell'Area circa la sussistenza dei requisiti, da inoltrare al servizio paghe e stipendi.



- 6 -

Art. 7

Compensi relativi alla Performance organizzativa ed individuale (Art. 80, c. 2, lett. A e B CCNL 16/11/2022)

1. Per l'anno 2023 le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi di cui al presente articolo ammontano a complessivi **€. 26.582,94**;
2. L'importo di cui al punto precedente si adegua ipso iure con le economie a qualsiasi titolo derivanti dalla gestione dei fondi di cui al presente contratto;
3. Il fondo è destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per effettivi incrementi della produttività e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura di massima dimensione del Comune (Area) viene utilizzato in base alla disciplina inserita all'interno del sistema di misurazione e valutazione vigente del Comune.
4. Altresì, le risorse destinate alla performance organizzativa correlata al miglioramento dei servizi dell'Ente, vengono destinate alla produttività individuale e/o di gruppo, in attuazione della disciplina inserita all'interno del sistema di misurazione e valutazione dell'Ente.
5. Entro il mese di marzo dell'anno successivo si procederà alla liquidazione della performance.
3. La performance individuale verrà effettuata dal Responsabile dell'Area attraverso la compilazione e la sottoscrizione di apposita scheda di valutazione.

Art. 8

Indennità di reperibilità (Art. 80, c. 2, lett. D CCNL 16/11/2022)

1. In materia di reperibilità, è individuata la seguente area di pronto intervento: servizi di stato civile e polizia mortuaria, di competenza del Servizio Amministrativo per il rilascio delle autorizzazioni al trasporto e al seppellimento salme per complessive 6 ore ogni sabato e domenica.
2. I turni di reperibilità saranno predisposti dal Responsabile dell'Area
3. Per l'anno 2023 si prevede una spesa complessiva di **€. 1.136,29**.
4. **L'indennità di cui al presente articolo viene erogata mensilmente previa certificazione del Responsabile dell'Area, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al mese di riferimento.**

SEZIONE POLIZIA LOCALE

Art. 9

Indennità di servizi esterno (Art. 80, c. 2, lett. F CCNL 16/11/2022)

1. A decorrere dal 2019 al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera pari a € 3,00 (*min. 1, max 10*) ai sensi dell'art.56 quinquies del CCNL 2016/2018, secondo la disciplina ivi contenuta.
2. L'indennità di cui al presente articolo compete esclusivamente al personale adibito a servizi esterni di vigilanza e solo in relazione alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno per l'intera prestazione ordinaria giornaliera.
3. Per l'anno 2023 si prevede una spesa complessiva di **€. 858,00**.
4. **L'indennità di cui al presente articolo viene erogata trimestralmente previa certificazione del Responsabile del Servizio, da inoltrare al servizio paghe e stipendi entro il quindicesimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento.**

Art. 10
Buoni pasto

1. Il servizio di mensa viene erogato nella forma del ticket restaurant, non cedibili a terzi e non possono essere monetizzati;
2. Il servizio mensa non può essere sostituito da indennità;
3. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero;
5. Il valore nominale del buono pasto è fissato in €. 7,00.

Art. 11
Recupero somme

1. Qualora le somme stanziare per il finanziamento del fondo del presente contratto, non siano utilizzate per assenza di prestazioni, nei rispettivi esercizi finanziari, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo, in aggiunta a quelle di competenza.
2. Ai fini della regolarità contabile con la deliberazione che autorizzerà la stipula del presente contratto sarà impegnata l'intera somma del fondo.

Art. 12
Norme finali

1. A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCDI sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.
2. Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente e il Contratto Decentrato – parte giuridica – relativo al triennio 2023-2025;
3. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

FPCCG
Cis...
